

Maj 2026  
Jesper Lund Madsen

Job- og personprofil

## Direktør for Staben



**HOLSTEBRO**  
KOMMUNE

## Indledning

Holstebro Kommune søger en ny direktør for Staben. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Holstebro Kommune ligger centralt i den varierede og smukke nordvestjyske natur mellem Limfjorden og Vesterhavet. Kommunen er i vækst og har nu næsten 60.000 indbyggere. Væksten skaber muligheder og en positiv tilgang til udviklingen.
- Kulturen er stærk i Holstebro Kommune. Tingene kommer ikke af sig selv. Så man bygger bro mellem mennesker og mellem det nære og alverdens kreative impulser. Mellem uddannelse og erhverv. Mellem arbejdsliv, familieliv, byliv og livet i den enestående store natur.
- De politiske ambitioner er høje, og det brede samarbejde og fællesskab præger både politik og den levede virkelighed. Her er et tillidsfuldt og respektfuldt samarbejde mellem kommunens politikere og administrationen – dialogen er et stærkt udgangspunkt. Som direktør for Staben får du en central rolle i dette samarbejde og kommer tæt på både Økonomiudvalget og byrådet.
- Du bliver en del af en stærk gruppe af direktører, der vil hinanden. Du træder ind i en engageret og fremadskuende direktion, der er kendetegnet ved både høj faglighed, tydeligt ledelsesansvar for opgaverne og en både uformel og professionel tone. Der har historisk været arbejdet i klare søjler, som har skabt struktur, overblik og handlekraft. Direktionen er i gang med en bevidst udvikling, hvor blikket i stigende grad rettes mod helheden og den samlede koncern. Gennem det styrkede samarbejde, fælles drøftelser og et øget fokus på tværgående løsninger vil man balancere søjletænkningen. Man er godt i gang med at opbygge en mere fællesskabsorienteret direktion, hvor fælles ansvar, fælles retning og koncerntænkning i praksis fylder mere og mere i den daglige ledelse.
- Du bliver direktør for fem kompetente chefer, der hver især har ansvaret for centrale stabsområder, og alle cheferne har opgaver, der går på tværs i hele den kommunale drift. Det er en direktørposition, der på alle måder er helt central. Du får et tæt samarbejde både op, ud og ind i organisationen.
- Holstebro Kommune har en grundlæggende sund og fornuftig økonomi, selvom den – som mange andre kommuner – også er under pres. Der er grundlæggende styr på finanserne og overblik over udfordringerne, og økonomistyringen er et centralt fokus på alle ledelsesniveauer. Holstebro Kommunes nyeste budget er et klassisk velfærdsbudget med fokus på at styrke kerneområderne, samtidig med at der investeres i byudvikling og sikres en sund økonomi gennem gældsnedbringelse og effektiviseringer.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Holstebro Kommune forventer, at den nye direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

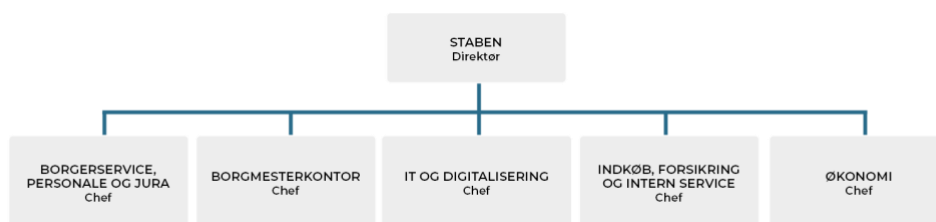
Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

## Jobprofil

Som Holstebro Kommunes nye direktør bliver du for nuværende overordnet ansvarlig for:

- Økonomi
- Indkøb, Forsikring og Intern Service
- IT og Digitalisering
- Borgmesterkontoret
- Borgerservice, Personale og Jura.



Forvaltningen beskæftiger tilsammen 150 medarbejdere og er organiseret i fem områder, hvor hvert område ledes af en chef, som refererer til direktøren.

Som ny direktør for Staben har du ansvaret for at arbejde tæt sammen med byrådet og direktionen for at sikre, at Holstebro Kommune bevarer en stærk og stabil økonomi. Det betyder, at du skal fokusere på både vækst – altså hvor indtægterne kommer fra – og på prioriteringen af udgifter; det handler alt sammen om at udnytte ressourcerne bedst muligt. Du skal være opmærksom på kommende udfordringer og muligheder, så kommunen er godt forberedt til fremtiden. Samtidig skal du sørge for, at budgetprocessen er åben og gennemsigtig, og at der er forståelse for de forskellige forvaltningers arbejdsmetoder. Endelig er det vigtigt, at du sikrer effektiv økonomistyring og løbende udvikler arbejdsgange og styringsprincipper.

Ledelse i Holstebro Kommune tager afsæt i 'ledestjernen': "Alle kan noget – ingen kan alt – sammen kan vi det meste." Direktøren skal lede med blik for helheden og den samlede koncern – med tydelighed, tillid og fælles ansvar. Her prioriteres samarbejde på tværs, og kulturen bruges aktivt til at skabe kvalitet, udvikling og sammenhæng.

Dette er et udpluk af dine vigtigste arbejdsopgaver:

#### Det politiske samarbejde

Som direktør for Staben fungerer du som rådgiver for byrådet, Økonomiudvalget og borgmesteren – i et tæt samarbejde med kommunaldirektøren. Samarbejdet mellem den politiske og administrative ledelse er stærkt, og det er vigtigt både at bevare og udvikle denne relation. Stillingen indebærer, at du som direktør tør udtrykke dine holdninger og har evnen til både at støtte og udfordre dine omgivelser. Du skal bringe fakta og analyser, der er baseret på et solidt fagligt grundlag, til bordet.

#### Direktionssamarbejdet

Som medlem af kommunens direktion bidrager du til den strategiske ledelse på tværs af hele kommunen. En væsentlig opgave er derfor at samarbejde konstruktivt for at styrke samspillet i direktionen samt at sikre en kvalificeret behandling af relevante emner, herunder fastsættelse af rammer for kommunal velfærd samt udvikling og implementering af fælles initiativer. Det er en vigtig opgave og et afgørende forum, og du forventes at indgå i dette som en proaktiv medspiller, der både giver og tager – som spiller med, tør udfordre, finder kompromisser og står fast, når opgaven eller konteksten kræver det.

#### Ledelse af eget område

Du har ansvar for den overordnede ledelse inden for dit direktørområde, hvilket både omfatter det overordnede ansvar for personale og den direkte ledelse af cheferne. Som direktør står du i spidsen for chefteamet i forvaltningen. Det er vigtigt, at I fremstår samlet som et stærkt og kompetent ledelsesteam, der har blik ikke blot for eget område, men for hele organisationen. Du skal definere rammerne for fælles indsats og samtidig respektere den enkelte chefs ledelsesrum. Opgaverne er mangeartede, og som direktør er det din rolle at undersøge og udnytte synergier både internt og eksternt i forvaltningen. Sammen med chefgruppen skal du fortsat fokusere på at skabe incitamenter, så de tværgående løsninger i hele den kommunale organisation prioriteres og koordineres.

#### Ledelse af organisationen

Du er hele forvaltningens direktør. Det er derfor en vigtig opgave at videreudvikle et godt samarbejde i MED-organisationen, bl.a. via medinddragelse og en åben dialog. Du skal kunne navigere i både det formelle og uformelle samarbejde og opbygge tillidsfulde og konstruktive relationer til både udpegede medarbejdere og til alle dem, der løfter og løser hverdagens udfordringer.

#### Problemknuseropgaven

Som direktør for Staben står du midt i det hele og får løbende en række ad hoc-opgaver, hvor du/I skal optræde som problemknuser(e). Disse opgaver vil ofte handle om sammen med interessenterne at analysere problemstillinger, anvisne løsningsmuligheder og beskrive udfaldsrum og konsekvenser. Det kræver overblik og handlekraft – og evnen til at række ud i organisationen og inddrage de rigtige mennesker i løsningen.

<b>Faktaboks</b>	
Titel:	Direktør for Staben.
Ansvarsområde og funktion:	Ledelse af forvaltningen og – i samarbejde med kommunaldirektøren – betjening af byrådet og Økonomiudvalget.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelsen sker på kontraktvilkår med udgangspunkt i lønramme 52. Lønnen aftales ved forhandling med den forhandlingsberettigede organisation efter aftalen for chefer mellem KL og organisationerne.
Reference:	Direktøren refererer til kommunaldirektøren.

## Personprofil

Holstebro Kommune forventer en dygtig og kompetent direktør med stærke ledelseskompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en solid baggrund inden for økonomiområdet. Du har en relevant videregående uddannelse inden for økonomi eller samfundsvidenskab og har stor erfaring samt stort engagement i offentlig økonomistyring, herunder planlægningen af budgetprocesser.
- Du har stærke ledelseskompetencer, både i praksis og teori. Du kan lede både ledere og organisationer på et højt strategisk niveau.
- Du har erfaring fra en stor og kompleks organisation – og har indsigt i den komplekse kommunale økonomi. Du kan navigere sikkert og samarbejde tæt og tillidsfuldt med både den politiske og administrative ledelse.

Kravene til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Du besidder stærke analytiske evner. Du kan dykke ned i detaljerne og analysere data uden at miste overblikket, og din nysgerrighed og analytiske tilgang gør, at du hurtigt får indsigt i hele direktørområdet.
- Du er stærk og afbalanceret og kan holde fast, selv når presset er stort. Du har naturlig autoritet og udstråling, tør stå ved dine synspunkter og udfordre andre – og gør det altid sagligt og med respekt.
- Du arbejder struktureret og grundigt, og som leder formår du at skabe balance mellem den daglige drift og hele organisationens udvikling.
- Du er målrettet og har fokus på at levere gode resultater.

- Du bidrager til andres succes, er gavmild med din støtte og arbejder aktivt på at skabe og styrke gode samarbejder internt og eksternt.
- Du tager initiativ og tænker både fremad og udad, har blik for kommende udfordringer og muligheder og løser problemer, før de vokser sig for store.
- Du har ambitioner og vilje, stiller krav til både dig selv og andre og gør en ekstra indsats for at opnå resultater sammen med organisationen.
- Du kommunikerer overbevisende og kan forklare komplekse emner på en enkel og tydelig måde – hvis du kan gøre udligningssystemet forståeligt, er du rigtig godt på vej.

## Ansættelsesproces

Holstebro Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til godkendelse hos byrådet, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Kenneth Tønning, borgmester
- Karsten Filsø, medlem af Økonomiudvalget
- Rasmus Byskov-Nielsen, kommunaldirektør
- Yelva Bjørnholdt Jensen, direktør for Social og Sundhed
- Kent Jensen, chef for Borgerservice, Personale og Jura
- Louise Lynggaard, HK Fællestillidsrepræsentant.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk). Ansøgningsfristen er den 3. juni 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 4. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. juni, og anden samtalerunde afvikles den 19. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Der vil, mellem samtalerne, være en dialog mellem kommunaldirektøren og de enkelte kandidater, der går videre til anden samtale.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning på byrådets møde den 24. juni 2026. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

## Yderligere information

Holstebro Kommune har en meget informativ hjemmeside: [www.holstebro.dk](http://www.holstebro.dk). Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som direktør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Ledelsesværdier – den fælles ledestjerne:  
<https://www.holstebro.dk/ledelsesvaerdier>
- Kernefortællingen – "Kulturen til forskel":  
<https://www.holstebro.dk/kulturentilforskel>
- Budget 2026:  
<https://www.holstebro.dk/budget>
- Vision:  
<https://www.holstebro.dk/politik-og-demokrati/vision-og-vedtaegter/vision>
- Politikker:  
<https://www.holstebro.dk/politikker>.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Rasmus Byskov-Nielsen på tlf. 5148 9845 eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller [jlm@genitor.dk](mailto:jlm@genitor.dk).

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.