GENITOR

Oktober 2026

Job- og personprofil

Afdelingsleder til Plan, Erhverv og Klima

Frederikssund Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Frederikssund i eksplosiv bevægelse - mellem by, land og fjord

Byerne vokser, virksomheder rykker ind og store investeringer i infrastruktur, forsyning og grøn omstilling tegner fremtidens kommune i Frederikssund.



Udviklingen er både konkret og usædvanlig i sin skala. I Vinge skabes en helt ny by med station, boliger, erhverv og et stort grønt hjerte på et 370 hektar stort område. Derudover skal et fælles vandressourcecenter erstatte ni ældre renseanlæg på tværs af fem kommuner, tredje etape af Frederikssund-motorvejen skal anlægges frem mod 2032 og fjernvarmenettet rulles ud over de kommende år. Det er store projekter, der flytter kommunen, og som kræver stærk planlægning, koordinering og god ledelse.



Samtidig skal landsbyerne udvikles med respekt for deres identitet og lokale fællesskaber. Frederikssund rummer fire hovedbyer, 24 landsbyer, store landskaber og Roskilde Fjord. Det giver en usædvanlig planfaglig spændvidde.



Midt i denne bevægelse står Center for By og Landskab. Centret spænder fra planlægning, klima og erhverv til natur, miljø og myndighed og omsætter politiske ambitioner til løsninger, der kan realiseres. Det sker i en flad og uhøjtidelig organisation med kort vej til politikere, chefer og samarbejdspartnere.



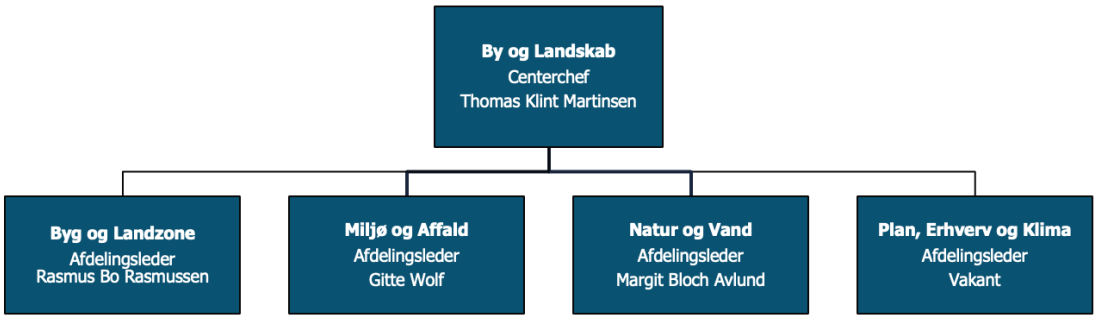
Du får ledelsen af en fagligt stærk og velfungerende afdeling med 17 medarbejdere inden for plan, GIS, klima, erhverv og turisme. Samtidig bliver du en tæt rådgiver for politikere, centerchef og organisationen i øvrigt, når kommunen skal finde balancen mellem vækst og kvalitet, myndighed og udvikling, by og land.



I denne job- og personprofil kan du læse mere om kommunen, ledelsesopgaven og de kompetencer, vi søger. Men først og fremmest kan du få et billede af den udvikling, du får mulighed for at præge. Du kan sidst læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Frederikssund Kommune jobbet.

Jobprofil: Et centrum for by- og landudvikling

Som afdelingsleder får du det samlede ledelsesansvar for afdelingen Plan, Erhverv og Klima og refererer til centerchefen for By og Landskab (se organisationsdiagram forneden).



Tyngden i stillingen ligger på planområdet, blandt andet planstrategi, kommune- og lokalplaner, byudvikling, landzone og GIS, men dit ledelsesansvar rækker længere. Du skal skabe retning og sammenhæng på tværs af plan, klima, erhverv og turisme og sikre, at fagligheder og programmer arbejder mod fælles mål. I en kommune med flere udviklingsmuligheder, end der er tid og ressourcer til, bliver din evne til at prioritere afgørende: Du skal se de lange linjer, vælge modigt og holde fast, til de vigtigste indsatser er ført ud i livet.

Dine vigtigste ledelsesopgaver er:

At sætte retning og eksekvere i forhold til de store udviklingsdagsordener
Du får ansvar for at omsætte politiske visioner til klare prioriteringer, bæredygtige planer og konkret fremdrift. Det gælder både kommune- og lokalplanlægningen og kommunens større udviklingsprojekter. Du skal sikre høj planfaglig kvalitet, herunder at afdelingen fortsat står sikkert på lovgivning, kvalitet og ordentlig sagsbehandling - og samtidig er en åben og handlekraftig udviklingspartner.

Med Klimaplan 2045 har Byrådet ligeledes sat et ambitiøst mål om klimaneutralitet i 2045 og 80 procents CO_2-reduktion i 2030. Implementering af klimaplanen er organiseret som et program med en programleder og en styregruppe. Du vil blive en del af styregruppen og varetage personaleledelsen for de fem medarbejdere i Klimateamet. Din opgave bliver at sikre, at klima og klimatilpasning integreres i planstrategien og kommuneplanen, og at boligudviklingen sker i balance med behovet for at reducere klimaaftrykket.

Helt overordnet bringer du fagligheder, centre og eksterne aktører sammen tidligt, så komplekse hensyn ikke bliver barrierer, men afsæt for løsninger, der er både holdbare, effektive og mulige at realisere.

At styrke kommunens samspil med borgere og erhvervsliv
Frederikssund Kommune har en klar ambition om at skabe et bedre møde med erhvervslivet. DI's seneste måling af lokal erhvervsvenlighed placerer kommunen sidst, og det kalder på handling. Du får en central rolle i at vende udviklingen ved at styrke dialogen, skabe bedre sammenhæng mellem

erhvervsservice, myndighed og udvikling og bidrage til en kultur, hvor virksomheder i højere grad mødes med tydelighed, fremdrift og blik for muligheder.

Den samme ambition gælder mødet med borgere og lokalsamfund. Du skal sikre transparente processer, gøre faglige og politiske dilemmaer forståelige og sikre en ordentlig dialog, når udvikling påvirker steder, mennesker og hverdagsliv. Det kræver en leder, der kan lytte, samle forskellige interesser og stå tydeligt på de løsninger, der bringer kommunen videre.

At træde troværdigt ind i det politiske rum
Du vil træde ind i en kommune, hvor samarbejdet mellem det politiske niveau og administrationen er tillidsfuldt, positivt og udviklingsorienteret. Som afdelingsleder bliver du en central rolle i betjeningen af tre politiske fagudvalg: 1) Plan og Udvikling, 2) Beskæftigelse, Erhverv og Unge, samt 3) Teknik og Klima. Ligeledes vil du samarbejde med det politiske niveau i kraft af § 17.4-udvalg. Du skal i den sammenhæng kunne rådgive tydeligt og troværdigt, facilitere komplekse processer og stå sikkert i de fora, hvor beslutningerne formes.

Led stærke fagligheder med tillid og tydelighed
Du overtager en velfungerende afdeling med høj faglighed, stærkt kollegaskab og stor lyst til udvikling. Her er gejst, god tone og plads til humor. Afdelingen rummer 17 medarbejdere med mange forskellige faglige afsæt, som har vilje til at hjælpe hinanden på tværs, og som arbejder projektorienteret. Der er behov for en synlig og nærværende leder, der sætter retning, prioriterer og følger op. Du skal give plads til faglighed og frisættelse og samtidig kunne udfordre medarbejderne på en måde, så både opgaveløsningen, samarbejdet og den enkelte fortsat udvikler sig.

At bidrage til centrets og organisations samlede udvikling
Du bliver en del af en ambitiøs ledergruppe, som består af centerchefen og fire afdelingsledere. I mødes ugentligt i et åbent og tillidsfuldt rum, hvor dilemmaer bringes frem, perspektiver brydes, og løsninger skabes på tværs. Her forventes du at engagere dig helhjertet, bidrage med faglighed og tage medansvar for centrets og organisationens udvikling, også når den bedste fælles løsning kræver, at du ser ud over egen afdeling.

Personprofil

Vi søger en leder med planfaglig viden, der kan holde ambitioner, drift og mennesker samlet, og som får energi af at stå dér, hvor udvikling skal blive til virkelighed.

Mere konkrete lægger vi vægt på følgende kvalifikationer:

- En relevant videregående uddannelse.
- Solid viden om planloven, kommuneplanlægning og kommunale planprocesser.
- Erfaring med ledelse (eller et tydeligt talent herfor) og et stort engagement i at udvikle både mennesker, faglighed og opgaveløsning. Gerne erfaring med projektledelse.
- Forståelse for samspillet mellem politik, administration, borgere og virksomheder, gerne fra en kommune.
- Blik for erhvervs- og klimadagsordenerne.

Derudover er vi optaget af følgende ledelsesmæssige og personlige egenskaber:

- En tillidsfuld og uddelegerende ledelsesstil. Du inviterer ind, lytter og bruger den stærke faglighed omkring dig. Du er ligeså optaget af medledelse, som vi er.
- Et tværgående og helhedsorienteret blik. Du orienterer dig naturligt mod samarbejdsrum, tager initiativ til tidlig dialog og kan give køb på afdelingens kortsigtede interesser, når den fælles løsning kræver det.
- Strategisk udviklingsblik og udsyn. Du orienterer dig mod det, der er på vej, og ser tidligt, hvordan nye dagsordener inden for byudvikling, klima, erhverv og mobilitet påvirker hinanden.
- En kompetent, dygtig og troværdig kommunikatør. Du gør det komplekse forståeligt, er ærlig om dilemmaer og skaber tillid gennem ordentlighed og fagligt funderede anbefalinger.
- Ro og personligt overskud. Du hviler i dig selv og kan stå roligt i et felt med mange interesser og høj politisk opmærksomhed.

Ansættelsesproces

Frederikssund Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Klint Martinsen, centerchef for By og Landskab
- Gitte Wolf, afdelingsleder for Miljø og affald
- Henriette Andersen, afdelingsleder for Trafik, Vej og Park
- Anders Munch Skovgren, centerchef for Kultur, Fritid og Ungeliv
- Nanna Kloster Kaarsholm, medarbejder i Plan, Erhverv og Klima
- Simon Lehman Brandt, medarbejder i Plan, Erhverv og Klima
- Birgit Poulsen, medarbejder i Plan, Erhverv og Klima

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den 29. november.

Ansættelsesudvalget mødes tirsdag den 1. december og udvælger kandidater til første samtalerunde. Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles torsdag den 3. december og anden samtalerunde afvikles onsdag den 16. december.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Forløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du også for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne om Ny Løn.

Arbejdsstedet er i Slangerup.

Yderligere information

Frederikssund har en meget informativ hjemmeside: www.frederikssund.dk, hvor du kan læse mere om kommunen, dens politiske og administrative organisering, politikker m.m.

Vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse dokumenter:

- Sammen om Frederikssund – kommunens strategiske afsæt
- Kommuneplan 2025-2037 og planstrategi

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef for By og Landskab Thomas Klint Martinsen på tlf. 2388 5378 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller sr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.