GENITOR

Maj 2026

Job- og personprofil

Vicerektor

Gammel Hellerup Gymnasium (GHG)

GAMMEL
HELLERUP
GYMNASIUM

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Gammel Hellerup Gymnasium (GHG) søger en ny vicerektor. GHG er af mange årsager en meget attraktiv arbejdsplads, bl.a. fordi:

- Gammel Hellerup Gymnasium, der er grundlagt i 1894, er et af Danmarks mest traditionsrige og anerkendte gymnasier. Gymnasiet er stort, men har også aktivt prioriteret at have et meget bredt udbud af studieretninger, fra klassisk sproglig over en bred vifte af natur- og samfundsvidenskabelige studieretninger til også at kunne tilbyde musiske retninger samt idræt, bl.a. for Team Danmark elever.
- GHG har sund økonomi, gode faciliteter og stabil søgning. Lærerkollegiet er kompetent og dybt engageret i elevernes læring og trivsel. Kulturen er båret af professionelt fællesskab, høj faglig stolthed og ansvarsfølelse omkring eleverne.
- Som ny vicerektor kan du gøre en forskel og medvirke til at skabe ny fælles retning. Din opgave er sammen med resten af ledelsen at bidrage til at samle skolen om at give eleverne en tryg, udviklende og lærerig gymnasietid. Du kan bidrage til arbejdsglæde og faglig stolthed og gøre en mærkbar forskel for både elever og medarbejdere.
- Du træder ind ad døren kort tid efter, at en ny rektor er startet, og kort efter din ansættelse skal der rekrutteres en ny uddannelseschef. Du får derfor en helt enestående mulighed for at medvirke til opbygningen af et nyt ledelsesteam, der aktivt styrker samarbejdet på gymnasiet og skaber fælles retning for skolens udvikling. Teamet skal understøtte en kultur præget af dialog, gensidig respekt og involverende beslutningsprocesser. Endelig vil du også skulle medvirke til og understøtte rektor i udarbejdelsen af gymnasiets nye strategi.
- Du bliver vicerektor på et spændende tidspunkt, hvor ændringer i uddannelseslandskabet åbner nye perspektiver, og du bliver en del af lokalområdet, hvor der er flere andre stx-gymnasier, som vi samarbejder med. Stillingen giver derfor en unik platform til at præge udviklingen frem mod 2030, navigere i en vigtig uddannelsespolitisk debat og sætte nye standarder for faglighed, samarbejde og skolens profil.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye vicerektor vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Gammel Hellerup Gymnasium forventer, at den nye vicerektor har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Gammel Hellerup Gymnasium og jobbet.

Kort om gymnasiet

Gammel Hellerup Gymnasium (GHG) er et af Danmarks mest traditionsrige og anerkendte gymnasier. Skolen er kendt for et stærkt fagligt miljø, moderne undervisningsfaciliteter og et inkluderende fællesskab, hvor faglighed, trivsel og mangfoldighed går hånd i hånd.

Gammel Hellerup Gymnasium tilbyder et bredt udvalg af studieretninger inden for naturvidenskab, sprog, samfundsvidenskab, musik og idræt, og eleverne møder engagerede lærere, som vægter både teoretisk fordybelse, samarbejde og kritisk tænkning. Det aktive studiemiljø, elevdemokrati og et rigt udbud af sociale og kulturelle aktiviteter gør gymnasiet til et attraktivt sted for unge, der ønsker både faglig udvikling og et stærkt fællesskab.

Gymnasiet udbyder den treårige STX og har pt. ca. 1.100 elever og over 100 ansatte.

På Gammel Hellerup Gymnasium sigter vi efter, at eleven på sine tre stx-år når så høj almen dannelse, gode faglige resultater og høj trivsel som muligt. Vi ønsker, at eleven udfolder sine faglige og sociale potentialer og udvikler sig fra elev til studerende med evne til at forholde sig reflekterende og ansvarligt til sin omverden. Rammerne skal være et trygt og forpligtende fællesskab, der fremmer gensidig ansvarlighed og respekt.

GAMMEL HELLERUP GYMNASIUMS TRE KERNEVÆRDIER ER:
Faglighed – et udviklende læringsmiljø, der gennem faglig fordybelse løfter den enkelte elev

Fællesskab – et socialt miljø, der understøtter dannelse, samarbejde og trivsel

Mangfoldighed – en åbenhed, der fremmer nysgerrighed, tolerance og gensidig respekt

Kerneværdierne har hovedrollen i vores fælles fortælling om Gammel Hellerup Gymnasium. Vores kerneværdier afspejler sig i det strategiske arbejde.

Gymnasiets ledelse er organiseret som et ledelsesteam bestående af rektor, vicerektor og to uddannelseschefer. Ledelsesteamet arbejder tæt sammen, samtidig med at hvert medlem af teamet har ansvar for egne arbejdsopgaver. Mange opgaver løses i hverdagen sammen med skolens dygtige administrative og tekniske medarbejdere.

Du kan læse mere om gymnasiets studieretninger, valgfag, organisering, udviklingsprojekter m.m. på hjemmesiden: https://www.ghg.dk/

Jobprofil

Ansvarsområde og hovedopgaver

I stillingen som vicerektor er hovedopgaven at samarbejde med ledelsesteamet, medarbejdere, elever samt relevante eksterne aktører om at sikre et attraktivt uddannelsestilbud.

Som kommende medlem af skolens ledelsesteam skal du medvirke til:

- at omsætte den nyligt vedtagne uddannelsesreform på skolen
- at bevare og udvikle skolens position som det naturlige valg af ungdomsuddannelse i området i en situation med faldende ungdomsårgange
- at vi arbejder proaktivt med de potentialer og udfordringer, som kunstig intelligens medfører i gymnasiet
- at skabe en velfungerende hverdag for elever og ansatte
- at understøtte og udvikle en skolekultur baseret på samarbejde, mod, ansvar og tillid
- at sikre et stærkt teamsamarbejde i ledergruppen præget af konstruktivt med- og modspil.

De konkrete opgaver

Du får en stilling, som både indeholder opgaver af administrativ, udviklingsmæssig og ledelsesmæssig karakter.

Der skal som nævnt også rekrutteres en ny uddannelseschef og vi fordeler opgaverne i ledelsesteamet, når vi har fundet vores to nye ledelseskolleger. I fordelingen vil vi tage din kompetenceprofil i betragtning.

Dog forventer vi, at vores kommende vicerektor får ansvar for store planlægningsopgaver som f.eks. time-fag-fordeling, at du er både ansvarstagende og bidragende ift. økonomistyringen samt for personaleledelse af skolens tekniske og administrative personale. Som vicerektor vil du desuden have funktionen som stedfortræder for rektor.

Derudover er følgende opgaver og roller i spil til nærmere fordeling i ledelsesteamet:

- Ledelse af pædagogiske udviklingsprojekter
- Ansvarlig for valg af studieretning og valgfag
- Planlægning af årskalender og mødekalender
- Elevoptag
- Eksamensplanlægning
- Årgangsansvarlig
- Leder af studievejledning og læsevejledning
- Kontakt til skolens udvalg
- Team Danmark-ansvarlig
- Tovholder på APV
- GDPR-ansvarlig
- IT-ansvarlig.

Faktaboks	
Titel:	Vicerektor.
Ansvarsområde og funktion:	Ledelse af skolen i samarbejde med resten af ledelsesteamet: strategisk ledelse, faglig ledelse, driftsledelse og personaleledelse. Der vil desuden være mulighed for, at du selv underviser i enkelte forløb eller fag. Vicerektor fungerer som rektors stedfortræder
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse efter gældende overenskomst.
Reference:	Du refererer til rektor på Gammel Hellerup Gymnasium.

Personprofil

Gammel Hellerup Gymnasium søger en vicerektor, som har et stort engagement i dannelse og uddannelse af unge mennesker, og som ønsker at bidrage til at skabe en god skole og arbejdsplads i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med alle på og omkring skolen.

Formelle kvalifikationskrav

Vi forventer, at du har erfaring med at varetage en ledelsesfunktion på en uddannelsesinstitution, og gerne med komplekse planlægningsopgaver fra lignende stillinger. Erfaring med økonomistyring er en stor fordel.

I stillingen som vicerektor forventer vi, at du løfter et stort ansvar og er i stand til selvstændigt at træffe beslutninger. Du skal derfor have en solid ledelsesmæssig ballast, herunder erfaring med personaleledelse.

Du skal evne at bevæge dig på et strategisk niveau og analysere hverdagen i dette perspektiv og samtidig evne at forbinde analysen til hverdagens beslutninger, planlægning og drift. Vi ser det som en fordel, hvis du har en lederuddannelse.

På Gammel Hellerup Gymnasium lægger vi vægt på, at medarbejderne involveres i udviklingen af skolen, og at vi samarbejder smidigt med elever, medarbejdere og eksterne interessenter. Du skal derfor være en leder, der skaber resultater sammen med andre, og have en inddragende, delegerende og pragmatisk ledelsesstil.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

I udvælgelsen vil vi desuden lægge vægt på nedenstående ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- Du er analytisk stærk og har et godt overblik og samtidig kvalitetsfokus og sans for detaljer.
- Du arbejder struktureret, er god til at planlægge, følger op og kommer i mål med opgaverne.
- Du er relationelt stærk, og det falder dig nemt at skabe en god kontakt til andre. Du er empatisk, lydhør, rummelig, nærværende og kommunikerende. Du har samtidig modet til at gå mod strømmen, når der er behov for det.
- Du trives godt med at indgå i samspil med andre, og du bliver oplevet som en synlig og tilgængelig leder.
- Du tager og giver ansvar, og du er tillidsvækkende og tillidsfuld, ordentlig og troværdig.
- Du er dannet og open-minded og agerer med respekt for skolens traditioner, fællesskaber og historie.

Vi ønsker at sammensætte et ledelsesteam med komplementære kompetencer. Du skal derfor ikke nødvendigvis have spidskompetencer på alle ovenstående områder.

Ansættelsesproces

Gammel Hellerup Gymnasium har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til bestyrelsen. Ansættelsesudvalget består af GHG's nye rektor, bestyrelses-, ledelses- og medarbejderrepræsentanter.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er mandag den 25. maj 2026.

Ansættelsesudvalget mødes torsdag den 28. maj 2026 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 1. juni, og anden samtalerunde afvikles fredag den 19. juni 2026.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter.

Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Gammel Hellerup Gymnasium har en meget informativ hjemmeside: www.ghg.dk. Her er både en grundig gennemgang af GHG's historie, nøgletal, politikker, oversigt over studieretninger og bestyrelsesreferater m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte tiltrædende rektor Lone Andersen på tlf. 2324 6797 eller partner i Genitor Trine Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.