

GENITOR

– gør god ledelse bedre

April 2026

Job- og personprofil

Kommunikationschef

TEC – Technical Education Copenhagen

TEC

**TECHNICAL
EDUCATION
COPENHAGEN**

Indledning

TEC søger en kommunikationschef, der kan sætte retning og videreudvikle et stærkt kommunikationsområde med dokumenterede resultater.

Som kommunikationschef får du en central rolle i at samle og styrke arbejdet mellem kommunikation, branding og elevrekruttering i tæt samspil med organisationen og direktionen. Dermed får du mulighed for at præge og udvikle TEC på centrale områder.

Stillingen er særlig relevant for dig, der kan svare ja til følgende:

- Du har lysten og evnerne til at indtage en central rolle i at understøtte og videreudvikle TEC's strategiske retning. Du skal være med til at sikre, at TEC står skarpt – både i vores samlede fortælling, i elevrekrutteringen og i den interne sammenhængskraft.
- Du motiveres af en hverdag i en organisation, hvor den grønne omstilling er en integreret del af arbejdet. TEC er udpeget som national klimaerhvervsskole inden for grøn transport, hvilket indebærer et særligt ansvar for at udvikle uddannelser og kompetencer, der understøtter den grønne omstilling, både på TEC og i samarbejde med andre erhvervsskoler og virksomheder.
- Du vil stå i spidsen for en fagligt stærk kommunikationsafdeling, som leverer markante resultater, særligt inden for elevrekruttering, branding og udvikling af visuel identitet og digitale platforme. Opgaven er at samle, prioritere og videreudvikle indsatserne, så de i endnu højere grad understøtter TEC's strategiske mål.
- Du vil være en del af en organisation med engagerede medarbejdere og kolleger samt stærke fællesskaber. Du skal have lyst til at arbejde med unges læring og dannelse i en stolt organisation. Til gengæld får du en arbejdsplads med både faglige ambitioner og gode muligheder for udvikling.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som vores nye chef vil stå over for (jobprofilen). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som TEC forventer, at den nye chef har (personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne i stillingen, og hvis du har kompetencerne, opfordrer vi dig til at søge jobbet. Hvis du søger, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om ansættelsesprocessen, og hvordan du får mere information.

Om TEC

TEC er en ambitiøs og veldrevet erhvervsskole med et bredt uddannelsesudbud inden for erhvervsuddannelser, teknisk gymnasium (H.C. Ørsted Gymnasiet), EUX, 10. klasse samt efter- og videreuddannelse til faglærte og ufaglærte. Med ca. 4.200 årselever, 660 medarbejdere og aktiviteter på fem campusser i Storkøbenhavn er TEC en væsentlig aktør i udviklingen af fremtidens faglærte.

Hvert år uddanner TEC mere end 25.000 mennesker med fokus på høj faglighed, innovation og erhvervsrettet dannelse. TEC udvikler sig i takt med samfundet og ungdomskulturen og arbejder målrettet for at være relevant for både elever og arbejdsmarked.

Med afsæt i en høj faglig og pædagogisk standard skaber TEC tidssvarende uddannelser med elevens læring og udvikling i centrum.

TEC har en årlig omsætning på over 615 mio. kr. og råder over undervisningslokaler og værksteder fordelt på 100.000 m² på fem adresser i Storkøbenhavn.

TEC tager hånd om fremtiden

Med strategien for 2024-2027, "Tag hånd om fremtiden", har TEC sat en tydelig retning for arbejdet med at styrke relationer og skabe værdi for elever, samarbejdspartnere og medarbejdere. Strategiens tre pejlemærker – "Tættere på eleven", "Tættere på virkeligheden" og "Tættere på hinanden" – er centrale i den fortsatte udvikling af TEC som organisation.

Ambitionen er, at vores elever bliver i stand til at omsætte teknologi til løsninger og idéer til handling. Vores mission er:

- Vi vil være relevante for flere – og være en endnu mere mangfoldig uddannelsesinstitution.
- Vi styrker den enkelte elev ved at arbejde med elevernes egne mål for læring, personlig udvikling og karriere.
- Vi løser fremtidens udfordringer med vores uddannelsers høje faglige niveau og ved at mestre relevante teknologier.
- Vi gør den grønne omstilling til mere end ord.

Det gør vi bl.a. ved at komme:

- tættere på eleven med en styrkebaseret og nysgerrig tilgang, ligesom vi skaber en stærk sammenhæng i elevens forløb
- tættere på virkeligheden med anvendelsesorienteret undervisning, faglig stolthed i skolens rammer og med tættere dialog med omverdenen
- tættere på hinanden, hvor vi styrker fællesskaberne eleverne imellem, har en fælles tilgang til vores elever og sammen gør TEC til en bedre skole og arbejdsplads.

Der er lige nu tre områder, som står øverst på listen i forlængelse af strategien:

- At vores elever kommer først. Elevperspektivet skal være styrende for alle vores beslutninger. Det betyder mere data, mere feedback og mere dialog med vores elever og kursister samt de virksomheder, vi arbejder med og for. Vi skal kunne udvikle os i samme takt som dem.
- Mod til at lade fravalg definere os. Vi har ikke råd til at være alt, og det skal vi heller ikke. Det, vi er, skal vi til gengæld være de bedste til. Sammen skal vi derfor blive endnu skarpere i vores prioriteringer og sikre, at vi leverer, hvad vi lover, samt ikke lover mere, end vi vil og kan holde.
- At vi arbejder og udvikler os sammen. Vi har brug for et stærkt samarbejde overalt og på tværs af TEC. Vi har desuden brug for, at vi har godt styr på grundlæggende processer og udnytter potentialet i vores medarbejdere og samarbejdspartnere, samt at vi er beslutningsdygtige og hurtigt kan omstille os, når verden ændrer sig.

Jobprofil

Som kommunikationschef på TEC får du en central rolle i at sætte retning for og videreudvikle det samlede kommunikationsområde på en af landets største tekniske erhvervsskoler.

Du bliver ansvarlig for en velfungerende afdeling med ti medarbejdere og seks studentermedhjælpere. Afdelingen arbejder med opgaver som intern og ekstern kommunikation, SoMe, elevrekruttering, web og presse m.m.

TEC har gennem de senere år opbygget en stærk kommunikationsfunktion med solide kompetencer og dokumenterede resultater, særligt inden for elevrekruttering, branding og udvikling af visuel identitet og ny hjemmeside. Som kommunikationschef får du ansvar for at samle, prioritere og videreudvikle dette arbejde i tæt samspil med afdelingen, organisationen og direktionen.

Vi forventer, at du som kommunikationschef særligt vil varetage følgende:

Sætte retning og skabe prioritering

- Lede, udvikle og sætte en tydelig retning for kommunikationsområdet
- Skabe klare prioriteringer og sammenhæng i opgaveløsningen
- Sikre, at ressourcer anvendes der, hvor de skaber størst effekt.

Drive strategi og sikre effekt

- Implementere og videreudvikle TEC's kommunikationsstrategi og platform
- Sikre og videreudvikle en databaseret tilgang til målgrupper, indsatser og effekt
- Omsætte strategi til konkrete indsatser med tydelige resultater.

Styrke brand og elevrekruttering

- Videreudvikle TEC's brand med afsæt i autentiske fortællinger
- Styrke arbejdet med elevrejsen og sammenhængen i kontaktpunkter
- Udvikle indsatser på centrale kanaler, herunder video og YouTube.

Understøtte organisation og samarbejde

- Understøtte forandringskommunikation og udviklingen af intern kommunikation
- Sikre sammenhæng og vidensdeling på tværs af organisationen
- Styrke relationer til virksomheder og eksterne samarbejdspartnere
- Udvikle og håndtere TEC's presseindsats proaktivt.

Ledelse og organisering

- Indgå i den samlede ledelse af afdelingen med det overordnede ansvar for drift, udvikling og kvalitet
- Indgå i TEC's chefgruppe og bidrage aktivt til den samlede strategiske udvikling i tæt samspil med direktionen
- I tæt samarbejde med afdelingens souschef sikre en tydelig rollefordeling mellem strategisk ledelse og den daglige koordinering og drift.

Kommunikationschefen refererer til direktør Morten Emborg. Ansættelse sker efter cheflønsaftalen i lønramme 36.

Personprofil

Som beskrevet ovenfor kan og vil TEC rigtig meget. Det spejler sig i de krav og forventninger, skolen har til vores nye chef.

De formelle kvalifikationskrav:

- Uddannelse på kandidatniveau samt erfaring med ledelse af medarbejdere inden for kommunikationsområdet, gerne fra en uddannelsesinstitution eller statslig organisation
- Erfaring med at udvikle og drive en samlet kommunikationsstrategi i en større organisation, herunder arbejde databaseret med målgrupper, indsatser og effekt
- Dokumenteret erfaring med at omsætte strategi til konkrete indsatser og resultater.

Kravene til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Du har bred faglig indsigt i kommunikationsområdet og evner at omsætte viden til praksis.
- Du er analytisk stærk og arbejder vedholdende med udvikling og forandringer på både kort og lang sigt.
- Du trives i en kompleks organisation og navigerer sikkert mellem forskellige interesser og niveauer i organisationen.
- Du har en involverende og tillidsbaseret ledelsesstil med et anerkendende menneskesyn og evner samtidig at sætte tydelig retning, træffe beslutninger og skabe fremdrift.
- Du har god dømmekraft og evner at prioritere skarpt i en hverdag med mange opgaver og interesser.
- Du kommunikerer klart og sikkert i skrift og tale.
- Du arbejder struktureret og procesorienteret med blik for helhed og sammenhæng.
- Du er en stærk samarbejdspartner, der kan opbygge relationer, skabe netværk og sikre engagement hos kolleger og medarbejdere i organisationen samt hos centrale eksterne aktører og interesser.
- Du har høj arbejdskapacitet, er robust og trives i et uformelt miljø med plads til latter.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er søndag den 10. maj 2026.

TEC har nedsat et ansættelsesudvalg, der består af ledere, medarbejderrepræsentanter og tillidsrepræsentationer. Genitor bistår i ansættelsesprocessen og deltager i samtalerne.

Ansættelsesudvalget mødes den 13. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 20. maj, og anden samtalerunde afvikles den 26. maj.

Mellem samtalerne gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagning. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

På TEC's hjemmeside, www.tec.dk, kan du finde information om skolen, bestyrelsen og den administrative organisering, strategi m.m. En række dokumenter er helt centrale for stillingen som kommunikationschef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- TEC's strategi 2024-2027: "Tag hånd om fremtiden":
<https://tec.dk/om-tec/strategi/>
- TEC's elevrekrutterings- og kommunikationsstrategi 2024-2027:
<https://llk.dk/xrbw1a>
- TEC's fem ledelsesdogmer:
<https://llk.dk/jgopuz>.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Morten Emborg, TEC, på tlf. 2545 3474 eller associeret partner i Genitor Andreas Gylling Æbelø på tlf. 5339 0716 eller agae@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Andreas. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.