

Maj 2026



# Herlev Kommune

Job- og personprofil

## To direktører til Herlev Kommune

- En direktør for Børn, Skole og Uddannelse
- En direktør for Sundhed og Ældre, Arbejdsmarked og Social



## Indledning

Herlev Kommune har besluttet at udvide direktionen fra to til tre fagdirektører og har derfor to meget attraktive direktørstillinger ledige på velfærdsområdet. Sammen med en nyansat kommunaldirektør er der mulighed for at blive del af en ny topledelse i kommunen og få en helt central rolle i realiseringen af Herlev Kommunes ambitioner for fremtidens velfærd.

Af andre virkelig gode grunde til at søge en af direktørstillingerne i Herlev kan følgende fremhæves:

- Herlev Kommune er en forstadskommune i markant vækst, både befolkningsmæssigt og økonomisk, og kommunen står midt i en ambitiøs udviklingsfase. Med Herlev 3.0 som pejlemærke realiseres store byudviklingsprojekter, herunder letbane, nye boligområder og en omfattende revitalisering af centrale byrum.
- Samtidig er Herlev kendt som 'landsbyen i storbyen' – en kommune med stærk lokal identitet, et levende foreningsliv og engagerede borgere, der aktivt bidrager til fællesskabet. Vi er fællesskabernes by. De tætte relationer mellem borgere, erhvervsliv og regionale samarbejdspartnere giver kommunen en central rolle i forhold til regionens samlede udvikling, ikke mindst i kraft af vigtige institutioner som f.eks. Herlev Hospital.
- Som direktør træder du ind i en organisation med både nye og erfarne kræfter i kommunalbestyrelsen og omkring 2.000 engagerede medarbejdere. Det er tydeligt, at Herlevs særlige DNA går igen i såvel det politiske arbejde som i organisationen.
- Du bliver en del af et stærkt direktionshold med en god kombination af erfaring og nye kræfter og perspektiver. Under kommunaldirektørens ledelse udøver I sammen tværgående, strategisk ledelse og koordinering i forhold til hele kommunen.
- Du får ledelsesrum – og både en kommunaldirektør og en politisk ledelse, der vægter den gode dialog og tillidsfuldt samarbejde. Du bliver samtidig en del af en organisation, der er præget af ordentlighed, professionalisme og har et stærkt fokus på det gode arbejdsmiljø.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som de nye direktører vil stå over for (det er jobprofilen). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herlev Kommune forventer, at de nye direktører har (det er personprofilen). Der er en fælles pulje af forventninger til begge direktører. Derudover vil der være særlige forventninger til erfaringer og kompetencer relateret til de to direktørområder.

Hvis du motiveres af opgaverne i en af direktørstillingerne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge en af de ledige stillinger. Det kan også være, du er kvalificeret til og nysgerrig på begge jobs – i så fald bedes du gøre opmærksom på det i din ansøgning.

Hvis du søger en direktørstilling hos os, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Herlev Kommune og stillingerne.

## Jobprofil

Kommunalbestyrelsen i Herlev Kommune består af 19 medlemmer, der har indgået en bred konstitueringsaftale med klare fælles prioriteringer inden for klima og bæredygtighed, gode velfærdstilbud og rammer for kommunens borgere, beskæftigelse, kultur- og fritidsliv samt borgerinddragelse. Det er en kommunalbestyrelse med høje ambitioner for Herlevs udvikling og et tydeligt fokus på at skabe de bedst mulige politiske rammer for at løfte de borgerrettede opgaver.

Centralt står ønsket om et politisk miljø, der både vender sig aktivt mod borgerne og formår at samarbejde konstruktivt på tværs af politiske forskelle – til gavn for Herlev som helhed. Under overskriften 'Den samarbejdende kommunalbestyrelse' er der et skarpt fokus på den demokratiske samtale, internt såvel som eksternt, understøttet af et konkret handlingskatalog med initiativer til prioritering og implementering.

Politikerne i Herlev Kommune **vil byen – sammen**.

Læs om "Den samarbejdende kommunalbestyrelse" her: <https://shorturl.at/4OKrr>

Som ny direktør i Herlev Kommune omfatter dine ledelsesopgaver bredt set strategisk ledelse, personaleledelse, administrativ ledelse (med budgetansvar) samt omverdensledelse. Kommunen er karakteriseret ved en relativt flad organisation med funktionschefer og skoleledere, der har direkte reference til direktørerne.

**Fremtidens arbejdsplads** er et andet centralt omdrejningspunkt. Medarbejderne er vores væsentligste ressource. Derfor er rekruttering, fastholdelse, trivsel og sygefravær er vigtige dagsordener, og som direktør går du forrest i arbejdet med at skabe psykologisk tryghed, frihed under ansvar og en kultur med plads til læring og udvikling. Et særskilt fokus er opkvalificering af kommunens medarbejdere og ledere med henblik på at ruste dem og organisationen endnu bedre til fremtidens kommune. Du har ansvaret for at videreudvikle **et tillidsfuldt samarbejde** mellem ledelse og medarbejdere.

Du vil desuden som ny direktør få en særlig opgave mht. at arbejde med sygefraværet, der vurderes at være for højt generelt.

Samtidig spiller du en central rolle i at styrke borgerinddragelsen og understøtte udviklingen af **den demokratiske samtale** – både internt og i mødet med omverdenen. Du bidrager til klar prioritering og opfølgning, og har et vedholdende fokus på, at de politiske beslutninger og økonomiske prioriteringer omsættes til konkret handling i organisationen og i mødet med borgeren.

Herlev Kommune står midt i en **betydelig vækst- og byudvikling**. Du får således mulighed for at sætte et tydeligt og varigt aftryk. Og der vil i den kommende periode være fokus på infrastruktur, udvikling af nye boligprojekter, opførelse af nyt plejehjem samt etablering af skole og dagtilbud i nye bydele.

**Den kommunale forvaltning** vil fremadrettet være organiseret med kommunaldirektøren og tre direktørområder:

- By og Fællesskab
- Børn, Skole og Uddannelse
- Sundhed og Ældre, Arbejdsmarked og Social

Direktionen varetager overordnet strategisk ledelse og koordinerer på tværs af hele organisationen. Som ny direktør får du en vigtig opgave med at bidrage til og præge videreudviklingen af en helhedsorienteret og samarbejdende direktion, der skaber retning, sammenhæng og fremdrift på tværs af hele organisationen.

Du får i begge stillinger ansvar for videreudviklingen af helt centrale kommunale velfærdsområder med stor betydning for borgernes hverdag.

### **Direktør for Børn, Skole og Uddannelse**

Hovedopgaven for den nye **direktør for Børn, Skole og Uddannelse** bliver at sikre, at den markante investering i den faglige kvalitet i daginstitutioner og skoler, der blev politisk besluttet i forlængelse af den seneste budgetaftale, omsættes til konkret handling og resultater.

Den politiske prioritering af området har fokus på øget normering til to-lærerordninger, kompetenceudvikling for personalet, ansættelse af skolerådgivere, samt styrkelse af SFO- og klubtilbud med flere voksne omkring børnene.

Som led i dette arbejde er det afgørende at styrke sammenhængen og overgangen mellem tilbuddene. Et tæt fagligt samarbejde mellem dagtilbud, skoler og fritid skal danne grundlaget for, at børnene bliver skoleparate, og skolen bliver børneparat.

Der skal etableres et struktureret samarbejde mellem de fagprofessionelle om børnene og deres overgang mellem dagtilbud, skole, SFO og klub.

Nogle af de øvrige væsentlige opgaver for direktøren omfatter bl.a. at:

- Fungere som rådgiver og sparringspartner for den politiske ledelse, herunder betjene to af kommunens udvalg: Skole- og uddannelsesudvalget og Børne-, familie- og forebyggelsesudvalget.
- Sikre vedholdende engagement og energi omkring de centrale udviklingstiltag, der er igangsat på området gennem nærværende ledelse og systematisk dialog i ledelseskæden.
- Realisere den politiske prioritering af styrket faglig ledelse på både skoler og daginstitutioner i Herlev Kommune. På skoleområdet skabes der rammer for en ledelse tættere på elever, forældre og medarbejdere – og for at hver skole kan dyrke sit eget stærke fællesskab forankret i lokalområdet. På dagtilbudsområdet er der tilsvarende investeret i mere lokal ledelse, som kan være tæt på børn, forældre og personale i det daglige og skabe nærvær og tydelig identitet for den enkelte institution.
- Være tydeligt retningsgivende for arbejdet i et nyt Skoleråd.
- Udvikle og kontinuerligt have fokus på kvaliteten i sagsbehandlingen på børne- og ungeområdet og familieområdet.
- Sikre et godt og effektivt ledergruppesamarbejde med fokus på bl.a. at skabe den gode synergi mellem almenområdet og det specialiserede børneområde. Du forventes at agere synligt og engageret og samtidig balanceret i forhold til chefernes ledelsesrum. Du skal samtidig have lyst til at indgå i et tæt fagligt samspil med cheferne på området og være aktivt bidragende på mødesager og lign.

### **Direktør for Sundhed og Ældre, Arbejdsmarked og Social**

Hovedopgaven for den nye **direktør for Sundhed og Ældre, Arbejdsmarked og Social** bliver at tage styring på og holde overblik over de mange samtidige reformer på området, der grundlæggende ændrer hele styringen af kommunerne og stiller nye og store krav til en række faglige udviklinger:

Med sundhedsreformen sammenlægges Region Sjælland og Region Hovedstaden, og opgavefordelingen mellem regioner og kommuner ændres. Der er etableret 17 forberedende sundhedsråd, som skal forberede sundhedsrådenes opgaver og virke forud for, at disse træder i kraft 1. januar 2027. Understøttelsen af den politiske proces med etablering af nye sundhedsråd og forhandling af fordeling af opgaver og økonomi vil kræve ekstra opmærksomhed for den nye direktør.

Ældreformen lægger vægt på beslutningskompetence tæt på og i dialog med borgeren, implementering af velfærdsteknologi for at imødekomme behovet for arbejdskraft og kompetenceudvikling af medarbejdere. Reformen introducerer helhedspleje, tilrettelæggelse i faste teams og nye krav til dokumentation og tilsyn.

Med beskæftigelsesreformen nedlægges jobcentrene. Rehabiliteringsteams og resourceforløb afskaffes, og organiseringen af hele arbejdsmarkedsindsatsen gentænkes. I alt reduceres udgifterne til den samlede beskæftigelsesindsats med 2,7 mia. kr.

Nogle af de øvrige væsentlige opgaver for direktøren omfatter bl.a. at:

- Fungere som rådgiver og sparringspartner for den politiske ledelse, herunder betjene to af kommunens udvalg: Sundheds- og ældreudvalget samt Beskæftigelses-, social-, handicap- og psykiatriudvalget.
- Have et meget skarpt fokus på økonomistyring, herunder særligt på det specialiserede voksenområde, der er karakteriseret ved en række komplekse problemstillinger, som har medført stærkt stigende udgifter nationalt. Det er en udvikling, der også ses i Herlev Kommune og har medført merforbrug på området. Forventningen er, at du arbejder seriøst og datadrevet med økonomistyringsopgaven med henblik på at sikre sammenhæng mellem budget og udgifter og sikker prognostisering.
- Formulere og gennemføre en databaseret analyse af det specialiserede voksenområde i Herlev Kommune, der kan danne grundlag for såvel udviklingstiltag på administrativt niveau som oplæg til politisk drøftelse af kommunens tilgang til og visioner for området.
- Realisere potentialerne i den samling af arbejdsmarkedsindsatsen og det specialiserede voksenområde, som følger af den nye organisering af direktørområder.
- Sikre et godt og effektivt ledergruppesamarbejde med fokus på bl.a. at skabe det gode samspil i forhold til kritiske overgange for borgeren og snitflader mellem forvaltningsområder. Du forventes at agere synligt og engageret og samtidig balanceret i forhold til chefernes ledelsesrum. Du skal samtidig have lyst til at indgå i et tæt fagligt samspil med cheferne på området og være aktivt bidragende på mødesager og lign.

**Faktaboks**

Titel:	Direktør
Ansvarsområde og funktion:	<p>Som direktør for Børn, Skole og Uddannelse varetager du det overordnede ledelsesansvar for forvaltningsområdet og har to-tre funktionschefer og seks skoleledere i reference.</p> <p>Som direktør for Sundhed og Ældre, Arbejdsmarked og Social varetager du det overordnede ledelsesansvar for forvaltningsområdet og har fem funktionschefer i reference.</p> <p>Du indgår i Herlev Kommunes direktion, der under kommunaldirektørens ledelse udøver tværgående strategisk ledelse og koordinering i hele organisationen.</p> <p>Du er rådgiver og sparringspartner for borgmester og hele kommunalbestyrelsen.</p>
Løn og ansættelsesvilkår:	Herlev Kommune tilbyder kontraktansættelse efter gældende regler. Årsløn vil være ca. 1,2 mio. kr. plus pension.
Reference:	Som direktør referer du til kommunaldirektør Arne Eggert.
Andet:	Herlev Kommune er officielt fordelt på to adresser: Herlev Hovedgade 110, 1. sal, 2730 Herlev (hovedadressen) samt Dildhaven 43, 2730 Herlev.

**Personprofil**

Herlev Kommune søger to direktører med solid ledelseserfaring, høj faglighed og personlig autoritet. Du skal kunne sikre driften og vedholdende fokus på implementeringen af de politiske beslutninger – uden at miste udviklingskraft. Ledelsesopgaverne spænder bredt fra det strategiske, det faglige, det netværkende, det samarbejdende og det administrative til det personalemæssige.

### Mere konkret lægger vi vægt på følgende kvalifikationer og kompetencer

- Relevant uddannelses- og erfaringsbaggrund i forhold til den søgte stilling
- Solid ledelseserfaring, herunder erfaring med ledelse af ledere
- Et godt kendskab til det kommunale styre, herunder god indsigt i økonomistyring og det administrative forvaltningsmæssige håndværk
- Politisk forståelse og sikker navigation i en politisk ledet organisation. Du kan navigere sikkert og oversætte behov og skabe løsninger i krydsfeltet mellem politik, administration og civilsamfund
- Stærk implementeringskraft, herunder klar prioritering, opfølgning og sikker eksekvering af beslutninger og initiativer
- Evnen til at skifte perspektiv mellem detalje, overblik og fremsyn
- Analytisk stærk og fortrolig med anvendelse af data og nøgletal som grundlag for udviklingstiltag
- En relationel, lyttende og nærværende tilgang på tværs af organisationen og i samarbejdet med chefer, medarbejdere, politikere og borgere
- En transparent, inddragende og tillidsbaseret ledelsesstil, hvor ansvar delegeres, og medinddragelse sikres
- Strategisk retningsættende ledelse med fokus på mod og resultater
- Gode kommunikative evner. Din kommunikationsstil er ligefrem, troværdig og sikker både i det uformelle 1:1-møde og på ølkassen.

### Ansættelsesproces

Herlev Kommune har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Udvalget indstiller til Økonomi- og Planlægningsudvalget, der indstiller til kommunalbestyrelsen, som har ansættelseskompetencen.

Indstillingsudvalget består af:

- Borgmester Marco Damgaard (A)
- Formand for Skole- og Uddannelsesudvalget Lars Mann Pedersen (A)
- Formand for Børne-, Familie og Forebyggelsesudvalget Betina Skovby (F)
- Formand for Sundheds- og Ældreudvalget Gitte Friberg Bomholdt (A)
- Formand for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget Arly Eskildsen (F)
- Kommunaldirektør Arne Eggert
- Direktør Charlotte Wieth-Klitgaard
- Funktionschef Annika Nielsen, Myndighed, Forebyggelse og Rehabilitering
- Funktionschef Kim Christensen, Arbejdsmarked og Borgerservice

- Sekretariatschef Kathrine Thulin, Sekretariat for Velfærd
- Medlemmer af Hovedudvalget:
  - Tillidsrepræsentant Sigrid Fonsdal, Danske Fysioterapeuter
  - Fællestillidsrepræsentant Lars Mødekjær, Socialpædagogerne
  - Fællestillidsrepræsentant Louise Nuppenau, BUPL
  - Fællestillidsrepræsentant Jens Lunden, DLF
- HR-chef Helle Kolberg er sekretær i udvalget.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk).

Ansøgningsfristen er søndag **den 14. juni 2026**.

Indstillingsudvalget mødes tirsdag den 16. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles torsdag den 18. juni, og anden samtalerunde afvikles torsdag den 25. juni. Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til den konkrete job- og personprofil
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for indstillingsudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for udvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at kommunalbestyrelsen træffer beslutning om ansættelse på et ekstraordinært kommunalbestyrelsesmøde den 29. juni, og vi forventer tiltrædelse **den 1. august 2026 eller hurtigst muligt derefter.**

## Yderligere information

Herlev Kommune har en informativ hjemmeside [www.herlev.dk](http://www.herlev.dk). Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker, strategier, vedtaget budget og økonomi i øvrigt, politiske dagsordener m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig grundigt på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte partner i Trine Schandorff på tlf. 3141 0255 eller e-mail [ts@genitor.dk](mailto:ts@genitor.dk). Du er også velkommen til at kontakte kommunaldirektør Arne Eggert på tlf. 2437 5714.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.