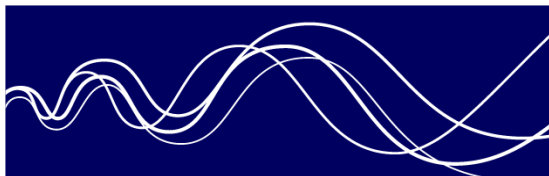


Maj 2026

Job- og personprofil

Centerchef for Plan og Miljø

Struer Kommune



STRUER
KOMMUNE

Indledning

Struer Kommune søger en ny centerchef for Plan og Miljø. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Stillingen giver **mulighed for at præge Struer Kommunes udvikling** i spændingsfeltet mellem byudvikling, erhverv, grøn omstilling og grøn trepart. Du får et centralt ansvar for at omsætte politiske ambitioner til konkrete planer og løsninger, der understøtter vækst, bosætning og bæredygtighed. Opgaven rummer både strategisk indflydelse og tæt samarbejde med politikere, erhvervsliv og lokalsamfund.
- Som centerchef bliver du **leder af ledere** med ansvar for at sætte retning, give faglig sparring og udvikle drift og myndighedsvaretagelse i tæt samspil med medarbejdere og tre ledere i centeret. Stillingen giver mulighed for at arbejde strategisk og du bliver en vigtig sparringspartner for dine medarbejdere, politikere, direktion og den samlede koncernledelse.
- Du får en **bred opgaveportefølje og berøringsflade**, der spænder fra planlægning og myndighedsopgaver til grøn omstilling, VE-anlæg, kystbeskyttelse og klimatilpasning, og som giver både strategisk udsyn og kompetencer i et felt i stor udvikling.
- Det er en stilling med **gode rammer for ledelse** med en velfungerende kollegialt samspil cheferne i de øvrige centre, egen sekretariatsfunktion samt en organisation, hvor der er vilje til samarbejde, udvikling og fælles løsninger.
- Der er **spændende udviklingsperspektiver** med fokus på digitalisering, IT og anvendelse af AI, som redskaber til at styrke kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen.
- Struer Kommune er en mindre kommune med ca. 20.000 indbyggere, der ligger smukt ved Limfjorden med en lang kystlinje og natur. Man **bliver mødt af en venlig og imødekommende kultur**, der er præget af hjælpsomhed. Der er et aktivt kultur- og foreningsliv og et civilsamfund, der skaber gode rammer for bosætning, hverdagsliv og fritid. Der er ikke langt fra tanke til handling, og afstanden fra borger til beslutning er kort.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye centerchef for Plan og Miljø vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Struer Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Struer Kommune og jobbet.

Jobprofil

Om Struer Kommune

Struer Kommune er en mindre kommune med ca. 20.000 indbyggere, der ligger smukt ved Limfjorden med en lang kystlinje og natur. Kommunen rummer både by, lokalsamfund og åbne landskaber, som tilsammen skaber attraktive rammer for hverdagsliv, fritid og bosætning. Struer by fungerer som kommunens naturlige centrum for handel, kultur og erhverv og spiller en central rolle i den samlede udvikling af kommunen.

Struer Kommune har en tydelig identitet som Lydens By med afsæt i en stærk industri- og teknologihistorie, hvor Bang & Olufsen har været - og stadig er - et vigtigt omdrejningspunkt. Kommunen arbejder målrettet med at omsætte denne arv til nye styrkepositioner inden for kultur, oplevelser, teknologi og velfærd. Samtidig er der et aktivt kultur- og foreningsliv og et stærkt civilsamfund, hvor frivillighed og fællesskaber spiller en central rolle i udviklingen af både by og lokalområder.

På plan- og miljøområdet skal natur, kystlandskab og byudvikling balanceres med erhverv, bosætning og klimaambitioner. Kommunen arbejder med fysisk planlægning, lokal udvikling og bæredygtighed i et tæt samspil mellem politikere, borgere, erhvervsfolk og lokale foreninger. Der er fokus på smidige processer i myndighedsudøvelsen, og at finde veje frem både i den strategiske udvikling og den praktiske plan- og miljøforvaltning.

Primære opgaver

Som Struer Kommunes nye centerchef for Plan og Miljø får du det overordnede ledelses- og økonomiansvar for Plan og Miljø med ca. 38 medarbejdere fordelt på plan-, bygge- og miljøområdet. Centeret varetager opgaver indenfor:

- **Miljø:** Miljøtilsyn af virksomheder, spildevand, klimatilpasning, jordforurening, drikkevand, VVM og myndighedsarbejdet vedr. beskyttet natur, vandløb, vådområdeprojekter, den grønne trepart, mv.
- **Byg:** Byggeloven og dertilhørende øvrige lovgivninger som f.eks. Planloven, Sommerhusloven m.m. Byggetilladelser og administration inden for planområdet, dvs. landzoneadministration, lovliggørelsessager, osv.
- **Plan:** Planstrategi, kommuneplaner, lokalplaner, masterplaner, VE-anlæg, miljøvurdering af planer, administration af planområdet, arkitekturpolitik kystbeskyttelse og klimatilpasning, osv.

Dine væsentligste opgaver vil være:

- at **udvikle den politisk betjening** og styrke samarbejdet mellem forvaltning og det politiske niveau. Det er vigtigt, at du som leder påtager dig brobyggerfunktionen mellem politiske hensyn og faglige vurderinger.
- At **videreudvikle og styrke samarbejdet mellem centerets tre afdelinger**. Du bliver leder for et meget bredt område, og du skal kunne motivere til og skabe følgeskab omkring den fælles opgaveløsning.

- at **lede og udvikle afdelingslederne** i centeret og sikre et velfungerende ledelsesfællesskab på tværs af de tre afdelinger. Du skal være dygtig til at afklare roller, give løbende sparring og handlerum, så afdelingslederne får både ansvar og opbakning.
- at **understøtte den løbende udvikling af myndighedspraksis**, hvor borgere og erhvervsliv mødes med dialog og en løsningsorienteret tilgang. Sammen med afdelingslederne skal du bidrage til at udvikle den faglige praksis, så der både er tydelige retningslinjer og principper at spille op af og samtidig understøtte faglige vurderinger med konkret sparring, når det er nødvendigt i udvalgte sager.
- at **styrke kapaciteten og trivslen i planområdet**, som i en periode har været udfordret af medarbejderudskiftning. Opgaven består i at genopbygge kapacitet, faglig kvalitet og arbejdsglæde samt skabe tydelig politisk og faglig retning. Der forventes aktiv involvering i rekruttering og fastholdelse og en målrettet indsats for at gøre området mere robust.
- at drive **udvikling i centeret med fokus på digitalisering, IT og anvendelse af AI**, herunder videreudvikling af automatiserede løsninger i byggesagsbehandlingen. Du får mulighed for at ændre arbejdsgange og bruge teknologi som et redskab til bedre service og ressourceudnyttelse.
- at koordinere udviklings- og myndighedsopgaver inden for blandt andet **grøn omstilling, VE-anlæg, kystbeskyttelse, klimatilpasning og naturforvaltning**. Opgaven kræver tæt interessenthåndtering og dialog med borgere, lodsejere, erhvervsliv og samarbejdspartnere samt evnen til at balancere miljøhensyn, udvikling og politiske ambitioner, så projekterne kan realiseres lokalt.
- At arbejde på tværs i organisationen og **tænke omverdenen ind i opgaveløsningen**, så byudviklingen bliver forankret i hele Struer Kommune. Det drejer sig om at hjælpe organisationen til at blive endnu bedre til det tværgående samarbejde og om at knytte stærke bånd både internt og eksternt.

Personprofil

Struer Kommune forventer, at du som ny centerchef for Plan og Miljø har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Ledelseserfaring og god indsigt i arbejdsgangene i en politisk styret organisation og de kommunale logikker.
- Erfaring med myndighedsopgaver inden for plan, natur og miljø-, samt byggesags- og planområdet fra en kommune, rådgivende virksomhed eller lignende.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en tydelig og rolig leder, der kan sætte retning, træffe beslutninger og forklare hvorfor du nogle gange står fast
- Du er nærværende, har et godt humør, indgyder tillid og interesserer dig for andre mennesker
- Du har politisk tæft og navigerer med en god situationsfornemmelse for de forskellige aktører, interesser og de politiske og faglige hensyn.
- Du er løsningsorienteret og kan finde veje frem, også når det er svært.
- Du er kommunikativt stærk og god til at forklare faglige og juridiske problemstillinger til både politikere, medarbejdere og borgere.
- Du har respekt for driften og et godt blik for at optimere og udvikle sagsbehandlingen med fx digitalisering, AI og procesoptimering.

Faktaboks

Titel:	Centerchef for Plan og Miljø
Ansvarsområde og funktion:	Medlem af chefgruppen. Overordnet ledelsesansvar for Plan og Miljø og ledelse af tre afdelingsledere, samt sekretariatsfunktion.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelsesforhold forhandles i henhold til KL's cheflønaf tale og ansøgerens kvalifikationer.
Reference:	Du refererer til direktør Dennis Jensen.

Ansættelsesproces

Struer Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Dennis Jensen, Direktør
- Jørn Bech Ladekjær, Centerchef for teknisk drift og anlæg
- Dan Poulsen, Afdelingsleder for miljøafdelingen
- Margit Lund Kristensen, Klimamedarbejder i planafdelingen
- Anja M. S. Jørgensen, Byggesagsbehandler i byggeafdelingen
- Elsebet Bondgaard, Biolog i miljøafdelingen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den **14. juni**.

Ansættelsesudvalget mødes den 16. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles fredag den 19. juni, og anden samtalerunde afvikles torsdag den 25. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Struer Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.struer.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Dennis Jensen på tlf. 51971672 eller Chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostensen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.