



August 2026

Job- og personprofil

Økonomidirektør

ARGO

Indledning

ARGO søger en ny økonomidirektør, og det er af mange grunde en meget attraktiv stilling.

- ARGO er i dag en markant aktør i en forsyningssektor, der er midt i en omfattende transition med nye rammevilkår, konkurrenceudsættelse af affaldsområdet, nye selskabsstrukturer og skærpede krav i forhold til klima og grøn omstilling, beredskab og cybersikkerhed som kritisk infrastruktur. Samtidig skal ARGO opretholde en høj forsyningsikkerhed og en omkostnings-effektiv drift med konkurrencedygtige takster.
- ARGO er et moderne velfungerende affalds- og energiselskab, der med en sund økonomi og en robust og kompetent organisation med dygtige og engagerede medarbejdere og ledere er godt rustet til fremtidens krav.
- Som ny økonomidirektør får du et bredt ledelsesansvar for hele ARGOs administration, og du skal sammen med dygtige og engagerede sektionsledere og medarbejdere være med til at understøtte forretningen og dermed løfte meget vigtige samfundsmæssige opgaver.
- Du bliver en del af ARGOs direktion, og du skal her være med til at fastholde og videreudvikle ARGO, som en førende klimaaktør i det fremtidige affalds- og energimarked, og du får en central rolle som rådgiver og sparringspartner for bestyrelsen.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye økonomidirektør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som ARGO forventer, at den nye økonomidirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om ARGO og stillingen som økonomidirektør.

Jobprofil

Kort om ARGO

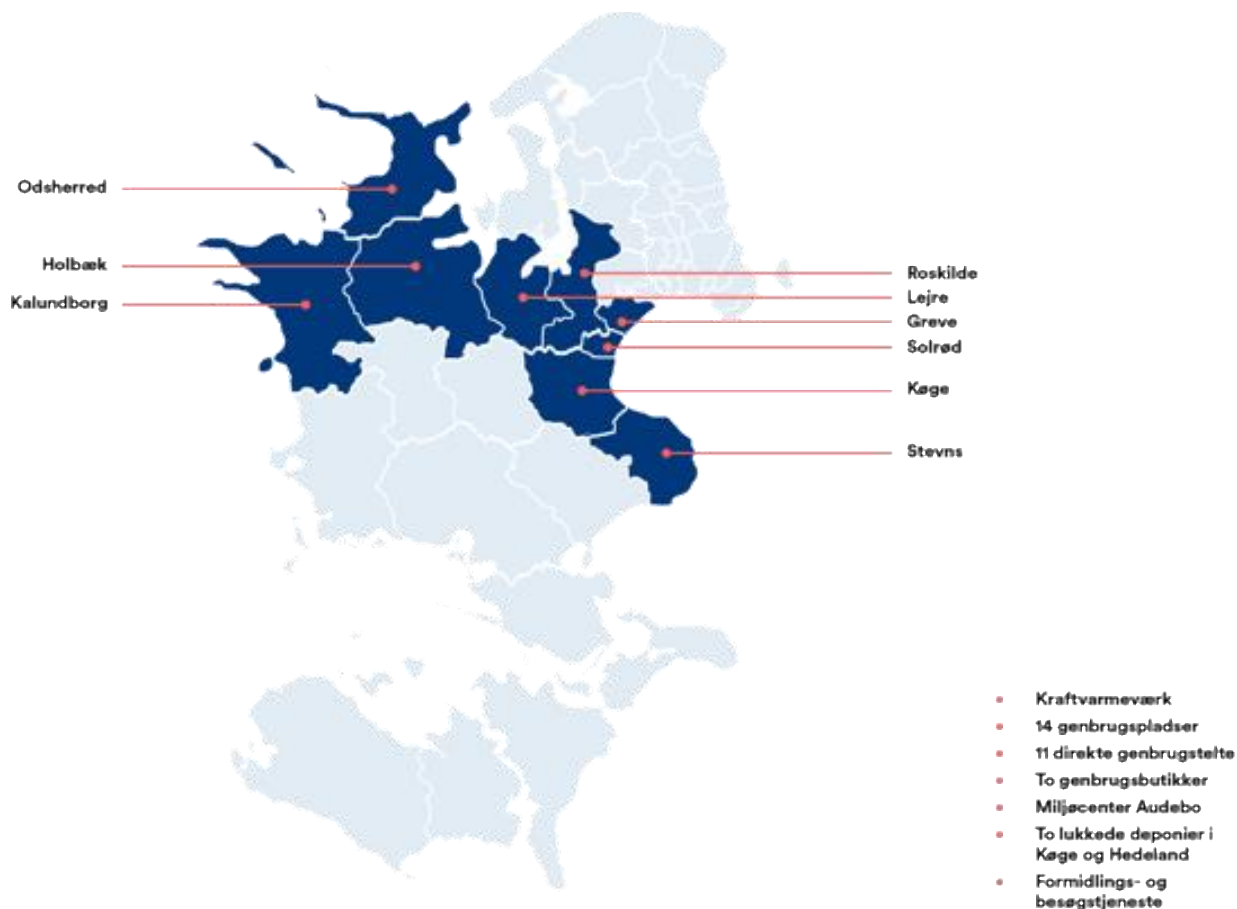
Det er ARGOs **mission** at skabe bæredygtige affaldsløsninger, der fremmer den grønne omstillingen, og **visionen** er at være en førende klimaaktør i det fremtidige affaldsmarked. Det er en position, som ARGO opnår ved at:

- Sikre, at affald kanaliseres til cirkulær og klimaoptimal behandling.
- Sørge for konkurrencedygtig og sikker drift af samfundskritiske aktiviteter på affaldsområdet.

- Yde en god service til kunder og ejerkommuner, således at cirkulære og grønne valg fremmes mest muligt.

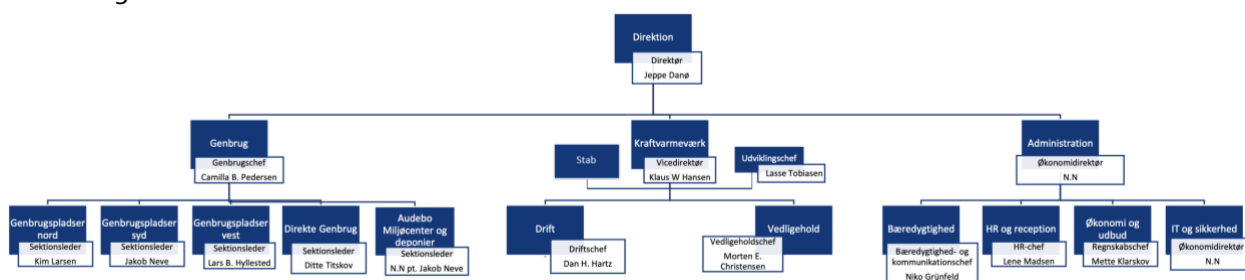
ARGO arbejder for endnu mere genbrug og genanvendelse og omdanner restaffald til el og fjernvarme. ARGO håndterer affald efter prioriteringen: Genbrug før genanvendelse før energiudnyttelse – og endelig en lille rest til sikker deponering.

ARGO har i alt 213 medarbejdere, og selskabet omfatter bl.a.: 14 genbrugspladser, genbrugsbutikker, 3 deponier (et åbent), 1 kraftvarmeværk og en administration. ARGO er ejet af ni kommuner, som illustreret nedenfor:



Jobbet som økonomidirektør i ARGO

Som økonomidirektør refererer du til ARGOs direktør Jeppe Danø jfr. organisationsdiagrammet nedenfor:



Du får ledelsesansvar for administrationen, der omfatter fire afdelinger, som varetager meget forskellige stabsopgaver:

- Bæredygtighed (herunder bl.a. intern og ekstern kommunikation, public affairs m.m.)
- HR og Reception
- Økonomi og Udbud (herunder jura)
- IT og Sikkerhed

De tre førstnævnte afdelinger ledes af sektionsledere, mens økonomidirektøren selv varetager den direkte personaleledelse af IT og Sikkerhed.

Administrationen har i alt 30 medarbejdere, og det er helt generelt en meget velfungerende administration, som har godt styr på driften.

Du får et tæt samarbejde med en lang række samarbejdspartnere og interessenter herunder bl.a.:

- Bestyrelsen med forberedelse af og fast deltagelse i bestyrelsesmøder. Det er en vigtig opgave – sammen med den administrerende direktør - at sikre, at bestyrelsen får gode dagsordener, solide beslutningsgrundlag og kvalificeret rådgivning og sparring.
- Ejerkommunerne og herunder Ejerudvalget (der består af en ledelsesrepræsentant fra hver af ejerkommunerne) bl.a. med henblik på at sikre åbenhed og gennemsigtighed omkring økonomi og den nødvendige koordinering og informationsudveksling på administrativt niveau.
- Myndigheder bl.a. med henblik på at påvirke rammevilkår og det regulatoriske set-up.
- Centrale aktører i sektoren bl.a. for at udvikle en sammenhængende og helhedsorienteret planlægning for en økonomisk holdbar og klimaneutral energiforsyning af Storkøbenhavn/ Sjælland.

Andre vigtige opgaver vil være at:

- Lede og videreudvikle en velfungerende og driftsstærk administration i et tæt samarbejde med dygtige sektionsledere og medarbejdere. Administrationen spænder over meget forskellige fagligheder, og den er bemanded med dygtige sektionsledere og medarbejdere. Som økonomidirektør skal du levere kvalificeret ledelse og sparring af de forskellige områder – uden nødvendigvis at mestre alle faglighederne selv. Det er en hovedopgave at sætte retning og rammer for administrationens fortsatte udvikling. Nogle stikord er her opmærksomhed på stigende krav til dokumentation, compliance (miljøkrav, beredskab, cybersikkerhed) og kommunikation (borgere, virksomheder og ejerkommuner).
- Fastholde og videreudvikle en god økonomistyring. ARGO har en sund økonomi, og der er godt styr på budget og regnskab. Dette skal fastholdes. ARGO er opdelt i forskellige selskaber og dele drives på kommercielle vilkår og andre efter et hvile-i-sig-selv princip. Hertil kommer, at lovgrundlaget er meget kompliceret, og at det løbende ændres. Det

giver en krævende og udfordrende økonomistyringsopgave, hvor nogle af udviklingsopgaverne vil handle om at videreudvikle analyse-kapaciteten, integrere analyseværktøjer og forenkle budgetprocessen. ARGO har desuden et meget stort investeringsprogram, og det er en væsentlig opgave løbende at udarbejde business cases.

- Udarbejde et robust beslutningsgrundlag for mulig etablering af CO₂-fangst, og som led heri undersøge mulighederne for risikodeling f.eks. via relevante partnerskaber, klyngesamarbejder eller samarbejde med industrielle investorer. (En mulig CO₂-fangst understøtter målsætningen om en klimaneutral affaldssektor, men udgør samtidig en stor potentiel økonomisk risiko for selskabet og for ejerkommunerne).
- Styrke sikkerheden omkring selskabet herunder fysisk sikkerhed, cybersikkerhed og beredskab og sikre, at selskabet løbende tilpasser sig de skærpede regulatoriske krav til sektoren som følge af udviklingen i den sikkerhedspolitiske situation for Danmark.

Faktaboks	
Titel:	Økonomidirektør
Ansvarsområde og funktion:	Ledelsesansvar for ARGOs administration. Ledelsesopgaven omfatter personaleledelse af 3 sektionsledere og i alt 30 medarbejdere i Administrationen, og opgaven omfatter strategisk, faglig og administrativ ledelse. Medlem af ARGOs direktion, der ledes af den administrerende direktør og som foruden økonomidirektøren består af vicedirektøren og genbrugschefen.
Løn og vilkår:	ARGO tilbyder kontaktansættelse og lønniveauet er mellem 1,125 – 1,2 mio kr. afhængig af kvalifikationer, hvortil kommer pension og evt. performanceafhængigt tillæg. ARGO er en rummelig og familievenlig arbejdsplads, hvor der er god fleksibilitet.
Beliggenhed:	ARGO har adresse på Håndværkervej 70A i Roskilde.

Personprofil

ARGO forventer, at du som ny økonomidirektør:

- Er faglig dygtig med en stor nysgerrighed og spændvidde. Erfaring fra forsyningssektoren er ikke en forudsætning.
- Har relevant ledelseserfaring fra organisationer, som løfter en vigtig samfundsmæssig opgave.
- Har politisk tæft og evne til at navigere sikkert i et komplekst interessentlandskab; erfaring som embedsmand med et tæt samspil med en politisk ledelse er en fordel.
- Har gode analytiske evner og et godt overblik; evner at gå i dybden og sætte dig ind i komplekse problemstillinger uden at miste overblikket.
- Kan tilvejebringe kvalificerede beslutningsgrundlag for direktion, bestyrelse og ejerkommuner; kan skære sager til og formidle kompliceret stof på en klar og tydelig måde – også på skrift.
- Er pragmatisk og løsnings- og samarbejdsorienteret; kan formidle et godt samarbejde mellem stabene og forretningen og med de forskellige ejerkommuner og samarbejdspartnere.
- Er en dygtig og en synlig leder, der evner at lede selvstændige sektionsledere og udøve ramme- og retningsættende ledelse og tillidsbaseret ledelse.
- Kan tænke strategisk og bidrage til den overordnede ledelse og udvikling af den samlede virksomhed.
- Er selvhjulpne i det daglige virke; trives med, at der ikke er et stort apparat at trække på. Forventningen er, at du som økonomidirektør er *arbejdende*.

Ansættelsesproces

ARGO har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til direktøren, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Jeppe Danø, direktør
- Klaus W. Hansen, vicedirektør
- Lene Madsen, HR-chef
- Mette Klarskov, regnskabschef
- Henriette Fejerskov, TR
- Niko Grünfeld, bæredygtighed- og kommunikationschef (deltager ikke i samtaler)

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **9. september 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 11. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 15. september, og anden samtalerunde afvikles den 23. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestesten drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd og en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelses-udvalget i forbindelse med anden samtalerunde. Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den **1. november 2026**.

Yderligere information

Du kan se yderligere information om ARGO på hjemmesiden www.argo.dk.

ARGOs årsrapport, der bl.a. indeholder resultatopgørelse, bæredygtighedsrapportering og klima-regnskab kan ses her:

https://argo.dk/wp-content/uploads/ARGO- Aarsrapport_ORG_220528_Digital_RGB.pdf

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte ARGOs direktør Jeppe Danø på 2333 8805 eller partner i Genitor Henning Meldgaard på tlf. 3141 0563 eller hm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Henning. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.