

Juli 2026

Job- og personprofil

Vej- og ejendomschef

Vækst, Klima og Fællesskaber

Norddjurs Kommune

Indledning

Den nuværende vej- og ejendomschef har valgt at gå på pension. Derfor søger Norddjurs Kommune en ny chef for Vej og Ejendom i forvaltningen for Vækst, Klima og Fællesskaber. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Norddjurs Kommune har 37.000 indbyggere og dækker et areal på ca. 1.200 kvadratkilometer. Naturen er enestående og præget af sin 114 km lange kystlinje.
- Med visionsskitzen "*Sammen i bevægelse*" er kommunen på vej med en ny vision, som udstikker retningen for organisationens virke i de kommende år.
- I organisationen er fundamentet for denne forandring forankret i et fælles ledelsesgrundlag: "Kurs, Koordinering og Commitment (KKC)." Det fungerer som den bærende rettesnor for alle ledere og medarbejdere i den daglige opgaveløsning. Sammen med kommunens fire kerneværdier – **tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab** – udgør det grundlaget for arbejdet i kommunen.
- Kulturen i Norddjurs Kommune er præget af, at man får ting til at ske. Der er ikke langt mellem niveauerne i organisationen, og sagsbehandlingen og opgaveløsningen foregår smidigt og let. Der er fokus på de gode og operative løsninger og stor vilje til at udvikle det tværgående samarbejde. Man vil gøre en forskel, og man vil det sammen.
- Norddjurs Kommune er en veldrevet kommune, der har et godt økonomisk fundament.
- Som chef i Norddjurs Kommune er du med til at sætte den strategiske retning og skabe sammenhæng mellem det politiske niveau og administrationen. Du har således ikke udelukkende ansvar for eget chefområde, men også et medansvar for kommunens samlede udvikling, styring og ledelse.
- Som chef for Vej og Ejendom får du det overordnede ansvar for en række vigtige udviklingsprojekter bl.a.:
 - **"Kloge kvadratmeter"**: gennem strategisk tilpasning af ejendomsporteføljen ønsker Norddjurs Kommune at skabe de bedste rammer for både borgere og ansatte, skabe en optimal og bæredygtig udnyttelse af kommunens bygninger og kapacitet, reducere udgifter til anlæg og bygningsdrift og dermed styrke det økonomiske grundlag.
 - **De grønne områder i byer og landsbyer**: Et smukt og velholdt Norddjurs er en styrke for både bosætning, turisme og lokal stolthed. Der arbejdes med indsatser for vedligeholdelse af grønne områder og pladser. I landdistrikterne arbejdes videre med samskabelsesprojekter, og i byerne arbejdes der med grønne byrum og muligheder for involvering af borgere og eksterne aktører i arbejdet.
 - **Mobilitet**: Det handler om at arbejde for bæredygtige løsninger, der skaber forbindelser imellem byer, landsbyer og knudepunkter i kommunen, samt at have et strategisk blik for forbindelser til omverdenen, der øger kommunens tilgængelighed og attraktivitet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye vej- og ejendomschef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Norddjurs Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Norddjurs Kommune og jobbet.

Jobprofil

Fra vision til handling

Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune har i de seneste par år målrettet arbejdet med at sætte en ny kurs for, hvordan kommunen skal udvikles og ledes. Der er med visionsskitzen "Sammen i bevægelse" formuleret tre overordnede målsætninger om, hvordan kommunalbestyrelsen kommer fra vision til handling:

- **Vi tør drømme, se fremad og sætte retning** – vi vil bruge mere tid på de store muligheder, der former fremtiden for Norddjurs.
- **Vi skaber politik i fællesskab** – vi tror på, at de bedste løsninger opstår, når vi blander praktiske erfaringer med politisk ansvar. Derfor vil vi i dialog, og vi vil samarbejde om en fælles tydelig retning.
- **En fælles fremtid, der forpligter** – vi vil arbejde langsigtet og forpligtende på vejen mod den gode løsning, og sammen skaber vi et Norddjurs, som vi alle er stolte af at bo, leve og arbejde i.

Det betyder, at borgerne og medarbejderne vil opleve en kommunalbestyrelse, der arbejder mere visionært, nysgerrigt og opsøgende. De kommer tættere på hverdagen, afprøver nye løsninger og udvikler politik sammen med dem, det handler om.

Læs mere her: [Visionsskitse - Sammen i bevægelse](#).

Som chef i Norddjurs Kommune arbejder du inden for denne ramme: Du skal medvirke til at omsætte kommunalbestyrelsens visioner til handling ved at sætte retning, skabe løsninger i fællesskab og tage medansvar for en langsigtet udvikling.

Chefens tværgående rolle og ansvar i koncernledelsen

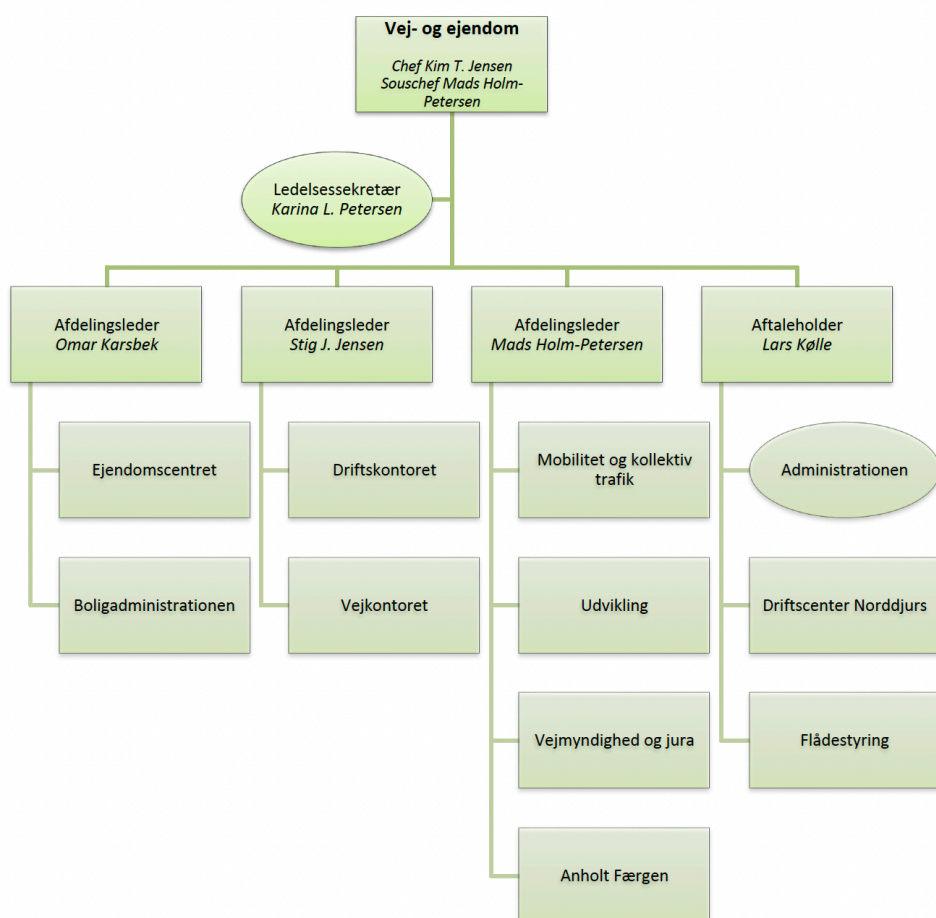
Som chef er du en del af kommunens koncernledelse og tager medansvar for Norddjurs Kommunes samlede udvikling, styring og ledelse. Du bidrager aktivt til fælles strategiske drøftelser og beslutninger – også når opgaver og løsninger går på tværs af fagområder.

Du medvirker til at omsætte politiske visioner og beslutninger til sammenhængende indsatser og konkrete resultater og tager del i både visionsarbejde og tværgående udviklingsopgaver. Herunder bidrager du til fælles kommunale dagsordener som f.eks. "Kloge kvadratmeter", økonomisk styring og prioritering, beredskab samt digitalisering og ansvarlig anvendelse af nye teknologier, herunder AI.

I koncernledelsen får du mulighed for at give dit bidrag til et stærkt, tillidsfuldt og handlekraftigt arbejdsfællesskab, hvor der er fokus på fælles ansvar, professionel dialog og høj kvalitet i opgaveløsningen.

Vej og Ejendom

Vej og Ejendom er en del af forvaltningen for Vækst-, Klima- og Fællesskab, der herudover består af afdelingerne Plan, Byg og Miljø, Erhverv og Arbejdsmarked, Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker, Borgerservice, IT og Digitalisering samt et sekretariat.



Vej og Ejendom er en moderne og udviklingsorienteret driftsafdeling, der med høj faglighed og pålidelighed varetager opgaverne i forbindelse med kommunens veje, ejendomme, grønne områder og kollektiv trafik.

Gennem et stærkt tværfagligt samarbejde og kompetent opgaveløsning skabes effektive og bæredygtige løsninger, der giver værdi – ikke kun i dag, men også i fremtiden. Indsatsen er med til at gøre Norddjurs til et trygt, velfungerende og indbydende sted for borgere, virksomheder, besøgende og medarbejdere.

Vej og Ejendom har ansvaret for planlægning, udvikling og drift af Norddjurs Kommunes fysiske infrastruktur. Afdelingen er organiseret i fire afdelinger:

- **Mobilitet og Udvikling** arbejder med tværgående udviklingsprojekter, mobilitet, kollektiv trafik, Grenaa-Anholt Færgen samt vejmyndighed og juridiske opgaver.
- **Ejendomscenteret og boligadministrationen** varetager vedligeholdelse og udvikling af kommunale bygninger, byggeprojekter, ejendomsforvaltning og boligadministration.
- **Vejkontoret og Driftskontoret:** Vejkontoret planlægger, udvikler og administrerer den kommunale vejinfrastruktur samt anlægsprojekter og trafiksikkerhed. Driftskontoret har ansvar for den daglige drift og vedligeholdelse af veje, stier, grønne områder og øvrige offentlige arealer.
- **Driftscenter Norddjurs og Flådestyringsenheden:** Driftscenter Norddjurs udfører den praktiske drift og vedligeholdelse af kommunale veje, bygninger, grønne områder og tekniske servicefunktioner. Flådestyringsenheden administrerer kommunens bilflåde, herunder leasing og service.

Opgaveløsningen bygger på en partnerskabsbaseret bestiller-udfører-model med fokus på effektiv drift, udvikling og gode rammer for borgere og lokalsamfund.

Som chef for Vej og Ejendom er du tæt på både den politiske ledelse, den administrative topledelse og fagcheferne i koncernledelsen. Du er med til at sætte den strategiske retning og skabe sammenhæng mellem administrationen og det politiske niveau.

En helt central del af jobbet er at kunne navigere sikkert i en politisk styret organisation. Den nye vej- og ejendomschef skal kunne udfolde det politiske handlerum, aflæse dagsordener og omsætte politiske signaler til realistiske prioriteringer og tydelig retning for organisationen.

Jobbet rummer et betydeligt ansvar for både stabil drift og langsigtet udvikling. Området står over for væsentlige opgaver i de kommende år, bl.a. i relation til energieffektivisering, nye krav fra EU, optimering af bygningsmassen, grøn omstilling og fortsat prioritering af kommunens veje, arealer og tekniske anlæg. Samtidig skal chefen kunne sikre økonomisk disciplin og balance i et område, hvor omverdenens ambitioner og behov ofte overstiger de økonomiske rammer. Det kræver økonomisk forståelse og evnen til at prioritere skarpt uden at miste blikket for kvalitet, sammenhæng og langsigtede gevinster.

Den nye vej- og ejendomschef overtager en velfungerende organisation med stærke faglige miljøer, præget af en høj grad af aktørskab og medledelse samt en kultur, der er tillidsbaseret, uformel og med stor gensidig respekt. Opgaven bliver ikke blot at videreføre dette, men også at samle området yderligere og skabe tydelig sammenhæng både i afdelingen og i den tværgående opgaveløsning med øvrige afdelinger og eksterne aktører.

Det er chefens opgave at deltage i betjeningen af de politiske udvalg, primært Natur-, Miljø- og Teknikudvalget samt ad hoc i Erhvervs-, Vækst- og Klimaudvalget og Kultur-, Fritids- og Land-distriktsudvalget.

Vej- og ejendomschefen får ansvar for en organisation med ca. 120 medarbejdere.

Præcisering af de væsentligste opgaver i jobbet

Som chef har du det overordnede ansvar for den strategiske, faglige og organisatoriske udvikling af dine ansvarsområder. Du skal omsætte politiske visioner og beslutninger til klare prioriteringer, handlinger og resultater og sikre, at opgaverne løses med høj faglig kvalitet inden for de aftalte økonomiske rammer.

Du er en central rådgiver for den politiske ledelse og direktionen og har ansvar for at udarbejde og kvalificere beslutningsoplæg samt rådgive om de faglige, økonomiske og politiske konsekvenser af beslutninger. Samtidig skaber du sammenhæng på tværs af hele den kommunale organisation ved at styrke samarbejdet, se muligheder på tværs af fagområder og bidrage til helhedsorienterede løsninger.

Du har blik for at udvikle og understøtte din ledergruppe, og du er garant for en robust drift med en ansvarlig økonomistyring, samtidig med at I driver centrale udviklingsinitiativer og skaber fremdrift i indsatser.

Du udfylder din rolle og tager dit ansvar i koncernledelsen. Du vil blive værdsat som en kvalificeret sparringspartner for både din chef, dit område og lederkolleger, så der skabes stærk udviklingsorienteret ledelse tæt på driften.

Faktaboks

Titel:	Vej- og ejendomschef.
Ansvarsområde og funktion:	Ledelse og udvikling af vej-, drifts-, mobilitets- og ejendomsområdet i Norddjurs Kommune. Medlem af koncernledelsen, Norddjurs Kommune. Rådgiver og sparringspartner for direktøren for Vækst, Klima og Fællesskaber samt betjening af politiske udvalg. Formand for Vej og Ejendoms Lokal- MED-Udvalg (LMU).
Budget for Vej og Ejendom i 2026:	Drift: netto 99,2 mio. kr. (187,2 i udgifter og 88,0 i indtægter). Anlæg: netto 60,0 mio. kr. (72,2 i udgifter og 12,2 i indtægter).
Løn og ansættelsesvilkår:	Vej- og ejendomschefens årsløn ekskl. pension er 878.132 kr.
Arbejdssted:	Norrdjurs Kommune, Allingåbro.
Reference:	Direktør Kim Bruun Nielsen, Vækst, Klima og Fællesskaber.

Personprofil

Norddjurs Kommune forventer, at du som ny vej- og ejendomschef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant lang videregående uddannelse, eller du har undervejs i din erhvervskarriere erhvervet dig faglige kompetencer, der kan ligestilles hermed.
- Du har faglig indsigt og dokumenteret erfaring fra et af områderne med relevans for vej, drift, ejendomme og/eller tilsvarende tekniske miljøer.
- Du har sandsynligvis erfaring fra en politisk ledet organisation og gerne erfaring med politisk betjening.
- Du har en god økonomisk forståelse og erfaring med budgetter, prioritering og styring af komplekse drifts- og udviklingsopgaver.
- Du har flere års ledelseserfaring og har formentlig en lederuddannelse.
- Du er en dygtig formidler både i skrift og tale.

Kravene til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer er bl.a.:

- Du er strategisk tænkende og evner at se tingene fra et helhedsperspektiv.
- Du har stærke analytiske kompetencer, et stort overblik og er velorganiseret, struktureret og processtærk.
- Du er kurssættende og evner lydhørt at understøtte fællesskabet i hele din organisation.
- Du er en anerkendende leder, der inspirerer og samler dine omgivelser. Du kan skabe fællesskab og helhed i en organisation med forskellige fagligheder og interesser.
- Du ser ledelse som en holdsport og delegerer tillidsfuldt opgaver og ansvar til dine medledere, følger op på relevant vis og bakker op, når det brænder på.
- Du giver plads og ledelsesrum, men tager også ansvar og træffer beslutninger, når det er nødvendigt.
- Du er en stærk kommunikatør som har nemt ved at tale med både fagprofessionelle, medarbejdere, politikere og borgere.
- Du har gode diplomatiske evner. Du er lydhør og samarbejdende og bestræber dig på at skabe løsninger i fællesskab. Du har samtidig mod til at udfordre dine omgivelser – på en saglig baggrund og en anerkendende facon.
- Du er ambitiøs, engageret og har et godt humør.

Ansættelsesproces

Norddjurs Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Kim Bruun Nielsen, direktør for Vækst, Klima og Fællesskaber
- Trine Grejsen, chef for Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker

- Marie-Louise Eskerod Ifversen, socialchef
- Omar Karsbek, leder for Ejendomscenter Norddjurs
- Lars Kølle, leder for Driftscenter Norddjurs & Flådestyring
- Ellen Sofie Holmboe, driftsplanlægger
- Anne-Katrine Justnæs, jurist
- Karina Lervig Petersen, ledelsessekretær, tillidsrepræsentant.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 1. september kl. 10.00.

Ansættelsesudvalget mødes den 3. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. september, og anden samtalerunde afvikles den 24. september. Herudover vil der være et personligt møde med direktør Kim Bruun Nielsen den 15. september eller den 17. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidaten i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Yderligere information

Norddjurs Kommune har en informativ hjemmeside: www.norddjurs.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Se bl.a.:

- Organisationsdiagram:
<https://llk.dk/lekxew>
- Organisations- og ledelseskodex:
<https://llk.dk/zlwsjq>

Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør for Vækst, Klima og Fællesskaber Kim Bruun Nielsen på tlf. 2374 4984 eller kbn@norddjurs.dk og/eller chefkonsulent i Genitor Evald Eriksen på tlf. 4057 8708 eller ee@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Evald Eriksen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.