

Maj 2026

Job- og personprofil

Leder af Trafik og Parkering

Gentofte Kommune



**Gentofte  
Kommune**

## Indledning

Gentofte Kommune søger en ny leder af Trafik og Parkering. Det er af mange grunde en attraktiv stilling:

- Du får ledelsesansvar for Trafik- og Parkeringsteamet med dygtige og engagerede medarbejdere, som sætter pris på samarbejde og et godt grin
- Du får selvstændigt opgaveansvar på trafik- og parkeringsområdet. Stillingen giver derfor en spændende mulighed for at 'gå på to ben' til dig, der både interesserer dig for tekniske projekter, for ledelse og at skabe resultater gennem andre
- Du får ansvar for et område, der interesserer kommunens borgere og politikere
- Du bliver en del af en velfungerende ledergruppe der hjælper og støtter hinanden
- Du får masser af samarbejdsflader i kommunen – både internt i Park og Vej og på tværs af hele direktørområdet Klima, Miljø og Teknik
- Gentofte Kommune er en ressourcestærk og veldrevet kommune og en god arbejdsplads
- Du får din daglige gang på det smukke Gentofte Rådhus.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder af Trafik og Parkering vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Gentofte Kommune forventer, at den nye leder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Gentofte Kommune og jobbet.

## Jobprofil

Gentofte er en velfungerende kommune med ca. 75.000 indbyggere. Kommunen har en sund økonomi og et højt ambitionsniveau - både i forhold til den service, der leveres til borgerne, i forhold til bæredygtig omstilling - og som arbejdsplads for kommunens ansatte.

Stillingen som leder af Trafik og Parkering er placeret i Park og Vej i direktørområdet Klima, Miljø og Teknik. Du kan se et organisationsdiagram over Park og Vej her:

<https://lnk.dk/155c>

Stillingen er ny i den forstand, at de to teams - Trafik og Parkering - indtil nu har delt leder med Anlæg og Tilsyn, men nu deles området op i to med hver sin leder.

Som Gentoftes ny leder af Trafik og Parkering får du ledelsesansvar for:

- Trafikteamet, som består af 4 medarbejdere, heraf 2 ingeniører (hvoraf den ene er faglig koordinator), en sociolog og en AC-generalist. Teamet løser en bred vifte af opgaver vedrørende trafikplanlægning, projektledelse af større og mindre anlægsopgaver, udmøntning af faste puljer (til bl.a. trafiksikkerhed og cykelstier), belysning, skiltning, kollektiv transport, kampagner, kommunikation og politisk betjening samt borgerhenvendelser
- Parkeringsteamet, som består af 5 medarbejdere, heraf 2 administrative medarbejdere (hvoraf den ene er faglig koordinator), som håndterer henvendelser og klager samt 3 parkeringsvagter, som i det daglige håndhæver parkeringsreglerne på mandat fra kommunalbestyrelsen.

Opgaverne er meget forskelligartede og spænder bredt i både kompleksitet og karakter. Personaleledelsesopgaven kalder derfor også på en høj grad af fleksibilitet samt evnen til at sætte sig ind i og agere på medarbejderens forskellige behov, både fagligt og personligt. Lederen skal kunne tilpasse sin ledelsesstil til den enkelte medarbejders behov og situation og samtidig sikre et trygt, motiverende og inkluderende arbejdsmiljø, hvor både trivsel og opgaveløsning er i fokus.

Udover ledelsesopgaven er det hensigten, at den kommende leder også skal løse konkrete projektledelsesopgaver og egne faglige opgaver. Det er endnu ikke fastlagt, præcis hvilke opgaver, der vil blive tale om – den endelige opgavefordeling fastlægges i samråd med teamet, når lederen er ansat.

Trafik- og parkeringsforhold nyder stor opmærksomhed blandt kommunens borgere og politikere. Lederen får derfor en væsentlig opgave med at bidrage til at besvare spørgsmål og henvendelser og med at understøtte Park- og Vejchefen i den politiske betjening samt med at deltage i borgermøder

Der er mange snitflader til andre enheder i Park og Vej, herunder til Anlæg og til Grøn Planlægning og Stab i forhold til hele det grønne område, GIS mv. Der er også snitflader til andre dele af direktørområdet, fx i forhold til planlægning, energi-infrastruktur og klimamål.

Helt aktuelt forventes det, at du har særligt ledelsesmæssigt fokus på at:

- udøve nærværende personaleledelse på en måde, der sikrer fortsat høj trivsel og stærkt tilhørsforhold i de to teams
- Opbygge et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de to fagkoordinatorer og sikre klare roller, gode samarbejdsformer og velfungerende rutiner for den daglige opgaveløsning
- holde overblik over ressourceforbrug og fremdrift på projekterne i trafikteamet
- understøtte den politiske betjening af den nye kommunalbestyrelse
- sikre færdiggørelse og politisk godkendelse af en revideret trafiksikkerhedsplan for kommunen
- sikre opfølgning på større aktuelle opgaver herunder bl.a. et nyligt iværksat udbud af buslæskærme og elladestandere samt implementering af ny praksis for kommunens parkeringsorden
- Fokus på og varetagelse af kommunikation som en central ledelsesopgave og sikre kommunikation på flere niveauer i organisationen, som er tilpasset målgruppen.
- Bidrage aktivt til samarbejde på tværs – både internt i Park og Vej og på tværs til andre fagområder i huset.

Sammen med lederen af Grøn Planlægning og Stab har du din hverdag på Gentofte Rådhus, og I refererer begge til souschefen i Park og Vej. Du bliver samtidig del af hele ledergruppen i Park og Vej sammen med en række gode kolleger, som til daglig holder til i kommunens lokaler på andre lokaliteter i kommunen.

Gentofte Kommune prioriterer både ledelse og medarbejdertrivsel højt. Park og Vej er en del af direktørområdet Klima, Miljø og Teknik, som har *mod* og *ordentlighed* som sine bærende værdier.

#### Faktaboks

Titel:	Leder af Trafik og Parkering
Ansvarsområde og funktion:	Leder af to teams + egne faglige opgaver
Løn og ansættelsesvilkår:	Fastlægges efter aftale og gældende overenskomst.
Reference:	Souschef i Park og Vej, Winni Sjelle Freund-Poulsen

## Personprofil

Gentofte Kommune forventer, at du som ny leder af Trafik og Parkering har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- En relevant uddannelse og erfaring med ledelse af trafikprojekter eller eventuelt beslægtede typer af anlægsopgaver
- Gerne erfaring fra en politisk ledet organisation.
- Ledelseserfaring vil blive betragtet som en klar fordel. Hvis du ikke har direkte ledelseserfaring, vil vi lægge vægt på, at du ønsker – og har flair for – at arbejde med ledelse og med mennesker.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftligt samt evne til at udarbejde klare og skarpe beslutningsoplæg
- Kan håndtere høje forventninger ovenfra og udefra, samtidig med at du skaber ro og tryghed hos medarbejderne
- En nysgerrig, tillidsbaseret og inkluderende ledelsesstil med fokus på dialog, inddragelse og aktiv lytning
- Har et helhedsorienteret og holistisk blik på ledelsesopgaven, hvor du ser sammenhængen mellem mennesker, opgaver, trivsel og organisatoriske mål
- Har en forståelse for, at forskellige medarbejdere har forskellige behov og at god ledelse kræver situationsbestemt tilgang, fleksibilitet og empati
- Er som person ordentlig, tillidsskabende og troværdig
- Lyst og evne til aktivt og konstruktivt at indgå i ledelsesfællesskabet på tværs af Park og Vej og bidrage til udvikling og fælles løsninger
- Et lyst og stabilt humør og gerne med plads til smil og latter i hverdagen.

## Ansættelsesproces

Gentofte Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Johanne Leth Nielsen, Park- og Vejchef (fmd)
- Winni Sjelle Freund-Poulsen, souschef og ansættende leder
- Katrine Olesen, leder af Grøn Planlægning og Stab
- Arzu Camur, faglig koordinator i Parkering
- Sylvia Baptista, trafik- og adfærdskonsulent i Trafik.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk). Ansøgningsfristen er den d. 7. juni 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 9. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 15. juni, og anden samtalerunde afvikles den 22. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

## Yderligere information

Gentofte Kommune har en meget informativ hjemmeside: [www.gentofte.dk](http://www.gentofte.dk). Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte souschef Winni Sjelle Freund-Poulsen på tlf. 2481 5643 eller partner i Genitor Hanne Kristensen på tlf. 2511 7137 eller

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Hanne. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.