

Maj 2026

Job- og personprofil

Kommunaldirektør



Rebild
K O M M U N E

Indledning

Rebild kommune søger en ny kommunaldirektør. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Stillingen som kommunaldirektør i Rebild Kommune er attraktiv, fordi kommunen står på et godt fundament efter en gennemført økonomisk konsolidering. Der er skabt stabilitet både økonomisk og politisk, hvilket giver mulighed for at arbejde mere strategisk og langsigtet med kommunens videre udvikling. Du får mulighed for at sætte retning og at arbejde tæt sammen med et byråd og en direktion, der vægter samarbejde, ærlighed og fælles ansvar.
- Rebild kommune er en vækstkommune med central placering, god infrastruktur og smuk natur. Der er tilflytning, positiv erhvervsudvikling og gode udviklingsmuligheder. Samtidig skal der prioriteres skarpt og du får mulighed for at bidrage til at realisere de potentialer og muligheder der ligger. Du får et bredt strategisk ledelsesrum, hvor din rolle i høj grad handler om overblik, prioritering og kvalificeret sparring frem for nærdrift. Stillingen giver samtidig mulighed for at præge kommunens udvikling i spændingsfeltet mellem vækst, sammenhængskraft og lokal balance.
- Et toplederjob med stærke relationer og tydelig eksternt fokus: Rebild Kommune har et godt erhvervsklima, en positiv udvikling og stærke resultater på velfærdsområderne. Kommunaldirektøren får mulighed for at være et synligt ansigt udadtil og bidrage aktivt til at styrke kommunens position og fortælling. Stillingen giver mulighed for at kombinere topledelse med en tydelig rolle i omverdenen og i kommunale og nationale netværk.
- Rebild Kommune har en god størrelse, hvor man på den ene side er tæt på beslutningerne, og på den anden side har en volumen, der sikrer stærke faglige miljøer. Her er nærhed til borgerne, driften og få beslutningsled.
- Arbejdsstedet er rådhuset i Støvring, hvor kommunaldirektøren bliver en del af et administrativt miljø præget af åbenhed, tilgængelighed og et uformelt, men professionelt samarbejde. Direktionen er velfungerende og består af erfarne direktører med indgående kendskab til kommunen og dens politiske og organisatoriske virkelighed. Det giver et solidt ledelsesmæssigt bagland.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye kommunaldirektør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Rebild Kommune forventer, at den nye kommunaldirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Rebild Kommune og jobbet.

Om Rebild Kommune

Rebild Kommune, beliggende i Himmerland, har 31.000 indbyggere (2025) og er kendt for sin storslåede natur, herunder Rebild Bakker og den store Rold Skov. Kommunen arbejder aktivt for at balancere beskyttelse af den unikke natur med muligheden for friluftsliv, og området er præget af bakkede istidslandskaber og ådale.

Kommunen ledes overordnet af byrådet på 23 medlemmer med borgmester Jesper Greth (V) i spidsen. Kommunen har et økonomiudvalg og fem fagudvalg:

- Plan-, Klima-, og Miljøudvalget
- Børne- og Familieudvalget
- Lokale Fællesskaber-, Kultur- og Fritidsudvalget
- Sundheds- og Ældreudvalget
- Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Den politiske ledelse sætter mål og retning gennem overordnede politikker, strategier og handleplaner. Der er etableret et politisk samarbejde om det vigtige, økonomien er i balance, og kommunen leverer flot på mange parametre ift. velfærd og service.

Du kan finde kommunens [vision](#) med meget mere på kommunens hjemmeside.

Den administrative organisation

Rebild Kommunes administrative organisation består af en direktion på fire medlemmer (kommunaldirektør og tre direktører) samt syv driftscentre og to fællescentre fordelt under de fire direktører. Sammen med den strategiske chefgruppe sætter direktionen rammerne for organisationen. Organisationsdiagram mv. findes hér: [organisationsdiagram](#).

Samarbejdet er præget af et stærkt "vi" med hjælpsomhed og fokus på at få tingene til at lykkes. I Rebild Kommune er der et fælles fokus på at løse kerneopgaven bedst muligt. Kommunens størrelse giver mulighed for at præge tingene, og kræver samtidig alle både direktion, chefer og medarbejdere er tæt på driften og det operationelle niveau. Det præger også kommunens [ledelsesgrundlag](#), der er bygget op om fire fokuspunkter som alle kommunens ledere skal have fokus på: Ta' ledelse, Skab følgeskab, Ha' styr på driften og Vær fornyende. Det er vigtigt for organisationen, at det også er værdier og en arbejdsform, der falder en ny kommunaldirektør naturlig.

Jobprofil

Som Rebild Kommunes nye kommunaldirektør får du et bredt ansvar, der favner politisk betjening, strategisk ledelse, kulturudvikling og ekstern repræsentation. Du bliver den, der sikrer sammenhængskraft, retning og kontinuitet, også når dagsordenerne og rammerne er udfordrende.

Dine overordnede ansvarsområder er følgende:

- Politisk betjening og rådgivning af borgmesteren, økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.
- Overordnet strategisk ledelse af den kommunale organisation i samarbejde med den øvrige direktion og chefgruppe.
- Ledelse af direktionen.
- Formand for Hoved-MED, herunder sikring af det gode samspil mellem ledelse og medarbejdere gennem MED-organisationen.
- Repræsentation af kommunen udadtil over for lokalsamfundet, herunder sikring af det gode samspil mellem kommune, erhvervsliv, institutioner og civilsamfund.
- Repræsentation af kommunen over for staten, regionen, andre kommuner, parter og organisationer i det tværgående samarbejde, herunder arbejdet med at etablere nye tværgående opgavefællesskaber.

Dine væsentligste opgaver på både kortere og længere sigt kan sammenfattes i følgende overskrifter.

Overordnet strategisk og politisk ledelse

Rebild Kommune har gennemført en markant økonomisk konsolidering og har i de seneste år genoprettet balance i kommunens drift. Som kommunaldirektør skal du fastholde og videreudvikle kommunens økonomi og sikre, at kommunen også fremadrettet drives inden for de fastlagte rammer. Stillingen indebærer et tæt og tillidsfuldt samspil med byrådet og økonomiudvalget, hvor direktøren skal bidrage til at fastholde en kultur præget af fælles ansvar, ærlighed og åbenhed. Direktøren skal være hele byrådets direktør og aktivt understøtte samarbejde og samspil i byrådet.

Udvikling, balance og sammenhængskraft

En central opgave for direktøren er at stå i spidsen for Rebild Kommunes samlede udviklingsdagsorden og sætte en tydelig strategisk retning for kommunens fortsatte udvikling og vækst. Opgaven indebærer at skabe balance mellem udviklingen i byer og lokalsamfund og arbejde målrettet med at styrke sammenhængskraften i hele kommunen. Direktøren skal tydeliggøre værdien af forskellighed og håndtere de prioriteringsdiskussioner, der naturligt opstår i en kommune med små og store byer og lokalområder.

Du skal bidrage til en fortsat positiv erhvervsudvikling i kommunen. Rebild Kommune har et velfungerende og attraktivt erhvervsklima, og dermed et solidt afsæt for den fortsatte udvikling. Opgaven omfatter udvikling af nye erhvervsområder, samt strategiske overvejelser om arealanvendelse, jordpolitik og tiltrækning af investorer. Du skal bidrage til, at kommunen

møder erhvervslivet med imødekommenhed, klar kommunikation og en løsningsorienteret tilgang. Udviklingen skal ske i et realistisk tempo med en afbalancering af ambitioner, ressourcer og organisatorisk kapacitet.

Reformimplementering og strategisk sparring

En væsentlig del af stillingen er at sikre overblik, sammenhæng og fremdrift i de reformer og udviklingstiltag, der allerede er igangsat på kommunens store velfærdsområder. Rollen indebærer ikke at du går dybt ned i fagområderne, men et ansvar for at skabe overblik, sikre systematisk opfølgning og fungere som strategisk sparringspartner for direktionen og de øverste chefer. Samtidig skal kommunaldirektøren videreudvikle en professionel og struktureret organisation med fælles arbejdsgange og en projektkultur, der kan bære både reformkrav og langsigtede udviklingsambitioner.

Personale- og arbejdsgiveransvar

Stillingen indebærer rollen som øverste personalechef i en organisation uden en selvstændig HR-direktør. Du får et særligt ansvar for at sikre et velfungerende MED-system og et stærkt arbejdsgiverfokus samt fastholde og videreudvikle en kultur præget af samarbejde, tillid og fælles ansvar. Det forventes, at direktøren bidrager aktivt til, at organisationen fortsat er kendetegnet ved vilje til at lykkes sammen og lav grad af silotænkning.

Omverdenledelse og den fælles fortælling

Endelig skal du repræsentere Rebild Kommune professionelt og troværdigt i eksterne samarbejder og netværk både regionalt og nationalt. Kommunaldirektøren skal være en aktiv ambassadør for kommunen og bidrage til at styrke den eksterne fortælling om Rebild som et attraktivt sted at bo, arbejde og investere. Opgaven forudsætter et klart fokus på ekstern kommunikation, relationer til samarbejdspartnere og evnen til at fremme og fastholde den gode historie om kommunens udvikling og resultater.

Personprofil

Rebild Kommune forventer, at du som ny kommunaldirektør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Solid ledelseserfaring, herunder erfaring på direktionsniveau og fra en stor, formentlig offentlig organisation.
- En sikker organisatorisk forståelse, herunder et godt kendskab til det administrative og forvaltningsmæssige håndværk.
- God erfaring med offentlig økonomistyring og kan gennemskue og styre en kompleks økonomi.
- Du har erfaring med at navigere i et fortroligt, åbent og tæt samspil mellem den politiske og den administrative ledelse. Du kan rådgive det politiske niveau med tæft og situationsfornemmelse.
- Du har stærke kommunikative kompetencer, både skriftligt og mundtligt.

Når det gælder de mere personlige kompetencer, vil indstillingsudvalget lægge vægt på, at den kommende kommunaldirektør:

- Er en samlende og tillidsskabende leder, der opbygger stærke samarbejdsrelationer på tværs af byråd, direktion og organisation.
- Ser muligheder og tænker strategisk med det lange blik på uden at miste føling med driften og at udvikling tager tid.
- Er optaget af at skabe udvikling i byer og lokalsamfund og evner at finde løsninger og skabe fælles fodslag imellem mange lokale hensyn og kommunens overordnede prioriteringer.
- Udvikler stærke samarbejdsrum og understøtter fælles ledelse med kvalificeret sparring og modet til at udfordre når det er nødvendigt.
- Indgår naturligt og i øjenhøjde med relationer på alle niveauer.
- Trives med variation i jobbet, både det politiske, det udadvendte og indstillet på at være drivende og skrivende når det er relevant.
- Du vil og kan fungere som kulturbærer for kommunens ledelsesgrundlag.

Ansættelsesproces

Rebild Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til byrådet. Ansættelsesudvalget består af:

- Jesper Greth (V), Borgmester
- Peter G. Hansen (A), næstformand i Økonomiudvalget
- Jeppe Ugilt (UP), medlem af Økonomiudvalget
- Birgitte Wilsted Simonsen (C), medlem af Økonomiudvalget
- Martin Kyvsgaard (F), medlem af Økonomiudvalget
- Bjarne Laustsen (A), medlem af Økonomiudvalget
- Martin Søe-Jensen (Æ), medlem af Økonomiudvalget
- Carsten Sand Nielsen, direktør
- Charlotte Larsen, direktør
- Jytte Gad Lauridsen, direktør
- Maj Ragner Laursen, Centerchef FCS
- Heidi Boos, medarbejderrepræsentant Hovedudvalget
- Dennis Møller Thomsen, medarbejderrepræsentant Hovedudvalget

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er søndag den **14. juni 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 15. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles onsdag den 17. juni, og anden samtalerunde afvikles onsdag den 24. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen

- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes endelig ansættelsesbeslutning ved et ekstraordinært byrådsmøde den 25. juni. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Rebild Kommune tilbyder kontraktansættelse efter gældende regler.

Rebild Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://rebild.dk/>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte borgmester Jesper Greth på mail bjegr@rebild.dk eller tlf. 4062 7852 eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 eller mail chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.