

August 2026

Job- og personprofil

Centerleder ved Rosenholm

Herning Kommune



ROSENHOLM

Indledning

Herning Kommune Herning Kommune søger en ny centerleder til Rosenholm, som er kommunens største bo- og aktivitetstilbud for voksne med udviklingshandicap. Stillingen er attraktiv af flere grunde:

- Først og fremmest fordi Rosenholm er et tilbud med en spændende målgruppe. Her bor en bred og kompleks gruppe borgere, hvor indsatsen virkelig gør en forskel for den enkelte. Det kræver stærke socialfaglige og sundhedsfaglige indsatser, og det giver dig som centerleder mulighed for at være tæt på en målgruppe, der både udfordrer og udvikler, og som giver stor mening at arbejde for.
- Det er samtidig en lederopgave med mange dimensioner. Som centerleder får du ansvar for både drift, økonomi og kvalitet, samtidig med at du skal motivere og udvikle en stor medarbejdergruppe. Opgaven rummer hele paletten af ledelse fra de strategiske udviklingsspor og samarbejder på tværs af kommunen til det helt borgernære ledelsesarbejde i hverdagen. Du får dermed en unik mulighed for både at skabe retning og for at være med til at forme en fantastisk arbejdsplads.
- Rosenholm står et sted, hvor der er behov for at styrke de grundlæggende driftsopgaver, udvikle kultur og faglighed og skabe endnu bedre rammer for trivsel og rekruttering. Her venter en meningsfuld opgave for en leder, der motiveres af at skabe struktur og kontinuitet og samtidig kan udvikle fagligheden i en organisation, der aldrig står stille.
- De fysiske rammer på Rosenholm er gode. Borgerne bor trygt og værdigt, og de fysiske rammer giver både trivsel og muligheder for udvikling.
- Dertil kommer en engageret og konstruktiv pårørendegruppe, som er en vigtig medspiller i arbejdet med at skabe et godt hverdagsliv og udvikling for borgerne.
- Endelig bliver du centerleder i en stærk organisatorisk ramme. Herning Kommune har en sund økonomi og et godt samarbejdsklima. Kommunen har en organisatorisk tyngde, der gør det muligt at udvikle opgaverne, blandt andet gennem handicap- og psykiatriområdets eget kompetencecenter, PULS, som sætter fokus på fælles praksisnær socialfaglig kompetenceudvikling, kvalitet og innovation. Du bliver en del af en centerledergruppe, hvor åbenhed, tillid og fælles løsninger er i centrum, og hvor du får mulighed for at bidrage til udviklingen af hele Handicap og Psykiatri.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye centerleder ved Rosenholm vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herning Kommune forventer, at den nye centerleder ved Rosenholm har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Herning Kommune og jobbet.

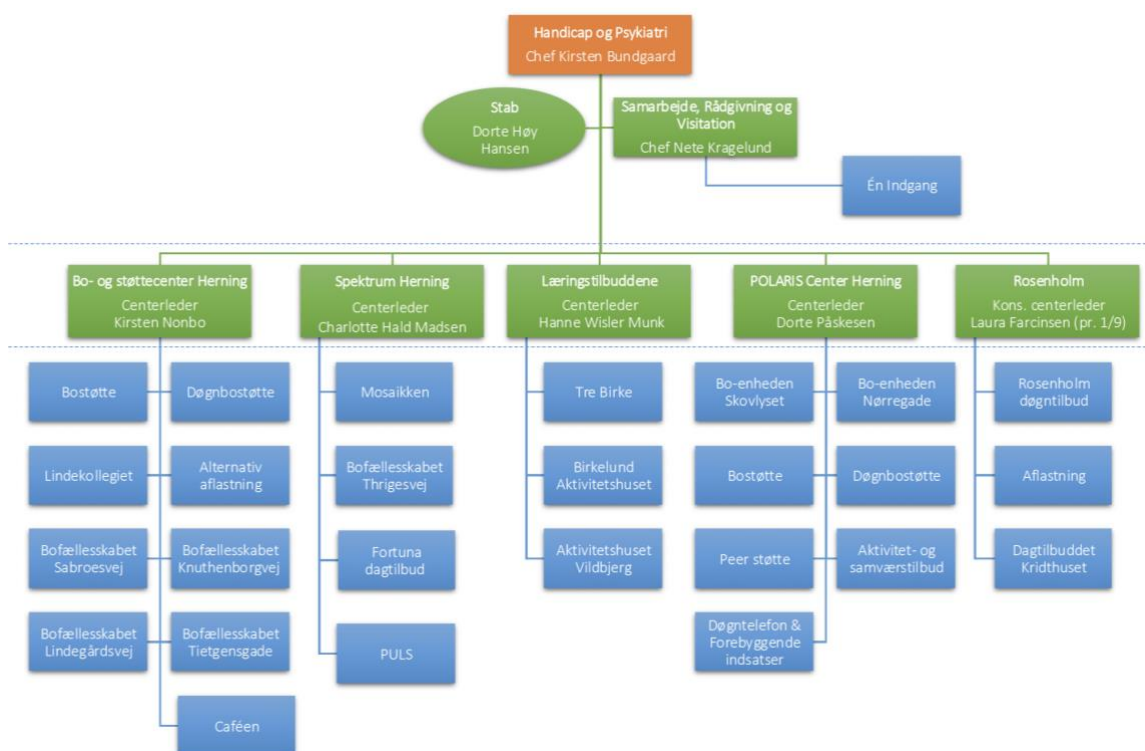
Jobprofil

Herning Kommune, Handicap og Psykiatri

Handicap- og psykiatriområdet i Herning Kommune består af en række centre, som leverer bo- og aktivitetstilbud, botræning, aflastning og andre former for støtte til borgere med handicap eller psykiske lidelser. Området er kendetegnet ved en stærk faglighed og et stort engagement – og af en ambition om hele tiden at blive bedre til at understøtte borgernes liv, trivsel og udvikling.

Den fælles kerneopgave indebærer et fokus på **mandeske, faglighed og økonomi i balance** (se links sidst i dokumentet). Det betyder, at borgerne mødes med respekt og inddragelse, at medarbejderne understøttes i deres faglighed og udvikling, og at der samtidig er blik for de økonomiske rammer, som vi er sat til at forvalte.

Som centerleder bliver du en del af en centerledergruppe, der arbejder tæt sammen om at udvikle hele området. Gruppen mødes regelmæssigt, og alle centerledere har tværgående ansvarsområder, så I sammen sikrer sammenhængskraft og en fælles kultur.



Rosenholm – et botilbud med mange facetter

Rosenholm er et døgndækket botilbud for 48 borgere med udviklingshandicap. Tilbuddet rummer både bo- og aktivitetstilbud, og desuden aflastningspladser, som borgere fra hele kommunen kan benytte i kortere eller længere perioder.

Borgergruppen er sammensat og rummer meget forskellige behov. Nogle borgere har brug for omfattende støtte i alle daglige gøremål, mens andre har behov for støtte til særlige situationer, struktur og sociale relationer. Der arbejdes derfor med en bred vifte af faglige tilgange, herunder neuropædagogik, KRAP og LA2 (se links sidst i dokumentet).

Organisationen tæller ca. 120 medarbejdere fordelt på socialfaglige, sundhedsfaglige og andre fagligheder, ledet af fire afdelingsledere. Det betyder, at du som centerleder leder gennem ledere, og at en vigtig opgave bliver at samle ledergruppen og skabe fælles retning.

Dine opgaver som centerleder

Som centerleder for Rosenholm bliver du ansvarlig for både drift og udvikling. Opgaverne spænder bredt:

- **Drift og økonomi:** Du har det samlede ansvar for et driftsbudget på ca. 40 mio. kr. og for at sikre en stabil og velfungerende drift. Det indebærer, at du skaber struktur, overblik og systematik i hverdagen, så medarbejdere og ledere har klare rammer at arbejde inden for. Du skal kunne prioritere og omsætte økonomiske beslutninger til praksis, så ressourcerne bruges dér, hvor de skaber størst værdi.
- **Faglig kvalitet:** Du får en central rolle i at styrke den socialfaglige og sundhedsfaglige kvalitet. Det indebærer et tæt samarbejde med afdelingsledere og faglige konsulenter om at sikre, at fagligheden er tydelig, systematisk og i overensstemmelse med lovgivning og standarder. En vigtig del af opgaven er at implementere Handicap og Psykiatri fælles kerneopgave og sikre, at den bliver omsat til praksis. Du skal samtidig følge op på faglige audits og handleplaner og sikre, at indsatserne får reel effekt.
- **Ledelse gennem ledere:** Du bliver nærmeste leder for fem afdelingsledere og skal samle gruppen omkring fælles mål og retning. Opgaven er at skabe et stærkt ledelsesfællesskab præget af tillid, faglig sparring og klare roller. Du skal sikre, at lederne har de nødvendige kompetencer, støtte og frihed til at lykkes, samtidig med at du følger op og sikrer fælles kvalitet og værdier. Ledelse gennem ledere kræver, at du kan balancere overblik og nærvær og være både tydelig og tilgængelig i din ledelse.
- **Arbejds miljø og trivsel:** Du skal være med til at understøtte en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, udvikler sig og føler stolthed over deres arbejde. Det indebærer fokus på trivsel, samarbejde, lavt sygefravær og et sundt arbejdsmiljø. Du skal være synlig i organisationen og skabe tryghed gennem dialog og anerkendelse. Som centerleder bliver du kulturbærer og rollemodel, og din ledelse har direkte betydning for engagement og arbejdsglæde i hverdagen.
- **Rekruttering og fastholdelse:** For Rosenholm er det helt afgørende hele tiden at kunne tiltrække og fastholde de rette medarbejdere. Du får en vigtig rolle i at realisere handicap- og psykiatriområdets rekrutteringsstrategi *Kloge hjerter – kom og bliv* og omsætte den til konkrete handlinger på Rosenholm. Det handler om at skabe en attraktiv arbejdsplads med faglig udvikling, god ledelse og arbejdsglæde. Du skal have blik for, hvordan trivsel, kultur og faglighed hænger sammen med fastholdelse og kontinuitet.

- **Udviklingsopgaver:** Du skal være drivkraften i Rosenholms fortsatte udvikling – både fagligt og organisatorisk. Det handler om at videreføre igangsatte udviklingsplaner og skabe nye initiativer, der løfter fagligheden, borgernes livskvalitet og organisationens robusthed. Du skal sikre, at udvikling og drift går hånd i hånd, så forandringer forankres i praksis, og medarbejderne oplever en tydelig kurs.
- **Samarbejdet med pårørende:** Som centerleder har du en central rolle i samarbejdet med de pårørende, som er engagerede og optaget af borgernes trivsel og udvikling. Samarbejdet skal bygge på gensidig respekt, åbenhed og lydhørhed, også når der er forskellige perspektiver. Du skal kunne skabe tillid gennem tydelig og saglig kommunikation og sikre, at de pårørende oplever reel dialog og inddragelse. Pårørende er en vigtig ressource, og som centerleder skal du bidrage til, at samarbejdet er konstruktivt og professionelt, og altid med borgerens behov og ret til selvbestemmelse som udgangspunkt.
- **Borgeren ved roret:** I Herning Kommune er recovery-tænkningen en grundlæggende del af den faglige tilgang på handicap- og psykiatriområdet. Det betyder at borgerne ses som aktive medskabere af deres eget liv med ret til udvikling, selvbestemmelse og deltagelse i fællesskaber. Når vi 'sætter borgeren ved roret' lader vi den enkelte borgers håb, ønsker og drømme for fremtiden være afsæt for indsatsen. Som centerleder skal du arbejde for, at denne tilgang bliver levende på Rosenholm, både i kulturen og i de daglige indsatser, så borgerne får de bedste muligheder for at leve deres liv så selvstændigt som muligt.

Særligt aktuelle fokusområder

Der er også en række fokusområder, som du vil skulle adressere som ny centerleder:

- **Fundament og drift:** En vigtig opgave bliver at sikre de helt grundlæggende driftsopgaver, fx vagtplanlægning, opfølgning og tydelige rammer for det faglige arbejde, så organisationen får et solidt fundament.
- **Sundhedsfaglig kvalitet:** Centerlederen skal videreføre Rosenholms igangværende arbejde med at sikre kvalitet og systematik i de sundhedsfaglige indsatser.
- **Faglig udvikling og kultur:** Centerlederen spiller en central rolle i at løfte fagligheden og understøtte en kultur, hvor borgernes ret til selvbestemmelse er central, og hvor medarbejderne oplever, at ledelsen lytter, forstår og skaber et trygt arbejdsmiljø.
- **Ledelsesopgaven:** Centerlederen skal skabe følgeskab både hos afdelingsledere og hos medarbejderne, hvilket kræver en synlig og nærværende leder, der også kommer helt ud i organisationen.

Ledelsesfællesskaber og samarbejdsflader

Du refererer til Handicap- og Psykiatrichefen og har et tæt samarbejde med hende. Du vil indgå i centerledergruppen, hvor der er fokus på sparring, udvikling og tværgående opgaver.

Internt vil du samarbejde tæt med Rosenholms afdelingsledere, medarbejdere, faglige konsulenter og administrative støttefunktioner. Eksternt vil du have kontakt til pårørende,

samarbejdspartnere og tilsynsmyndigheder, og du bliver Rosenholms ansigt udadtil.
Som ny centerleder får du et onboardingforløb, der giver dig en god start i stillingen.

Personprofil

Herning Kommune forventer, at du som centerleder for Rosenholm har følgende kompetencer og egenskaber:

De formelle kvalifikationer:

- Relevant pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig uddannelse, gerne suppleret med lederuddannelse.
- Erfaring med faglig ledelse og ledelse gennem ledere – for dermed at kunne matche den viden og erfaring, som det kræver at have fingeren på pulsen.
- Erfaring med opgavens kompleksitet og gode resultater.
- Erfaring med ledelse på centerniveau af et specialiseret døgntilbud på handicapområdet i kommunalt eller regional regi.
- Erfaring med målgruppen eller beslægtede områder og et stærkt ønske om at skabe livskvalitet og udvikling for borgere med handicap.
- Gerne erfaring med ledelse af et døgntilbud.
- Erfaring med økonomi- og budgetansvar.

De mere personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- En leder, der går forrest, inspirerer og skaber følgeskab gennem nærvær, gennemsigtighed og tydelig retning.
- Kommunikerer åbent, præcist og tillidsvækkende med både medarbejdere, borgere, pårørende og samarbejdspartnere.
- Forstår og benytter sig på en åben og imødekommende vis af den store hjælp, vejledning og støtte, som stilles til rådighed i Handicap og Psykiatri, i de fælles indsatser på tværs og i kommunen.
- Har en ledelsesstil, der er præget af et stort organisationshjerte, og som indeholder elementer som samarbejde, inddragelse og evnen til at motivere.
- Evner at balancere drift og udvikling i en kompleks organisation.
- Bevarer overblikket og træffer beslutninger i en dynamisk og til tider presset hverdag.
- Har høj grad af personlig integritet og vilje til at stå på mål for svære beslutninger.
- Er optaget af at skabe livskvalitet og udvikling for borgere med handicap.
- Bringere gerne "noget ekstra" ind i ledergruppen. Noget, vi ikke vidste, vi manglede.

Ansættelsesproces

Herning Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Handicap- og Psykiatrichefen
- Afdelingslederne på Rosenholm
- En arbejdsmiljørepræsentant fra Rosenholm
- Fællestillidsrepræsentanten
- Chefen for Samarbejde, Rådgivning og Visitation

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **2. september 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 3. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 7. september, og anden samtalerunde afvikles den 11. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Mellem første og anden samtalerunde vil du også skulle mødes med chefen for Handicap og Psykiatri for at sikre forventningsafstemning om jobbet.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

Herning Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://www.herning.dk/> Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Løn og ansættelsesvilkår aftales med udgangspunkt i gældende overenskomst. Før ansættelse indhentes straffeattest.

En række informationer dokumenter er helt centrale for stillingen som centerleder, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- <https://rosenholm.herning.dk>, hvor du blandt andet kan læse om tilgange om metoder i form af KRAP, LA2 og neuropædagogik samt om kerneopgaven, og hvad den betyder for Rosenholm
- Udviklingsplan for Handicap og Psykiatri:
<https://tinyurl.com/464khz3t>
- Herning Kommunes ledelsesgrundlag:
<https://tinyurl.com/5arf842m>
- Seneste tilsynsrapport:
<https://tinyurl.com/2d39kt5e>
- Facebook 'Rosenholm':
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100088916390651>
- Facebook 'Kloge Hjerter':
<https://www.facebook.com/klogehjerter/>
- Instagram 'Kloge Hjerter':
https://www.instagram.com/kloge_hjerter/
- LinkedIn 'Handicap og Psykiatri-afdelingen i Herning Kommune':
<https://tinyurl.com/3rzxa7kj>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Handicap- og Psykiatrichef Kirsten Bundgaard på telefon 2280 3824 eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 eller chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian Roslev. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.