GENITOR

November 2026

Job- og personprofil

Centerchef til Center for Børn og Forebyggelse

Ishøj Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Ishøj Kommune søger en ny Centerchef til Center for Børn og Forebyggelse. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- I Ishøj Kommune er ambitionen at skabe fremtiden sammen med dem, der bor og har deres hverdag her. Med visionen "Fælles om mulighedernes Ishøj" ønsker byrådet at bringe borgernes engagement og foreningernes og erhvervslivets kræfter endnu mere i spil i kommunens udvikling. Flere skal have mulighed for at bidrage, deltage og opleve at høre til dér, hvor livet leves – i lokalmiljøet og hverdagens fællesskaber.
- I Ishøj Kommune møder du mennesker med vidt forskellige baggrunde, kulturer og livserfaringer. Netop mangfoldigheden og det positive menneskesyn får mange ledere og medarbejdere til at vælge kommunen til. Som centerchef for Center for Børn og Forebyggelse kan du gøre en mærkbar forskel for børn og familier og skabe bedre muligheder for, at flere kan være en del af fællesskabet. Det er en ledelsesopgave, der både udfordrer og giver mening.
- I Ishøj Kommune er der kort vej fra en god idé til handling – og fra dig til kolleger, medarbejdere og politikere. Du bliver en del af en kommune, hvor vi kender hinanden, viser hinanden tillid og finder løsninger sammen. Samarbejdet bygger på gode relationer, ordentlighed, gensidig respekt og mod til at finde nye veje.
- I Center for Børn og Forebyggelse er der både plads til høje ambitioner, faglig uenighed og et godt grin. Du bliver chef for et center, hvor frihed under ansvar og en nærværende ledelse præger hverdagen. Her møder du et særligt engagement i arbejdet med børn og familier i udsatte situationer og en kultur, hvor faglige ambitioner og høj trivsel går hånd i hånd.
- I Ishøj møder bylivet landsbyer, skov og åbne marker og med havn, strand og grønne naturområder er der plads til både ro og et aktivt udeliv. Det er en kommune med naturen tæt på og storbyens muligheder inden for rækkevidde.

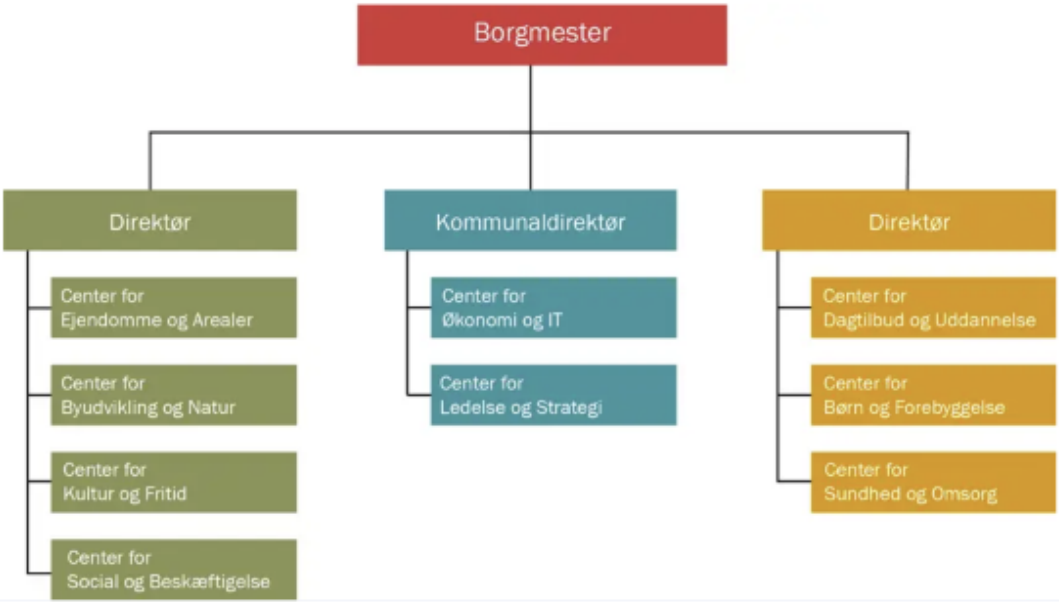
Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye centerchef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Ishøj Kommune forventer, at den nye centerchef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Ishøj Kommune og jobbet.

Jobprofil

Organisation Ishøj Kommune



Center for Børn og Forebyggelse

Center for Børn og Forebyggelse er ét af Ishøj Kommunes ni centre og er organiseret i samme direktørområde som Center for Dagtilbud og Uddannelse og Center for Sundhed og Omsorg. Som ny centerchef forventes du at engagere dig i et forpligtende chefkollegialt samarbejde. Du skal være en aktiv, fagligt stærk og tydelig medspiller, der både bakker op om fællesskabet og giver det kvalificeret modspil.

Du bliver derudover en del af koncernledelsen, hvor du sammen med direktionen og dine otte centerchefkollegaer er medansvarlig for den tværgående og strategiske ledelse af den samlede organisation. Her skal du tage ansvar for helheden og bidrage til gode relationer og konstruktivt samarbejde på tværs af kommunen.

Du får det overordnede ledelsesansvar for Center for Børn og Forebyggelse, der varetager opgaver indenfor det specialiserede børne- og ungeområde, det specialpædagogiske område (PPR-funktioner), specialundervisning for voksne, sundhedsplejen, tandplejen og det kriminalpræventive område.

Centeret omfatter også den fælleskommunale tandregulering, som Ishøj Kommune overtog driften af den 1. januar 2026.

Centeret har tilsammen ca. 200 medarbejdere og et budget på ca. 220 mio. kr. Som centerchef har du syv ledere i direkte reference. Fem af lederne er placeret på rådhuset, mens lederen af tandplejen og lederen af Ishøjgård, der rummer en specialskole, et støtteophold og et familieværksted, sidder decentralt.

Som ny centerchef for Center for Børn og Forebyggelse skal du særligt have opmærksomhed på følgende opgaver:

- Du skal samle centeret og ledergruppen om en tydelig fælles retning med kerneopgaven i centrum. Du skal styrke samarbejdet og det fælles ansvar på tværs af faggrupper, så løsningerne i endnu højere grad udvikles sammen. Det gælder både internt og i samarbejdet med skole- og dagtilbudsområdet, som centeret har en væsentlig understøttende funktion over for.
- Centrets høje trivsel er en kilde til stolthed. Du skal prioritere at fastholde den og understøtte et godt arbejdsmiljø. Aktuelt kræver rådhusrokaden særlig opmærksomhed. I dialog med ledere og medarbejdere skal du sikre, at de ændrede fysiske rammer fungerer godt i hverdagen og understøtter både samarbejdet og opgaveløsningen.
- Du skal prioritere økonomistyring og løbende budgetopfølgning med særlig opmærksomhed på specialundervisningsområdet, hvor der aktuelt er behov for tæt koordinering med centerchefen for Center for Dagtilbud og Uddannelse.
- Du skal videreudvikle styringen af centeret med omtanke og respekt for det, der fungerer. Opgaven er at balancere tydelige rammer og gennemsigtighed i arbejdsgange, ansvar og opgaveløsning med ledelsesrum og faglig frihed. Systemer og procedurer skal understøtte kerneopgaven frem for at stå i vejen for den.
- Sammen med ledere og medarbejdere skal du følge og omsætte ny lovgivning til praksis. Aktuelt skal du have fokus på den kommende lovgivning på PPR-området og de nye snitflader til det regionale niveau på voksenområdet samt betydning for centerets opgaver, organisering og ledelse.
- Et centralt fokusområde er strategierne "Stærke fællesskaber for alle børn og unge", "Strategien for det sunde liv for børn og unge" og Partnerskabet Gode liv 2635. Med strategierne ønsker Ishøj Kommune at styrke inkluderende, sunde og aktive fællesskaber, hvor alle børn og unge får mulighed for at trives, lære og udvikle sig gennem tidlige indsatser, stærke almenmiljøer, foreningsliv og et tæt tværfagligt samarbejde. Med afsæt i de igangværende forandringer skal du styrke samarbejdet med Center for Dagtilbud og Uddannelse og Center for Kultur og Fritid yderligere og understøtte den fælles indsats for at sikre en kvalificeret og sammenhængende indsats på børne- og ungeområdet.
- I Ishøj Kommune løser vi tingene i samarbejde og fællesskab. Det er derfor vigtigt, at du tidligt lærer organisationen at kende og opbygger de relationer, den viden og det overblik, der er afgørende for at lykkes både i centeret og på tværs af kommunen.
- Du skal have en særlig opmærksomhed på sundhedsreformen, tværkommunalt og tværsektorielt samarbejde og opgaver og aktivitet ind i det specialiserede børneområde, herunder styrkelse af let tilgængelige tilbud.

- Du skal sikre en kvalificeret politisk betjening. Som chef i en mindre kommune som Ishøj er du tæt på opgaveløsningen og bidrager selv aktivt til at udarbejde og kvalificere de politiske sager.
- Det er naturligvis en vigtig opgave for dig at bibeholde et godt samarbejde i MED-organisationen, bl.a. via medindflydelse, ligeværdighed, medbestemmelse og løbende dialog.
- Et styrket samspil med borgere, foreninger og civilsamfund er et vigtigt indsatsområde i kommunen. I tråd med visionen "Fælles om mulighedernes Ishøj", skal du understøtte en tilgængelig og dialogorienteret tilgang, hvor borgerne mødes i øjenhøjde, bliver hørt og inddraget i udviklingen af løsninger og initiativer.

Faktaboks

Titel:	Centerchef – Center for Børn og Forebyggelse
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ansvar for det faglige, økonomiske og personalemæssige på centerets område. Ansvaret for at sikre den strategiske udvikling af centeret. Medlem af kommunens koncernledelse
Løn og ansættelsesvilkår:	Stillingen besættes på overenskomstvilkår, og lønnen forestiller vi os ligger i intervallet 950.000 til 970.000 kr. årligt plus pension
Reference:	Som centerchef for Center for Børn og Forebyggelse refererer du til direktør Ida Byrge Sørensen

Personprofil

Du kan allerede have erfaring som chef eller være en leder, for hvem centerchefstillingen er et naturligt næste skridt. Det afgørende er, at du har et hjerte, der banker for området, og er dedikeret for at gøre en forskel for Ishøjs mangfoldige borgergruppe.

For at lykkes i stillingen skal du have et positivt menneskesyn og møde centerets ledere og medarbejdere med naturlig anerkendelse, nysgerrighed og respekt for deres høje faglighed og engagement.

Ishøj Kommune forventer derudover, at du som ny centerchef for Center for Børn og Forebyggelse har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav

- Et solidt ledelsesfagligt fundament, der bygger på både teoretisk indsigt og praktisk erfaring. Du har interesse for ledelsesfaget og hviler i dit lederskab.
- Relevant erfaring fra børne- og ungeområdet og forståelse for samspillet mellem specialiserede indsatser og almenområdet i dagtilbud og skoler.
- Erfaring fra en politisk ledet organisation og erfaring med politisk betjening, herunder udarbejdelse af politiske sagsfremstillinger og beslutningsoplæg.
- Økonomisk forståelse og interesse. Du bidrager aktivt til budgetprocesserne, følger op på økonomien og handler på ubalancer.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav

- Du er først og fremmest et menneske, man kan mærke. Du har visioner, drive og en optimistisk grundtone. Du spreder god energi, tør sætte dig selv i spil og udviser god personlig integritet. Ordentlighed kendetegner din tilgang og omgangsform.
- Du er relationelt stærk, samarbejdsorienteret og har blik for helheden. Du bygger bro og udvikler gode samarbejdsrelationer både internt og eksternt. Du orienterer dig mod kommunens øvrige centre, søger fælles løsninger og bidrager med både konstruktivt medspil og kvalificeret modspil.
- Du er tillidsfuld og nærværende i din ledelse. Du er oprigtigt dialogorienteret, tilgængelig og i øjenhøjde. Du giver lederne ledelsesrum og understøtter deres udvikling gennem sparring og konstruktiv feedback.
- Du er tydelig og handlekraftig. Du sætter retning, træffer beslutninger og står på mål for dem. Du giver plads til faglige drøftelser og uenigheder og sikrer samtidig fremdrift og opfølgning.
- Du er rolig og medmenneskelig. Du bevarer overblikket i komplekse og pressede situationer og forener varme og forståelse med evnen til at stå fast og håndtere konflikter.

- Du er lydhør, nysgerrig og kommunikerende. Du lytter til forskellige perspektiver, inddrager andre, deler viden og skaber gennemsigtighed. Du har blik for potentialer og mod til at udfordre
- Du skaber sammenhæng mellem organisationens niveauer. Du omsætter politiske ønsker og direktionens beslutninger til meningsfuld retning for medarbejdernes arbejde og bærer samtidig erfaringer fra praksis og medarbejdernes perspektiver opad.

Ansættelsesproces

Ishøj Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Ida Byrge Sørensen, direktør
- Marie Bukh Dreier, centerchef for Kultur og Fritid
- Jørgen Dan Pedersen, centerchef for Social og Beskæftigelse
- Søren Henriksen, HR-chef
- Brian Thorny Olsen, leder af Ishøjgård
- Annemette Bjørnbak, socialfaglig leder
- Johanne Sommer Wahlstrøm, TR-psykologerne
- Agata Joanne Pskorczyk, TR-ressourcepædagogerne
- Stig Faurdal, TR for tale – og hørtekonsulenterne

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **1. december 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 4. december og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. december, og anden samtalerunde afvikles den 16. december.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2027.

Yderligere information

Ishøj Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.ishoj.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som centerchef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Vision 2040 for Ishøj Kommune: Fælles om mulighedernes Ishøj – Dagsorden
- Stærke fællesskaber for alle børn og unge (pdf)
- Arbejdsgrundlag for direktion og koncernledelse (pdf)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Ida Byrge Sørensen på tlf. 2142 3818 eller partner i Genitor Trine Kern Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.