

Juni 2026

Job- og personprofil

Leder af Bredebo Plejehjem
Center for Sundhed og Omsorg
Lyngby-Taarbæk Kommune

Indledning

Lyngby-Taarbæk Kommunes Center for Sundhed og Omsorg søger en ny leder af Bredebo Plejehjem, da den nuværende leder går på pension. Plejehjemslederstillingen er en attraktiv og vigtig stilling på ældre- og sundhedsområdet, bl.a. af følgende grunde:

- Midt i det naturskønne Brede ligger Bredebo plejehjem, der er et af Lyngby-Taarbæk Kommunes fem plejehjem. Her danner Mølleåen, Brede Værk og det lokale byliv rammen om et moderne plejehjem, hvor omsorg, livskvalitet og fællesskab går hånd i hånd. Med en helhedsorienteret og personcentreret tilgang mødes beboerne med respekt, nærvær og faglighed.
- Bredebo plejehjem er et hjem for 100 fantastiske beboere og en arbejdsplads med engagerede ledere og medarbejdere. Beboernes pårørende betragtes som en vigtig del af deres liv og som værdifulde samarbejdspartnere i hverdagen. Relationer mellem beboere, pårørende, medarbejdere, frivillige og lokalsamfundet er med til at gøre Bredebo til et hjem med stærke fællesskaber og plads til hele mennesket.
- Medarbejderne på Bredebo fremhæver det gode kollegaskab, hvor der er plads til både seriøsitet og et godt grin, og hvor det opleves meningsfuldt at gøre en konkret forskel i hverdagen. Hverdagen er kendetegnet ved tæt tværfagligt samarbejde, en helhedsorienteret indsats og et vedvarende fokus på faglig udvikling. Samtidig beskrives et velfungerende samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, hvor lederne er tilgængelige, nærværende og giver opbakning.
- Som plejehjemsleder skal du være med til at drive og omsætte store og betydningsfulde forandringer på ældre- og sundhedsområdet. Det gælder bl.a. implementeringen af den nye ældrelov, sundhedsreformen og håndteringen af de nationale rekrutteringsudfordringer på området.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye plejehjemsleder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Lyngby-Taarbæk Kommune forventer, at den nye plejehjemsleder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Lyngby-Taarbæk Kommune og jobbet.

Jobprofil

ORGANISATION

Bredebo Plejehjem

Plejehjemmet har 100 beboere, 96 boliger (herunder fire ægteparboliger) og ca. 165 ansatte, hvoraf de 63 er faste afløsere. Budgettet er på ca. 55 mio. kr.

Bredebo består af to afdelinger i Nord: en afdeling for beboere med demens og en afdeling for fysisk aldrende beboere. Derudover er der to afdelinger i Syd: en afdeling for beboere med demens og kommunens eneste afdeling for psykiatrisk aldrende beboere og beboere med særlige behov.

Ledelsen består af en plejehjemsleder og tre afdelingsledere. Der er tale om et erfarent, fagligt kompetent og selvkørende lederteam.

Bredebo er indrettet i mindre bo enheder i en indbydende og rolig atmosfære. De lyse boliger, fælles opholdsrum, atriumhaver, café og terrasser skaber rammerne for et hjemligt miljø. Bredebo er tæt forbundet med det lokalsamfund, som omgiver plejehjemmet. Den centrale placering i Brede giver beboerne nærhed til natur, kultur og byliv, og huset er præget af aktiviteter, besøg og relationer, som skaber liv og sammenhæng mellem plejehjemmet og omverden.

Der er et stærkt fokus på beboernes hverdagsliv, og Bredebo har et varieret udbud af både individuelle og fællesskabsorienterede aktiviteter som gymnastik, fællessang, musikarrangementer, dans, "cykling uden alder", omsorgsklovne m.m. Ligesom der jævnligt arrangeres busture ud i det grønne, i sommerhus eller til et lokalt museum. Bredebo har en stor ressource i et hold af frivillige, der hjælper ved mange af deres arrangementer, og som også selv står for bl.a. banko.

Det tværkommunale Ældretilsyn var i januar 2026 på tilsyn på Bredebo Plejehjem. Her blev det vurderet, at Bredebo Plejehjem leverer helhedspleje af god kvalitet på tværs af temaerne: 1) Den ældres selvbestemmelse, 2) Tillid til medarbejderne og den borgnære ledelse samt 3) Et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Lyngby-Taarbæk Kommune

Lyngby-Taarbæk Kommunes administrative organisation er baseret på en koncernmodel med enhedsdirektion (kommunaldirektør og tre direktører) og otte centre, hvoraf Center for Sundhed og Omsorg (CSO) er det ene.

Center for Sundhed og Omsorg har det samlede ansvar for sundheds-, omsorgs- og ældreområdet og består af en række centrale og decentrale enheder, der samlet er bemanded med ca. 1.100 ansatte. Der er fokus på kvalitet og udvikling af kerneopgaven i et fortsat organisatorisk, fagligt og trivselsmæssigt perspektiv. Centerets ansatte arbejder ud fra devisen om, at fastholdelse og rekruttering af kompetente medarbejdere går via trivsel, fortsat faglig

udvikling og et godt råderum til den enkelte.

Lyngby-Taarbæk Kommune kan noget – og vil noget. Med udgangspunkt i kommunens ambition om at levere værdig omsorg af høj kvalitet tager medarbejderne på sundheds- og omsorgsområdet afsæt i borgernes behov og selvbestemmelse og møder borgerne med faglighed, professionalisme og respekt.

ANSVAR

Som Bredebos nye plejhjemsleder refererer du til centerchefen for Center for Sundhed og Omsorg og har det ledelses- og styringsmæssige ansvar for drifts- og udviklingsopgaver på plejhjemmet. Ansvaret omfatter ydelser og leverancer i overensstemmelse med lovgivningsmæssige, politiske og administrative målsætninger og retningslinjer samt økonomiske forudsætninger.

Du indgår i chefgruppen for Center for Sundhed og Omsorg og er en vigtig del af dette tværgående lederkollegium. Her placerer du Bredebo som en del af det samlede ældreområde og tager hånd om plejhjemmets vigtige relationer til eksterne samarbejdspartnere og interessenter, ikke mindst de pårørende. Som plejhjemsleder er du en kulturbærer, brobygger og ressource af stor betydning for udvikling, kvalitet, sammenhænge og motivation. Dette gælder også, hvor du repræsenterer centeret i styregrupper, netværk o.l.

Du er overordnet ansvarlig for kompetent styring, bemanning og organisering af en stor driftsorganisation. Du bidrager til, at politiske beslutninger baseres på et sagligt grundlag, at de føres ud i livet, og at der følges op. Som led heri bidrager du til strategi, planlægning, implementering og dokumentation, ikke kun i forhold til Bredebo, men af relevans for hele sundheds- og omsorgsområdet.

En vigtig del af din ledergerning udøves i samspil med de tre afdelingsledere. Sparring med disse er en vigtig opgave. Det handler om at sætte mål og retning, kommunikere, strukturere, afstemme forventninger og udfordre vanetænkning, udvikle og omsætte udfordringer til nye veje frem, holde modet oppe og give råderum.

OPGAVER

Borgerne i Lyngby-Taarbæk Kommune er generelt ressourcestærke, fysisk sunde og aktive, og kommunens indbyggertal er i vækst. Samtidig forventes en betydelig stigning i antallet af ældre borgere i de kommende år. Blandt nogle borgere ses en øget kompleksitet med kroniske lidelser og flere multisyge. Demensområdet vokser, og det betyder, at vi skal blive endnu bedre til at arbejde med det speciale. Dertil kommer implementeringen af den nye ældrelov og sundhedsreformen, arbejdet med demensindsatsen samt kommunens handleplan for Strategi for Ældres Velfærd – alle centrale opgaver, du som plejhjemsleder skal være med til at løfte.

Som Bredebos plejhjemsleder ser vi gerne, at du fra starten tilrettelægger din indsats med afsæt i seks fokusområder:

- **Administration og økonomi:** Der er et stort pres på økonomien, og Bredebo har i 2025 oparbejdet et merforbrug, som skal nedbringes. Der er allerede iværksat flere indsatser, som du som plejhjemsleder vil skulle følge tæt. Samtidig skal der implementeres en ny økonomistyringsmetode, der betyder, at ledelsen på Bredebo kommer endnu tættere på økonomien. Det er en forandring, som du forventes at gå forrest i og drive igennem sammen med afdelingslederne.
- **Den attraktive arbejdsplads og et plejehjem under udvikling:** Du indtager en aktiv og idérig plads i bestræbelserne på at forbedre fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere. Indsatsen hviler på en række fokusområder, der bl.a. omhandler arbejdsmiljø og trivsel, ændret organisering, fleksibel arbejdstilrettelæggelse, nytænkende kontakt til alternative og potentielle medarbejdergrupper, vikarsamspil samt branding. Lyngby-Taarbæk Kommune og FOA-SOSU har indgået en partnerskabsaftale, der betyder et tæt samarbejde og afsatte ressourcer i en fireårig periode. I det hele taget er det vigtigt, at du er nysgerrig på, hvordan vi kan tilgå opgaveløsning og plejhjemsdrift på nye måder.
- **Efteruddannelse og karriereveje:** Vores omverden forandrer sig løbende. Der kommer nye teknologier til, og vi får ny viden om behandlingsmuligheder. Det stiller krav til, at vores medarbejders kompetencer hele tiden tilpasses og udvikles de nye og ændrede muligheder og behov. Kompetenceudviklingen skal være struktureret og praksisnær. Samtidig skal det være attraktivt og muligt at gå forskellige karriereveje.
- **Beboernes relationer, frivillige og civilsamfund:** I Lyngby-Taarbæk Kommune har man en stærk tradition for pårørendesamarbejde - både omkring den enkelte beboer på plejehjemmene og i den generelle udvikling af ældreområdet. Bredebo har i dag et stærkt fundament at videreudvikle samarbejdet fra, med aktive pårørende, en god og stabil gruppe af frivillige og en tæt tilknytning til lokalområdet. Det bliver helt essentielt for fremtidens ældrepleje.
- **'Vi':** Du sætter fælles forpligtende pejlemærker for et samlet og stærkt Bredebo, der respekterer individualitet og den enkelte afdelings egenart samt medarbejdernes store engagement, og som derfor ikke insisterer på unødigt ensretning. Du samler ledelsesteamet, du aktiverer MED, og du inspirerer til en kultur, hvor man spiller hinanden gode.
- **Kommunikation og udadvendthed:** Du påtager dig rollen som Bredebos ambassadør – viser et tydeligt ansigt udadtil, styrker rollen som et åbent og levende plejehjem, inviterer pårørende og frivillige ind i beboernes liv og placerer plejehjemmet stærkt i forhold til centerets chefgruppe, interessenter og samarbejdspartnere – både i og uden for kommunen. Det skal du gøre både for at vise, hvad Bredebo kan, men også for at medarbejderne oplever synligheden og en positiv opmærksomhed. Vi forventer, at du

prioriterer og byder ind på fællesskabet med de øvrige ledere på ældre- og sundhedsområdet. I har mange snitflader og meget at samarbejde om.

Personprofil

Lyngby-Taarbæk Kommune forventer, at du som ny plejehjemsleder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- **Solid ledererfaring.** Du har opbygget indsigt i og erfaring med ældreområdets kompleksitet, udfordringer og muligheder, gerne fra en større decentral institution.
- **Gode navigationsevner.** Du kan arbejde sammen med mange forskellige mennesker og faggrupper, skaber resultater gennem MED-systemet og sammen med de faglige organisationer og begår dig sikkert i en politisk ledet organisation.
- **Relevant uddannelsesbaggrund,** der gør, at du er både praktisk og teoretisk velfunderet, samt en dyb interesse for området.
- **God økonomiforståelse.** Du har erfaring med budgettering og økonomistyring og forstår betydningen af tæt planlægning og opfølgning i en kompleks driftsorganisation.
- **Proaktiv og struktureret.** Hvilket bl.a. gør dig i stand til at optræde med en sikker opgave- og økonomihåndtering og betyder, at du er opdateret på relevant lovgivning, evner at tænke fremad og se udad og har et godt blik for, hvad der kommer.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- **Personlig integritet, ordentlighed, ansvarlighed, loyalitet, empati og troværdighed.** Du er gennemsigtig i handlinger og tydelig om dine holdninger.
- **Handlekraft, overblik og strategisk tænkning.** Du er nysgerrig og udviklingsorienteret, og er samtidig både optaget af og meget interesseret i den daglige drift. Du har en god gennemslagskraft og kan sætte dig igennem, når det er nødvendigt.
- **Inviterende, motiverende og tillidsbaseret ledelsestilgang.** Du er imødekommende og lyttende og formår at tale med alle. Du har en oprigtig interesse for og positive forventninger til dine ledere og medarbejdere, de pårørende, de frivillige og civilsamfundet, der i fremtiden forventes at spille en endnu større rolle på både Bredebo specifikt og ældre- og omsorgsområdet generelt.
- **Samarbejdsorienteret og relationelt stærk.** Du er en holdspiller af hjertet, der skaber gode resultater i fællesskab med andre, og du er i stand til både at inddrage og at delegere. Du har med et godt overblik fokus på helhedstænkning og sammenhængskraft.
- **Synlighed, nærvær og tilgængelighed.** Du går rundt i huset, du kender beboerne og du møder medarbejderne, når de er i gang med deres opgaver, så de bliver set og ved, at deres indsats gør en stor og positiv forskel.

- **Ser muligheder frem for begrænsninger.** Du tænker i løsninger frem for barrierer og evner at skabe energi og fremdrift ved at se muligheder og åbne nye døre – også når opgaven er vanskelig.
- **Overbevisende kommunikative evner.** Du kan formidle komplekse problemstillinger på en enkel, klar og meningsskabende måde.

Ansættelsesproces

Lyngby-Taarbæk Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Charlotte Østerby, centerchef og formand for ansættelsesudvalget
- Sandra Maagaard, plejhjemsleder, Solgården og konstitueret plejhjemsleder, Bredebo
- Bettina Helle Hansen, plejhjemsleder, Virumgård
- Charlotte Adamsen, afdelingsleder
- Kirsten Andersen, afdelingsleder
- Neda Soltani, afdelingsleder
- Monica Frisvad, kontorleder
- Tina Marit Sondrup, sygeplejerske
- Linda Slein, social-og sundhedsassistent
- Katharina Wang, social-og sundhedshjælper og arbejdsmiljørepræsentant
- Britta Rautenberg, social-og sundhedsassistent, TR og FTR for FOA

Direktør Pernille Holmgaard deltager i 2. samtalerne.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **den 9. august 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 11. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 14. august, og anden samtalerunde afvikles den 27. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. oktober 2026.

Yderligere information

Bredebo har en informativ hjemmeside: www.bredebo.ltk.dk. Her kan du læse mere om plejehjemmet. Denne viden kan du med fordel supplere ved at orientere dig på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside, www.ltk.dk, hvor du bl.a. kan finde information om kommunen, dens politiske og administrative organisering. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiderne.

Aflønningen sker i henhold til relevant overenskomst. Lønniveauet er på 750-780.000 kr./år, hvortil kommer pensionsbidrag.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte centerchef Charlotte Holde Østerby, Lyngby-Taarbæk Kommune, på tlf. 2339 2504 eller partner i Genitor Trine Kern Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.