

Maj 2026

Job- og personprofil

Vicedirektør

ZBC

ZBC

Indledning

Den 1. maj 2026 tiltrådte Glenny Hansen som ny direktør for ZBC. Derfor søger ZBC nu en ny vicedirektør, der vil være med til at lede ZBC igennem de mange spændende forandringer, som uddannelsesområdet står overfor. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- ZBC's mission er at uddanne til fremtiden, og vores vision er at skabe uddannelser, der forandrer verden. Sammen med mere end 1.000 dygtige og fagligt stærke medarbejdere - og på tværs af skoler i otte byer på Sjælland - uddanner og kompetenceudvikler ZBC hvert år mere end 6.000 årselever og 19.000 kursister.
- ZBC's kultur er kendetegnet ved ordentlighed, pragmatisme og en uformel, ligeværdig samarbejdskultur. ZBC er en stor og mangfoldig uddannelsesinstitution - menneskeligt, fagligt og geografisk - hvilket giver forskellige muligheder, vilkår og hverdage på tværs af organisationen. På trods af forskellene er der en stærk loyalitet og stolthed forbundet med at være en del af ZBC, og man vil i hele organisationen opleve, at der er plads til at man både definerer sig som ZBC og som sin reelle faglighed.
- Som vicedirektør får du ansvar for gymnasierne og ledelsessekretariatet samt en strategisk nøglerolle i at skabe sammenhæng på tværs af ZBC's uddannelser, lokationer, stabe og driftsenheder. Du bliver direktørens nærmeste sparringspartner og forventes at gå forrest som en kulturstærk rollemodel, der skaber balance og fremdrift gennem stærke, tillidsfulde og udviklende samarbejder og ledelsesrum på tværs af ZBC. Samtidig får du en vigtig rolle i at realisere de markante forandringer, som uddannelsesområdet står overfor de kommende år.
- I forbindelse med den nye direktørs tiltræden kigges der også på, om områder i den nuværende organisering med fordel kan fordeles anderledes i direktionen. Dele af den kommende vicedirektørs opgaver er fastlagt, men der vil også være mulighed for at justere i opgaveporteføljen afhængigt af den kommende vicedirektørs profil og kompetencer.
- Du bliver en del af en velfungerende direktion sammensat af erfarne kræfter fra organisationen, der deler menneskelige og ledelsesmæssige værdier, har en fælles forståelse for ZBC og gør en dyd ud af at være handlekraftig. Direktionen ser samtidig frem til at byde et nyt medlem velkommen, der kan bidrage med nye perspektiver og inspiration og konstruktivt udfordre organisationen med et blik udefra.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye vicedirektør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som ZBC forventer, at den nye vicedirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om ZBC og jobbet.

Jobprofil

ZBC er én af Danmarks største og mest alsidige uddannelsesinstitutioner og udbyder mere end 40 erhvervsuddannelser, samt erhvervsgymnasiale uddannelser, 10. klasse og et bredt udbud af kurser, og efter- og videreuddannelse. ZBC har over 6.000 årselever og cirka 1.000 medarbejdere fordelt på adresser i: Faxe, Holbæk, Køge, Næstved, Ringsted, Roskilde, Slagelse og Vordingborg.

ZBC i sin nuværende form blev etableret i 2017 ved en sammenlægning af de tre selvejende institutioner SOSU Sjælland, Selandia – Center for Erhvervsrettet Uddannelse og ZBC – Zealand Business College.

ZBC arbejder for et bredt og solidt udbud af uddannelser lokalt med høj kvalitet og stærk faglig stolthed. Eleverne, kursisterne og fagligheden er i centrum, og ZBC prioriterer pædagogisk og didaktisk udvikling, læringsmiljøer i forandring og praksisnære læringsfællesskaber. Som en naturlig del af den prioritering er et tæt og forpligtende samarbejde med erhvervslivet afgørende. ZBC er en tydelig og attraktiv samarbejdspartner og har fokus på at sikre, at uddannelserne matcher arbejdsmarkedets behov og bidrager aktivt til lokal og regional erhvervsudvikling. ZBC har desuden også et stærkt internationalt engagement.

En af de vigtigste veje dertil er medarbejdernes faglighed, som hver dag udvikles og styrkes. For det er blandt andet via medarbejderne, at de uddannelser, der forandrer verden, skabes.

ZBC har en årlig omsætning på ca. 830 mio. kr. samt EU-projekter og lignende internationale initiativer med en samlet projektportefølje på ca. 50 mio. kr. ZBC har et sundt økonomisk grundlag og har investeringer, der sikrer den fremtidige udvikling såvel fagligt, pædagogisk som organisatorisk.

Se ZBC's organisationsdiagram her: www.zbc.dk/om-zbc/

Som ZBC's nye vicedirektør bliver du overordnet ansvarlig for:

- Ledelse, drift og udvikling af det gymnasiale område, bestående af HHX og HTX i fire byer og med ca. 1.700 elever og ca. 150 medarbejdere. Den daglige ledelse varetages af en rektor og 9 ledere med et budget på 126 mio.
- Ledelse, drift og udvikling af ledelsessekretariatet, der blandt andet er ansvarlig for kvalitet, HR-udvikling, AI-udvikling samt andre tværgående støttefunktioner.

Derudover er der, som skrevet indledningsvist, mulighed for at fordele områderne i den nuværende organisering på nye måder, når den nye direktion er sammensat, hvilket kan betyde at vicedirektørens opgaveportefølje udvides.

Nogle af dine væsentligste opgaver vil være at:

- *Strategisk ledelse og organisatorisk udvikling:* Sammen med den øvrige direktion bidrager du til den samlede strategiske ledelse af ZBC, herunder at styrke det tværgående samarbejde og den fælles retning og kvalitet på tværs af uddannelser, lokationer og funktioner. Du er med til at forme, flytte og tilpasse organisationen i en kompleks virkelighed med et højt forandringspres og ændrede rammevilkår. Som vicedirektør

indgår du desuden i et tæt samspil med direktøren som strategisk sparringspartner – med konstruktivt med og modspil – og bidrager til, at direktionen fungerer som en samlende kraft.

- *Det gymnasiale område:* Du har det overordnede ansvar for og sætter retning for udviklingen i et uddannelseslandskab i bevægelse. Tre centrale udviklingsspor bliver:
 - at forberede og omsætte kommende reformkrav til de eksisterende gymnasieuddannelser, herunder at følge ekspertudvalgets arbejde på området.
 - at afklare om - og hvordan - ZBC skal byde ind på at blive en del af EPX (den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse).
 - at sikre udvikling og tilpasning af undervisningen i takt med den digitale udvikling i samfundet, herunder at understøtte ledelse og lærere i at omsætte nye krav og teknologiske muligheder til praksis.
- *Ledelsessekretariatet:* Du har det overordnede ansvar for ledelsessekretariatet og skal sikre stærk intern sammenhæng, stabil drift, kvalitet og relevant ledelsesunderstøttelse på tværs af ZBC. Du leder et kompetent stabsområde og sikrer, at sekretariatets indsatser fortsat skaber værdi og effekt for ZBC's kerneopgave, herunder at der er en konstruktiv dialog og forventningsafstemning ud i organisationen om de krav og behov, der er for understøttelse.
- *Ledelse:* Som ny vicedirektør forventes du at være en nærværende og synlig leder, der kan lede ledere, skabe følgeskab og møde medarbejdere og samarbejdspartnere på alle niveauer. Du prioriterer din tilstedeværelse i en organisation med stor geografisk spredning og er en stærk ledelsesmæssig sparringspartner for dine ledere. Du kan rådgive og coache dem organisatorisk, personalemæssigt og fagligt – og samtidig skabe de passende forstyrrelser, der bidrager til udvikling og læring. Du leder gennem tillid, faglig respekt og en tydelig forventningsafstemning, hvor du stiller ambitiøse krav og samtidig skaber råderum og leder med en høj grad af involvering.

Faktaboks

Titel:	Vicedirektør
Arbejdssted:	Der forventes jævnlige arbejdsdage og møder på flere af ZBC's adresser.
Ansvarsområde og funktion:	<ul style="list-style-type: none">• Ledelse, drift og udvikling af det gymnasiale område• Ledelse, drift og udvikling af ledelsessekretariatet• Nærmeste sparringspartner for direktøren• Som direktionsmedlem at bidrage til den samlede strategiske ledelse af ZBC
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse og aflønning sker i henhold til Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Børne- og Undervisningsministeriets område
Reference:	Vicedirektøren refererer til direktør Glenny Hansen.

Personprofil

Vicedirektørens ledelsesopgave er bred og mangefacetteret, og der er mange ønsker til den kommende vicedirektørs kompetencer. Det centrale er dog, at du som ny vicedirektør både motiveres af og evner at være en strategisk og driftstærk, samlende figur – et stærkt internt fyrtårn for ZBC.

ZBC forventer derudover, at du som ny vicedirektør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Solid ledelseserfaring - gerne med forandringsledelse og ledelse af ledere
- Erfaring fra en politisk ledet organisation
- Indsigt i uddannelsessektoren og dens rammevilkår
- Relevant videregående uddannelse eller tilsvarende kompetencer opnået gennem erfaring og/eller efteruddannelse.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du arbejder strategisk og kan både tænke langsigtet og sikre eksekvering i hverdagen
- Du har stærke analytiske kompetencer og evnen til hurtigt at sætte dig ind i nyt stof
- Du har organisatorisk tæft og navigerer sikkert i en kompleks organisation, hvor du skaber sammenhæng på tværs

- Du har overblik og blik for helheden uden at miste sansen for detaljen – og ved, hvornår der er brug for hvad
- Du er udadvendt og stærk i relationer og kan skabe følgeskab på tværs af mange interesser
- Du er en tydelig, nærværende og synlig leder, der trives med forandring og kan skabe ro, retning og fremdrift, også når rammer og vilkår ændrer sig
- Du er en troværdig sparringspartner opad, nedad og på tværs i organisationen; en værdsat samarbejdspartner, der samtidig giver kvalificeret modspil
- Du matcher en pragmatisk, uhøjtidelig og ligeværdig kultur, hvor vi "spiller hinanden gode" og fokuserer på kerneopgaven
- Du arbejder med en høj grad af ordentlighed – både i interne relationer og i samarbejdet med eksterne partnere.

Ansættelsesproces

ZBC har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Direktør Glenn Hansen
- Rektor Mette Tram Pedersen
- Medarbejderrepræsentant Christina Gottshalck, Lektor og bestyrelsesmedlem
- Chef for kvalitet og HR-udvikling Rikke Leander.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk.

Ansøgningsfristen er mandag den **8. juni 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes onsdag den 10. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 17. juni, og anden samtalerunde afvikles tirsdag den 23. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulent.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

ZBC har en meget informativ hjemmeside: www.zbc.dk. Her kan du bl.a. se information om institutionen, dens organisering, uddannelser og politikker. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som vicedirektør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i ZBC's strategi og vedtægter samt i "Aftale om en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse".

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Glenny Hansen på tlf. 6067 9924 eller partner i Genitor Trine Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine Schandorff. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.