

August 2026

Job- og personprofil

Chef for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser

Furesø Kommune

Indledning

Furesø Kommune søger en ny chef for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser - en central lederstilling i en kommune med høje ambitioner, stærke faglige miljøer og en tydelig vilje til at udvikle velfærden tæt på borgerne.

Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Du træder ind i en organisation, der har retning, handlekraft og politisk opbakning. Furesø Kommune står, som alle kommuner, over for væsentlige reformer og forandringer i de kommende år. Men udgangspunktet er stærkt: Kommunen er veldrevet, beslutningsvejene er korte, og der er en fælles ambition om at skabe en moderne, effektiv og sammenhængende organisation, der kan levere høj kvalitet til borgerne, også når vilkårene forandrer sig.
- Furesø Kommune har for nylig gennemført en organisationsændring fra otte til seks centre. Den nye organisering skal styrke den tværgående opgaveløsning, skabe tættere sammenhæng mellem ledelseslagene og øge organisationens evne til at lykkes med kerneopgaven. Som ny centerchef er du med til at forløse potentialet, når nye relationer, snitflader og samarbejdsformer skal videreudvikles.
- Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser står i en vigtig implementeringsfase. Det handler om at samle trådene, skabe fælles retning og omsætte organisationsændringen til konkret værdi i hverdagen. Det kræver en centerchef, der kan drive udvikling og samtidig skabe ro, stabilitet og tryghed omkring forandringerne. En chef, der kan holde fast i ambitionerne – og samtidig sikre, at forandringerne forankres klogt hos ledere og medarbejdere.
- Du får mulighed for at stå i spidsen for et område med afgørende betydning, stor kompleksitet og nye muligheder. Stillingen er for dig, der trives med at lede i spændingsfeltet mellem politiske ambitioner, faglighed, økonomi og udvikling – med blik for både mennesker og resultater.
- Du indgår i et ambitiøst ledelsesfællesskab, som, udover dig, tæller fire chefkollegaer og direktionen. Vi ser os som én ledelse med et fælles ansvar for at udvikle Furesø Kommune som én samlet organisation. Derudover får du tre dygtige områdeledere og en sekretariatsleder i direkte reference.

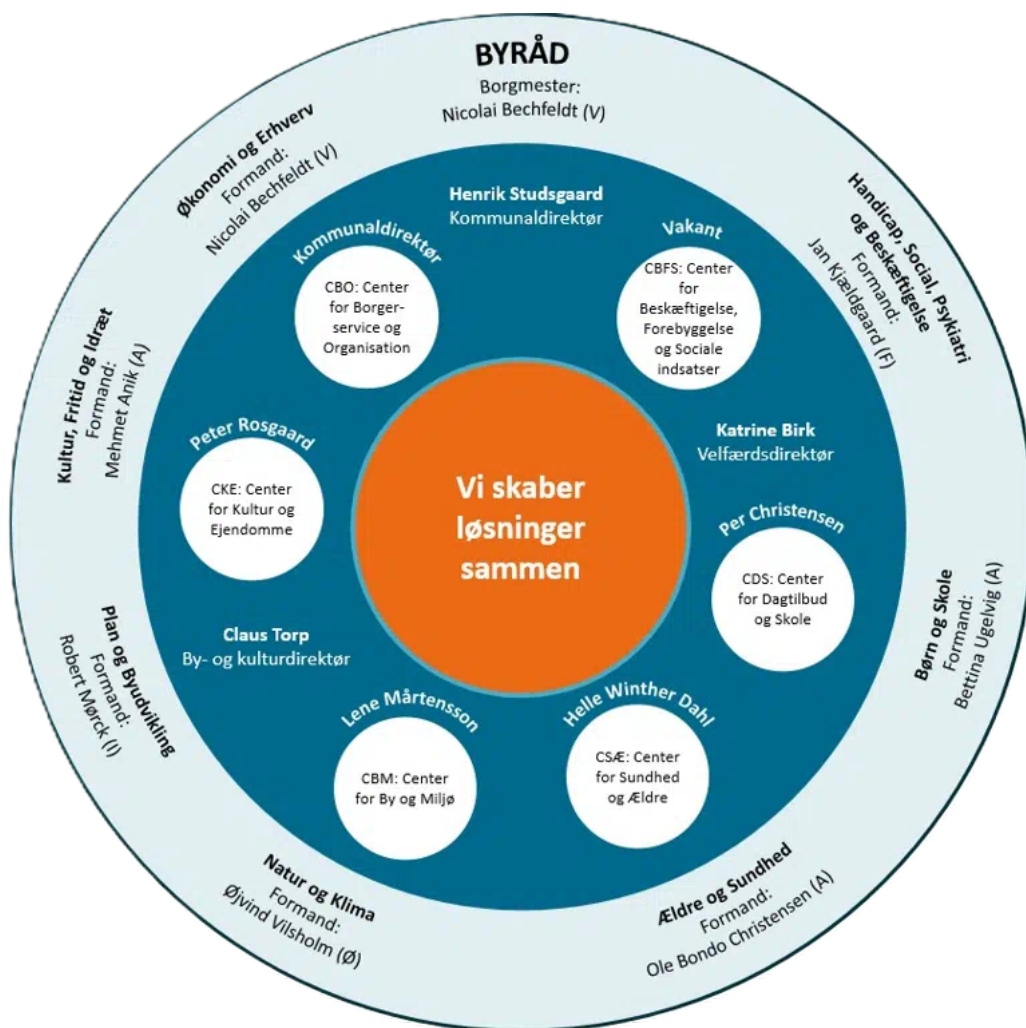
Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye centerchef vil stå over for, dernæst en beskrivelse af de kompetencer, som Furesø Kommune forventer hos den nye centerchef.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Furesø Kommune og jobbet.

Kort om organisationen

Furesø Kommune har enkle beslutningsveje og en uformel samarbejdsform, der giver dig de bedste muligheder for at gøre en reel forskel. Vi arbejder i åbne rum og med en uhøjtidelig tone, hvor der ikke er langt mellem politikere, medarbejdere og borgere.

Den administrative ledelse varetages af direktionen, der består af kommunaldirektør Henrik Studsgaard, by- og kulturdirektør Claus Torp samt velfærdsdirektør Katrine Birk. Derudover er kommunen organiseret i seks centre, som det fremgår af organisationsdiagrammet.



Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser er organiseret under velfærdsdirektør Katrine Birk. Centeret er bredt sammensat og dækker flere centrale velfærdsområder, herunder socialområdet for både børn, unge og voksne, PPR, rusmiddelområdet og beskæftigelse.

Jobprofil

I Furesø Kommune har vi igangsat en lang række tværgående indsatser, som skal støtte op om den politiske aftale om en fælles vision: Fremtidens Furesø. Du kan orientere dig i aftalen her: [Fremtidens Furesø](#).

Særligt gældende for Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser vil være:

- At samle igangværende og planlagte indsatser i en overordnet strategi samt at styrke eksekverings- og implementeringsevnen.
- At iværksætte analysearbejde med fokus på at udvikle effektive arbejdsgange, klare procedurer og tydelige ansvarsområder for at sikre en succesfuld implementering af organisationsændringen med stærkt tværgående samarbejde og tydelige roller. Herunder den løbende udvikling af nye og mere effektive fagsystemer.
- At sikre en professionel og tillidsfuld betjening af Handicap, Social, Psykiatri og Beskæftigelsesudvalget.
- At skabe gode rammer for medarbejdernes trivsel og et sundt arbejdsmiljø gennem målrettet kompetenceudvikling, aktiv inddragelse og klare prioriteringer.

Gældende for Beskæftigelsesområdet er et fokus på:

- At fortsætte udviklingen af beskæftigelsesområdet i takt med reformens implementering.
- At understøtte implementeringen af den nye beskæftigelsesreform, herunder allerede igangværende initiativer, hvor bl.a. myndighed og indsats nu er samlet i én rolle, der hvor det er relevant, ligesom etableringen af et nyt JOBhus er lige på trapperne.
- At udvikle og forankre nye målepunkter, der før har været båret af proceskrav, til nu at være effektkrav. Der arbejdes mod et 2030-mål, som viser en samlet besparelse på 20 mio. kr.

Gældende for Forebyggelse og Sociale Indsatser er et fokus på:

- At udvikle og forankre klare handleplaner, herunder at identificere effektiviseringsmuligheder på socialområdet, uden at gå på kompromis med borgerperspektivet eller kvaliteten.
- At fastholde kvalitet og servicemål i sagsbehandling og ydelser.
- At videreudvikle den samlede indsats på det specialiserede område, inkl. PPR, med fokus på fælles, helhedsorienterede løsninger og optimal udnyttelse af snitfladerne til beskæftigelsesindsatsen.
- At implementere en recovery-orienteret rehabilitering.
- At udvikle PPR's rolle, herunder at flytte fokus fra individrettet støtte til forebyggende indsatser, der på længere sigt kan styrke almenområdet og bremse udgiftsvæksten.

Personprofil

Furesø Kommune ser gerne, at du som ny centerchef har kendskab til ét eller flere af centerets fagområder. Du behøver ikke at kunne det hele – der er både dygtige ledere og medarbejdere til at hjælpe. Derudover har du strategisk udsyn, skarpt fokus på driften, og du formår at balancere det gode samarbejdsklima og høj trivsel med tydelige krav og retning.

Mere konkret søger vi en chef med følgende faglige kvalifikationer samt ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

De formelle kvalifikationskrav:

- En erfaren leder af ledere, herunder en relevant lederuddannelse.
- Erfaring med at lede forandringer i en kompleks, politisk ledet organisation.
- Erfaring med sikker økonomistyring og afrapportering.
- Erfaring med en professionel betjening af både politikere og direktion. Du leder tydeligt opad i organisationen og kan give kvalificeret modspil.

Vi forventer også, at du er en dygtig IT-bruger, som kobler sig på kommunens digitaliseringsdagsorden, hvor nye initiativer og effekter naturligt tænkes ind som et led i centerets udvikling.

De personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav lyder:

- Du er inddragende og lyttende. Du formår at bygge bro på tværs af en organisation med mange faggrupper og lokationer
- Du er analytisk og struktureret. Planlægning, koordinering, opfølgning og klar prioritering falder dig naturligt.
- Du er grundlæggende nysgerrig og tør udfordre vante rutiner og arbejdsgange.
- Du er tillidsfuld og delegerende: Du kan give ansvaret fra dig, uden at slippe overblikket. Du skaber attraktive ledelsesrum og giver lederne det nødvendige rygstød til at lykkes i deres ledelsesopgave.
- Du kommunikerer klart og tydeligt. Du trives i dialogen med kommunens meget engagerede politikere, borgere og foreninger.
- Du er velbalanceret og står sikkert i forandringer. Du skaber ro i en tid med store omstillinger og ved, at implementering og forankring er helt afgørende for at lykkes med kerneopgaven.
- Du er en synlig centerchef med en høj arbejdskapacitet. Og du er ikke bange for at prioritere og træffe de nødvendige beslutninger.

Ansættelsesproces

Furesø Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Velfærdsdirektør Katrine Birk
- Centerchef for Dagtilbud og Skole Per Christensen
- Områdeleder Nadia Frederiksen
- Områdeleder Henrik Thorbjørn Lund
- Områdeleder Lone Lykke Mølhav
- Medarbejderrepræsentant Connie Lawaetz (Voksen)
- Medarbejderrepræsentant Mette Frank (PPR og Børn)
- Medarbejderrepræsentant Jette Aistrup (Beskæftigelse)
- Medarbejderrepræsentant Stine Hur (Fællessekretariat)
- Kommunaldirektør Henrik Studsgaard (deltager ved anden samtalerunde)

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er onsdag den 2. september.

Ansættelsesudvalget mødes tirsdag den 8. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles torsdag den 10. september, og anden samtalerunde afvikles fredag den 25. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

Furesø Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.furesoe.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen, dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Katrine Birk på tlf. 2285 2040 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.