

Oktober 2026

Job- og personprofil

Områdeleder til Dagtilbud Faaborg-Midtfyn Kommune

Indledning

Faaborg-Midtfyn Kommune søger en ny områdeleder til dagtilbud. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- **Mulighed for at forme en ny organisation og sætte et markant ledelsesmæssigt aftryk.** Stillingen giver en særlig mulighed for at være med til at opbygge noget nyt. Sammenlægningen af de eksisterende områder betyder, at du ikke blot overtager en etableret organisation med en fastlagt struktur og kultur. Du får indflydelse på, hvordan det nye område skal fungere, hvordan lederteamet skal arbejde sammen, og hvordan der skabes en fælles identitet og retning. Det er en omfattende organisationsudviklingsopgave, hvor du får mulighed for at kombinere strategisk tænkning med konkret forandringsledelse. Samtidig bygger du videre på et stærkt eksisterende fundament af velfungerende børnehuse, erfarne ledere og engagerede medarbejdere.
- **En spændende og betydningsfuld opgave med at udvikle ledelse gennem ledere.** En af stillingens største attraktioner er muligheden for at udvikle et nyt, stærkt lederteam og være med til at forme fremtidens ledelsespraksis på dagtilbudsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Du får ansvaret for at samle en gruppe ledere med forskellige erfaringer og kompetencer og skabe et fælles ledelsesrum, hvor lederne både udvikler hinanden og tager ansvar for den samlede organisation. Samtidig får du mulighed for at styrke den decentrale ledelse og skabe en tydeligere arbejdsdeling mellem ledelsesniveauerne. Det er en opgave med betydelig ledelsesfaglig substans, hvor du kan sætte dine kompetencer inden for lederudvikling, organisationsudvikling og strategisk ledelse i spil.
- **Stort ansvar og indflydelse på et område med stor bevågenhed.** Som den ene af fremtidens to områdeledere får du en central placering i udviklingen af dagtilbudsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Stillingen rummer et betydeligt ledelsesansvar og en stor organisatorisk spændvidde, men også mulighed for at påvirke de strategiske beslutninger, der former området. Du kommer til at arbejde tæt på både den pædagogiske praksis og de overordnede politiske og administrative dagsordener. Kommunens ambitioner for børn og familier giver arbejdet en tydelig samfundsmæssig betydning, og du får mulighed for at sætte et konkret aftryk på udviklingen af kvaliteten i de tilbud, som hver dag har betydning for børn og familier.
- **En del af en organisation med korte beslutningsveje og et stærkt ledelsesfællesskab.** Faaborg-Midtfyn Kommune er en organisation med relativt korte afstande mellem ledelsesniveauerne, gode muligheder for at påvirke beslutninger og en kultur præget af samarbejde. Du bliver en del af et lederkollegium, hvor der er ambitioner om at arbejde på tværs af fagområderne og udvikle fælles løsninger. Samtidig får du et tæt samarbejde med din chef, Søren Buch, og en overordnet ledelse, der er kendt for sine faglige og ledelsesmæssige kvaliteter. Det giver gode forudsætninger for både sparring, faglig udvikling og for at omsætte strategiske ambitioner til konkrete resultater.

- **Mulighed for at udvikle høj pædagogisk kvalitet sammen med engagerede ledere og medarbejdere.** Du kommer til en organisation med stærke faglige miljøer, engagerede medarbejdere og en høj grad af stabilitet i mange af børnehuse. Der er en betydelig faglig stolthed og et stærkt engagement i at skabe gode rammer for børns trivsel, udvikling og læring. Samtidig står kommunen med spændende faglige udviklingsopgaver, blandt andet arbejdet med fællesskabende lege- og læringsmiljøer og udviklingen af tilbud til børn med forskellige behov. Du får dermed mulighed for at kombinere en stor organisatorisk forandringsopgave med det, der i sidste ende er formålet med stillingen: at skabe de bedst mulige betingelser for, at alle børn kan trives, lære og udvikle sig.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye områdeleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Faaborg-Midtfyn Kommune forventer, at den nye områdeleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Faaborg-Midtfyn Kommune og jobbet.

Jobprofil

ORGANISATIONEN OG DEN AKTUELLE SITUATION

Faaborg-Midtfyn Kommune står over for en væsentlig forandring af organiseringen på dagtilbudsområdet. De hidtidige fire områder skal samles til to større områder med hver sin områdeleder. Det er en ændring, der handler om at udvikle en ny ledelsesmodel, styrke den decentrale ledelse og skabe bedre forudsætninger for den fortsatte faglige udvikling.

Dagtilbudsområdet er kendetegnet ved en række velfungerende børnehuse, engagerede medarbejdere og ledere med stor faglig indsigt og betydelig selvstændighed, og er også kendetegnet ved at de eksisterende områder har udviklet deres egne kulturer, traditioner og måder at bedrive ledelse på. Det udgør et stærkt fundament for den nye organisering, og indebærer samtidig en betydelig integrationsopgave. Der skal skabes en ny fælles identitet og retning, uden at de enkelte børnehuses forskellige forudsætninger og styrker går tabt.

Forandringen finder desuden sted i en organisation, hvor nogle områder gennem længere tid har været præget af midlertidige ledelseskonstruktioner. Der er derfor et behov for at skabe kontinuitet, tydelighed og tillid til den fremtidige organisering. Samtidig er ambitionen ikke blot at videreføre det eksisterende. Sammenlægningen skal bruges aktivt til at udvikle både ledelsespraksis, samarbejde og kvaliteten i dagtilbuddene. Naturligvis med den

ledelsesmæssige fingerspidsfølelse, der sikrer opbakning og følgeskab fra de enkelte institutioner.

En central del af forandringen handler om forholdet mellem områdelederne og de decentrale ledere på niveau 5. Med større områder og flere ledere bliver det afgørende at områdelederen formår at bedrive ledelse gennem lederne under sig frem for selv at være tæt på alle driftsmæssige beslutninger. De decentrale ledere skal have et tydeligt ansvar og mandat til at varetage den faglige og personalemæssige ledelse tæt på børnene og medarbejderne. Områdelederens opgave bliver at skabe den strategiske sammenhæng, sætte retning, udvikle lederne og sikre, at organisationen samlet lykkes.

Samtidig står dagtilbudsområdet over for væsentlige faglige og strategiske dagsordener. Arbejdet med fællesskabende lege- og læringsmiljøer og gode udviklingsmuligheder for alle børn, herunder børn i udsatte positioner, er centralt. Hertil kommer forskellige demografiske udviklinger på tværs af kommunen, hvor ændringer i børnetallet stiller krav om løbende tilpasning af kapacitet, ressourcer og tilbud.

Den nye områdeleder træder således ind i en organisation, hvor både den organisatoriske ramme og ledelsesopgaven er under udvikling. Det kræver evnen til at skabe retning og mening, også når ikke alle forhold er afklaret, og til at fastholde et langsigtet perspektiv i en forandring, der vil strække sig over flere år.

Som Faaborg-Midtfyn Kommunes nye områdeleder til dagtilbud bliver du overordnet ansvarlig for:

At etablere et nyt, samlet område og skabe sammenhængskraft

Den første opgave bliver at føre sammenlægningen af de eksisterende områder godt igennem. Det indebærer at skabe en fælles organisatorisk identitet, udvikle fælles mål og etablere en kultur, hvor ledere og medarbejdere oplever sig som en del af en større helhed. Områdelederen skal kunne identificere og bygge videre på det bedste fra de eksisterende områder, og samtidig have mod til at udfordre praksis og gennemføre nødvendige forandringer. Det bliver afgørende at skabe følgeskab omkring den nye retning og sikre, at sammenlægningen udvikler sig til mere end en formel strukturændring.

At udvikle et stærkt lederteam og styrke ledelse gennem ledere

Områdelederen får ansvaret for at samle og udvikle et lederteam, der skal lykkes med en betydelig og kompleks ledelsesopgave. Det indebærer at skabe en fælles forståelse af ledelsesopgaven, tydeliggøre ansvar og mandater og udvikle et lederteam, hvor lederne ikke alene tager ansvar for egne børnehuse, men også bidrager til områdets samlede udvikling. En væsentlig del af opgaven bliver at understøtte udviklingen af niveau 5-ledernes rolle, så den faglige og personalemæssige ledelse styrkes tæt på praksis. Områdelederen skal kunne differentiere sin ledelse efter den enkelte leders erfaring og behov og samtidig skabe et forpligtende fælles ledelsesrum.

At sætte en tydelig pædagogisk og strategisk retning

Områdelederen skal kunne formulere en ambitiøs og meningsfuld retning for områdets udvikling og omsætte kommunens politiske mål og strategier til konkrete prioriteringer. Det gælder ikke mindst arbejdet med kvalitet i dagtilbuddene, fællesskabende lege- og læringsmiljøer og udviklingen af tilbud, der imødekommer forskellige børns behov. Opgaven kræver både pædagogisk indsigt og strategisk udsyn samt evnen til at skabe sammenhæng mellem de langsigtede ambitioner og den daglige praksis i børnehusene.

At sikre en veldrevet organisation og en strategisk anvendelse af ressourcerne

Med ansvaret for et stort område følger betydelige økonomiske, administrative og organisatoriske opgaver. Områdelederen skal sikre en solid økonomistyring, klare rammer og velfungerende administrative processer. Samtidig skal ressourcerne anvendes med blik for den langsigtede udvikling af området. Det indebærer blandt andet at kunne håndtere forskelle i børnetal, kapacitetsbehov og lokale forudsætninger samt sikre, at de decentrale ledere har de nødvendige kompetencer og rammer til at varetage deres ansvar.

At skabe sammenhæng mellem dagtilbudsområdet og den øvrige organisation

Områdelederen skal være en aktiv medspiller i den samlede udvikling af børne- og ungeområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Det kræver et tæt samarbejde med den anden områdeleder, forvaltningen, skoleområdet, PPR og øvrige tværgående funktioner. Områdelederen skal både kunne omsætte politiske og administrative beslutninger til meningsfuld praksis og bringe dagtilbuddenes faglige perspektiver og erfaringer ind i de strategiske drøftelser. Hertil kommer et professionelt og konstruktivt samarbejde med bestyrelser, MED-systemet og øvrige interessenter.

Faktaboks

Titel:	Områdeleder for dagtilbud i Faaborg-Midtfyn Kommune
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet strategisk ledelse af et af to områder på dagtilbudsområdet
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse sker efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling af individuelle tillæg på baggrund af kvalifikationer og erfaring. Oplysninger om stillingens forventede løninterval kan fås ved henvendelse til kommunen og vil blive oplyst forud for en eventuel lønforhandling.
Reference:	Områdelederne refererer til Chef for Opvækst og Læring Søren Buch

Personprofil

Faaborg-Midtfyn Kommune forestiller sig, at den kommende områdeleder har en solid ledelsesmæssig baggrund og en stærk forståelse for den pædagogiske kerneopgave.

Der lægges især vægt på, at du:

- Har betydelig ledelseserfaring og gerne erfaring med ledelse af ledere eller en tilsvarende kompleks ledelsesopgave.
- Har solid pædagogisk indsigt og forståelse for dagtilbudsområdets faglighed, opgaver og vilkår.
- Har en relevant videreuddannelse, eksempelvis diplom-, master- eller kandidatuddannelse, gerne med ledelse som et væsentligt element.
- Har erfaring med strategisk ledelse og med at omsætte overordnede mål og ambitioner til konkrete resultater i en kompleks organisation.
- Har erfaring fra en politisk styret organisation og forstår samspillet mellem politiske beslutninger, forvaltning og faglig praksis.
- Har solid økonomisk og administrativ forståelse og erfaring med ansvar for større budgetter og ressourceprioriteringer.
- Gerne har erfaring med organisationsforandringer, sammenlægninger og udvikling af ledelsesteams.
- Har indsigt i de formelle samarbejdsstrukturer, herunder MED-systemet og samarbejdet med bestyrelser og tillidsvalgte.

Faaborg-Midtfyn Kommune søger desuden en leder med personlig gennemslagskraft, organisatorisk dømmekraft og evnen til at skabe følgeskab. Det er især vigtigt, at du:

- Er tydelig og retningsgivende. Du kan formulere en vision, prioritere og skabe klarhed om, hvad organisationen skal lykkes med, også når rammerne endnu ikke er fuldt afklarede.
- Er en stærk leder af ledere. Du har tillid til dine ledes kompetencer, giver ansvar og mandat fra dig og understøtter deres udvikling uden at overtage deres opgaver.
- Er samlende og relationsstærk. Du kan skabe tillid, fælles identitet og forpligtende samarbejde på tværs af forskellige faglige miljøer og organisatoriske kulturer.
- Har mod og gennemslagskraft. Du tør træffe vanskelige beslutninger, udfordre det bestående og stå på mål for dine prioriteringer, også når de møder modstand.
- Er lyttende og involverende. Du er oprigtigt nysgerrig på andres perspektiver og bruger organisationens viden aktivt.

- Har strategisk udsyn og organisatorisk forståelse. Du kan se ud over dit eget område, forstå de større sammenhænge og navigere sikkert mellem faglige, politiske og økonomiske hensyn.
- Kommunikerer klart og troværdigt. Du kan gøre komplekse beslutninger forståelige, skabe gennemsigtighed og sikre, at både ledere og medarbejdere forstår retningen og begrundelserne bag.
- Er rolig, robust og respektfuld. Du bevarer overblikket under pres, håndterer uenighed konstruktivt og skaber tryghed gennem fair processer og en respektfuld tilgang til andre.
- Har fagligt engagement og ambitioner. Du interesserer dig oprigtigt for børnene, dagtilbuddenes kvalitet og den pædagogiske udvikling og kan inspirere andre til at arbejde for fælles mål.

Ansættelsesproces

Faaborg-Midtfyn Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til Chef for Opvækst og Læring Søren Buch. Ansættelsesudvalget består af:

- Søren Buch, Chef for Opvækst og Læring
- Mette Machon Balle, Leder af Forebyggelse og Sundhed
- Carsten Ørum, Områdeleder Børneområde Midt og Syd
- Carina Harries Andersen, Leder af Dagplejen
- Mette Dorow, Teamleder
- Stinne Ersted, Teamleder
- Lene Skytte, Teamleder
- Sofie Andersen, Teamleder
- Jean Almosetoft, TR-BUPL
- Christian Borgquist, TR-BUPL
- Christina Juul Rasmussen, TR, BUPL
- Mette Kristensen, TR, BUPL
- Line Heidtmann, Bestyrelseformand
- Christian Sandkvist, Bestyrelsesformand
- Katrine Krogholm Magnussen, Bestyrelsesformand
- Nadia Sørensen, Bestyrelsesformand

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er den 15. november 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 17. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 19. november, og anden samtalerunde afvikles den 26. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Yderligere information

Faaborg-Midtfyn Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.fmk.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Chef for Opvækst og Læring Søren Buch på tlf. 7253 3150 eller Chefkonsulent i Genitor Christian Høegh Winther-Brønnum på tlf. 2193 0783 eller chbr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.