

Juli 2026

Job- og personprofil

Projektchef – Det sociale område

Ole Kirk's Fond

Indledning

Ole Kirk's Fond søger en ny projektchef. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- I Ole Kirk's Fond arbejder man for at fremme livskvaliteten for børn og deres familier, gennem støtte til sociale, kulturelle, uddannelsesmæssige og humanitære indsatser. Fonden uddeler hvert år mere end 200 mio. kr.
- Som projektchef i Ole Kirk's Fond er du med til at skabe resultater, der gør en positiv forskel for sårbare børn og unge i Danmark. Du får mulighed for at arbejde med både store nationale og komplekse projekter med betydelig rækkevidde og mange aktører samt med mindre projekter, der også kan gøre en væsentlig forskel for målgruppen. Du vil være involveret bredt på tværs af flere af fokusområderne på fondens sociale og uddannelsesmæssige område.
- Ole Kirk's Fond er ikke kun en bevillingsgiver, men er også aktivt engageret i at skabe værdi og resultater for børn og unge sammen med tætte samarbejdspartnere. Samtidig har fonden en bredde i sine uddelinger, så der også gives støtte til mange små fine projekter, der gør en forskel – her og nu.
- Du bliver en del af et mindre sekretariat med høj faglighed, stort engagement og et stærkt værdigrundlag. Her får du en unik mulighed for at få indflydelse, tage ansvar og arbejde tæt sammen med kolleger om at gøre en forskel for børn, unge og deres familier.
- Ole Kirk's Fond er etableret til minde om LEGO Koncernens grundlægger og fondens arbejde bygger i dag på værdier som pionerånd, nytænkning, handlekraft og omsorg for andre – værdier, der går tilbage til LEGO-grundlæggeren Ole Kirk Kristiansen. Fonden trækker på netværk, kompetencer og ressourcer fra KIRKBI samt det øvrige LEGO-økosystem efter behov.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye projektchef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Ole Kirk's Fond forventer, at den nye projektchef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Ole Kirk's Fond og jobbet.

Jobprofil

Ole Kirk's Fond blev stiftet i 1964 til minde om Ole Kirk Kristiansen og for at videreføre de værdier og det hjerterum, han repræsenterede. Mere end 60 år efter fondens stiftelse er fonden fortsat drevet af ønsket om at gøre en forskel for mennesker, i særdeleshed børn og deres familier, både i hjembyen Billund, nationalt og globalt.

Fondens bestyrelse består af otte medlemmer som har ansvaret for at forvalte fondens midler i overensstemmelse med fondens formål og uddelingsstrategi.

Fondens daglige drift varetages af et fondssekretariat med 5 ansatte. Som projektchef bliver du en del af sekretariatet med personalemæssig reference til direktøren og faglig reference til områdechefen, der sætter den strategiske og faglige ramme for det sociale område og uddannelsesområdet.

I tæt samspil med områdechefen skal du bidrage til at udvikle og gennemføre projekter af høj kvalitet, der matcher fondens uddelingsstrategi og ambition om at skabe værdi for målgruppen. Projektchefens ansvarsområder kan samles i følgende hovedområder:

- **Strategisk projektledelse:** Som projektchef får du ansvar for at drive, følge op på og skabe værdi for fondens målgrupper på en større mængde tildelte projekter/indsatser inden for det sociale område og uddannelse. Det gælder både mellemstore, store og til tider komplekse projekter og indsatser, hvor du i tæt sparring med områdechefen sikrer fremdrift, faglig kvalitet, leverancer og forankring. Du har desuden løbende dialog med projekter og samarbejdspartnere om opstart, udvikling, opfølgning samt eventuelle justeringer af aktiviteter og budgetter og deltager i relevante projekt-, udviklings- og styregrupper.
- **Hjertepuljen:** Som projektchef får du et særligt ansvar for Hjertepuljen, der er en pulje til mindre trivsels og fællesskabs projekter. Du bliver ansvarlig for gennemgang, vurdering og indstilling af ansøgningerne, og for at sikre en effektiv og sammenhængende sagsbehandling, hvor uddelingerne sker i tråd med fondens strategi, historik, faglige ramme og uddelingsprincipper.
- **Bestyrelsesmaterialer:** Som projektchef skal du udarbejde indstillinger til bestyrelsesmøder for ansøgninger på det sociale område og uddannelsesområdet, samt bidrage til øvrige bestyrelsesmaterialer. Du sikrer, at materialerne bygger på grundig faglig due diligence, kvalificering og tæt koordination med områdechefen, projektteamet og sekretariatschefen.
- **Sagsbehandling og tværgående opgaver:** Som projektchef bidrager du til den faglige behandling af indkomne ansøgninger på det sociale område og uddannelse gennem dialog med ansøgere, informationsindsamling og udarbejdelse af beslutningsgrundlag i tæt dialog med områdechef og projektteam.
- **Vidensgrundlag, analyse og ekstern positionering:** Som projektchef bidrager du med dataindsamling, research, kortlægning og analyser, så fondens arbejde hviler på et solidt vidensgrundlag. Du holder dig fagligt opdateret på udviklingen inden for det sociale område og uddannelse og understøtter vidensdeling og fondens eksterne positionering i samarbejde med områdechefen.

Personprofil

Ole Kirk's Fond forventer, at du som projektchef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- 7 eller flere års erfaring med projektledelse, herunder erfaring med at lede projekter og partnerskaber med flere aktører inden for det sociale område.
- Relevant videregående uddannelse
- Solid socialfaglig viden og erfaring samt viden om børn og unges udvikling, trivsel og de forhold, der påvirker deres livsmuligheder.
- Stærke skriftlige kompetencer og erfaring med at udarbejde indstillinger, notater eller beslutningsoplæg til bestyrelse, ledelse eller politisk niveau.
- Erfaring med at navigere på tværs af mange interessenter fx civilsamfundsorganisationer, NGO'er, offentlige aktører, ledere og politiske beslutningstagere.
- Fondserfaring vil være en fordel, men ellers kendskab til fondsverden, filantropisk arbejde eller tilsvarende erfaring fra en organisation, hvor midler, strategi og samfundsmæssig effekt skal kobles.
- Bredt netværk blandt relevante fagpersoner i civilsamfundet vil også være en fordel.

De mere personlige kompetencekrav:

- Du har professionel tyngde, dømmekraft og personlig integritet og formår at balancere selvstændigt ansvar med loyalitet, tæt koordinering og organisatorisk forankring.
- Du er samarbejdsorienteret og relationsstærk og møder mennesker med respekt, lydhørhed og en naturlig evne til at skabe tillid.
- Du hviler i dig selv og i din faglighed og kan indgå i faglige drøftelser og forhandlinger med ro, legitimitet og gennemslagskraft.
- Du arbejder diskret og professionelt og forstår betydningen af fortrolighed i en organisation med en særlig position og et stærkt bagland.
- Du trives i projektlederrollen og har blik for at skabe fremdrift, struktur og overblik – også i komplekse processer med mange interessenter.
- Du kan se dig selv i en organisation, hvor formål, faglighed og ansvarlig anvendelse af midler går hånd i hånd.

Løn og ansættelsesvilkår

Lønnen fastsættes efter kvalifikation. Fonden har kontor i København og Billund, men hovedparten af medarbejderne har deres daglige gang i København, der også forventes at være projektchefens primære arbejdssted men også med løbende tilstedeværelse i Billund. Stillingen indebærer samtidig en del udadrettet aktivitet og møder i hele landet.

Ansættelsesproces

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den 9. august 2026.

Ansættelsesudvalget mødes mandag den 24. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles torsdag den 3. september, og anden samtalerunde afvikles fredag den 18. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din adfærd
- en specifik vurdering af dine styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

På Ole Kirk's Fonds hjemmeside www.olekirksfond.dk kan du læse meget mere om fonden, dens indsatsområder og projekter. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte partner i Genitor Tina Overgaard på tlf. 3141 0582 eller to@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Tina Overgaard. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.