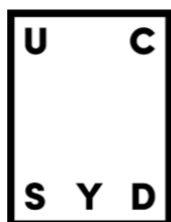


August 2026

Job- og personprofil

Forskningschef

UC SYD



Indledning

Vi søger en ny visionær og samarbejdsdygtig forskningschef, der kan være med til at løfte hele UC SYDs forskningsområde ind i en ny epoke.

UC SYDs *Strategi 2030 – Uddannelser med hoved, hånd og hjerte* står på stærke uddannelsestraditioner og stolte professionsværdier med både internationalt udsyn og et skarpt blik for den region, vi er en del af. Vores vision er via en nær sammenhæng mellem forskning, uddannelse og professionsudvikling at bidrage væsentligt til løsningen af fremtidens udfordringer.

Derfor arbejder vi målrettet med forskning og udvikling, der er tæt på uddannelserne, og som tager afsæt i professionernes praksis. Vi har en ambition om at styrke *den professionsrettede forskning* og bidrage til konkrete løsninger af centrale og *væsentlige velfærdsudfordringer*. Vores fokus ligger på forskningskvalitet og relevans og skal realiseres i tæt samarbejde med stærke faglige partnere og forskningsmiljøer – både nationalt og internationalt.

Sammen med direktion, uddannelseschefer, studieledere og docenter vil du som forskningschef sætte den *strategiske retning* og stå i spidsen for de indsatser, der skal udvikle UC SYDs samlede forskningsprofil.

En af de helt centrale opgaver bliver at etablere og udvikle UC SYDs nye *professionsmasteruddannelser på kandidatniveau* og at sikre en nær sammenhæng til uddannelsernes vidensgrundlag. Det kræver et stærkt strategisk fokus på UC SYDs forskningsprogrammer og vidensmiljøer og et tæt nationalt samarbejde omkring de fælles forskningsindsatser i sektoren. Sammen med de andre professionshøjskoler har UC SYD en ambition om at styrke den *praksisnære forskning og udvikling* og øge den samlede forskningsindsats indenfor den offentlige og private sektor.

Rekrutteringen sker i et samarbejde med konsulentvirksomheden Genitor.

Det er en spændende og betydningsfuld stilling i en stor organisation under i stor udvikling, og du får mulighed for at:

- lede og sætte retning for det samlede forskningsområde i Syd- og Sønderjyllands største uddannelses- og vidensinstitution.
- udvikle og implementere forskning og udvikling, der også sikrer vidensgrundlaget til de nye professionsmasteruddannelser på kandidatniveau.
- præge og udvikle forsknings- og udviklingssamarbejdet på nationalt og internationalt niveau med særligt fokus på det grænsekrydsende samarbejde.
- Realisere *Strategi 2030 – med hoved, hånd og hjerte* på forskningsområdet i samarbejde med direktion og chefer.

- skabe en stærkere kobling mellem forskning, uddannelse og efter- og videreuddannelse.
- træde aktivt ind i en velfungerende organisation, hvor både kvalitet, fagligt samarbejde og fællesskab er i fokus.

Job- og personprofilen består af flere dele. Første del handler om UC SYD som institution. Anden del er selve jobprofilen, som beskriver dit ansvarsområde som forskningschef og de væsentligste opgaver. Personprofilen indeholder en oversigt over de kompetencer, vi forventer, du har. De sidste dele fortæller nærmere om ansættelsesprocessen og om, hvor du kan finde mere information om UC SYD.

Vi opfordrer alle med de rette kompetencer til at søge, uanset køn, etnisk baggrund, seksuel orientering, handicap, religion eller alder. Vi forventer, at din ansøgning og dit CV vil tydeliggøre, hvordan du lever op til job- og personprofilen. Samtidig har vi en forventning om, at din ansøgning giver indblik i, hvad du kan, og hvad du står for, samt hvad du vil bringe ind og have fokus på i stillingen.

Om UC SYD

UC SYD som uddannelses- og vidensinstitution

Vi er den største uddannelses- og vidensinstitution i Syd- og Sønderjylland med campusser i Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa/ Tønder.

Som én af seks professionshøjskoler/UC'er i Danmark er vi en selvejende institution inden for den offentlige forvaltning og er omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser.

Vi udbyder 10 professionsbacheloruddannelser, to erhvervsakademiuddannelser, en erhvervsuddannelse samt en lang række efter- og videreuddannelser. Derudover udveksler vi årligt studerende med internationale partnerinstitutioner.

Vi varetager praksisnære og anvendelsesorienterede forsknings- og udviklingsaktiviteter i et tæt samarbejde med det omkringliggende arbejdsmarked. Vi forsker bl.a. inden for pædagogik, sundhed, samfundsfag og det sociale område, og vi driver udviklingsprojekter i kommuner, regionen og institutioner – f.eks. i daginstitutioner, i skoler, på sygehuse, psykiatrien, på socialområdet. Sammenhængen mellem uddannelse, forskning og efter- og videreuddannelse er et vigtigt pejlemærke for hele organisationen.

Vi har ca. 5.300 studerende på grunduddannelserne, 2.300 studerende på efter- og videreuddannelserne og i alt ca. 672 medarbejdere fordelt på de fire campusser. Det samlede budget er på ca. 500 mio. kr.

Geografi

Vi spænder geografisk over det meste af landsdelen. Fra Kolding i nord til grænsen i syd.

De fire campusser, som alle udbyder flere uddannelser, giver en god balance mellem det fælles og det lokale, og vi formår grundlæggende at samle os om en fælles vision og strategi. Afstandene er i nogle sammenhænge et benspænd, men tilstedeværelsen i store dele af regionen skaber samtidig et sundt, godt og varieret grundlag for lokale særpræg og samarbejder – både fagligt og kulturelt.

En ny strategisk retning og organisering

I 2026 blev Strategi 2030 vedtaget af bestyrelsen. Den bygger især på fire strategiske spor:

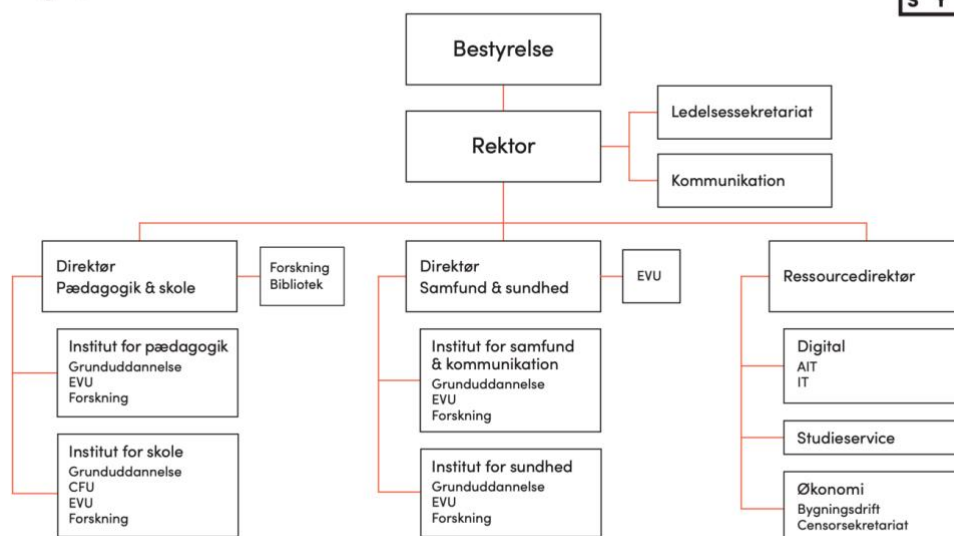
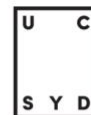
- Uddannelseskvalitet og det dannende studieliv
- Livslang professionsdannelse
- Stærke fællesskaber og mod til forandring
- Regional samhørighed og internationalt udsyn

Strategien understøttes af en organisering, der bidrager til at videreudvikle den tværgående samarbejdskultur og både generel og lokal styrkelse af professionerne ved at:

- udvikle kvaliteten i uddannelserne gennem en stærkere kobling mellem uddannelse, forskning og efter- og videreuddannelse
- understøtte et levende og engagerende studie- og campusmiljø med regional og lokal synlighed
- skabe gode rammer for de studerendes studieliv
- styrke deltagelse, involvering og sammenhængskraft i organisationen
- Udbygge det eksterne, strategiske samarbejde med øget fokus på meduddannere
- sikre økonomisk bæredygtighed og skabe fælles koncepter og sammenhængende processer.

UC SYDs organisering:

UC SYD
Organisationsdiagram
Maj 2024



Jobprofil

Referenceforhold

Som forskningschef refererer du til uddannelsesdirektøren for Pædagogik, Skole og Forskning. Forskningsprioriteringer og konkrete beslutninger træffes i vid udstrækning i et tæt samarbejde med direktøren, institutcheferne og forskningsprogramlederne.

Du vil have det daglige personaleansvar for cirka otte docenter, der har det faglige ansvar for forskningsprogrammerne samt for lederen af UC SYDs bibliotek. Medarbejderstaben er kendetegnet ved at være højtuddannede, vidensmedarbejdere med en høj grad af faglig indsigt og erfaring.

Hovedopgave

Som forskningschef får du det overordnede ansvar for det samlede forskningsområde på hele UC SYD, og din primære opgave vil være at realisere og udvikle den strategiske retning og sætte rammerne for UC SYDs forskning på en måde, der bidrager til at indfri de strategiske spor i Strategi 2030.

Dette indebærer udvikling og implementering af de nye professionsmasteruddannelser på kandidatniveau samt prioritering og styrkelse af det eksterne forsknings- og udviklingssamarbejde indenfor sektorinitierede indsatser og forskningsprogrammer i samarbejde med de fem andre professionshøjskoler.

Du vil desuden få det overordnede ansvar for den tværgående kvalitetssikring af UC SYDs forsknings- og vidensgrundlag.

Stillingen omfatter derudover personaleledelse af forskningsprogramledere samt det overordnede ansvar for biblioteket og det internationale område.

I et tæt samarbejde med direktionen, chefgruppen og den øvrige ledelse vil du have en nøglerolle i den gensidige krydsbestøvning mellem forskning, uddannelse og eftervidereuddannelse.

Visionær organisationsudvikling

En af grundtankerne bag organisering ved UC SYD er at skabe en dybere integration af forskning, uddannelse og efter- og videreuddannelse, så de bliver ligeværdige aktiviteter forankret på de enkelte institutter. Som forskningschef vil du sammen med hele ledelseslaget stå i spidsen for at realisere organiseringens mange potentialer. I et tæt samarbejde med institutcheferne og efter- og videreuddannelseschefen samt medarbejderne i øvrigt skal du – med et særligt blik for forskning og forskningskvalitet – bidrage til at definere, hvordan den dybere sammenhæng imellem de tre aktiviteter skabes og implementeres på en god måde.

Overblik og samarbejde

En central opgave bliver at skabe overblik over UC SYDs samlede forskningsaktiviteter, tage ansvar for at styrke integration mellem forskning og uddannelse, og skabe sammenhæng,

fortsat kvalitet og god koordinering på tværs af forskningsprogrammer og projekter, så det hele samarbejder til at styrke uddannelser, forskningsmiljøer og i sidste ende professionerne.

Eksterne relationer og finansiering

Strategi 2030 har også en ambition om at styrke det eksterne, strategiske forskningssamarbejde. En vigtig opgave vil derfor være at videreudvikle det tætte samarbejde med eksterne forskningsmiljøer i både ind- og udland, interessenter og fonde – og herigennem gøre UC SYD til en strategisk stærk samarbejdspartner og toneangivende medspiller i udviklingen af vores velfærdssamfund. Du bliver ansvarlig for samarbejdet med flere eksterne samarbejdspartnere herunder både NUBU, NAFA og mange andre forskningsinstitutioner både i og udenfor sektoren.

Personprofil

Vi forventer, at du som forskningschef besidder en række formelle kvalifikationer samt nogle personlige og ledelsesmæssige kompetencer. Nedenstående er ikke i prioriteret rækkefølge.

- Du har en relevant videregående uddannelse samt en forskeruddannelse (ph.d.).
- Du har erfaring med forskningsledelse, gerne fra en videregående uddannelsesinstitution og gerne erfaring med daglig ledelse af medarbejdere.
- Du har lyst til at udvikle og understøtte UC SYD som forsknings- og uddannelsesinstitution med ambitioner om at styrke professionerne.
- Du er relationelt stærk og en dygtig netværker med strategisk sans, som naturligt og proaktivt tænker samarbejde, muligheder og løsninger – både internt og eksternt.
- Du formår med en naturlig autoritet at formidle vigtigheden af god forskningskvalitet, så det kan forstås af såvel forskningsaktive som ikke-forskningsaktive ledere og kolleger.
- Du tænker strategisk, har blik for udviklingsmuligheder og kan ud fra et handlings- og løsningsorienteret perspektiv omsætte strategi, ideer og behov til konkrete indsatser.
- Du kan facilitere en samskabende kultur med faglige forskelligheder og kan tillidsfuldt delegere både ansvar og opgaver samt understøtte og kvalificere undervejs i opgaveløsningen.
- Du tør sætte retning med din beslutnings- og handlekraft og kan med ordentlighed stå fast, når situationen kræver det.

Ansættelsesvilkår og betingelser

Der er tale om en fast stilling.

Løn- og ansættelsesforhold er omfattet af det til enhver tid gældende Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område. Stillingen henføres til ledelsesniveau 3 i bilag 2 i cirkulæret og er indplaceret i lønramme 37.

Arbejdsstedet er som udgangspunkt Campus Haderslev, men der vil være opgaver på alle UC SYDs campusser. En grundlæggende præmis er, at ledelsen er synlig på alle lokaliteter.

Forventet tiltrædelse er **1. januar 2027** eller efter aftale.

Ansættelsesproces

UC SYD har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Simon Lægsgaard Madsen (formand), direktør for Pædagogik og Skole
- Alexander Christian von Oettingen, rektor
- Dorthe Kingo Thruelsen, institutchef for Institut for Læreruddannelse og CFU
- Christina Lodberg Honoré, institutchef for Institut for Sundhed
- Jesper Wiese, institutchef for Institut for Pædagogik
- Lars Wahlum, studieleder
- Dorthe Carlsen, forskningsprogramleder og docent
- Julie Dalgaard Guldager, forskningsprogramleder og docent

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 18. oktober.

Ansættelsesudvalget mødes den 26. oktober og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 2. november, og anden samtalerunde afvikles den 10. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer på kandidaterne til anden samtalerunde.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Der indhentes referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Der indhentes typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Der udarbejdes en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Din vurdering sendes til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Genitor præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde vil du få stillet en caseopgave.

Yderligere information

På UC SYDs hjemmeside www.UCSYD.dk kan du finde generel information om organisationen, den administrative organisering samt nuværende strategier. Vi forventer, at du orienterer dig på hjemmesiden og gerne i følgende vigtige dokumenter:

- UD SYDs vedtægt:
<https://tinyurl.com/mrxff7yy>
- Strategi 2030 – Uddannelser med hoved, hånd og hjerte:
<https://tinyurl.com/yjmdx8d5>
- Strategisk rammekontrakt:
<https://tinyurl.com/3j76495w>
- UC SYDs forskningsstrategi:
<https://tinyurl.com/3m7uyp2r>

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør for Pædagogik og Skole Simon Lægsgaard Madsen på telefon 6134 4916 eller e-mail sma@ucsyd.dk. Du kan også kontakte partner i Genitor Jesper Lund Madsen på telefon 2289 8525 eller e-mail jlm@genitor.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.