

Juli 2026

Job- og personprofil

Forhandlingschef

Danske Regioner

Indledning

Danske Regioner søger en forhandlingschef. Det er en vigtig og attraktiv chefstilling af mange grunde. Her er nogle af de væsentligste:

- *Du bliver chef i en politisk ledet organisation med stor samfundsmæssig betydning og får en central rolle i Danske Regioners arbejde som arbejdsgiverorganisation for regionerne.*
- *Du bliver en del af et hus med en stærk faglig kultur og en central placering tæt på politiske og administrative beslutninger om regionernes fremtidige rammer og sundhedsvæsenets udvikling.*
- *Du tiltræder på et tidspunkt, hvor Danske Regioner og regionerne skal lykkes med flere store dagsordener, herunder implementeringen af sundhedsreformen. Samtidig er der netop tiltrådt en ny administrerende direktør, en ny bestyrelse og et nyt formandskab.*
- *Du får ansvar for et fagligt stærkt forhandlingsmiljø, der arbejder med overenskomster, aftaler, rådgivning, fortolkning, tvister og arbejdsgiverpolitisk interessevaretagelse på vegne af regionerne.*
- *Du kommer til at stå i spidsen for arbejdet med at forberede kommende overenskomstforhandlinger og bidrage til at udvikle den strategiske retning frem mod OK29.*
- *Du skal være med til at fastholde Danske Regioners stærke, samlende rolle på arbejdsgiversiden i en regional struktur under forandring.*
- *Du får en central rolle i et forhandlingslandskab under udvikling og hvor EU-dimensionen i stigende grad påvirker rammerne for den danske model.*
- *Du får mulighed for at videreudvikle et specialiseret fagmiljø med dygtige medarbejdere og være med til at sætte retning og sikre gode rammer for faglig udvikling og samarbejde i centeret.*
- *Du bliver en del af en arbejdsplads med en usædvanlig god stemning, et stærkt sammenhold og en kultur præget af stort engagement. En stor del af medarbejderne har været i organisationen gennem mange år, hvilket vidner om en arbejdsplads, man har lyst til at være en del af.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye forhandlingschef vil stå over for. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Danske Regioner forventer, at den nye chef har.

Hvis du søger stillingen, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Danske Regioner og stillingen.

Jobprofil

Med reference til den viceadministrerende direktør får du som forhandlingschef ledelsesansvar for Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster. Centret varetager Danske Regioners arbejdsgiverpolitiske forhandlings- og rådgivningsopgaver og spiller en central rolle i regionernes fælles interessevaretagelse som arbejdsgivere og i forhold til arbejdsmarkedet i øvrigt. Nogle af de væsentligste opgaver er:

- Overenskomstforhandlinger og aftaler på regionernes område, herunder trepartsforhandlinger
- Politikudvikling og interessevaretagelse bl.a. i forhold til arbejdsmarkedspolitiske dagsordener, herunder udviklingen af det regionale arbejdsmarked
- Arbejdsgiverpolitisk rådgivning, fortolkning og interessevaretagelse
- Tvister, voldgifter og sager om overenskomst- og aftaleforståelse
- Koordinering og fælles positioner på tværs af regionerne

Centeret har ca. 20 medarbejdere og er organiseret i to faglige teams med to teamledere, hvoraf den ene også fungerer som souschef for forhandlingschefen. Centret består af højt specialiserede medarbejdere med juridisk, forhandlingsfaglig og arbejdsgiverpolitisk ekspertise. Medarbejderne rådgiver regionerne, forbereder og gennemfører forhandlinger, fortolker overenskomster og aftaler og bidrager til at skabe fælles arbejdsgiverpolitiske løsninger på tværs af regionerne.

Som forhandlingschef skal du sætte retning for centrets arbejde og sikre, at Danske Regioner fortsat leverer kompetent og relevant rådgivning og forhandling på vegne af regionerne. Du skal stå på et solidt forhandlingsfagligt fundament og samtidig kunne se de større strategiske, politiske og organisatoriske sammenhænge og udviklingsmuligheder.

Ledelsesopgaven bærer præg af, at Danske Regioner er en politisk styret interesse- og arbejdsgiverorganisation. Forhandlingschefen skal kunne navigere i et felt, hvor regionernes fælles interesser, lokale behov, politiske hensyn, økonomiske rammer og relationerne til de faglige organisationer skal bringes sammen i holdbare løsninger.

En væsentlig opgave bliver at forberede og udvikle den strategiske retning frem mod OK29. Det kræver et blik for de store linjer i arbejdsgiverpolitikken, for regionernes forskellige behov og for de temaer, der kommer til at præge de kommende års forhandlinger.

Samarbejdet med de faglige organisationer er en central del af opgaven. Som forhandlingschef skal du kunne fastholde og udvikle professionelle og tillidsfulde partsrelationer, hvor Danske Regioner tydeligt varetager regionernes arbejdsgiverpolitiske interesser og samtidig bidrager til løsninger, der kan bære i praksis. Det kræver strategisk blik, forhandlingsmæssig tyngde og en sikker forståelse for den danske model.

Stillingen rummer også en vigtig opgave i at fastholde Danske Regioners samlede arbejdsgiverpolitiske funktion. Den regionale struktur er under forandring, og den udvikling stiller ekstra krav til stærk koordination, tydelig rolleforståelse og evnen til at skabe fælles retning, også når interesser og behov ikke altid er ens.

Du skal være en stærk sparringspartner for direktion, regioner og medarbejdere og kunne oversætte komplekse problemstillinger til klare vurderinger, prioriteringer og anbefalinger. Samtidig skal du kunne opbygge og vedligeholde tillidsfulde relationer til de faglige organisationer og øvrige samarbejdspartnere – ikke mindst de kommunale og statslige arbejdsgivere.

Forhandlingsområdet er i bevægelse. Nogle faggrupper fylder mere end tidligere, lønmodtagernes forventninger forandrer sig, og EU-dimensionen får stigende betydning for rammerne om den danske model. Det stiller krav om en forhandlingschef, der både forstår det klassiske forhandlingshåndværk og har blik for nye dagsordener og udviklingstendenser.

Som leder skal du udvikle et stærkt fagligt miljø, hvor medarbejderne sikres retning, sparring og gode rammer for at løse komplekse opgaver. Du skal kunne lede dygtige specialister med høj faglighed og stor selvstændighed. Det kræver ro, tillid og tydelighed, men også evnen til at være tæt nok på opgaverne til at kvalificere prioriteringer, skabe læring og sikre, at centrets viden bringes aktivt i spil på tværs af organisationen.

Det bliver desuden en vigtig opgave at understøtte bevidst og ansvarlig brug af AI og digitale værktøjer i centrets opgaveløsning. Teknologien kan styrke både videndeling, analyse, effektivitet og kvalitet, men kræver samtidig faglig dømmekraft, klare rammer og blik for datasikkerhed og metode.

Endelig får du en vigtig tværgående opgave i at sikre sammenhæng mellem centrets rådgivning, forhandling, strategiske udvikling og samarbejde med regionerne. Du skal kunne balancere drift og udvikling, jura og politik, forhandling og relationer samt kortsigtede behov og langsigtede arbejdsgiverpolitiske interesser. Her skal du også gå forrest i at sikre, at centrets arbejde er informeret af og koordineret med de bredere sundhedspolitiske dagsordener, som Danske Regioner arbejder for at fremme.

Faktaboks

Titel:	Forhandlingschef.
Ansvarsområde og funktion:	Ledelsesansvar for Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster og for Danske Regioners arbejdsgiverpolitiske forhandlings- og rådgivningsopgaver.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til cheftalen på det regionale område.
Reference:	Viceadministrerende direktør.

Personprofil

Danske Regioner søger en forhandlingschef, der kan træde ind i en central chefrolle med ansvar for et fagligt stærkt og strategisk vigtigt område. Du skal kunne kombinere solid forhandlingsfaglig indsigt med politisk og organisatorisk dømmekraft og evne til at skabe retning i et komplekst interesselandskab.

Vi forventer, at du har ledelseserfaring og betydelig erfaring med forhandling, overenskomster, arbejdsgiverpolitik eller beslægtede områder. Du kan fx komme fra en arbejdsgiverorganisation, en offentlig organisation eller en faglig organisation, hvor du har arbejdet med komplekse forhandlings- og interessevaretagelsesopgaver.

Du skal have en sikker forståelse for den danske model, for samspillet mellem jura, forhandling og politik og for betydningen af at skabe løsninger, der både er fagligt holdbare, strategisk kloge og organisatorisk bæredygtige.

Du skal være en chef, der kan samle regionerne om fælles positioner, også når behov og perspektiver er forskellige. Du skal kunne lytte, analysere og skabe tillid, men også træffe beslutninger, prioritere og stå på mål for en fælles retning.

Som leder skal du kunne lede og videreudvikle et højt specialiseret fagmiljø. Du skal kunne give medarbejderne klare rammer, kvalificeret sparring og rum til faglig fordybelse, samtidig med at du sikrer fælles prioritering, samarbejde og synlighed i organisationen.

I udvælgelsen af kandidater lægger Danske Regioner derudover vægt på følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Du har et stærkt forhandlingsfagligt fundament og kan navigere sikkert i overenskomststof, aftaleforståelse, arbejdsgiverpolitik og komplekse partsrelationer. Du har indgående kendskab til danske arbejdsmarkedsforhold.
- Du har et skarpt blik for både de konkrete sager, de langsigtede arbejdsgiverpolitiske interesser og de politiske rammer omkring regionerne.
- Du har gåpåmod og trives med både korte, intense processer og det lange, vedholdende arbejde.
- Du skaber tillid og opbygger relationer på tværs af regioner, direktion, medarbejdere, faglige organisationer og øvrige samarbejdspartnere.
- Du er udadvendt, relationelt stærk og trives i samarbejdet med mange forskellige mennesker og fagligheder.
- Du leder med ro, tydelighed og god dømmekraft og kan skabe gode rammer for specialister med høj faglighed og selvstændighed.
- Du har et stærkt udviklingsblik, kan tænke kreativt og bidrager til at finde nye løsninger.
- Du kommunikerer klart og præcist og kan formidle komplekse vurderinger, forhandlingspositioner og beslutninger på en måde, der skaber forståelse og fælles ejerskab.
- Du er resultatorienteret, vedholdende og kan stå fast – og samtidig smidig og løsningsorienteret.

Om Danske Regioner

Danske Regioner er interesse- og arbejdsgiverorganisation for regionerne og har til opgave at varetage regionernes fælles interesser og understøtte og udvikle det regionale demokrati.

Regionerne løser opgaver inden for sundhed, socialområdet, miljø, uddannelse og kollektiv transport.

Danske Regioners vision er at skabe sundhed for alle og at gøre det attraktivt at leve, arbejde og uddanne sig i alle dele af landet.

Organisationen sikrer fælles retning og faciliterer samarbejde, koordinering og videndeling på tværs af regionerne på en lang række områder. Derudover udarbejder Danske Regioner analyser, kommunikerer om den regionale opgavevaretagelse til interessenter og omverden og inddrager relevante parter i arbejdet med at udvikle løsninger på fælles udfordringer.

Danske Regioner varetager regionernes interesser i dialog med regering, Folketing, centrale myndigheder, faglige organisationer og øvrige samarbejdspartnere og fører forhandlinger på regionernes vegne.

En meget væsentlig opgave er at forhandle økonomiaftale med regeringen om regionernes økonomiske ramme.

Som arbejdsgiverorganisation arbejder Danske Regioner både med politikformulering, forhandling af overenskomster og aftaler, fortolkning af gældende regler, levering af tal og data samt generel interessevaretagelse på det arbejdsgiverpolitiske område.

Danske Regioner er ledet af en politisk valgt bestyrelse, som afspejler mandatfordelingen blandt partierne på landsplan. Bestyrelsen kan nedsætte særlige udvalg inden for regionernes arbejdsområde. Et formandskab bestående af formand og næstformand varetager den daglige politiske ledelse.

Sekretariatet understøtter det politiske arbejde med rådgivning, analyser, kommunikation og strategisk politikudvikling.

Den daglige ledelse af sekretariatet varetages af den administrerende direktør. Foruden den administrerende direktør består direktionen af en sundhedspolitisk direktør, en viceadministrerende direktør (som er direktør for forhandlingsområdet) og to vicedirektører. Sekretariatet består af syv centre, der hver ledes af en centerchef, og har i alt ca. 175 medarbejdere. Sekretariatet har til huse i Regionernes Hus på Dampfærgevej i København.

Du kan finde en oversigt over den administrative organisering her: <https://shorturl.at/UG8jQ>

Danske Regioner understøtter også administrative funktioner i tilknyttede institutioner som Medicinrådet, Amgros og en række råd og nævn.

Ansættelsesproces

Danske Regioner har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til bestyrelsen. Ansættelsesudvalget består af:

- Administrerende direktør Svend Særkjær
- Viceadministrerende direktør Rikke Margrethe Friis
- Centerchef i Center for Økonomi, Styring og Analyse Mirja Elisabeth Kløjgaard
- Stabschef i Ledelses- og Kommunikationssekretariatet Anne Sofie Jason

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **søndag den 16. august 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes tirsdag den 25. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 2. september, og anden samtalerunde afvikles torsdag den 24. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

Danske Regioner har en informativ hjemmeside: <https://www.regioner.dk>. Her kan du bl.a. finde information om Danske Regioners arbejdsområder og organisation. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte følgende personer:

- Rikke Margrethe Friis, viceadministrerende direktør og forhandlingsdirektør på tlf. 2917 0271 / rmf@regioner.dk
- Tina Overgaard, partner i Genitor på tlf. 3141 0582 / to@genitor.dk

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte konsulenterne fra Genitor. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.