

Maj 2026

Job- og personprofil

Leder af Vedligehold
Gentofte Ejendomme



**Gentofte
Kommune**

Indledning

Gentofte Ejendomme søger en ny leder af Vedligehold. Det er af flere grunde en attraktiv stilling:

- Både ressourcemæssigt og kulturelt er Gentofte en kommune med overskud. Det mærkes i arbejdsmiljøet, som er præget af høje ambitioner både hvad angår faglighed og trivsel.
- Vedligehold har 17 dygtige medarbejdere, som tilrettelægger og styrer større vedligeholdelsesprojekter på kommunens ejendomme indenfor en økonomisk ramme på godt 70 mio. kr. årligt.
- Gentofte Ejendomme arbejder hele tiden på at udvikle og effektivisere kommunens bygninger og bygningsdrift bl.a. for at indfri kommunens ambitiøse bæredygtighedsmål.
- Lederen af Vedligehold indgår i en velfungerende ledergruppe i Gentofte Ejendomme, som sætter det tværgående samarbejde højt.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder af vedligehold vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Gentofte Ejendomme forventer, at den nye leder af vedligehold har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så vil vi glæde os til at læse din ansøgning. Vi forventer, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Gentofte og om jobbet.

Om jobbet

Gentofte Kommune ejer ca. 400 ejendomme, hvoraf 9 er fredede og hele 25 % er bevaringsværdige.

Afdelingen for vedligehold har ansvar for planlægning og udførelse af de mindre og større vedligeholdelsesprojekter på kommunens ejendomme.

Som leder af vedligehold indgår du i den samlede ledelse af Gentofte Ejendomme, der har ansvaret for drift, vedligeholdelse og udvikling af hele kommunens samlede ejendomsportefølje. Du kan se et diagram over Gentofte Ejendommens organisering [her](#).

Som leder af vedligehold bliver du ansvarlig for:

- Den daglige personaleledelse af 17 dygtige medarbejdere med forskellige faglige baggrunde (ingeniører, bygningskonstruktører, installatører mv.).
- Faglig sparring med medarbejderne om konkrete opgaver, kontrakt- og

leverandørstyring mv.

- Ledelse af Gentofte Ejendomes Energiteam, som omfatter 6 af afdelingens medarbejdere, herunder en teamkoordinator.
- Overordnet vedligeholdelsesplanlægning for kommunens ejendomme, herunder planlægning i forhold til tværgående prioriteter som energioptimering og bæredygtighed.
- Overblik over den samlede igangværende projektportefølje og opfølgning på fremdrift og økonomi.
- Økonomi- og kontraktstyring. Vedligehold gennemfører projekter for ca. 70 mio. kr. årligt.

Vedligehold prioriterer og sikrer udførelse af planlagt vedligehold på kommunens ejendomme – det kan fx være udskiftning af tag eller vinduer, gennemgang af brandsikkerhed, udskiftning af tekniske installationer osv. Vedligehold indgår i et tæt og løbende samarbejde med resten af Gentofte Ejendomme – blandt andet med Byggeri, som fungerer som kommunens interne bygherrefunktion, og med Ejendomsdriften, som varetager de nære drifts- og vedligeholdelsesopgaver i tæt samspil med ejendommenes brugere.

I Gentofte Ejendomme arbejdes blandt andet ud fra devisen: Man skal ikke vide alt selv, du kan altid få hjælp en kollega. Medarbejderinvolvering bliver taget meget alvorligt, og dialogen i MED og med TR og AMR er aktiv og konstruktiv.

Du får det smukke Gentofte Rådhus som base, men du vil også komme meget rundt på kommunens ejendomme, hvor opgaverne løses. Du kommer til at indgå i et tæt samarbejde med både kolleger fra Gentofte Ejendomme og kolleger fra kommunens øvrige opgaveområder.

Gentofte Ejendomme er en del af direktørområdet Klima, Miljø og Teknik, som har *mod* og *ordentlighed* som sine bærende værdier. Som leder af vedligehold refererer du til chefen for Gentofte Ejendomme.

Løn- og ansættelsesforhold fastlægges efter aftale.

Personprofil

Gentofte Ejendomme forventer, at du som ny leder af vedligehold har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Byggefaglig uddannelsesbaggrund (ingeniør, bygningskonstruktør eller lign.)
- Solid erfaring med ledelse og styring af byggeprojekter.
- Personaleledelseserfaring. Ledelseserfaring fra en kommune vil blive betragtet som en fordel.

De mere personlige/ledelsesmæssige krav:

- Stærke analytiske kompetencer og godt overblik.
- En systematisk og struktureret arbejdsstil.
- Gode sociale og relationelle evner og en naturlig interesse for mennesker.
- Evne til at kommunikere åbent, klart og direkte.
- Lyst til at arbejde med løbende at udvikle og forbedre opgaveløsningen.
- Mod på at arbejde med dit eget lederskab og åbenhed om både dine styrker og områder, hvor du har brug for hjælp fra andre.
- Vilje til at indgå aktivt og konstruktivt i den samlede ledelse af Gentofte Ejendomme.

Ansættelsesproces

Gentofte Ejendomme har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til chefen for Gentofte Ejendomme. Ansættelsesudvalget består af:

- Souschef Søren Brink Schiønning (fmd)
- Leder af kontrakt og data Tobias Øhrgaard Laursen
- Teamkoordinator Heidi Nelbom
- Projektleder Thor Gosbjørn

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **7. juni 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes den 9. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 16. juni, og anden samtalerunde afvikles den 24. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

På www.gentofte.dk kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte souchef for Gentofte Ejendomme Søren Brink Schiønning på tlf 3057 2031 eller partner i Genitor Hanne Kristensen på tlf. 2511 7137 eller hkr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Hanne Kristensen. Alle henvendelser behandles fortroligt.