

Marts 2026

Job- og personprofil

Projektchef

Divers

## Indledning

Divers søger en ny projektchef, som har både lysten og evnerne til at være med på holdet, når organisationen tager de næste vigtige skridt. Divers har i sin godt syvårige levetid opbygget et solidt fundament med høje ambitioner og et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab. Det skal bevares og styrkes, mens vi udvikler og betræder nyt terræn – alt sammen med afsæt i vores mission om at skabe stærke uddannelses- og arbejdsfællesskaber for unge, særligt dem med færrest muligheder, og skabe en systemisk forandring på policy- og kulturniveau.

Du vil som projektchef bidrage med faglig ledelse, personaleledelse og strategisk resultatskabelse, og du får opgaver og ansvar på både det nationale og det internationale område. Nationalt bliver du en motiverende og fagligt kompetent leder for en gruppe dygtige projektledere og projektmedarbejdere. På det internationale område vil du stå i spidsen for at gribe den store efterspørgsel, som organisationen møder.

Stillingen som projektchef er især relevant for dig, der motiveres af at:

- Lede komplekse forandringsprojekter med fokus på kvalitet, effekt, systematik og dokumentation.
- Tage ansvar for personaleledelse af syv til ti medarbejdere i en organisation med et stærkt grundlag og ambitioner om at nå endnu længere ud og dybere ind i forandringerne. Ledelsesansvaret kan vokse i takt med organisationens udvikling.
- Udvikle og skalere Divers' nye internationale afdeling i tæt samarbejde med direktør og projektteam og skabe et stærkt fundament, der er gearet til international vækst.
- Indgå i en engageret ledergruppe og dermed også tage ansvar for de tværgående ledelsesopgaver.
- Bringe din faglighed i spil i et eller flere af Divers' indsatsområder, f.eks. diversitet, ungefællesskaber, FGU- eller erhvervsuddannelser, systemisk forandring eller social mobilitet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye projektchef vil stå over for. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Divers forventer, at den nye projektchef har.

Hvis du motiveres af opgaverne og søger stillingen, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til denne job- og personprofil. I din ansøgning bedes du desuden specifikt at forholde dig til Divers' arbejde, og hvad du finder ledelsesmæssigt motiverende heri.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se kontaktoplysninger, hvis du ønsker mere viden om stillingen.

## Om Divers

Divers er en almennyttig erhvervsdrivende fond. Organisationen iværksætter innovative løsninger på en række af samtidens største paradokser, f.eks. arbejdsmarkedets mangel på faglærte hænder, mens historisk fastlåste strukturer og kulturer afholder individer fra at udfolde deres fulde potentialer.

Vi arbejder med systemisk forandring i brede samarbejdsalliancer med fonde, arbejdsmarkedets parter, globale og lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner, kommuner og de unge, forandringen handler om. Vi tilgår udfordringerne i et 360-gradersperspektiv ved at sætte ind fra uddannelsesvalg, optagelse og studiestart til kvalitetsbårne lære- og praktikpladser og fastholdelse og trivsel på arbejdsmarkedet.

Divers er prisbelønnet for at rykke historisk fastlåste strukturer og styrke diversitet og inklusion i centrale brancher, i virksomheder og på erhvervsskoler. Vores resultater er målbare med konkrete tal for optag, uddannelsesaftaler, gennemførte uddannelser og jobs. Men endnu mere er resultaterne hver eneste ung, som bryder ud af de fastlåste normer og finder en vej i livet til stolthed, selvværd og at skabe værdi for sig selv og andre.

Du kan læse mere om vores værdier og forandringsprojekter på [www.divers.dk](http://www.divers.dk) samt vores største forandringsprojekt [www.boss-ladies.dk](http://www.boss-ladies.dk).

## Jobprofil

Som projektchef i Divers bliver du en del af et velfungerende og samarbejdende ledelsesteam og en organisation kendetegnet ved høj faglighed i ambitiøse projekter med dokumenteret effekt. Du vil møde en arbejdsplads med et vedvarende fokus på trivsel og udvikling af medarbejdernes kompetencer, og hvor vi lægger vægt på kollegial støtte og sparring.

Du får ansvar for en bred og strategisk betydningsfuld portefølje af nationale og internationale indsatser, og du vil opleve stor variation i opgaverne. Dine væsentligste opgaver kan sammenfattes i følgende tre ansvarsområder:

### **Ansvar for et målrettet udvalg af nationale forandringsprojekter**

Det nationale er fortsat langt den største del af Divers' arbejde, og derfor vil det til at begynde med også fylde mest hos dig. Du bliver overordnet ansvarlig for en andel af Divers' eksisterende og nye projekter, eksempelvis Lærlingelinjen, klimaerhvervsskolernes ungeinddragelse, Boss Ladies, Boss Ladies FGU eller Den gode læreplads. Projektansvaret tilpasses din profil og dine styrkepositioner.

Som personaleleder bliver din rolle at motivere og løfte projektteamet fagligt og skabe resultater sammen med dem. Din opgave er at sparre om kvalitetssikring, budgetopfølgning og afrapportering, systematik, dokumentation og dataunderstøttelse.

## **Opbygning og skalering af Divers' internationale arbejde**

På det internationale område oplever vi stigende interesse og efterspørgsel, og det skal vi omsætte til bæredygtige resultater og på sigt en større international portefølje. Her får du altså en mere udviklende rolle, hvor fokus vil være at styrke og skalere organisationens internationale arbejde, som allerede har stærke partnerskaber i Europa, bl.a. i Tyskland, UK, Frankrig og Polen. Opgaven indebærer ansvar for at udvikle en sikker struktur for internationale aktiviteter og at implementere nye projekter og metoder i Europa og på sigt globalt. En af dine opgaver bliver at sikre sammenhæng mellem nationale og internationale strategiske spor.

I samarbejde med direktøren vil du desuden få en vigtig opgave i at styrke Divers' internationale position gennem alliancer og systematiske processer.

## **Ledelses- og organisationsudvikling**

Som medlem af ledelsen får du betydelig indflydelse på at styrke Divers' driftskapacitet. I den kommende tid vil det betyde et fokus på at udvikle vores datadrevne arbejde samt den fortsatte talentudvikling af dine teams.

Du vil i det daglige have en nær og sideordnet sparringspartner i Divers' projekt- og organisationschef.

På tværs af disse indsatser får du en central rolle som leder for en dedikeret og dygtig medarbejdergruppe. Du vil få stor medbestemmelse og mulighed for at sætte dit præg på din projektportefølje. Vi tilrettelægger det i dialog og med afsæt i organisationens behov og din profil.

## **Personprofil**

Helt overordnet lægger vi vægt på værdifællesskab, men du behøver ikke at være ekspert i alle Divers' indsatsområder.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med at arbejde i eller omkring uddannelses-, NGO- eller fondsområdet, men det er ikke et krav. Hvis du ikke har denne erfaring, vil vi være interesserede i at høre dine refleksioner om at foretage sådan et skift, og hvordan du vil overføre din hidtidige sektorerfaring til vores.

## **Konkret lægger vi vægt på følgende formelle kvalifikationer:**

- Dokumenteret erfaring med ledelse af komplekse internationale og gerne nationale projekter
- Solid personaleledelseserfaring, herunder erfaring med rolle- og ansvarsfordeling og at skabe gode processer
- Erfaring med implementering, kvalitetssikring og driftsstyring
- Erfaring med dokumentation og datadrevne arbejdsmetoder
- Erfaring med at opbygge eller skalere organisationsområder.

### Vi lægger desuden vægt på følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Stærk strategisk sans og evne til at omsætte strategi til handling
- Empatisk og tydelig ledelsesstil, hvor du motiverer gennem retning, dialog og involvering
- Systematik og evne til at skabe stabile strukturer i en organisation i vækst
- Høj integritet, ansvarlighed og lyst til at arbejde for Divers' formål
- Stærke samarbejdsevner og blik for at skabe relationer – både nationalt og internationalt
- Evne til at navigere i et dynamisk, formålsdrevet arbejdsmiljø
- Mod, nysgerrighed og lyst til at udvikle og tænke nyt uden at miste driftsfokus
- Lyst og evne til at bidrage i innovative processer.

### Ansættelsesproces

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk). Ansøgningsfristen er mandag den 6. april kl. 23.59.

Ansættelsesudvalget mødes torsdag den 9. april og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles torsdag den 14. april, og anden samtalerunde afvikles mandag den 20. april.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter følgende:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter
- Den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- En opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du velkommen til at kontakte vicedirektør Trine Bentsen på tlf. 2461 0470 eller [tb@divers.dk](mailto:tb@divers.dk), administrerende direktør Nina Groes på tlf. 2533 4144 eller associeret partner i Genitor Andreas Gylling Æbelø på tlf. 5339 0716 eller [agae@genitor.dk](mailto:agae@genitor.dk).

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Andreas. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.