

Marts 2026

Job- og personprofil

Rektor

Gammel Hellerup Gymnasium (GHG)

Indledning

Gammel Hellerup Gymnasium (GHG) søger en ny rektor. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Du bliver rektor for et stort gymnasium med et **solidt værdimæssigt fundament**. Gammel Hellerup Gymnasium, der er grundlagt i 1894, er et af Danmarks mest traditionsrige og anerkendte gymnasier. Gymnasiet er stort, men har også aktivt prioriteret at have et meget bredt udbud af studieretninger, fra klassisk sproglig over en bred vifte af natur- og samfundsvidenskabelige studieretninger til også at kunne tilbyde musiske retninger samt idræt, bl.a. for Team Danmark elever.
- GHG har **sund økonomi, gode faciliteter og stabil søgning**. Lærerkollegiet er kompetent og dybt engageret i elevernes læring og trivsel. Kulturen er båret af professionelt fællesskab, høj faglig stolthed og ansvarsfølelse omkring eleverne.
- Som ny rektor kan du gøre en forskel og **skabe ny fælles retning**. Du træder ind i en organisation, hvor dine beslutninger og din ledelse får reel betydning for hverdagen på hele skolen. Din opgave er at samle skolen om at give eleverne en tryk, udviklende og lærerig gymnasietid. Du kan bidrage til arbejdsglæde og faglig stolthed og gøre en mærkbar forskel for både elever og medarbejdere.
- Du får mulighed for at **opbygge et nyt ledelsesteam**, der aktivt styrker samarbejdet med medarbejdergruppen og skaber fælles retning for skolens udvikling. Teamet skal understøtte en kultur præget af dialog, gensidig respekt og involverende beslutningsprocesser. Du får en vigtig og meningsfuld opgave med at udvikle både faglighed, arbejdsglæde og professionelt fællesskab i hele organisationen. Endelig vil du også skulle medvirke i udarbejdelsen af gymnasiets nye strategi.
- Du bliver rektor på et spændende tidspunkt, hvor **ændringer i uddannelseslandskabet** åbner nye perspektiver. Du får rig mulighed for at sætte dit præg på gymnasiets langsigtede udvikling i samarbejde med bestyrelsen og skolens ledere og medarbejdere.
- Som rektor på Gammel Hellerup Gymnasium bliver du **en del af lokalområdet** med relationer til både kommune, bestyrelse og rektorkreds. Stillingen giver en unik platform til at præge udviklingen frem mod 2030, navigere i en vigtig uddannelsespolitisk debat og sætte nye standarder for faglighed, samarbejde og skolens profil. Det er et lederjob med både vægt og vinge for den, der vil gøre en forskel.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye rektor vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Gammel Hellerup Gymnasium forventer, at den nye rektor har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Gammel Hellerup Gymnasium og jobbet.

Kort om gymnasiet

Gammel Hellerup Gymnasium (GHG) er et af Danmarks mest traditionsrige og anerkendte gymnasier. Skolen er kendt for et stærkt fagligt miljø, moderne undervisningsfaciliteter og et inkluderende fællesskab, hvor faglighed, trivsel og mangfoldighed går hånd i hånd.

Gammel Hellerup Gymnasium tilbyder et bredt udvalg af studieretninger inden for naturvidenskab, sprog, samfundsvidenskab, musik og idræt, og eleverne møder engagerede lærere, som vægter både teoretisk fordybelse, samarbejde og kritisk tænkning. Det aktive studiemiljø, elevdemokrati og et rigt udbud af sociale og kulturelle aktiviteter gør gymnasiet til et attraktivt sted for unge, der ønsker både faglig udvikling og et stærkt fællesskab.

Gymnasiet udbyder den treårige STX og har pt. ca. 1.100 elever og over 100 ansatte.

På Gammel Hellerup Gymnasium sigter vi efter, at eleven på sine tre stx-år når så høj almen dannelse, gode faglige resultater og høj trivsel som muligt. Vi ønsker, at eleven udfolder sine faglige og sociale potentialer og udvikler sig fra elev til studerende med evne til at forholde sig reflekterende og ansvarligt til sin omverden. Rammerne skal være et trygt og forpligtende fællesskab, der fremmer gensidig ansvarlighed og respekt.

GAMMEL HELLERUP GYMNASIUMS TRE KERNEVÆRDIER ER:

Faglighed – et udviklende læringsmiljø, der gennem faglig fordybelse løfter den enkelte elev

Fællesskab – et socialt miljø, der understøtter dannelse, samarbejde og trivsel

Mangfoldighed – en åbenhed, der fremmer nysgerrighed, tolerance og gensidig respekt

Kerne værdierne har hovedrollen i vores fælles fortælling om Gammel Hellerup Gymnasium. Vores kerneværdier afspejler sig i det strategiske arbejde.

Foruden rektor består gymnasiets daglige ledelse af vicerektor og to uddannelseschefer. Skolens ledelse og daglige drift understøttes af dygtige administrative og tekniske medarbejdere.

Du kan læse mere om gymnasiets studieretninger, valgfag, organisering, udviklingsprojekter m.m. på hjemmesiden: <https://www.ghg.dk/>

Jobprofil

Rektor på Gammel Hellerup Gymnasium har med reference til bestyrelsen det overordnede ansvar for skolens daglige ledelse, drift og udvikling.

Hovedopgaven er at sikre et attraktivt uddannelsesstilbud, der er i overensstemmelse med nuværende og kommende elevers behov og ønsker, omgivelsernes forventninger og gymnasiets stærke værdier om faglighed, fællesskab og mangfoldighed.

Du skal samtidig sikre, at skolen er en professionel og udviklende arbejdsplads for dygtige medarbejdere og naturligvis, at skolen drives inden for rammerne af gældende regler og bekendtgørelser.

Dine ansvarsområder kan sammenfattes under nedenstående fire overskrifter.

Strategisk ledelse og retning for skolens fremtid

Gammel Hellerup Gymnasium står foran en ny fase, hvor der både skal skabes ro og sættes en klar retning, herunder udarbejdes en ny strategi i 2026. Du får en central rolle i at håndtere de strategiske valg, som udspringer af den kommende uddannelsesreform og det ændrede uddannelseslandskab frem mod 2030.

Det indebærer at definere, hvordan GHG bedst positionerer sig i et område med stærk konkurrence og forskellige retningsvalg – herunder at vurdere konsekvenserne af elevfordeling og stille dig i spidsen for faciliteringen af bl.a. drøftelser om øvrige eller andre gymnasiale ungdomsuddannelser og faglige profileringer.

En anden væsentlig opgave bliver håndteringen af AI og alle de aspekter, der følger med det.

Du skal skabe gennemsigtighed om retning, invitere medarbejdere og bestyrelse ind i dialogen og sikre, at skolen har modet og mandatet til at træffe de nødvendige beslutninger

Ledelse af kerneopgaven – faglighed, pædagogik og elevernes læringsmiljø

Du bliver ansvarlig for at sikre, at skolens faglige kvalitet, pædagogiske praksis og elevkultur udvikles i en stabil og sammenhængende retning. Lærerne efterspørger tydelighed, ensartede beslutninger og en rektor, der kan balancere rummelighed med konsekvens.

Du vil få en vigtig rolle i at understøtte lærernes autonomi, styrke faggruppernes samarbejde og sikre, at pædagogiske initiativer bliver kommunikeret og forankret, så udvikling mærkes i hverdagen

Opbygning og ledelse af et nyt ledelsesteam

Du får en enestående mulighed for at skabe et helt nyt ledelsesteam omkring dig, da både vice-rektor og en af uddannelseschefstillingerne skal besættes. Organisationen ønsker et professionelt, samlet og koordineret lederteam, der taler med én stemme, fordeler ansvar tydeligt og styrker samarbejdet mellem ledelse, administration og lærere.

Din opgave bliver at sætte rammerne for et moderne og tillidsbåret ledelsesfællesskab: at definere roller, skabe struktur og sikre kvalitet i beslutningsprocesser. Du skal samtidig sikre, at ledelsen er synlig, nærværende og tilgængelig i skolens hverdag.

Sikker drift, stabilitet og professionel organisationsledelse

Du får en væsentlig opgave i at styrke det administrative maskinrum og årshjulet, hvor opgaver, roller og beslutningsgange er tydelige. Det indebærer et tæt samarbejde med administrationen. Et væsentligt fokuspunkt er, at planlægning, fagfordeling, processer og kommunikation bliver stabile, sammenhængende og driftssikre.

Du skal samtidig sikre, at økonomien styres med omtanke i en tid, hvor elevtal og reformer kan skabe nye vilkår. En stærk driftsledelse er fundamentet for den ro og kvalitet, der gør det muligt at udvikle skolen videre.

Opsummerende får du overordnet følgende ansvarsområder og opgaver:

- At sætte retning for gymnasiets langsigtede udvikling med afsæt i skolens værdier og i samarbejde med skolens bestyrelse, ledere, medarbejdere, elever og øvrige relevante interessenter
- At sikre undervisning af høj kvalitet og et godt læringsmiljø for gymnasiets elever samt et tillidsfuldt og motiverende arbejdsmiljø med medbestemmelse og frihed under ansvar for medarbejderne
- At udvikle et nyt ledelsesteam, og sætte rammerne for et tillidsbåret ledelsesfællesskab. Du skal definere roller, skabe struktur og sikre kvalitet i beslutningsprocesser og at ledelsen er synlig og tilgængelig i skolens hverdag.
- At etablere et tillidsfuldt samarbejde og en professionel betjening af bestyrelsen
- At repræsentere skolen i eksterne sammenhænge og udvikle og etablere netværk og samarbejder med relevante eksterne aktører
- At have en sikker hånd i den økonomiske styring og herunder sikre, at gymnasiets ressourcer anvendes effektivt til gavn for eleverne.

Faktaboks

| | |
|----------------------------|---|
| Titel: | Rektor. |
| Ansvarsområde og funktion: | Øverste leder af Gammel Hellerup Gymnasium. Skolen har ca. 1.100 elever og over 100 medarbejdere. |
| Løn og ansættelsesvilkår: | Ansættelse efter gældende overenskomst. |
| Reference: | Du refererer til bestyrelsesformand Stig Wall. |

Personprofil

Gammel Hellerup Gymnasium forventer, at du som ny rektor har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Ledelseserfaring fra gymnasiesektoren.
- STX-faglig profil og hjerte for dannelse og uddannelse af alle unge mennesker på tværs og på langs af uddannelseslandskabet.
- Dokumenteret pædagogisk og didaktisk viden samt erfaring med undervisningsnære udviklings- og driftsprocesser.
- Dokumenteret økonomiforståelse og evne til at foretage klare ressourcemæssige prioriteringer, der sikrer en fortsat solid økonomi
- Erfaring med de administrative kerneprocesser, som kendetegner en uddannelsesinstitution.
- Erfaring med kvalitetsarbejde, evaluering og undervisningsudvikling.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du står solidt på dine pædagogiske rødder og formår at omsætte skolens værdier til en langsigtet faglig og strategisk retning, der kan mærkes i hverdagen.
- Du er tydelig, rolig og kan stå fast ved vurderinger og beslutninger, når organisationen har brug for det.
- Kan uddelegere, skabe mandat og sikre koordination i ledelsesteamet.
- Du er relationsstærk uden at være konfliktsky og tager svære samtaler tidligt, når der er behov for det.
- Skaber fællesskab, involverer og forstår betydningen af lærernes autonomi uden at miste ledelsesretten.
- Er synlig i hverdagen; til stede på lærerværelset og i skolens liv.
- Du har en tillidsbaseret, motiverende, samarbejdsorienteret og empatisk ledelsesstil.
- Du er en tydelig kommunikatør - internt og eksternt.
- Du navigerer sikkert i det eksterne landskab og repræsenterer Gammel Hellerup Gymnasium professionelt over for elever, forældre, kommune, bestyrelse og samarbejdspartnere
- Du er dannet og open-minded og agerer med respekt for skolens traditioner, fællesskaber og historie.

Ansættelsesproces

Gammel Hellerup Gymnasium har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til bestyrelsen. Ansættelsesudvalget består af:

- Bestyrelsesformand Stig Wall
- Næstformand Steen Markvorsen
- Bestyrelsesrepræsentant Rikke Warming
- Uddannelseschef Anders Svejgaard Pors
- Medarbejderrepræsentant og TR Nikolaj Melander
- Medarbejderrepræsentant Chris Hammeken
- Medarbejderrepræsentant fra sekretariatet Kristine Høxbro Israelsen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er torsdag den 9. april 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 13. april 2026 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 15. april, og anden samtalerunde afvikles den 27. april 2026.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter.

Vi forventer tiltrædelse den 1. juni 2026.

Yderligere information

Gammel Hellerup Gymnasium har en meget informativ hjemmeside: www.ghg.dk. Her er både en grundig gennemgang af GHG's historie, nøgletal, politikker, oversigt over studieretninger og bestyrelsesreferater m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Stig Wall på tlf. 3111 9255 eller partner i Genitor Trine Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.