GENITOR

Oktober 2026

Job- og personprofil

Psykolog til Ung og Uddannelse

Jobcenter Kalundborg

Kalundborg Kommune

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Som et led i beskæftigelsesreformen har Kalundborg Kommunes Jobcenter opnormeret og styrket den beskæftigelsesrettede indsats med flere psykologer i 2026. Denne job- og personprofil vedrører stillingen som psykolog til afdelingen Ung og Uddannelse.
Attraktionerne er mange – her er de væsentligste:

- Kalundborg Kommune er Danmarks førende vækstkommune samt en stærk erhvervs- og uddannelseskommune. Biotekindustrien udbygger, investeringerne stiger, og udviklingen accelererer. En række verdensledende virksomheder som Novo Nordisk, Novonesis og Mærsk indrammer byen og giver derfor helt særlige samarbejdsmuligheder, ligesom de skaber vigtige arbejdspladser og uddannelsesmuligheder for kommunens borgere.
- Jobcentret i Kalundborg står et godt sted. Vi er en organisation med høj faglig bevidsthed, stort udviklingsdrive, en god samarbejdskultur og et opgavefokus med borgeren i centrum. Det er vi stolte af.
- Vi er ved at reetablere måden, vi arbejder på, så vi i langt højere grad arbejder gruppebaseret med borgerne frem for individuelt. Det betyder, at du får mulighed for at bidrage til videreudviklingen af de beskæftigelsesrettede og understøttende indsatser, som vi tilbyder både borgere og virksomheder i Kalundborg Kommune.
- Du træder ind i et psykologfagligt fællesskab på fem psykologer, som sammen løfter indsatserne på tværs af Jobcentret med formålet om at udvikle forskellige målgruppers ressourcer og muligheder i forhold til arbejde og uddannelse. Vi er generelt optaget af at tilbyde vores borgere, virksomheder, foreninger og institutioner den bedst tænkelige service – det kan vi kun levere, hvis vi har dygtige og motiverede medarbejder. Derfor arbejder vi målrettet i forhold til din faglige- og personlige udvikling, hvor intern og ekstern supervision også tilbydes som del af din ansættelse.
- Som psykolog får du ansvar for mange forskellige opgaver, der både rækker ind i det borgernære-, virksomhedsorienterede- og organisatoriske spor i Jobcentret. Opgaverne omfatter blandt andet individuelle- og gruppebaserede samtaleforløb med borgere, sparring og vejledning i forhold til virksomheder samt opkvalificering og udvikling af Jobcentrets medarbejdere i en undervisende og sparrende rolle.
- Kommunen tilbyder gode muligheder for at tilrettelægge en fleksibel arbejdsdag, og hjemmearbejdsdage er en fast del af en normal arbejdsuge for mange medarbejdere og ledere, der også gerne kører langt for at arbejde i Kalundborg Kommune. Frihed og fleksibilitet er en integreret del af vores kultur, hverdag og forståelsen for, hvad der skal til for at skabe et godt arbejdsliv.

Job- og personprofilen her indeholder først en beskrivelse af de væsentligste opgaver, dernæst en beskrivelse af de væsentligste kompetencer i forhold til stillingerne.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen. Her finder du også link til Kalundborg Kommune samt relevante kontaktoplysninger.

Jobprofil

Jobcenter Kalundborg
Jobcenter Kalundborg er drevet af et helhedsorienteret fokus i forhold til den fælles opgaveløsning. Centeret beskæftiger ca. 155 medarbejdere fordelt på fire afdelinger med en afdelingsleder og en mindre stab med direkte reference til arbejdsmarkedschefen. Hver afdelingsleder refererer til arbejdsmarkedschefen.

Som psykolog i afdelingen Ung og Uddannelse, refererer du til afdelingsleder Maiken Rosenfeld, som tiltræder den 1. november 2026. Afdelingen målretter sig borgere fra det fyldte 15. år til 29 år.

Det er Jobcentrets kerneopgave at bidrage til øget uddannelsesoptag og beskæftigelse samt at yde en optimal virksomhedsservice rettet mod Kalundborg Kommunes borgere og virksomheder. Jobcentrets målgruppe rummer unge fra det fyldte 15. år til voksne over 60 år. Fælles for målgruppen er, at de er uden for arbejdsmarkedet.

Jobcenteret arbejder aktivt for at integrere lokalsamfundet i udviklingen af den borgerrettede velfærd, og vi ser borgerne som medspillere i opgaveløsningen og medskabere af succes i deres eget liv. Jobcenteret er således en medspiller i, at borgerne får et bedre liv.

Det borgernære spor
Du bliver en del af en driftsindsats, som blandt andet har til formål at udvikle forskellige målgruppers ressourcer og muligheder i forhold til arbejde og uddannelse. Det sker gennem vejledningsforløb, facilitering af gruppeforløb, afholdelse af støttende samtaler, tværfagligt samarbejde og projekter samt forskellige virksomhedsrettede indsatser. Derudover vil dine opgaver omfatte udførsel af psykologiske screeninger og funktionsvurderinger, dog *ikke* samtaler af behandlende karakter. Vi forventer, at du har lyst til at inddrage dine kernefaglige kompetencer i både udførslen samt udviklingen af beskæftigelsesindsatserne.

Det virksomhedsrettede spor
En anden betydningsfuld opgave består i at undervise og supervisere en række erhvervsledere, som agerer mentor for unge mennesker i en udsat position. Her kan også ligge en opgave med at udarbejde videoseancer som et understøttende redskab til virksomhederne. Vi har gode erfaringer med denne type af indsats, som vi gerne ser udvikle sig med henblik på at tiltrække endnu flere erhvervsledere, der ønsker at påtage sig rollen som virksomhedsmentor. Opfølgning i forhold til virksomhedsrettede indsatser kan også forekomme, så vi sikrer løbende og relevant understøttelse af både borger og virksomhed.

Det organisatoriske spor
Du får et tæt samarbejde med Jobcentrets afdelingsledere, faglige koordinatorer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, undervisere, jobformidlere samt jobrådgivere. Og vi er i høj grad optaget af at udvikle Jobcentret som helhed. Som psykolog spiller du en central rolle i at planlægge og gennemføre undervisning – enten som interne udviklingsforløb eller som led i et gruppeforløb med borgere. Undervisningen kan både gennemføres selvstændigt eller i samarbejde med andre faggrupper. Ligeledes understøtter du kollegaer i forbindelse med sagssparring, ligesom du engageret tilbyder videndeling på tværs af Jobcenteret. Det er vigtigt for os, at du har lyst til at bidrage aktivt, engageret og positivt til den forandring, Jobcentret

står overfor, blandt andet ved at bringe din viden om gruppedynamikker, forandringsledelse m.m. i spil.

Vi vil gerne levere den bedst mulige service til borgere, virksomheder og samarbejdspartnere i Kalundborg Kommune. Derfor prioriterer vi også din faglige og personlige udvikling højt med mulighed for både intern og ekstern supervision.

Personprofil

Vi ser gerne, at du som ny kollega kommer med følgende kvalifikationer og kompetencer.

Faglig kvalifikationer:

- En grunduddannelse som psykolog
- Gerne erfaring som psykolog, eksempelvis som erhvervspsykolog eller i forhold til beskæftigelsesrettede indsatser.
- Stærke formidlingskompetencer, herunder lyst og evne til at planlægge og afvikle undervisningsforløb.

Derudover er vi optaget af følgende personlige kompetencer:

- Du er lydhør, åben og samarbejdsorienteret. Du henter energi i dialogen og har lyst til at sparre med dine kolleger – både ledere og medarbejdere på tværs af organisationen
- Du har evnen til at kunne bevæge dig og navigere på forskellige niveauer og i forskellige sammenhænge
- Du skaber struktur og har et godt overblik. Du er god til at prioritere opgaver i en travl hverdag. Du er selvstændig i din arbejdstilrettelæggelse og opgaveløsning, ligesom du tager ansvar for den fælles opgaveløsning i jobcenteret.

Derudover trives du i en hverdag med stor opgavevariation og mange snitflader.

Løn og ansættelsesvilkår

Arbejdsstedet er Jobcenter Kalundborg, Torvet 3/3a, 4400 Kalundborg.

Der er som udgangspunkt tale om en stilling på fuld tid, men der vil også være mulighed for en deltidsansættelse. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og forhandles efter principperne om NY LØN.

Kalundborg Kommune er en yderst fleksibel arbejdsplads, som gør hverdagen forenelig med et arbejde i pendlerafstand. Hjemmearbejdsdage er en fast del af en normal arbejdsuge/hverdag for mange medarbejdere og ledere, der gerne kører langt for at arbejde i Kalundborg Kommune. Primo 2025 overgik Kalundborg Kommune til fire dages fleksibel arbejdsuge, hvorfor man som medarbejder selv kan vælge, om man vil arbejde fire eller fem dage om ugen.

Ansættelsesproces

Jobcenter Kalundborg har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Afdelingsleder Maiken Rosenfeld
- Psykolog Simon R. Rapson
- Lene Henriksen, faglig koordinator
- Charlotte Due, fællestillidsrepræsentant for HK'erne

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **den 2. december.**

Ansættelsesudvalget mødes den 4. december og udvælger kandidater til første samtalerunde.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. december, og anden samtalerunde afvikles den mandag den 14. december. Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2026.

Yderligere information

Du kan læse mere om Kalundborg Kommune på www.kalundborg.dk.

Kalundborg Kommune har tidligere også udarbejdet flere podcasts, som bl.a. beskriver karrieremulighederne i organisationen, samt hvordan arbejdsdagen kan tilrettelægges fleksibelt gennem en effektiv udnyttelse af f.eks. transporttiden. Du kan lytte til vores podcast her: "Podcast" og i øvrigt læse mere om vores medarbejdere her: "Vores medarbedere"

Du er meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Maiken Bøgeholm Rosenfeld på tlf. 23 46 39 44 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808, hvis du har spørgsmål om jobbet eller ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i stillingen.

Vi glæder os til at høre fra dig.