

August 2026

Job- og personprofil

Familie- og rådgivningschef
Gladsaxe Kommune



Velkommen til en kommune, der skaber løsninger sammen med børn, unge og deres familier

Gladsaxe Kommune søger en afdelingschef til Familie og Rådgivning, der vil stå i spidsen for et område med stor betydning for børn, unge og deres familier. Vi har i flere år arbejdet ambitiøst med forebyggelse, tidlige indsatser og deltagelsesmuligheder for alle. I næste fase skal vi have fokus på at få mere ud af det, der allerede er sat i gang: vi skal sikre effekt, sammenhæng, tydelighed og bæredygtighed i hverdagen.

Du skal som ny chef holde fast i både børnenes behov, den faglige kvalitet, medarbejdernes arbejdsvilkår, den politiske dagsorden og den økonomiske virkelighed. Det er netop i balancen mellem de hensyn, at jobbet får sin tyngde og sin mulighed for at gøre en forskel.



- Du får en cheffolle med reel betydning. Familie og Rådgivning er et område, hvor ledelse kan mærkes direkte: i kvaliteten af sagsbehandlingen, i samarbejdet med dagtilbud, skoler, social- og sundhedsområde, i medarbejdernes arbejdsmiljø og i børn, unge og familiers oplevelse af sammenhæng. Det er et sted, hvor retning, prioritering og mod får betydning i praksis og hvor alt, hvad vi gør, skal skabe bedre muligheder for børn og unge.
- Du får overordnet ansvar for Familieafdelingen, PPR og Familieindsatser, Sundhedsplejen og Tandplejen. Du understøttes af fire ledere og en souschef, som brænder for deres område, og som har stort og tydeligt engagement i ledelse.
- Du får også en stærk chefgruppe i ryggen, der leder for helheden. Vi vil hinanden, prioriterer det tværgående og værdsætter både faglighed, ordentlighed og humor.
- Du får et stærkt tværgående afsæt. Samarbejdet med dagtilbuds- og skoleområderne, social- og sundhedsområdet, civilsamfundet og de øvrige 4K-kommuner er en vigtig del af jobbet: her er der både relationer, viden og partnerskaber at bygge videre på.

Job- og personprofilen her indeholder først en beskrivelse af de væsentligste opgaver, dernæst en kompetenceprofil. Du kan sidst læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Gladsaxe Kommune og jobbet.

Jobprofil

Familie og Rådgivning har for 2026 fastlagt en række strategiske fokusområder med et specialiseret børne- og ungeområde i balance som kernen. Målet er at styrke de tidlige og forebyggende indsatser, de almene læringsmiljøer, forældresamarbejdet samt børn og unges sundhed og aktive hverdagsliv – samtidig med at der skabes bedre sammenhæng og høj kvalitet for de børn og unge, der har behov for specialiseret støtte.

Det sker i en tid, hvor flere børn og unge oplever mistrivsel og flere har behov for specialiserede indsatser. En ny Gladsaxe-strategi, som aktuelt er i høring, har derfor også fokus på nye tværgående udviklingsveje, samskabelse og helhedsorienterede løsninger. Heri udfoldes det, hvordan vi skal lykkes med at skabe stærkere inkluderende fællesskaber, en attraktiv arbejdsplads og en organisation, der kan omsætte strategiske ambitioner til konkret kvalitet i hverdagen.



Du kan orientere dig i de strategiske fokusområder for Familie og Rådgivning her:

<https://1nq.com/b6jpo6e>

Ligeledes kan du orientere dig i Gladsaxe-strategien for 2026-2030, som er i høring, her:

<https://1nq.com/e5ld3gr>

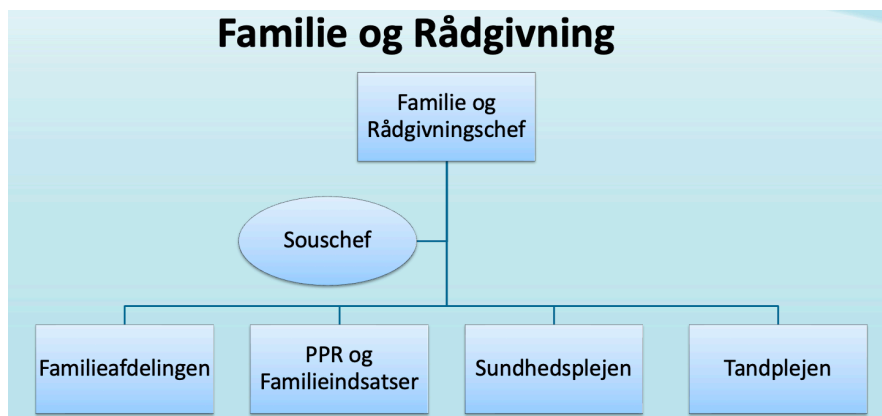
Endelig kan du orientere dig i en kort beskrivelse af vores arbejde med at skabe bedre deltagelsesmuligheder for alle, her:

<https://1nq.com/afv7dp2>

Hvad skal du lykkes med?

Som afdelingschef for Familie og Rådgivning bliver du en central del af Børne- og Kulturforvaltningens ledelse med reference til direktør Thomas Berlin Hovmand. Du får det overordnede ansvar for et område, hvor faglig kvalitet, drift, økonomi, politisk betjening og tværgående udvikling hænger tæt sammen. Du bliver chef for en souschef samt fire følgende enheder (se diagram næste side).

- Familieafdelingen
- PPR og familieindsatser
- Sundhedsplejen
- Tandplejen



Dine væsentligste opgaver vil være at:

Sikre stabil drift, økonomi i balance og stærkere styring. En af de vigtigste opgaver bliver at skabe et stærkere styringsgreb. Gladsaxe har investeret ambitiøst i børn- og ungeområdet, og der er meget at bygge videre på. Nu handler det om at få endnu bedre viden om, hvad der virker, hvor udgifterne udvikler sig, og hvordan ressourcerne bruges klogest. Det er en styringsopgave med mening: at sikre, at kommunen også fremover kan sætte tidligt og rigtigt ind for de børn, unge og familier, der har brug for det.

Skabe ro, retning og sammenhæng. Området har været præget af mange initiativer og høj forandringstakt. Den næste fase kalder derfor på konsolidering, tydelig kommunikation og fælles retning. Det kræver ledelse med både mod og øre for organisationen. Det handler ikke om at skrue ned for ambitionerne, tværtimod. Det handler om at skabe de rammer, der gør, at ambitionerne kan omsættes til kvalitet i hverdagen.

Styrke ledelsen tæt på praksis. Familie og Rådgivning rummer stærke faglige miljøer, herunder dygtige ledere og medarbejdere, som vil lykkes med kerneopgaven. Du får direkte ledelsesansvar for fire ledere og en souschef. Som afdelingschef sætter du tydelig retning med en tillidsfuld og tilpas inddragende ledelsesstil. Du giver handlefrihed, men er også synlig dér, hvor organisationen har brug for nærvær, beslutningskraft og opbakning. MED-systemet og dialogen med medarbejdere og ledere bliver her et vigtigt greb til at skabe tillid og medejerskab.

Videreudvikle samarbejdet på tværs. Et godt samarbejde mellem områdets enheder, og tæt samarbejde med dagtilbuds-, skole- samt kultur- og fritidsområderne er helt afgørende, når vi skal lykkes med den fælles kerneopgave - derfor sidder du også i kontorfællesskab med cheffgruppen. Det giver gode muligheder for løbende sparring, hurtig afstemning og understøtter ambitionen om at lede mere sammen.

Det tværgående fokus viser sig også med indsatsen "Deltagelsesmuligheder for alle". Indsatsen blev etableret i 2022 og består af tværprofessionelle teams på alle skoler i Gladsaxe, som blandt andet har til hensigt at skabe bedre sammenhæng og tidligere forebyggende indsatser på tværs af hjem, skole og fritid. Indsatsen skal fastholdes og videreudvikles. Ligeledes kan koblingen til social- og sundhedsområdet, civilsamfundet og det tværkommunale 4K-samarbejde med Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Gentofte Kommuner fortsat styrkes. Det handler om at lede på tværs, at bygge bro og at fjerne sten på vejen for de fælles løsninger.

Fastholde og udvikle en arbejdsplads med stærk faglighed og god energi. Et andet vigtigt fokus er at bidrage til en fortsat attraktiv arbejdsplads, herunder fastholdelse og udvikling af medarbejdere. Familieafdelingen er i nogen grad udfordret af en højere personaleomsætning, som der skal arbejdes med, i tæt dialog med ledere og medarbejdere i afdelingen. Gladsaxe har meget at tilbyde - og organisationen har brug for en chef, der kan få det bedste frem i mennesker.

Servicere, rådgive og indgå i dialog med politisk niveau. Sammen med forvaltningens direktør rådgiver og servicerer du Børne- og Undervisningsudvalget. Du sikrer rettidig

koordinering og kompetent politisk sagsfremstilling, og du har fokus på at bidrage til et positivt samspil mellem det politiske niveau og forvaltningen.

I opgaveløsningen understøttes du af Børne- og Kulturforvaltningens fælles stab. Denne organisering trådte i kraft for to år siden, hvor alle stabsfunktionerne nu er samlet centralt. En organisering, der følger ambitionen om et endnu tættere samarbejde på tværs af forvaltningens fagområder.

Personprofil

DET ER VIGTIGT FOR OS, AT DU...

- ser børn, unge og familier som vores samarbejdspartnere.
- tror på, at stærke fællesskaber er en del af løsningen.
- skaber følgeskab på tværs af fagligheder og tager Ansvar.
- har mod til at udfordre vaner og tænke nyt
- arbejder datainformeret uden at miste det menneskelige perspektiv.
- leder med tillid, tydelighed og ordentlighed.

Derudover er vi optaget af følgende faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer:

- Du har interesse i ledelsesfaget, understøttet af relevant lederuddannelse.
- Du har solid ledelserfaring, gerne erfaring med ledelse af ledere.
- Du er fagligt velfunderet med erfaring fra et kommunalt børn-, unge- og familieområde, gerne inden for myndighed.
- Du har solid erfaring med økonomistyring.

Ikke mindst lægger vi vægt på, at du som person er:

- Velforankret, tydelig og ordentlig. Du kan stå fast, også når beslutninger er vanskelige. Du skaber tryghed gennem klarhed, nærvær og troværdighed – og du kan kommunikere ærligt om både muligheder, dilemmaer og nødvendige prioriteringer.
- Relationsstærk og samarbejdende. Du kan lede gennem andre, dele ledelsesrummet og skabe følgeskab hos både ledere, medarbejdere, chefkolleger og samarbejdspartnere. Din ledelsesstil er nysgerrig, lyttende og inddragende. Du er en holdspiller, og det tværgående fokus falder dig naturligt og forpligtende.
- Velstruktureret, transparent og samvittighedsfuld i din arbejdsform. Du evner i din ledelse at balancere hensynet mellem den daglige drift og den ønskede udvikling. Du skaber overblik gennem tydelig struktur og systematik.
- Endelig har du organisatorisk og politisk tæft. Du forstår samspillet mellem politik, økonomi, faglighed og praksis, og du kan repræsentere området sikkert både opad, udad, nedad og på tværs.

Ansættelsesproces

Gladsaxe Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Berlin Hovmand, direktør for Børne- og kulturforvaltningen
- Silke Spence, souschef, pt. konstitueret chef, Familie og Rådgivning
- Anne Sofie Stevnhoved, skolechef
- Anna Julie Paulsen, PPR leder, Familie og Rådgivning
- Emil Kyhl Bagger, leder af Økonomi og Personale, staben
- Michael Boye-Hansen, socialrådgiver, tillidsrepræsentant, DS
- Lea Stavnsbjerg, familiekonsulent, tillidsrepræsentant, SL
- Karina Marcher Holm, fællestillidsrepræsentant, BUPL

Fra Genitors side vil associeret partner, Stine Rasmussen, bistå ansættelsesudvalget i forløbet.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 13. september 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 15. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 21. september og anden samtalerunde afvikles den 28. september.

Mellem de to samtalerunder gennemføres et testforløb, og der indhentes referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.

- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

Gladsaxe Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.gladsaxe.dk. Her kan du læse mere om kommunen, den politiske og administrative organisering samt politikker og strategier m.m.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør for Børne- og Kulturforvaltningen Thomas Berlin Hovmand på tlf. 2777 0825 eller thbeho@gladsaxe.dk eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller sr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Vi glæder os til at høre fra dig.