

Juli 2026

Job- og personprofil

Centerchef BETA.HEALTH

Rigshospitalet

Indledning

BETA.HEALTH søger en centerchef til BETA.CENTRAL, der skal stå i spidsen for den nationale koordinering og videreudvikling af en ambitiøs satsning på klinisk innovation i det danske sundhedsvæsen. Opgaven er at omsætte stærke kliniske idéer til løsninger, der kan bidrage til bedre patientliv i et mere robust sundhedsvæsen.

- *Du får en nøglerolle i at opbygge og konsolidere BETA.HEALTH som et samlet nationalt program med stærk klinisk forankring og tydelig strategisk retning.*
- *Du kommer til at lede et program, der skal styrke hospitalernes evne til at udvikle, validere og modne løsninger, som skaber værdi for patienter, medarbejdere og sundhedsvæsenet som helhed.*
- *Du får mulighed for at præge arbejdet med innovation i fremtidens sundhedssektor og bidrage til, at innovation bliver en integreret del af drift, udvikling og ledelse.*
- *Du får en udadvendt og strategisk rolle med brede samarbejdsflader til hospitaler, regioner, fonde, universiteter, virksomheder og internationale innovationsmiljøer.*
- *Du bliver en central brobygger i et komplekst økosystem, hvor forskning, klinik, innovation og implementering skal forbindes tættere – med patienternes behov og sundhedsvæsenets bæredygtighed som omdrejningspunkt.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som centerchefen for BETA.HEALTH vil stå over for. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som centerchefen skal være i besiddelse af.

Hvis du søger stillingen, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om BETA.HEALTH.

BETA.HEALTH

BETA.HEALTH er et nationalt klinisk innovationsprogram, der bygger videre på erfaringerne fra den succesfulde BETA.HEALTH Pilot. Programmet skal accelerere klinisk innovation i det offentlige sundhedsvæsen ved at støtte sundhedsprofessionelle i at udforske, validere og realisere de idéer, der opstår tæt på patienterne og den kliniske praksis. Visionen er bedre patientliv i et mere robust sundhedsvæsen, og missionen er at styrke sundhedsprofessionelles muligheder for at udvikle de kliniske innovationer, der betyder mest.

BETA.HEALTH organiseres som et nationalt hospitalspartnerskab forankret i de fem universitetshospitaler i UNI5 på vegne af regionerne. UNI5 er en strategisk alliance mellem de største universitetshospitaler i hver af landets fem regioner. BETA.HEALTH partnerskabet bygger på en fælles aftale- og governancestruktur, hvor de deltagende hospitaler og regioner har et fælles ansvar for programmets retning, drift og langsigtede bæredygtighed.

Den overordnede strategiske ledelse varetages af BETA.HEALTHs bestyrelse, der godkender strategi, årsplaner, budgetter og centrale partnerskaber samt har ansvar for at sikre programmets resultater, transparens og systemintegration. Aftaleparterne – hospitalsdirektørerne på de fem universitetshospitaler i UNI5 – udgør det øverste besluttende organ.

Programmet består organisatorisk af BETA.CENTRAL og fire lokale BETA.HUBS. BETA.CENTRAL er den nationale ledelses- og koordineringsenhed, som har ansvar for strategisk fremdrift, daglig drift, fælles metoder, rapportering, sekretariatsbetjening, porteføljestyring og sammenhæng på tværs af programmet. BETA.CENTRAL ledes af centerchefen med støtte fra en vicecenterchef og et nationalt team, der samlet består af seks personer, inklusive centerchef og vicecenterchef, fordelt mellem Rigshospitalet og Aarhus Universitetshospital. Centerchefen er ansat på Rigshospitalet, mens vicecenterchefen er ansat på Aarhus Universitetshospital.

De lokale BETA.HUBS er forankret på universitetshospitalerne i UNI5 og skal sikre klinisk nærhed, lokal involvering og operationel projektunderstøttelse i de enkelte regioner. Hver HUB ledes af universitetshospitalets innovationschef, som indgår i Det Nationale Ledelsesforum sammen med centerchefen og vicecenterchefen. Forummet skal sikre national koordinering, fælles læring og en professionel organisation, der arbejder på tværs af BETA.HUBS som ét samlet program.

BETA.HEALTH rummer desuden BETA.LINK, som er programmets nordiske samarbejdsspor. BETA.LINK skal styrke klinisk innovation gennem samarbejde med udvalgte nordiske universitetshospitaler og give mulighed for fælles læring, validering og erfaringsudveksling på tværs af sammenlignelige sundhedsvæsen. Det internationale perspektiv skal både øge kvaliteten af de løsninger, der udvikles i programmet, og bidrage til, at Danmark positioneres stærkt inden for hospitalsdrevet klinisk innovation.

Projektudvælgelse og kvalitetssikring understøttes af en uafhængig Review Komité, mens BETA.PARTNERS og BETA.SCOOTS udgør den operationelle rygrad i arbejdet med at identificere, modne og understøtte kliniske innovationsprojekter. Organiseringen er dermed bygget op omkring en balance mellem national sammenhængskraft og lokal klinisk forankring:

BETA.HEALTH skal fungere som ét samlet nationalt program, men skabe værdi tæt på den kliniske praksis, hvor behovene opstår, og hvor løsningerne på sigt skal implementeres.

Programmet finansieres af en bevilling fra Novo Nordisk Fonden samt regional og nordisk medfinansiering og er tænkt som en bro fra pilot til et varigt, systemforankret innovationsprogram efter 2031.

Jobprofil

Som centerchef for BETA.HEALTH får du ansvar for at lede BETA.CENTRAL i tæt samarbejde med vicecenterchefen og de lokale BETA.HUBS. Din hovedopgave bliver at sikre, at BETA.HEALTH udvikles og drives som ét samlet nationalt program med stærk sammenhængskraft, tydelig strategisk retning og tæt integration med klinisk praksis.

Du får ansvar for at

- sikre strategisk fremdrift i programmet
- varetage daglig drift og koordinering af partnerskabets aktiviteter, herunder aktiviteterne i BETA.HUBS
- sikre sekretariatsbetjening af Aftaleparterne, bestyrelsen, Review Komitéen og Det Nationale Ledelsesforum
- sikre rapportering til Novo Nordisk Fonden, Aftaleparterne, bestyrelsen og eventuelle øvrige finansieringskilder
- understøtte inddragelse af interessenter, udvikling af partnerskaber og tilsyn med programmets platforme
- bidrage til politikudvikling og løbende opdatering af forretningsordenen i samråd med bestyrelsen og Aftaleparterne
- varetage personaleledelse i BETA.CENTRAL sammen med vicecentrechefen af teamets 4 medarbejdere

En central del af opgaven bliver at skabe national sammenhæng uden at miste lokal forankring. BETA.HEALTH skal opleves som ét samlet program for hospitaler, regioner, samarbejdspartnere, ansøgere og projekter, og samtidig skabe konkret værdi tæt på den kliniske hverdag. Det kræver fælles standarder, tydelige arbejdsgange og stærke samarbejdsrelationer på tværs af programmet.

Et særligt vigtigt samarbejde bliver samarbejdet med lederne af de lokale BETA.HUBS – innovationscheferne på universitetshospitalerne i UNI5. Sammen med dem skal du og dine medarbejdere sikre, at den nationale retning omsættes til lokale prioriteringer, og at erfaringer og behov fra de kliniske miljøer løbende kvalificerer den fælles programudvikling. HUB-ledelserne skal opleve reelt medejerskab, og samarbejdet skal bygge på tydelige roller og fælles ansvar.

Som centerchef skal du samtidig sikre, at BETA.HEALTHs aktiviteter er tæt koblet til de behov og muligheder, der opstår i klinisk praksis. Programmet skal understøtte projekter, der kan skabe patientmæssig, klinisk og organisatorisk værdi, og som kan modnes fra tidlige idéer til

validering, implementeringsparathed og mulig skalering. I den sammenhæng bliver det en vigtig opgave at fremme en kultur, hvor forskning, klinik og innovation tænkes sammen som en naturlig del af hospitalernes og sundhedsvæsenets udvikling.

En vigtig ledelsesopgave bliver at sætte holdet i BETA.CENTRAL i tæt samarbejde med vicecenterchefen. Centerchefen har det overordnede ledelsesansvar for BETA.CENTRAL og personaleledelse for de medarbejdere, der er forankret på Rigshospitalet, mens vicecenterchefen varetager den tilsvarende daglige personaleledelse for medarbejdere, der er forankret på Aarhus Universitetshospital. Opgaven bliver at sikre et samlet, velfungerende team med klare roller, fælles prioriteringer og høj kvalitet i opgaveløsningen.

Stillingen rummer også en væsentlig udadvendt dimension. Du skal repræsentere BETA.HEALTH over for nationale, nordiske og internationale samarbejdspartnere og aktivt opsøge strategiske samarbejder, der kan styrke programmets kvalitet, relevans og finansielle bæredygtighed. Det gælder blandt andet samarbejder med hospitaler, universiteter, fonde, virksomheder, myndigheder, patient- og faglige organisationer samt andre centrale aktører i innovations- og life science-økosystemet.

I denne del af rollen skal du både kunne åbne døre og prioritere skarpt. BETA.HEALTH vil være en attraktiv samarbejdspartner for mange, og centerchefen skal derfor kunne varetage en tydelig gatekeeper-funktion, så nye samarbejder spiller sammen med programmets formål, governance, metoder og kapacitet. Det forudsætter blik for, hvordan BETA.HEALTH bedst skaber sammenhæng og synergi med andre initiativer i og omkring sundhedsvæsenet – og hvordan programmet kan bidrage til at styrke Danmarks position inden for hospitalsdrevet klinisk innovation.

Endelig bliver centerchefen en nøgleperson i arbejdet med at gøre BETA.HEALTH bæredygtigt på længere sigt. Programmet er tænkt som en bro fra pilot til et varigt, systemforankret innovationsprogram, og centerchefen skal understøtte, at de funktioner, metoder og den kapacitet, BETA.HEALTH udvikler, på sigt kan løftes som en integreret del af sundhedsvæsenets driftsorganisation.

Faktaboks

Titel:	Centerchef for BETA.HEALTH.
Ansvarsområde og funktion:	Strategisk ledelse, daglig drift og national koordinering af BETA.HEALTH gennem BETA.CENTRAL.
Løn og ansættelsesvilkår:	I henhold til aftale for chefer på trin 49 med et samlet lønniveau på ca. 75.000 kr. pr måned. ekskl. pension Stillingen er forankret på Rigshospitalet.
Reference:	Centerchefen ansættes på Rigshospitalet og refererer ledelsesmæssigt til forsknings- og innovationsdirektøren på Rigshospitalet på vegne af BETA.HEALTHs bestyrelse.

Personprofil

Vi søger en centerchef, der ser BETA.HEALTH som en motor i arbejdet med at løse nogle af de store udfordringer, sundhedssektoren står over for. Du har blik for, hvad der skal til for at fremme innovation i praksis, og du er drevet af at skabe værdi for sundhedsvæsenet som helhed.

Du har flair for – og gerne erfaring med – strategisk ledelse i en kompleks organisation med mange interessenter. Du skal kunne bedrive netværksledelse og skabe fælles retning i samarbejder på tværs af hospitaler, regioner og lande, hvor organisering, beslutningsveje samt lokale rammer og vilkår varierer.

Vi ønsker en centerchef med følgende viden og erfaringsbaggrund:

- Du har solid viden om innovations- og gerne forskningsprocesser og meget gerne kendskab til det økosystem af hospitaler, universiteter, fonde, virksomheder, myndigheder og andre aktører, der omgiver klinisk innovation.
- Du har erfaring med at arbejde i eller samarbejde med en politisk styret og videnstung organisation, og det er en klar fordel, hvis du har kendskab til, hvordan sundhedsvæsenet fungerer.
- Du har erfaring med programledelse, governance, sekretariatsbetjening, rapportering og ledelse af administrative processer.
- Du har erfaring med at udvikle partnerskaber og kan repræsentere organisationen professionelt over for fonde, nationale og internationale samarbejdspartnere og andre centrale aktører.

Derudover lægger vi vægt på følgende mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du kan navigere sikkert i et komplekst interessentfelt og balancere hensyn med diplomatisk sans, integritet og tydelighed.
- Du er stærk til at skabe sammenhæng, fælles retning og klarhed om arbejdsgange, roller, processer og beslutningsveje.
- Du har en involverende ledelses- og samarbejdsstil, og du er god til at opnå følgeskab hos både medarbejdere, samarbejdspartnere og interessenter.
- Du kan skabe begejstring og engagement omkring en fælles ambition og samtidig fastholde realisme, prioritering og fokus på implementering.
- Du kommunikerer klart og troværdigt – både indadtil i programmet og udadtil over for samarbejdspartnere, fonde og øvrige interessenter.

Ansættelsesproces

Der er nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Malene Fischer, forsknings- og innovationsdirektør, Rigshospitalet
- Thomas Balle, hospitalsdirektør, Aarhus Universitetshospital
- Anna Skat Nielsen, Stabschef, Sjællands Universitetshospital
- Gitte Riis-Holm, stabschef, Aarhus Universitetshospital
- Thomas K. Kristensen, innovationschef, Odense Universitetshospital
- Jacob Ravn, innovationschef, Aalborg Universitetshospital
- Palle Jørgensen, stabschef for Sekretariat og Jura, Rigshospitalet
- Anne Dammeyer, medarbejderrepræsentant, BETA.HEALTH

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk.

Ansøgningsfristen er **onsdag den 12. august 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 14. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 19. august eftermiddag/aften, og anden samtalerunde afvikles den 27. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. oktober 2026.

Yderligere information

Du kan læse mere om BETA.HEALTH på hjemmesiden: <https://www.betahealth.dk>.

Derudover anbefaler vi, at du orienterer dig i følgende dokumenter:

- BETA.HEALTH 2.0 FUNDING APPLICATION:
<https://tinyurl.com/yeyjnfez>
- Referat af seneste styregruppemøde:
<https://tinyurl.com/2spctdk6>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte forskningsdirektør på Rigshospitalet Malene Fischer på tlf. 2226 6045 eller associeret partner i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006.

Grundet ferie træffes Malene bedst fra 27. juli, evt. også i perioden frem til 9. juli. Iben bedst fra 7. august.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte konsulenten. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.