

Juni 2026

Job- og personprofil

**Programchef for IT- og ledelsesområdet**

**Zealand – Sjællands Erhvervsakademi**

## Indledning

Zealand – Sjællands Erhvervsakademi søger en ny programchef for IT- og ledelsesområdet. Med en ny programchef ombord er forventningen – og ambitionen – at Zealand endnu mere robust vil kunne imødekomme fremtidens udfordringer og muligheder.

Der er mange gode grunde til at søge programchefstillingen:

- Erhvervslivet i Region Sjælland står i de nærmeste år overfor store omstillinger og opgaver, der skal løses med kompetente medarbejdere. Væksten på Sjælland forventes at ligge inden for de erhvervsområder, som Zealand uddanner til. Du bliver således programchef på en uddannelsesinstitution, som gavner Region Sjællands samlede fremtidige erhvervsprofil.
- Zealand er kendetegnet både ved godt arbejdsmiljø for institutionens medarbejdere og gode studiemiljøer, hvor de studerendes læring og trivsel altid er i fokus.
- Som programchef bliver du chef for to studieledere på IT-området og en pt. ubesat studieleder for ledelsesområdet, der samarbejder og udfordrer hinanden og dig funderet i et levende engagement i den vigtige samfundsopgave, som Zealand løfter.
- Erhvervsakademierne er midt i en omfattende reform, som til en vis grad ændrer både hvilke uddannelser vi udbyder samt rammerne for at gøre det. Reformen har ambition om at styrke de erhvervs- og professionsrettede uddannelser samt livslang uddannelse, og giver Zealand en række muligheder samtidigt med, den vil indbefatte betydelige forandringer.
- Du træder ind i et stærkt akademi, hvor du sammen med direktionen og den øvrige chefgruppe skal bidrage til at realisere det fulde potentiale i reformen og Zealands strategi.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye programchef vil stå overfor (læs afsnittet "Jobprofil"). Den indeholder for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som Zealand forventer, at den nye programchef har (læs afsnittet "Personprofil").

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Sidst i profilen kan du læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Zealand og jobbet.

## Jobprofil

### Om Zealand

Zealand udbyder 32 fuldtidsuddannelser fordelt på 40 udbud og hertil 15 deltidsuddannelser inden for det merkantile, tekniske og IT-relaterede fagområde til ca. 4.800 fuldtidsstuderende samt ca. 2.100 kursister på efter- og videreuddannelsesområdet på seks forskellige lokationer. Alle erhvervsakademiets uddannelser har en tæt praksisrelation.

Zealands samlede omsætning udgjorde i 2025 285,1 mio. kr., og der er ca. 300 ansatte; heraf er 24 chefer og ledere. Direktionen består af rektor og uddannelsesdirektøren. Chefgruppen består af de tre programchefer, en ressourcechef og en studiechef, der løbende arbejder tæt sammen og mødes månedligt i et fast mødeforum.

Zealand har som strategisk mål, at vi skal forme fremtiden gennem udvikling af fremtidens kompetencer, uddanne flere - bedre og bidrage til virksomhedernes udvikling. Derfor skal Zealand være et synligt og attraktivt valg for uddannelsessøgende, der ønsker en praksisnær videregående uddannelse og for erhvervsaktive, der ønsker at efter- eller videreuddanne sig. Zealand skal desuden hele tiden udvikle sine partnerskaber med virksomheder, brancher og offentlige institutioner med henblik på at sikre arbejdsmarkedsrelevansen af sine uddannelser.

Zealands strategi dækker perioden 2026-30 og har tre tværgående pejlemærker:

- Sammen om fremtidens kompetencer
- Sammen om at uddanne flere bedre
- Sammen om virksomhedernes udvikling

Strategien er netop lanceret. Derfor må der forventes løbende opgaver ifm. opfølgning og eksekvering på strategien, mens den løbende reformimplementering også er indlejret i strategiens underliggende ni indsatsler.

Zealand har i tre år været organiseret omkring tre tværgående faglige programmer: et merkantilt, et teknisk samt IT og ledelse. Som programchef er det derfor afgørende, at du medvirker til at realisere de overordnede formål med programorganiseringen: At styrke de faglige fællesskaber, at understøtte synergier på tværs samt at minimere suboptimering.

Samtidig skal du bidrage til at sikre et entydigt ledelsesansvar inden for de enkelte faglige områder og derigennem styrke den faglige profil og kvalitet, skabe tydeligere rammer for krav og forventninger til ledelse, sikre en bedre kvalitet og kvalitetsudvikling af vores uddannelser samt imødekomme virksomhederne i Region Sjællands efterspørgsel på efter- og videreuddannelse.

De tre programområder er bygget op omkring et fagligt baseret princip for organisering af uddannelsesmiljøer. Det giver et stærkere afsæt for pædagogisk udvikling – både på programmerne såvel som i strategien, blandt andet gennem de programpædagogiske

udvalg for hvert af programområderne. Derudover giver organiseringen et forstærket blik på forsknings- og udviklingsarbejdet, herunder at hvert enkelt udbud har et opdateret vidensgrundlag.

I de kommende år står Zealand over for en række udfordringer, der kræver strategiske indsatser. Det være sig bl.a. faldende ungdomsårgange, der vil udfordre optaget, reformer på dels ungdomsuddannelsesområdet og dels de erhvervs- og professionsrettede uddannelser og sammenlægningen af to regioner til Region Østjylland.

### **Programchefens opgaveportefølje**

Zealands nye programchef får både vigtige internt og eksternt rettede opgaver.

Internt får du det overordnede strategiske, faglige, kvalitetsmæssige og økonomiske ansvar for programmets aktiviteter (fuldtidsuddannelser, FoU-aktiviteter og efter- og videreuddannelser) indenfor programmets faglige felter.

På fuldtidsområdet drejer det sig om Professionsbacheloruddannelserne i Cybersikkerhed, Økonomi og informationsteknologi, Digital konceptudvikling (top-op), IT-sikkerhed (top-op) og Webudvikling (top-op) samt erhvervsakademi uddannelserne Datamatiker, It-teknolog og Multimediedesigner. På efter- og videreuddannelsesområdet drejer det sig om diplom i ledelse og akademiuddannelsen i ledelse. Desuden får du et tværgående ansvar for udviklingen af Zealands samlede EVU-aktiviteter.

I samarbejde med uddannelsesdirektør og studieledere sikrer du den strategiske og ledelsesmæssige drift og udvikling af programmets uddannelser, og udnytter de faglige synergier, så Zealand er en attraktiv uddannelsesinstitution for studerende, medarbejdere, kunder og aftagere. Derudover er du som en del af programchefgruppen med til at sikre ensartethed mellem programmerne.

En stor organisatorisk forandring tager tid at implementere, og derfor kommer du fortsat til at bidrage med at udnytte de potentialer, der er i programorganiseringen.

Du bliver nærmeste leder for studielederne, og du kan også have direkte personaleansvar for enkelte medarbejdere, herunder typisk en programkonsulent. Du har det overordnede ansvar for alle medarbejdere og ledere i programmet. Du er ansvarlig for, at der skabes en ledelsespraksis og et ledelsesfællesskab, der udmønter Zealands strategiske retning og programmets målsætninger. Ligeledes er du ansvarlig for at inspirere, motivere og udvikle et godt arbejdsmiljø og et højt engagement hos medarbejderne og lederne i programmet via fokus på medarbejderudvikling og -trivsel samt et stærkt, professionelt arbejdsfællesskab, der understøtter opgaveløsningen.

Du får et lokationschefansvar, hvor du på tværs af programmer og uddannelser skal sikre den lokale sammenhængskraft, lokalt netværk til erhvervsliv og ungdomsuddannelsesinstitutioner og det lokale kollegiale og sociale sammenhold på adressen i samarbejde med lokationslederen, studieledere og uddannelsesdirektøren.

Som programchef på IT- og ledelsesområdet er du ansvarlig for drift og udvikling af både videnområdet i programmet samt programmets uddannelsesudvalg.

Uddannelser på IT- og Ledelsesområdet har udbud på alle Zealands lokationer undtagen Holbæk. Du er lokationschef for Køge og Nykøbing F og formand for programsamarbejdsudvalget.

Ikke mindst IT-uddannelser er inde i en hastig teknologisk udvikling i form af kunstig intelligens. Samtidig står vi som samfund over for nye trusler og udfordringer, når det kommer til Cybersikkerhed. Zealand udbyder i 2026 for første gang professionsbachelor i Cybersikkerhed og i 2027 udbydes uddannelsen på engelsk. Det bliver derfor en prioriteret opgave at være ekstra på forkant med erhvervslivets behov de kommende år.

På de ydre linjer er det en væsentlig opgave at positionere Zealand, så der bygges bro til både ungdomsuddannelsesinstitutioner, andre videregående uddannelsesinstitutioner, aftagere og beslutningstagere på en måde, der skaber forståelse for Zealands samfundsbidrag og sikrer rekruttering til vores uddannelser.

Det indebærer, at du skal have tæt kontakt både med det private erhvervsliv, ungdomsuddannelsesinstitutionerne og de relevante interesseorganisationer – og med politiske beslutningstagere nationalt, regionalt og lokalt. Hvis du ikke allerede har et godt netværk, forventes du derfor at etablere og/eller udbygge dette netværk. Som programchef har du en udadvendt rolle som Zealands repræsentant i relevante eksterne råd og udvalg med fokus på udvikling af fagområdet, regional udvikling og branding af Zealand.

Zealand har som uddannelsesudbyder i Region Sjælland en udfordring med at tiltrække og fastholde unge i et område med vigende ungdomsårgange. Derfor bliver en væsentlig opgave at have fokus på, at de studerende, der søger vores uddannelser, får en god start og bliver godt introduceret på Zealand. I det hele taget har vi i de kommende år et øget strategisk fokus på fastholdelse og gennemførelse af studierne. Dette afspejles også i Zealands nye strategi fra 2026-2030. Alt dette sideløbende med, at vi skal i mål med en succesfuld reformimplementering i de kommende år, som blandt andet vil medføre ændringer i vores uddannelsesudbud.

Som programchef på IT- og Ledelsesområdet skal du også i væsentligt omfang bidrage til udviklingen og fokuseringen på Zealands efter- og videreuddannelsesområde, så Zealand i fremtiden bliver en endnu stærkere udbyder af efter- videreuddannelsesaktiviteter. Det bliver også en prioriteret opgave at styrke organiseringen af Zealands efter- og videreuddannelsesområde i samarbejde med direktionen og de øvrige programmer.

## Personprofil

Som programchef på Zealand har du et stærkt engagement i samfundsopgaven; hermed sikrer du uddannelse og livslang læring for unge og voksne. Kendskab til og interesse for uddannelsesverdenen er en fordel, navnlig den del som Zealand er en del af. Det betyder også en forståelse for og erfaring med at arbejde strategisk med uddannelsernes vidensgrundlag, både for så vidt angår omsætning af ny og relevant viden ind i uddannelserne, og hvad angår udviklingen af vidensgrundlaget, bl.a. gennem forskningsaktiviteter

Med andre ord vil du som programchef arbejde passioneret med uddannelse, forskning og udvikling. Det betyder, at du:

- har ledelserfaring, som minimum med ledelse af medarbejdere
- har erfaring med at arbejde i en kompleks organisation med mange interesser
- har erfaring med strategiudvikling og -implementering, hvor du kan koble mål og strategier med praksisnært, pædagogisk og didaktisk fokus, så vi sikrer høj kvalitet i vores uddannelser
- har erfaring med at skabe resultater gennem eksterne relationer
- har gode kommunikative evner i skrift og tale
- har en transparent og inddragende ledelsesstil: Er opsøgende, nysgerrig og vil lytte til alle organisationens stemmer
- har erfaring med forandringsledelse, er i stand til at lede omstillingsprocesser og har både sammenhængs- og helhedsforståelse
- kender Region Sjælland – eller vil bruge de fornødne kræfter på at sætte dig ind i regionens særkender og behov.

Derudover er du:

- samarbejdsorienteret; på Zealand lykkes vi sammen
- visionær, og har strategisk udsyn og politisk tæft
- netværkende og synlig – både indadtil og i forhold til omverdenen. Du har stærke relationelle kompetencer og evner at etablere og/eller udbygge et relevant netværk. Du kan begå dig i mange forskellige sammenhænge, med mange forskellige mennesker og på mange forskellige niveauer.
- tydelig og ikke konfliktsky: Du kan træffe de beslutninger, der er nødvendige, også når de ikke er populære

## Ansættelsesproces

Zealand har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Tobias Høygaard Lindeberg, uddannelsesdirektør
- Emilie Hjorth Ceylan, programchef
- Trine Fuglsang, programchef
- Annette Finnsdottir, studieleder
- Sissel Quistgaard Pagh, studieleder
- Henrik Mikkelsen, lektor
- Jette Nielsen, lektor

Rektor Rasmus Frimodt deltager i 2. samtalerne.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk).

Ansøgningsfristen er den 16. august 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 18. august 2026 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 20. august 2026, og anden samtalerunde afvikles den 26. august 2026.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.

- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller i forlængelse af anden samtalerunde. Og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter, og vi forventer tiltrædelse den 1. oktober 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst med en indplacering i lønramme 36. Du refererer til uddannelsesdirektøren.

## Yderligere information

På Zealands hjemmeside kan du bl.a. se information om erhvervsakademiet, bestyrelsen, den administrative organisering, pædagogiske grundlag, strategi, årsrapport med mere. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale i forhold til stillingen som programchef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Strategi 2026-30
- Årsrapport 2025
- Funktionsbeskrivelser programchefer
- Pædagogisk grundlag

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte uddannelsesdirektør Tobias Høygaard Lindeberg på telefon 5076 2813 eller partner i Genitor Trine Kern Schandorff på telefon 3141 0255 eller e-mail [ts@genitor.dk](mailto:ts@genitor.dk)

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.