

Oktober 2026

Job- og personprofil

Forstander

Klejtrup Musikefterskole



Klejtrup Musikefterskole

... med musikken i midten

Indledning

Klejtrup Musikefterskole – en efterskole med et helt særligt musisk DNA og en stærk position i efterskolelandskabet – søger en ny forstander.

På Klejtrup Musikefterskole er musikken meget mere end et fag. Den er en måde at møde hinanden på, skabe fællesskab om og udvikle sig gennem. Klejtrup Musikefterskole er en kreativ efterskole, hvor musikken er omdrejningspunktet – både fagligt, socialt og kreativt. Musik har en værdi i sig selv, og det praktiserer vi dagligt.

- **Værdigrundlag:** Vi bygger på Grundtvigs skoletanker, som fortolkes i lyset af nutidens efterskoleliv.
- **Fællesskab:** De boglige fag går hånd i hånd med de musiske. Tryghed og dialog er kendetegnende for vores skolekultur og det efterskolefællesskab, vi gerne vil skabe.
- **Rammer:** Vi har nyere, solide bygninger, engagerede kolleger, sund økonomi og en stærk lokal forankring i den aktive landsby Klejtrup midt mellem Hobro og Viborg.

Vi leder efter en person, der kan stå i spidsen for en veldrevet og stærkt profileret efterskole med dybe rødder, høj faglighed og en helt særlig kultur. En leder, der kan værne om det, der gør Klejtrup Musikefterskole til det, den er i dag, og samtidig sætte retning for skolens næste kapitel og skabe et stærkt følgeskab.

Som ny forstander træder du ind i en dagligdag med engagerede medarbejdere, stærke traditioner, markante musikfaglige kompetencer, gode faciliteter og elever, der aktivt har valgt et år med musikken i centrum.

Samtidig træder du ind som forstander i en tid, hvor efterskoleverdenen forandrer sig. Demografiske forskydninger, nye uddannelsespolitiske rammer og stigende forventninger fra både elever og forældre kalder på en tydelig leder, der kan balancere empati med beslutningskraft.

Som forstander får du mulighed for at stå i spidsen for en af Danmarks mest markante musikefterskoler. En skole med et stærkt ry, en tydelig identitet og stærkt musisk DNA, engagerede elever, høje ambitioner og dedikerede medarbejdere.

Du får ikke blot et lederjob. Du får mulighed for at blive en del af efterskolelivet og for at sætte retning for et sted, hvor unge mennesker finder modet til at stå frem. Hvor medarbejdere brænder for deres fag. Og hvor musikken hver dag skaber forbindelser mellem mennesker.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye forstander vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Klejtrup Musikefterskole forventer, at den nye forstander har (læs afsnittet 'Personprofil').

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Klejtrup Musikefterskole og stillingen.

Jobprofil

Som forstander bliver du skolens øverste leder og vigtigste kulturbærer. Du skal videreføre og udvikle en skole, der allerede står stærkt, men som samtidig skal navigere sikkert gennem de mange spændende nye muligheder og udfordringer, der præger både efterskoleverdenen og samfundet i de kommende år.

Som forstander er du både skolens øverste leder og en synlig del af hverdagen. Du skaber retning og fælles fokus, og du formår at skabe følgeskab omkring beslutninger og udviklingsinitiativer, samtidig med at du værner om den kultur og de traditioner, som gør Klejtrup Musikefterskole og efterskolelivet til noget helt særligt.

Sammen sammen med skolens dygtige forretningsfører har du som forstander ansvar for skolens økonomi. Dertil har du et tæt ligeværdigt samarbejde med efterskolens kompetente viceforstander, og tilsammen udgør I, som et team, efterskolens daglige ledelse.

Som forstander har du et tæt samarbejde med bestyrelsen om skolens strategiske retning og udvikling. Bestyrelsen er en vigtig sparringspartner, og som forstander evner du at skabe et tillidsfuldt samarbejde, hvor ledelse, governance og udvikling går hånd i hånd.

Den nye forstanders vigtigste ledelsesopgaver bliver at:

- sætte en tydelig og samlende retning for skolens fortsatte udvikling
- værne om og udvikle skolens musikalske profil og identitet
- skabe de bedst mulige rammer for elevernes trivsel, læring og dannelse
- sikre et godt arbejdsmiljø for skolens medarbejdere med høj tillid, trivsel og faglighed
- lede gennem dialog, nærvær og tydelige beslutninger
- sikre en sund økonomi og et bæredygtigt elevgrundlag
- repræsentere skolen i blandt andet forældresamarbejdet og udadtil over for samarbejdspartnere, lokalsamfund og omverdenen
- træffe de nødvendige strategiske prioriteringer med blik for både efterskolehverdagens drift og morgendagens muligheder

Kort sagt bliver din vigtigste opgave som forstander at videreføre og udvikle Klejtrup Musikefterskole, så nuværende og kommende elever trives og udvikler sig både fagligt, musisk, socialt og menneskeligt. Du skal værne om skolens stærke kultur og samtidig sikre, at skolen også i fremtiden står som et attraktivt valg for unge, der ønsker et efterskoleår med musikken i centrum.

Faktaboks

Titel:	Forstander for Klejtrup Musikefterskole.
Ansvarsområde og funktion:	Den daglige ledelse og udvikling af Klejtrup Musikefterskole.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelsen sker i henhold til Organisationsaftalen for Ledere ved Frie Grundskoler. Der er forstanderbolig til rådighed, hvis det ønskes.
Reference:	Bestyrelsen for Klejtrup Musikefterskole.

Personprofil

Vi forestiller os ikke, at den nye forstander har én bestemt baggrund. Men vi forventer, at du som kandidat har erfaring med personaleledelse, at du forstår værdien af musiske og kreative fællesskaber, og at du har en god forståelse for efterskolelivet og for den betydning, den særlige frie skoleform har, for både vilkår, hverdag og ledelsesopgaven.

Du kommer sandsynligvis med relevant ledelseserfaring fra skole-/uddannelsesområdet, efterskoleverdenen, kulturlivet eller en anden værdibåret organisation med mennesker, udvikling, kreativitet og fællesskab i centrum. Måske er du selv et udøvende musikmenneske. Måske er du ikke. Det vigtigste er, at du har visioner for det gode ungdoms- og efterskoleliv med musikken i midten, og at du som leder kan skabe både pædagogisk og organisatorisk udvikling i samspil med en engageret og erfaren medarbejdergruppe.

Vi forventer, at den nye forstander har nedenstående personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Du er lydhør og samarbejdende
- Du møder mennesker med nysgerrighed, respekt og empati
- Du skaber tryghed gennem en transparent og involverende ledelsesstil
- Du opbygger naturligt tillidsfulde relationer
- Du tør træffe beslutninger, også når de er vanskelige
- Du kan stå roligt og fast i modvind – også i en tid, hvor vindene blæser
- Du har et godt organisatorisk og økonomisk overblik
- Du har interesse for pædagogisk udvikling
- Du ser medarbejderes forskelligheder som en styrke
- Du er visionær, samlende og sætter retning
- Du har strategisk udsyn og kan se muligheder
- Du kommunikerer tydeligt

Den ideelle nye forstander for Klejtrup Musikefterskole kan holde flere stemmer i spil på én gang og kan balancere naturligt mellem både empati og beslutningskraft, frihed og struktur, tradition og udvikling samt mellem skolens musiske identitet og dens stærke organisatoriske fundament.

Ansættelsesproces

Klejtrup Musikefterskole har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til bestyrelsen, som træffer ansættelsesbeslutning. Indstillingsudvalget består af repræsentanter fra bestyrelsen samt køkkenleder, forretningsfører og tillidsrepræsentanter.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **onsdag den 4. november 2026 kl. 23.59**.

Indstillingsudvalget mødes den 6. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 10. november, og anden samtalerunde afvikles den 17. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart efter anden samtalerunde. Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027 (eller efter aftale).

Yderligere information

Du kan læse mere om Klejtrup Musikefterskole på www.klejtrupmusikefterskole.dk. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden, og at du derved har fået et godt indtryk af, hvem vi er, og hvad vi står for som skole, inden du søger stillingen.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesleder, Mads Kjær Jensen på telefon 5117 6459 (send gerne en SMS med dit navn og ærinde) eller chefkonsulent i Genitor Camilla Sommer Rasmussen på tlf. 3118 8736 eller mail cast@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Camilla. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.