

Juni 2026

Job- og personprofil

Institutleder til Institut for Regional Sundhedsforskning,
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, SDU

Indledning

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) ved Syddansk Universitet (SDU) søger en institutleder til Institut for Regional Sundhedsforskning (IRS) – et af de største institutter på SDU med ca. 70 forskningsgrupper på tværs af 11 sygehuse. Stillingen giver mulighed for at sætte strategisk retning for regional sundhedsforskning og uddannelse i tæt samspil med sundhedsvæsenet og i et godt, konstruktivt samarbejde med dekanatet og institutledergruppen.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye institutleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som SUND forventer, at den nye institutleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, opfordres du til at søge stillingen. Hvis du søger den, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om SDU/SUND, IRS og jobbet.

Jobprofil

Baggrund

Institut for Regional Sundhedsforskning (IRS) er et institut ved Syddansk Universitet under Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND). Instituttet fremmer regional sundhedsforskning og uddannelse med fokus på hele patientforløbet.

IRS' kerneopgave er klinisk forskning og uddannelse i Region Syddanmark og Region Sjælland, og instituttet samarbejder fagligt og administrativt tæt med Klinisk Institut, de øvrige institutter samt med OUH og psykiatrien i Odense.

Forskningen spænder bredt, og IRS bidrager til undervisning på en række bachelor- og kandidatuddannelser ved SDU. Instituttet har desuden – i samarbejde med studieledelsen og dekanatet – et overordnet ansvar for den regionale lægeuddannelse i Esbjerg.

Instituttet er organisatorisk fordelt med medarbejdere på 11 sygehuse på tværs af Region Sjælland, Region Syddanmark og Region Hovedstaden. Det er et fagligt fællesskab med adgang til hinandens kompetencer og en understøttende infrastruktur, og et tæt samarbejde med hospitalsledelser og regioner er centralt.

IRS har ca. 450 medarbejdere og omkring 70 forskningsgrupper. En stor del af medarbejderne er i kombinationsstillinger, hvor klinik, forskning og uddannelse er tæt koblet.

Instituttlederen samarbejder tæt med instituttets ledergruppe (8 koordinerende forskningsledere, en viceinstitutleder og en vicedirektør) og understøttes af et fællessekretariat med Klinisk Institut og fakultetssekretariatet (bl.a. HR, økonomi og forskerstøtte).

Instituttlederen refererer til dekanen for SUND og indgår i den strategiske ledergruppe sammen med fakultetets øvrige institutledere og dekanatet.

Opgaver

IRS ønsker at forbedre menneskets sundhed gennem forskning i relation til det hele menneske. Instituttet udgør et netværk af engagerede mennesker, der byder ind med en diversitet af fagligheder og kompetencer, der rækker ud over de traditionelle forskningsmiljøer. Relationerne dyrkes, og der skabes plads til inddragelse, lydhørhed og vilje til ændringer.

Instituttet har været i vækst de senere år med øget fokus på forskning og uddannelse. En central opgave for den nye institutleder er at konsolidere og videreudvikle forskningsmiljøerne og styrke samarbejdet på tværs af instituttets enheder.

Instituttets vision er, at forskningsmiljøerne er bæredygtige, og at forskningsledelsen på hospitalerne udvikler strategier, mål og handlinger ud fra lokale betingelser og udviklingstendenser. IRS har ved indgangen til 2026 vedtaget en ambitiøs forskningsstrategi bestående af fem overordnede forskningstemaer samt en række indsatsområder og konkrete målsætninger for årene 2026. Det vil være et vigtigt pejlemærke for en kommende institutleder at sikre implementering af denne strategi. Du kan læse mere om IRS' forskningsstrategi 2026-2030 her: <https://llk.dk/sgjtkr>

Et andet fokusområde er at understøtte, at forskning og den faglige udvikling kan foregå lokalt – tæt på borgerne.

Et tredje fokusområde er at udnytte potentialet for fortsat vækst på uddannelses- og efter- og videreuddannelsesområdet. Fokus på udvikling af partnerskaber, herunder etablering af de nødvendige samarbejder. Et fjerde centralt fokusområde er at styrke den eksterne finansiering. Dette forudsætter en strategisk tilgang til identifikation og udvikling af relevante fundingmuligheder samt en målrettet indsats for at understøtte forskerne i ansøgningsprocesserne i samarbejde med SUND Forskerstøtte og de regionale forskerstøtteenheder. Der skal være fokus på at øge kvaliteten og succesraten i fondsansøgninger. Samtidig skal instituttlederen bidrage til at udvikle en kultur, hvor ekstern finansiering er en integreret og naturlig del af forskningsaktiviteterne.

Der er samtidig brug for en visionær og strategisk stærk institutleder, der ikke blot kan være med til at understøtte og implementere SDU's Vision 2030, men også kan præge udviklingen efter 2030. Der vil i de kommende år bl.a. være fokus på at opbygge og udvikle øvrige relevante tværdisciplinære relationer til uddannelses- og forskningsmiljøer på SDU og andre institutioner i ind- og udland samt relationer til eksterne interessenter og samarbejdspartnere. Samtidig skal

instituttets internationale profil for uddannelse og forskning med særligt fokus på kvalitet fastholdes og videreudvikles.

Endelig er tilgængelighed og synlighed væsentlige parametre: det forudsættes, at institutlederen også prioriterer fysisk tilstedeværelse på alle lokationer.

Institutlederen vil således stå over for væsentlige opgaver på kortere sigt – både udadtil og indadtil. Opgaven kalder på gode samarbejdsevner, diplomati og politisk tæft. Ud over at lære instituttet og dets medarbejdere at kende og understøtte et godt arbejdsmiljø vil det være vigtigt, at den nye institutleder kan følgende:

- Opbygge og konsolidere bæredygtige forskningsmiljøer på tværs af instituttets enheder
- Udøve tydelig personaleledelse og lede ledere, herunder understøtte forskningsledernes rolle
- Styrke samarbejder internt og eksternt (bl.a. hospitalsledelser, regioner samt nye samarbejdspartnere)
- Synliggøre IRS som attraktiv samarbejdspartner og styrke ekstern finansiering i samspil med SUND Forskerstøtte
- Sikre effektiv drift og bæredygtig økonomi, herunder udnytte relevante stordriftsfordele
- Understøtte rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse samt et godt arbejdsmiljø
- Drive implementering af relevante strategier (SDU/SUND og IRS) samt regionale initiativer på forsknings-, innovations- og uddannelsesområdet
- Styrke implementering og klinisk impact ved at etablere tydelige spor fra forskning til praksis, herunder opfølgning på effekt i patientforløb og drift.

Herudover omfatter rollen bl.a. at:

- varetage den overordnede ledelse og sikre fremdrift i prioriterede indsatser i samspil med forskningslederne og de kollegiale organer
- udvikle et åbent og internationalt orienteret forsknings- og uddannelsesmiljø
- bidrage til fakultetets strategiske arbejde med forskning, uddannelse, formidling og ledelse

Faktaboks

Titel:	Instituttleder for Institut for Regional Sundhedsforskning.
Ansvarsområde og funktion:	<p>Den overordnede ledelse af IRS med ca. 450 medarbejdere og ca. 70 forskningsgrupper fordelt på 11 sygehuse i Region Sjælland, Region Syddanmark og Region Hovedstaden.</p> <p>Tæt og konstruktivt samarbejde med instituttets ledergruppe, med øvrige institutledere samt med dekanatet og med støttefunktioner.</p>
Løn og ansættelsesvilkår:	Stillingen åremålsbesættes på overenskomstmæssige vilkår, evt. med en tilbagetrædelsesordning. Lønnen forhandles individuelt på baggrund af personlige kvalifikationer og erfaring.
Reference:	Instituttlederen for IRS refererer til tiltrædende dekan Jakob Grauslund.

Personprofil

Vi forventer, at du som ny institutleder for IRS har nedenstående kompetencer (i uprioriteret rækkefølge):

- Du har en relevant uddannelsesbaggrund, gerne inden for sundhedsområdet.
- Du er en anerkendt forsker, minimum på lektorniveau, inden for det sundhedsvidenskabelige område og har et indgående kendskab til det danske sundhedsvæsen.
- Du har succesfuld erfaring, gerne som forskningsleder, samt undervisnings erfaring og erfaring med uddannelsesudvikling.
- Du har lyst til ledelse og har relevant ledelseserfaring fra en politisk styret organisation og gerne erfaring med forandringsledelse af forskellige faggrupper. Du har ikke nødvendigvis omfattende ledelseserfaring - men dit talent for ledelse skal være tydeligt.
- Du kan lede ledere, er inddragende og uddelegerende i din ledelsesstil og kan tilpasse din ledelsesstil til konteksten og heterogene målgrupper. Du sætter samtidig retning, prioriterer og følger tingene til dørs.
- Du har en god forståelse for forskning og for, hvad der skal til for at øge forskning lokalt.
- Du har forståelse for organisering af vidensorganisationer, herunder økonomistyring og administration, og du har forståelse for og lyst til driftsopgaverne på et universitet.
- Du har stærke samarbejdsevner, er en synlig, samlende, lyttende og tillidsfuld leder og samarbejdspart.
- Du står på egen faglighed og har samtidig respekt for andres fagligheder. Du kan begå dig på mange forskellige niveauer og i mange forskellige sammenhænge, både internt og eksternt.
- Du er robust, håndterer de nødvendige konflikter og har en stor arbejdskapacitet.
- Du er pragmatisk og skaber resultater, men bidrager samtidig aktivt til at understøtte kvalitetsdagsordenen, et højere forskningsmæssigt niveau, en større robusthed og økonomisk bæredygtighed.
- Du er visionær, analytisk og strategisk, og du kan tænke ud af boksen.
- Du kommunikerer klart og tydeligt – også foran pressen.

Ansættelsesproces

SDU har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 21. juni 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 24. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Ansættelsesudvalget gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 30. juni, og anden samtalerunde afvikles den 2. juli.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Genitor indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Genitor indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Genitor udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Genitor sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Genitor præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Det forventes, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter.

Den nye institutleder forventes at tiltræde den 1. september 2026 eller snarligst herefter.

Yderligere information

SDU/SUND har en meget informativ hjemmeside:

https://www.sdu.dk/da/om_sdu/fakulteterne/sundhedsvidenskab

Her kan du bl.a. se information om universitetet og dets organisering. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som institutleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- SDU's strategi: <https://lk.dk/402007>
- IRS' vision, mission og strategi: <https://lnk.dk/ob75>
- SUND's forskningsstrategi: <https://lnk.dk/a5c9>
- SUND's uddannelsesstrategi: <https://lnk.dk/ooda>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte tiltrædende dekan og fratrædende institutleder Jakob Grauslund på tlf. 2127 1877 eller jgrauslund@health.sdu.dk og/eller partner i Genitor Martin Isenbecker på tlf. 2565 9231 eller mi@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Martin. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.