

September 2026

Job- og personprofil

Afdelingsleder for Myndighed - Børn og Familier Holbæk Kommune



Indledning

Holbæk Kommune søger en samlende afdelingsleder for Myndighed på børne- og familieområdet, som vil tage ansvar at sikre gode vilkår for børnene og deres familier. Det er en stilling for dig, der kan skabe retning, ro og fremdrift – og som motiveres af at gøre en reel forskel i en kompleks velfærdsopgave og for en organisation i bevægelse.



- Du træder ind i en organisation, som gennem de seneste år har flyttet sig markant. Holbæk Kommune har i foråret 2025 ændret organiseringen for at styrke ledelseskraften og en fælles retning. Det betyder, at du som leder kan sikre en stærk drift her og nu – og samtidig bidrage til at forme den videre udvikling af området.
- Du får i stillingen mulighed for at sætte et vigtigt aftryk. Der er investeret i området, og den politiske opbakning er klar. Det giver et stærkt afsæt for en leder, som vil noget – og som har lyst til at omsætte ambitioner til mærkbare forbedringer i kvalitet, styring og samarbejde.
- Du vil stå i spidsen for fem specialiserede teams med hver sin teamleder. Det er et forholdsvis nyt lederteam, som skal udvikles og konsolideres. Det er således en rolle for dig, der motiveres af udvikle ledere og styrke det fælles lederskab.
- Du bliver en del af et myndighedsområde med stærk faglighed og samarbejdsånd. Der er en høj social kapital og en vilje til at finde de gode løsninger sammen. Her er respekt for hinanden og en fælles ambition om at lykkes med opgaven. Den tillidsbaserede kultur betyder også, at medarbejdere og ledere, der har ambitioner og ønsker at tage ansvar, også får mulighed for at udleve dette.
- Du får gode muligheder for at styrke det tværgående samarbejde med blandt andet dagtilbud- og skole, PPR, sundhedspleje, tandpleje, Familiehuset og SSP. Derudover opstartes der også et toårigt samarbejde med Social- og Boligstyrelsens Task Force, som bliver en vigtig del af områdets videre udvikling.
- Du bliver en del af en samarbejdsdrevet ledergruppe, som i det daglige også fungerer som dine tætteste samarbejdspartnere. Det giver gode forudsætninger for at styrke og udvikle den fælles praksis sammen.
- Ikke mindst er Holbæk Kommune én af Region Sjællands store vækstkommuner med en ideel størrelse: stor nok til at etablere og udvikle stærke bæredygtige fagmiljøer - og ikke større, end at organisationen er forholdsvis flad og ubureaukratisk.



Denne job- og personprofil indeholder først en beskrivelse af de væsentligste opgaver, dernæst en beskrivelse af de kompetencer, som Holbæk Kommune forventer hos den nye leder. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Holbæk Kommune og jobbet.

Jobprofil

Et område i bevægelse

Myndighedsområdet er en del af Børn og Familier, der er en del af en ny organisering. Organiseringen udspringer af en større organisationsændring i marts 2025, hvor det tidligere Social Indsats og Udvikling blev delt i henholdsvis Børn og Familier samt Voksne, Handicap og Psykiatri. Målet har været at komme tættere på kerneopgaven, at sikre mere nærhed i ledelsesstrukturen og at styrke den fælles retning og udviklingskraft. Den nye organisering er på vej til at finde sin form, og der er et godt afsæt for at bygge videre.

Stillingen er placeret i et område, der har været igennem store forandringer, blandt andet også med flere ledelsesskift. Vi står nu et andet – og bedre sted. Senest er der sat gang i en ambitiøs, flerårig udviklingsplan, som sætter en klar kurs for de kommende år. Der er politisk opbakning og vilje til at investere i området, og det mærkes i de prioriteringer, der er lagt i planen: højere kvalitet i sagsbehandlingen, stærkere styring, bedre trivsel og mere tydelige arbejdsgange og ledelse.

Et specialiseret område med stærke faglige miljøer

Myndighedsområdet for Børn og Familier er organiseret i fem specialiserede teams:

- Indgangsteamet (Tidlig forebyggelse, rådgivning og den akutte indsats/vagt)
- Børneteamet (Fokus på børn i alderen 0-12 år)
- Ungeteamet (Fokus på unge i alderen 13-22 år)
- Specialteamet (Fokus på børn og unge med særlige behov eller handicap)
- Anbringelsesteamet (Sager, der kræver anbringelse og tilsyn. Nyetableret team)

Myndighedsområdet er generelt kendetegnet ved en høj social kapital. Vi er optaget af de gode løsninger, vi finder i fællesskab og med stor respekt for hinanden. Den faglige stolthed er stor – og vi går ikke på kompromis i forhold til barnets- eller den unges behov.

Vi har, ligesom andre kommuner, været præget af nogen udskiftning på myndighedsområdet. Derfor er trivslen også et særligt indsatsområde for os. Vi tager trivsel alvorligt og har i den sammenhæng nedsat en trivselsgruppe med repræsentanter fra flere teams, som mødes én gang månedligt. Det skal også understøtte gode onboardingforløb, når vi nu ansætter nye kollegaer.

Centrale opgaver

Du får ansvar for at lede og udvikle myndighedsområdet i tæt samarbejde med ledergruppen, medarbejderne, de mange samarbejdspartnere. Dine væsentligste opgaver vil være:

At sætte tydelig retning, skabe fremdrift og drive udvikling af praksis

Du får en central rolle i at omsætte udviklingsplanens ambitioner til konkrete forbedringer i praksis. Det handler om at holde fast i retningen, prioritere klogt og skabe fremdrift – også når

hverdagen er travl, og mange hensyn skal balanceres. Opgaven kalder på en leder, der kan stå fast, skabe overblik og lede Myndighed i samme retning.

At skabe ro, stabilitet, sammenhold og god ledelse

Du bliver overordnet leder for ca. 85 fastansatte medarbejdere med fem teamledere i direkte reference. Engagementet, lysten og viljen til ledelse er stor. Og det er et lederteam, der værdsætter og praktiserer nærvær, synlighed og det tværgående perspektiv. Lederteamet er også relativt nyt: Det giver dig mulighed for at arbejde konsoliderende og udviklende med fokus på det fælles ledelsesgrundlag og en endnu stærkere rolle- og ansvarsfordeling.

Vi har fokus på god ledelse og ser ledelse som noget, vi skal lykkes med sammen. Vi arbejder med et fælles ledelsesgrundlag, som har otte kompetencefelter og bygger på kommunens seks værdier: tillid, retfærdighed, samarbejde, engagement, faglighed og ansvarlighed. Ledelsesgrundlaget skal i endnu højere grad ud at leve – her spiller du også en væsentlig rolle.

Ligeledes er der en opgave i at skabe og fastholde ro, stabilitet og sammenhold efter en tid med store forandringer. Høj trivsel og psykologisk tryghed skal fortsat være i fokus – og her står du ikke alene med ansvaret: samarbejdet med TRIO og MED er tillidsfuldt og velfungerende og udgør et vigtigt fundament, vi skal holde fast i. Ligesom i øvrige kommuner er rekruttering og fastholdelse også et indsatsområde i Holbæk Kommune.

At styrke det tværgående (ledelses)samarbejde

Du vil indgå i en ledergruppe, som består af lederne fra PPR, Sundhedsplejen, Tandplejen, Familiehuset, SSP og kerneområdets fagsekretariat. I bidrager samlet til at styrke og udvikle den fælles praksis på området, og du forventes i den forbindelse af byde ind med kvalificeret med- og modspil.

Stillingen kalder på en leder, der kan styrke samarbejdet, både internt i Myndighed, på tværs af området Børn og Familier og også på tværs af kommunens 9 andre fagområder. Der er brug for at genbesøge samarbejdsaftaler, processer og snitflader, så samarbejdet (for)bliver smidigt, helhedsorienteret og båret af et fælles ansvar for kerneopgaven. Derudover igangsætter vi også et toårigt samarbejde med Social- og Boligstyrelsens Task Force, hvor du også vil få en betydningsfuld rolle.

At sikre økonomisk styring og et fokus på datadrevet ledelse

Ikke mindst ligger der en væsentlig opgave i at sikre en robust økonomisk styring. Selvom området har fået tilført yderligere ressourcer, er der fortsat udfordringer, som andre kommuner også kender til: kravene er store, ressourcerne skal bruges klogt, budgettet skal holde. Der er derfor behov for en leder, som kan skabe sammenhæng mellem faglig kvalitet, prioriteringer, kapacitet og økonomi – og som forstår betydningen af tydelige arbejdsgange, tæt opfølgning og datadrevet ledelse.

Du vil i stillingen referere til chef for Børn og Familier, Helle Østergaard Stisen.

Personprofil

Holbæk Kommune søger en erfaren leder med solid ballast fra myndighedsopgaven. En leder, der kan stå sikkert i en kompleks drift og samtidig løfte blikket mod den langsigtede udvikling.

Mere konkret er de formelle kvalifikationskrav:

- Relevant ledelseserfaring
- Indgående kendskab til myndighedsopgaven, enten fra børn-, unge-, familie-, beskæftigelses- eller socialområdet
- Erfaring med økonomi- og kapacitetsstyring, herunder blik for sammenhængen mellem faglig kvalitet, drift og styring
- Evnen til at arbejde datainformeret og at bruge data aktivt i prioritering og opfølgning
- Evnen til at navigere sikkert mellem drift og strategi og sikre, at beslutninger og prioriteringer hænger sammen på tværs af niveauer og med en tydelig ledelse opad

Ligeledes vil vi lægge vægt på, at:

- Du er en tillidsbaseret og samlende leder, som lytter, inddrager og involverer – og som samtidig kan sætte tydelig retning
- Du er relationelt stærk i mødet med både ledere, medarbejdere, samarbejdspartnere og borgere
- Du er autentisk, åben og transparent og er god til at give og modtage feedback
- Du kan skabe overblik, prioritere og følge opgaverne til dørs
- Du kommunikerer klart og kan oversætte forventninger og krav opad, nedad og på tværs
- Du er velforankret, rolig og stabil, også i de mere tempofyldte perioder.

Ansættelsesproces

Holbæk Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Chef for Børn og Familier, Helle Østergaard Stisen
- Leder af Familiehuset Rasmus Melgaard Hansen
- Leder af Ungeteamet Rikke Hestbech Christiansen
- Leder af Den Sociale Indgang Christel Lorenz
- Medarbejderrepræsentant og TR, Pia Stub
- Medarbejderrepræsentant og AMR, Christa Ditlev Andersen
- Medarbejderrepræsentant, Lisbeth Brix
- Medarbejderrepræsentant, Mette Marie Tolstrup

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk.

Ansøgningsfristen er den **18. oktober 2026**.

Efter fristen mødes ansættelsesudvalget og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles tirsdag den 20. oktober og anden samtalerunde afvikles tirsdag den 3. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. december 2026.

Yderligere information

Holbæk Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.holbaek.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen. Vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Direktionens strategibrev:
<https://llk.dk/75hwlb>
- Holbæk Kommunes borgersyn:
<https://llk.dk/zfoiek>
- Holbæk Kommunes ledelsesgrundlag:
<https://genitor.emply.net/GetFile.aspx?id=4cb3200b-5ad1-424e-afc9-9ccd885160a9>
- Holbæk Kommunes personalepolitik:
<https://holbaek.dk/om-kommunen/job-i-kommunen/personalepolitik>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte chef for Børn og Familier Helle Østergaard Stisen på tlf. 7236 1001 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller sr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine Rasmussen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.