GENITOR

November 2026

Job- og personprofil

To afdelingsledere ved Rosenholm

Den ene med stedfortræderfunktion

Herning Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Herning Kommune søger to nye afdelingsledere (den ene med stedfortræderfunktion) til Rosenholm, som er kommunens største bo- og aktivitetstilbud for voksne med udviklingshandicap. Stillingerne er attraktive af flere grunde:

- Først og fremmest fordi Rosenholm er et tilbud med en spændende og sammensat målgruppe. Her bor borgere med forskellige og ofte komplekse støttebehov, hvor den socialfaglige og sundhedsfaglige indsats gør en væsentlig forskel for den enkeltes livskvalitet, udvikling og selvstændighed. Det giver en meningsfuld ledelsesopgave tæt på borgerne og medarbejdernes faglige hverdag.
- Du får et selvstændigt ledelsesansvar med mulighed for at præge både den daglige drift og den faglige udvikling. Som afdelingsleder skal du skabe rammerne for, at medarbejderne lykkes med deres opgave, samtidig med at du sikrer sammenhæng mellem faglig kvalitet, trivsel og økonomi.
- Du bliver en del af et ledelsesteam, hvor der er en klar ambition om at udvikle et stærkt og forpligtende ledelsesfællesskab. Afdelingslederne har hver deres ansvarsområde, men skal samtidig tage et fælles ansvar for hele Rosenholm. Ledergruppen understøttes i denne udvikling af en ekstern erhvervspsykolog, som bidrager til at styrke samarbejdet og den fælles ledelsespraksis.
- Rosenholm står over for en række vigtige udviklingsopgaver. Der skal fortsat arbejdes med at styrke den socialfaglige og sundhedsfaglige kvalitet, skabe en stabil og velfungerende drift og udvikle en kultur præget af samarbejde, trivsel og faglig stolthed. Her får du mulighed for at gøre en konkret forskel som leder.
- De fysiske rammer på Rosenholm er gode, og der er et tæt samarbejde med en engageret pårørendegruppe, som er en vigtig medspiller i arbejdet med at skabe et godt hverdagsliv for borgerne.
- Endelig bliver du leder i en stærk organisatorisk ramme. Herning Kommune har et ambitiøst handicap- og psykiatriområde med gode muligheder for faglig sparring og kompetenceudvikling, blandt andet gennem det fælles kompetencecenter PULS. Du får dermed adgang til et større fagligt og ledelsesmæssigt fællesskab, hvor udvikling og samarbejde på tværs prioriteres højt.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som de nye afdelingsledere på Rosenholm vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herning Kommune forventer, at de nye afdelingsledere har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge en af stillingerne. Hvis du søger, forventer vi, at du i din ansøgning og dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Herning Kommune og jobbet.

Jobprofil

Herning Kommune, Handicap og Psykiatri
Handicap- og psykiatriområdet i Herning Kommune består af en række centre, som leverer bo- og aktivitetstilbud, botræning, aflastning og andre former for støtte til borgere med handicap eller psykiske lidelser. Området er kendetegnet ved en stærk faglighed og et stort engagement og en ambition om hele tiden at blive bedre til at understøtte borgernes liv, trivsel og udvikling.

Den fælles kerneopgave indebærer et fokus på menneske, faglighed og økonomi i balance. Det betyder, at borgernes ønsker, håb og drømme er udgangspunktet for indsatsen, at medarbejdernes faglighed understøttes og udvikles, og at der samtidig træffes økonomisk ansvarlige beslutninger.

Som afdelingsleder bliver du en del af det samlede ledelsesfællesskab på handicap- og psykiatriområdet med mulighed for faglig sparring, kompetenceudvikling og samarbejde på tværs af centrene.

Rosenholm - et botilbud med mange facetter
Rosenholm er et døgndækket, længerevarende bo- og aktivitetstilbud for 48 voksne borgere med udviklingshandicap. Borgergruppen er sammensat og har meget forskellige støttebehov. Nogle borgere har behov for omfattende hjælp i alle daglige gøremål, mens andre har brug for støtte til struktur, sociale relationer og deltagelse i aktiviteter.

Det stiller store krav til fagligheden og til en helhedsorienteret indsats. Der arbejdes med en bred vifte af socialfaglige og sundhedsfaglige tilgange, herunder neuropædagogik, KRAP og LA2.

Rosenholm består af syv afdelinger og har samlet ca. 120 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde. Som afdelingsleder får du det daglige ledelsesansvar for to af Rosenholms afdelinger. Den konkrete fordeling sker med afsæt i ledernes kompetencer og erfaringer. Du refererer til centerlederen og indgår i et ledelsesteam med centerlederen og tre andre afdelingsledere.

Ledelsesfællesskab og stedfortræderfunktion
Som afdelingsleder bliver du en del af et ledelsesteam, hvor samarbejde, tillid og fælles ansvar er centrale værdier. Du skal kunne lede din egen afdeling selvstændigt og samtidig bidrage til fælles løsninger på tværs af Rosenholm.

Du får tæt samarbejde med centerlederen, de øvrige afdelingsledere, faglig konsulenter fra PULS, de to arbejdsplanlæggere og administrative medarbejdere. Der tilrettelægges et introduktionsforløb, som skal sikre dig en god start i stillingen.

Den ene af de to nye afdelingsledere skal desuden varetage funktionen som stedfortræder for centerlederen. Funktionen indebærer et særligt ansvar for at understøtte den samlede ledelse af Rosenholm og at kunne træde til ved centerlederens fravær. Hvis du har interesse og

kompetencer til denne opgave, vil vi gerne høre om det i din ansøgning.

Som afdelingsleder har du indmøde fem timer hver fjerde weekend for at sikre ledelsesmæssig understøttelse af medarbejderne, også i weekenderne. Friheden placeres på andre tidspunkter.

Dine opgaver som afdelingsleder
Som afdelingsleder får du ansvar for både den daglige drift, personaleledelsen og den faglige udvikling i din afdeling. Opgaverne omfatter blandt andet:

- *Personaleledelse:* Du har det daglige ledelsesansvar for afdelingens medarbejdere. Du skal skabe tydelig retning, sikre god opgaveløsning og understøtte medarbejdernes faglige udvikling og trivsel. Det indebærer en synlig og nærværende ledelsespraksis, hvor du både kan motivere, følge op og træffe de nødvendige beslutninger.
- *Drift og økonomi:* Du skal sikre en stabil og velfungerende drift med styr på bemanding, vagtplanlægning, ressourcer og økonomi. Det kræver overblik, systematik og evnen til at prioritere, så de økonomiske rammer omsættes til en fagligt forsvarlig og effektiv opgaveløsning.
- *Faglig kvalitet:* Du skal understøtte og udvikle den socialfaglige og sundhedsfaglige kvalitet i afdelingen. Det indebærer blandt andet faglig sparring, opfølgning på indsatser og en systematisk tilgang til dokumentation, kvalitet og læring. Du skal sikre, at faglige beslutninger omsættes til praksis i hverdagen.
- *Borgernes livskvalitet og selvbestemmelse:* Du skal være med til at sikre, at den enkelte borgers ønsker, behov og muligheder er udgangspunktet for indsatsen. Det indebærer, at du sammen med medarbejderne fastholder fokus på borgernes trivsel, udvikling og ret til at bestemme over eget liv.
- *Arbejdsmiljø og trivsel:* Du får en central rolle i at udvikle en arbejdsplads præget af fagligt engagement, samarbejde og arbejdsglæde. Du skal arbejde systematisk med trivsel, fremmøde, sygefravær og fastholdelse og bidrage til en kultur, hvor medarbejderne oplever tydelig ledelse og mulighed for at lykkes med deres opgaver.
- *Samarbejdet med pårørende og andre samarbejdspartnere:* Du skal sikre et professionelt og konstruktivt samarbejde med borgernes pårørende og relevante eksterne samarbejdspartnere. Det kræver lydhørhed, tydelig kommunikation og evnen til at håndtere forskellige interesser og perspektiver med respekt for borgernes selvbestemmelse.
- *Fælles ledelse og udvikling:* Du skal bidrage aktivt til udviklingen af hele Rosenholm og tage medansvar for tværgående opgaver og fælles beslutninger. Det indebærer, at du både kan stå på mål for din egen afdeling og indgå konstruktivt i et ledelsesfællesskab, hvor man hjælper hinanden og tager ansvar for den samlede organisation.

Særligt aktuelle fokusområder
Der er en række opgaver, som de nye afdelingsledere sammen med det øvrige ledelsesteam skal have særligt fokus på:

- *Styrkelse af drift og faglig kvalitet:* Der skal arbejdes med at sikre et solidt driftsmæssigt

fundament og videreføre udviklingen af den socialfaglige og sundhedsfaglige kvalitet, herunder systematik, opfølgning og fælles faglige tilgange.

- *Arbejdsmiljø og medarbejderfastholdelse:* Der skal være fokus på trivsel, samarbejdskultur, fremmøde og rekruttering. Herunder skal handicap- og psykiatriområdets strategi *Kloge Hjerter – kom og bliv* omsættes til konkrete indsatser.
- *Udvikling af ledelsesfællesskabet:* Rosenholms ledergruppe er i gang med et udviklingsforløb med bistand fra en ekstern erhvervspsykolog. Målet er at styrke samarbejdet, skabe en fælles ledelsesmæssig retning og udvikle et samstemt ledelsesteam, der sammen løfter kerneopgaven. Som ny afdelingsleder forventes du at bidrage aktivt og konstruktivt til denne udvikling.

Personprofil

Herning Kommune forventer, at du som afdelingsleder ved Rosenholm har følgende kompetencer og egenskaber:

De formelle kvalifikationer:

- Relevant pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig uddannelse.
- Gerne erfaring med personaleledelse og faglig ledelse.
- Gerne kendskab til det specialiserede socialområde og Rosenholms målgruppe.
- Forståelse for sammenhængen mellem faglig kvalitet, bemanding og økonomi.

De mere personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Er en tydelig og nærværende leder, der skaber retning og følgeskab gennem tillid, dialog og inddragelse, men som også kan træffe de nødvendige beslutninger.
- Har blik for den daglige drift og kan skabe sammenhæng mellem faglig kvalitet, medarbejdernes trivsel og de økonomiske rammer.
- Kommunikerer åbent og tillidsvækkende og skaber gode relationer til medarbejdere, pårørende og øvrige samarbejdspartnere, også når der er forskellige interesser.
- Er en god holdspiller, der bidrager til det fælles ledelsesansvar, tager ansvar for hele Rosenholm og er åben for sparring og udvikling af egen ledelsespraksis.
- Har et stærkt engagement i borgernes livskvalitet og udvikling og arbejder for at skabe de bedste muligheder for selvbestemmelse og et meningsfuldt hverdagsliv.

For den afdelingsleder, der skal varetage stedfortræderfunktionen, lægges der desuden vægt på lysten og evnen til at tage et bredere ledelsesmæssigt ansvar.

Ansættelsesproces

Herning Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Kirsten Bundgaard, handicap- og psykiatrichef
- Laura Farcinsen, centerleder, Rosenholm
- Helene Frandsen, afdelingsleder, Rosenholm
- Dorte Bisgaard Tinglef, konstitueret afdelingsleder og stedfortræder, Rosenholm
- Nanna Juul, afdelingsleder
- Katrine Rasmussen, medarbejderrepræsentant
- Nina Laursen, medarbejderrepræsentant
- Lene Lyhne Vesterager, medarbejderrepræsentant

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. I din ansøgning bedes du angive, om du også ønsker at komme i betragtning til stedfortræderfunktionen. Ansøgningsfristen er den **29. november 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 30. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 2. december, og anden samtalerunde afvikles den 7. december.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Mellem første og anden samtalerunde vil du også skulle mødes med centerlederen for Rosenholm for at sikre forventningsafstemning om jobbet.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2027.

Yderligere information

Herning Kommune har en meget informativ hjemmeside: https://www.herning.dk/ Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Løn og ansættelsesvilkår aftales med udgangspunkt i gældende overenskomst. Før ansættelse indhentes straffeattest.

En række informationer dokumenter er helt centrale for stillingen som afdelingsleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Facebook 'Rosenholm': https://www.facebook.com/profile.php?id=100088916390651
- Facebook 'Kloge Hjerter': https://www.facebook.com/klogehjerter/
- Instagram 'Kloge Hjerter': https://www.instagram.com/kloge_hjerter/
- LinkedIn 'Handicap og Psykiatri-afdelingen i Herning Kommune: https://tinyurl.com/3rzxa7kj

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerleder ved Rosenholm Laura Farcinsen på tlf. 2239 5712 / rohlsf@herning.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 eller chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian Roslev. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.