

April 2026

Job- og personprofil

Chef i Direktionens Stab

Herning Kommune



Herning
Kommune



**HERNING
ER
GODE
KOLLEGER**

Indledning

Herning Kommune søger en økonomifaglig stærk, driftssikker og udviklingsorienteret chef, der vil være en del af et ambitiøst chefhold og en ambitiøs kommune. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Som ny chef får du mulighed for at bidrage til **udviklingen af Herning Kommune**. Byrådet har sat en kurs, hvor der arbejdes mere helhedsorienteret for at løse fremtidige opgaver endnu bedre. Flere skal være fælles om mere. Du får sammen med dine ledelseskolleger og medarbejdere en væsentlig rolle i at fremme den udvikling, og bidrage med rådgivning, analyser og sparring, der understøtter lokalt initiativ og gode decentrale beslutninger og handlinger.
- I Herning møder du et byråd og en organisation præget af et tæt og bredt samarbejde og **et samarbejdsclima i særklasse**. Et samarbejde, hvor beslutninger, opgaver og initiativer drøftes, diskuteres og falder på plads. Samarbejdet og dialogen på tværs mellem politikerne og administrationen er præget af tillid og nysgerrighed. De seneste år har der været arbejdet med at skabe rammerne for nye måder at arbejde på og du får her en spændende mulighed for at bidrage til udviklingen.
- Du bliver chef i Direktionens Stab og **får ansvar for at bidrage aktivt til stabens samlede opgaveløsning og fælles retning**. Rollen indebærer ledelsesansvar for udvalgte faglige områder i staben, der støtter og hjælper resten af kommunen indenfor økonomi, styring, analyser og regnskab. Rollen forudsætter et helhedsorienteret perspektiv, hvor du arbejder på tværs og tager medansvar for, at staben samlet set understøtter direktion og forvaltninger bedst muligt. Her er engagerede, dygtige og selvkørende medarbejdere med meget erfaring, og staben opleves som en vigtig og kompetent samarbejdspartner på tværs af kommunen. Det er en god og attraktiv arbejdsplads med trivsel og høj anciennitet i medarbejdergruppen.
- Du **får en strategisk rolle** med stor betydning for hele organisationen, hvor fx implementeringen af OPUS, gentænkning af styringen og styrkelsen af fælles processer står højt på dagsordenen. Her får du en central rolle i at skabe sammenhæng, forenkle styringslogikker og sikre, at de politiske ambitioner slår igennem i praksis på tværs af forvaltninger og fagligheder.
- Du **bliver en del af en chefgruppe**, der hele tiden arbejder på at udvikle ledelsesopgaven for fortsat at kunne forstå og imødegå de skiftende vilkår for at varetage kerneopgaven. Det sker gennem sparring, drøftelser og fokuserede udviklingsdage. Netop nu drøftes hvordan direktionens stab i samspil med øvrige stabsfunktioner kan understøtte og med-udvikle "forretningen", så ledere og medarbejdere kan fokusere på kerneopgaven og skabe endnu mere værdi for borgerne.
- **Du er i tæt relation til fagforvaltningerne** og du bliver sparringspartner for ledere, der brænder for deres områder. Rollen giver dig en bred berøringsflade: fra skoler og institutioner til tekniske og sociale områder. Dine relationer og rådgivning er et vigtigt bidrag til at skabe fælles løsninger, der giver mening både lokalt og centralt.
- Du bliver **sparringspartner for stabens erfarne afdelingsledere**, hvoraf udvalgte afdelingsledere vil have direkte reference til dig. Ledernes og medarbejdernes solide

faglige erfaring fra de respektive fagområder betyder, at du har gode muligheder for at fokusere på det fælles strategiske overblik og den politiske betjening.

- Herning Kommune er en af Midtjyllands store kommuner, både geografisk og med sine godt 90.000 indbyggere. Kommunen har en geografisk placering lige midt i det hele. Herning Kommune bevarer fortsat sit gode omdømme som en erhvervsvenlig, kulturstærk og entreprenant kommune, hvor der ikke er langt fra tanke til handling.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herning Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Herning Kommune og jobbet.

Om Herning Kommune

Herning Kommune er en stor og veldrevet kommune med ca. 90.000 indbyggere, kendetegnet ved en jordnær, pragmatisk og handlekraftig kultur. En kultur, hvor idéer hurtigt kan omsættes til handling, og hvor man gerne vil sætte spor. Herning er et sted med energi, ambitioner og vilje til at gå forrest, både som organisation og lokalsamfund.

Byrådet i Herning har 31 medlemmer og har organiseret sig med følgende udvalg:

- Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg.
- Seks stående udvalg.
- § 17, stk. 4-udvalg.

Herning Kommune er ledet af en direktion, som har fordelt ansvaret for fire forvaltninger og en stab mellem sig. Forvaltningerne er:

- By, Erhverv og Kultur.
- Børn og Unge.
- Teknik og Miljø.
- Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Kommunen har i alt ca. 7.800 medarbejdere.

Direktionens Stab

Direktionens Stab består af seks enheder:

- Økonomi
- HR & Organisation
- IT og Digitalisering
- Kommunikation
- Byrådssekretariat og Udbud, Indkøb og Jura
- Direktionssekretariatet

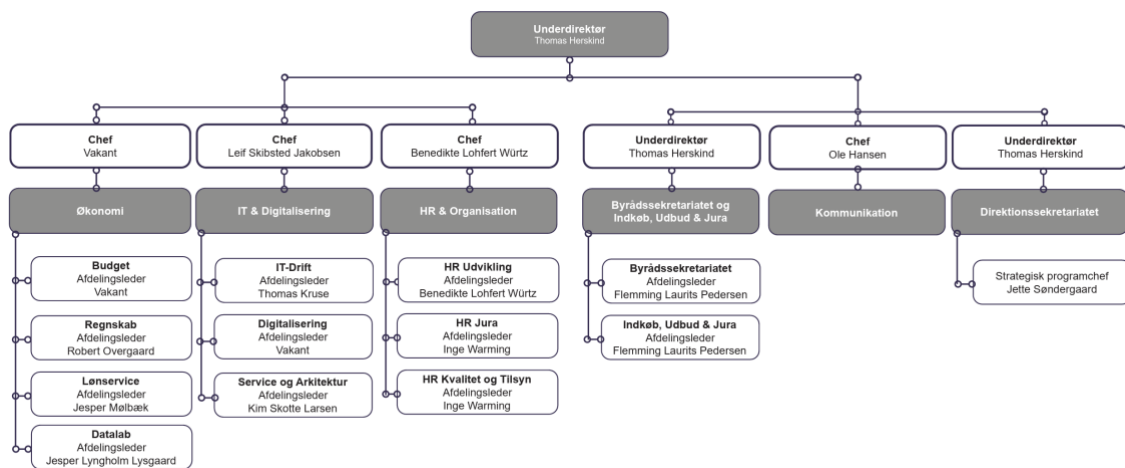
Organisationen er aktuelt i en udviklingsproces, hvorigennem man ønsker at styrke stabsstøtten, såvel den driftsorienterede som den udviklingsorienterede. Dit fremtidige ansvarsområde vil blive endeligt fastlagt i den udviklingsproces, som du i øvrigt kommer til at bidrage til. Det er udgangspunktet, at Økonomi er en del af dit ansvarsområde. Men også andre fagområder forventes at komme i spil, hvorfor det er vigtigt der er en generel interesse og forståelse for stabsarbejde.

Som chef bliver du en central aktør i udviklingen af Direktionens Stab, hvor der arbejdes målrettet på at styrke den helhedsorienterede stabsunderstøttelse. Du bidrager til at skabe sammenhængskraft og tværgående løsninger, der frigør tid til kerneopgaven. Rollen kalder på både strategisk blik og lyst til at forme fremtidens samarbejde i en ambitiøs organisation.

Denne udviklingsproces hænger tæt sammen med Byrådets udviklingsproces. Som chef bliver du derfor også en vigtig medspiller i at omsætte Byrådets udviklingsdagsordener til konkret organisatorisk praksis – både i økonomistyringen og i den helhedsorienterede stabsunderstøttelse.

Udover det fælles ansvar for stabens samlede opgaveløsning indebærer rollen som stabschef ledelsesansvar for udvalgte faglige områder i staben.

Nuværende organisationsdiagram:



Du kan læse meget mere om den politiske og administrative organisering på kommunens hjemmeside og via links sidst i dokumentet.

Jobprofil

Som Herring Kommunes nye chef i Direktionens Stab får du sammen med underdirektøren og chefkolleger et fælles ansvar for stabens samlede opgaveløsning og fælles retning. Du varetager ledelsen af udvalgte områder, men rollen forudsætter, at du løfter blikket og bidrager aktivt til helheden med blik for prioriteringer og samspil med resten af organisationen.

Herring Kommune ønsker, at den nye chef er nysgerrig og engageret i alle områder i chefforteføljen. Sagt med andre ord – det er ikke "kun" en Økonomichefstilling. Det er en Økonomichef+ stilling med en række ligeværdige opgaveområder, der kræver hver deres, og som kræver noget på tværs.

Dine væsentligste opgaver vil være at:

- **Bidrage til en robust og helhedsorienteret styring på tværs af kommunen:** Du skal skabe sammenhæng mellem strategiske mål, politiske intentioner og den daglige drift. Rollen indebærer tæt samarbejde med direktørerne, tydelig kommunikation om økonomiske konsekvenser og modet til at stå fast, når styringsprincipper skal forklares, udvikles og diskuteres. Du bliver en nøglespiller i at binde politik, strategi og drift sammen. Herring kommune er optaget at styrke **styringen**, som forudsætning for at lykkes - også med de tværgående prioriteringer.
- **Drive den fortsatte implementering og konsolidering af OPUS og styrke data- og budgetprocesserne:** Økonomisystemet er nyt, og der skal fortsat arbejdes med

strukturer, arbejdsgange og fælles standarder. Du skal sikre, at fagforvaltningerne bliver godt understøttet, at stamdata er korrekte, og at budgetopfølgningen bliver mere ensartet og forudsigelig. Opgaven indebærer tæt dialog, vedholdenhed og enden til at oversætte systemets muligheder og krav til lokal værdi for organisationen.

- **Opbygge stærke relationer til de decentrale fagforvaltninger og styrke samarbejdet på tværs:** Rollen kræver, at du rådgiver, sparrer og motiverer også uden formelt mandat og formår at vise, hvordan fælles tilgang kan styrke både fagområderne og den samlede kommune.
- **Lede og udvikle afdelingerne i dit område og bidrage aktivt til samarbejdet i Direktionens Stab:** Dine kommende medarbejdere har taget en tørn i forbindelse med skift af IT-system, og du skal i den første tid hjælpe med prioritering og sikre trivsel og retning for medarbejderne. Samtidig er der et stort potentiale i at styrke samspillet mellem de decentrale stabe, hvor du bliver en vigtig medspiller i at udvikle fælles processer, koordinere årshjul og skabe tværgående løsninger.
- **Fastholde og videreudvikle dit område og Direktionens Stab som en god og attraktiv arbejdsplads,** hvor medarbejdere og ledere arbejder godt sammen. Det er en stor styrke, som skal fastholdes og videreudvikles.
- **Lede afdelingsledere, der har ansvar for forskellige fagområder:** Du skal give plads og delegerer ansvar og samtidig kunne træde til med faglig og strategisk sparring, nysgerrighed og være fagligt udfordrende, når situationen kalder på det. Du behøver ikke at gå ned i alle detaljer, men du skal vide, hvad der foregår, og kunne skabe de rigtige ledelsesmæssige rammer for dine ledere.
- **Understøtte samarbejdet med direktionen og det politiske niveau,** herunder bidrage til professionel understøttelse af de stående udvalg, Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget og Byrådet. Dette indebærer ad hoc deltagelse på politiske møder og møder med direktionen
- Fungere som tæt sparringspartner og rådgiver for underdirektøren, chefnetværk og kommunaldirektør

Derudover forventes det, at du indgår proaktivt i samarbejdet med både de nære chefkolleger og i den bredere kommunale strategiske chefgruppe med engagement og med et stærkt sigte på de fælles løsninger. Du forventes også at række ud på tværs af hele den kommunale forvaltning og skabe gode relationer og stærke fælles indsatser til gavn for medarbejdere og borgere i kommunen.

Chefgruppen kalder på engagement og forventer kommitment. Kollegafællesskabet hylder samarbejdet og dialogen – og også den respektfulde diskussion. Det kræver, at du offensivt bringer dig selv og dine ledelsesmæssige og faglige holdninger i spil og går ind i drøftelserne med både bid, vid og vilje. Generelt vil du opleve, at hele topledelsen, herunder chefnetværket, i Herning Kommune sætter barren højt. Her vil man hinanden og ser det som en fælles opgave at lede. Her forpligter man sig som chef i hele organisationen, og man forpligter sig ligeledes på at skabe sammenhængskraft, på at engagere sig, på at udfordre og støtte, og man er forbundne ved at lytte og være nysgerrige - Fælles, Forpligtet og Forankret er stærke begreber,

der sætter retning for ledelsen i kommunen.

Faktaboks

Titel:	Chef i direktionens stab
Ansvarsområde og funktion:	<p>Som stabschef i Direktionens stab får du medansvar for stabens samlede opgaveløsning og retning samt ledelsesansvar for udvalgte faglige områder i staben. Det vil blive endeligt fastlagt i en udviklingsproces, som du også vil bidrage til.</p> <p>Det drejer sig i udgangspunktet om medarbejdere og enheder i sammenhæng med Økonomi.</p>
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.
Reference:	Du refererer til underdirektør Thomas Herskind

Personprofil

Herning Kommune forventer, at du som ny chef i direktionens stab har nedenstående kompetencer.

I forhold til de formelle kvalifikationskrav forventer vi, at du har:

- En relevant lang videregående uddannelse og en stærk økonomifaglighed
- Ledelseserfaring fra en økonomifunktion i en politisk ledet organisation
- Solid erfaring med offentlig økonomistyring, budget og regnskab
- Erfaring med at lede forandringsprocesser og udviklingsinitiativer og skabe fremdrift, sammenhæng og engagement på tværs af fagområder.

I forhold til de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav forventer vi, at:

- Du er udviklingsorienteret og formår at balancere den sikre drift med fokus på at inspirere og understøtte dine ledere og medarbejdere til løbende udvikling og nytænkning af processer og løsninger inden for hele området.
- Du er interesseret i helheden og det tværfaglige samarbejde, gerne med talent for at finde synergier og løsninger på tværs af fagområder.
- Du har en dialogorienteret og samarbejdende tilgang. Du evner både at være gæst og vært i andres ledelsesrum, så du understøtter ledere og kollegaer i at håndtere økonomiske problemstillinger med respekt for andre fagligheder.
- Du praktiserer en anerkendende og uformel ledelsesstil, og er god til at skabe og vedligeholde tillidsfulde relationer med interne og eksterne samarbejdspartnere. Du præger samarbejdet med godt humør og en positiv omgangstone.
- Du har gode kommunikative evner og kan formidle økonomifaglige emner til såvel politikere, ledere og kollegaer med ikke-økonomisk baggrund

Ansættelsesproces

Herning Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Herskind, Underdirektør Direktionens Stab
- Louise Maria Raunkjær, direktør Børn og Unge
- Leif Skibsted Jakobsen, IT-chef
- Karin Locander, Stabschef for social, sundhed og beskæftigelse
- Jesper Lysgaard, Afdelingsleder Datalab
- Charlotte Ranch, medarbejder budgetafdelingen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er mandag den 25. maj.

Ansættelsesudvalget mødes den onsdag d. 27. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den mandag den 1. juni, og anden samtalerunde afvikles onsdag den 10. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Herning Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://www.herning.dk/> Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som stillingsbenævnelse, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- [Vores Organisation | Herning Kommune](#)

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte underdirektør Thomas Herskind på tlf. 2046 9482 eller chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostersen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.