

Oktober 2026

Job- og personprofil

Chef i Direktionens Stab med udviklingsperspektiv

Herning Kommune



Herning
Kommune



**HERNING
ER
GODE
KOLLEGER**

Indledning

Herning Kommune har sat en ny og ambitiøs kurs. Byrådet vil styrke og udvikle handlekraften, gøre Herning til verdensmester i hverdagsliv og udvikle landets mest attraktive uddannelsessted. Derfor søger Herning kommune nu en udviklingsorienteret chef til Direktionens Stab, der har energien og modet til at være med til at omsætte ambitionerne til handling. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Som ny chef får du mulighed for at bidrage til **udviklingen af Herning Kommune**. Herning Kommune er en stor og veldrevet kommune med ca. 91.000 indbyggere, kendetegnet ved en jordnær, pragmatisk og handlekraftig kultur. Mange af kommunens vigtigste udfordringer kan ikke løses inden for ét direktørområde, og du får derfor en central rolle i bevægelsen med at samle aktører fra forvaltninger og civilsamfund og skabe fælles initiativ og retning. Kort sagt; et spændende job for en chef, der vil noget og som ser muligheder, samler mennesker og fagligheder og har lyst til at udvikle.
- I Herning møder du et byråd og en organisation præget af et tæt og bredt samarbejde og **et samarbejdsklima i særklasse**. Et samarbejde, hvor beslutninger, opgaver og initiativer drøftes, diskuteres og falder på plads. Samarbejdet og dialogen på tværs mellem politikerne og administrationen er præget af tillid og nysgerrighed. De seneste år har der været arbejdet med at skabe rammerne for nye måder at arbejde på og du får her en spændende mulighed for at bidrage til udviklingen.
- Du bliver chef i Direktionens Stab og **får ansvar for at bidrage aktivt til stabens samlede opgaveløsning og fælles retning**. Rollen indebærer ledelsesansvar for udvalgte faglige områder i staben, der støtter og hjælper resten af kommunen indenfor kommunikation, HR-udvikling, projekt- og programledelse og data. Rollen forudsætter et helhedsorienteret perspektiv, hvor du arbejder på tværs og tager medansvar for, at staben samlet set understøtter direktion og forvaltninger bedst muligt. Her er engagerede, dygtige og selvkørende medarbejdere med meget erfaring, og staben opleves som en vigtig og kompetent samarbejdspartner på tværs af kommunen. Det er en god og attraktiv arbejdsplads med trivsel og høj anciennitet i medarbejdergruppen.
- Du **får en strategisk rolle** med stor betydning for hele organisationen, hvor kommunikation, ledelsesudvikling, programledelse og datainformeret ledelse står højt på dagsordenen. Her får du en central rolle i at skabe sammenhæng og sikre, at de politiske ambitioner slår igennem i praksis på tværs af forvaltninger og fagligheder.
- Du **bliver en del af en chefgruppe**, der hele tiden arbejder på at udvikle ledelsesopgaven for fortsat at kunne forstå og imødegå de skiftende vilkår for at varetage kerneopgaven. Det sker gennem sparring, drøftelser og fokuserede udviklingsdage. Netop nu drøftes hvordan direktionens stab i samspil med øvrige stabsfunktioner kan understøtte og med-udvikle "forretningen", så ledere og medarbejdere kan fokusere på kerneopgaven og skabe endnu mere værdi for borgerne.
- **Du er i tæt relation til fagforvaltningerne** og rollen giver dig en bred berøringsflade: fra dagtilbud og skoler til tekniske og sociale områder. Dine relationer og rådgivning er et vigtigt bidrag til at skabe fælles løsninger, der giver mening både lokalt og centralt.

- Du bliver **sparringspartner for stabens erfarne afdelingsledere**, hvoraf udvalgte afdelingsledere vil have direkte reference til dig. Ledernes og medarbejdernes solide faglige erfaring fra de respektive fagområder betyder, at du har gode muligheder for at fokusere på det fælles strategiske overblik og den politiske betjening.
- Herning Kommune er en af Midtjyllands store kommuner, både geografisk og med sine godt 91.000 indbyggere. Kommunen har en geografisk placering lige midt i det hele. Herning Kommune bevarer fortsat sit gode omdømme som en erhvervsvenlig, kulturstærk og entreprenant kommune, hvor der ikke er langt fra tanke til handling.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Herning Kommune forventer, at den nye chef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Herning Kommune og jobbet.

Om Herning Kommune

Herning Kommune er en stor og veldrevet kommune med ca. 91.000 indbyggere, kendetegnet ved en jordnær, pragmatisk og handlekraftig kultur. En kultur, hvor idéer hurtigt kan omsættes til handling, og hvor man gerne vil sætte spor. Herning er et sted med energi, ambitioner og vilje til at gå forrest, både som organisation og lokalsamfund.

Byrådet i Herning har 31 medlemmer og har organiseret sig med følgende udvalg:

- Økonomi-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg.
- Seks stående udvalg.
- § 17, stk. 4-udvalg.

Herning Kommune er ledet af en direktion, som har fordelt ansvaret for fire forvaltninger og en stab mellem sig. Forvaltningerne er:

1. By, Erhverv og Kultur.
2. Børn og Unge.
3. Teknik og Miljø.
4. Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Kommunen har i alt ca. 7.800 medarbejdere.

Et enigt byråd i Herning Kommune har med alle 31 medlemmer i fællesskab vedtaget tre overordnede ambitioner. Disse ambitioner skal sætte retningen for kommunens udvikling det næste årti og danner desuden det centrale grundlag for kommunens budgetforlig for 2027.

De tre ambitioner skal ses i sammenhæng og er følgende:

1. **Vi vil styrke og udvikle handlekraften:** Denne ambition handler om at bevare og udbygge den handlekraft og det mod, som Herning-egnen historisk set er kendt for. Byrådet ønsker at udfordre traditionelle arbejdsformer, afprøve nye metoder og reagere agilt på en verden i hurtig forandring
2. **Vi vil være verdensmestre i hverdagsliv:** Selvom Herning er landskendt for store erhvervs- og kulturarrangementer, fokuserer denne ambition på det nære. Kommunen skal være det absolut bedste sted at bo og leve en helt almindelig hverdag, hvilket blandt andet indbefatter et stærkt fokus på trivsel, gode rammer for familielivet og inkluderende lokale fællesskaber
3. **Vi vil udvikle landets mest attraktive uddannelsessted:** Byrådet har et skarpt fokus på fremtidens arbejdskraft og de unge. Ambitionen er at skabe et så stærkt og levende studiemiljø i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet, at unge aktivt vælger Herning til frem for andre uddannelsesbyer.

Direktionens Stab

Direktionens Stab består af fire enheder

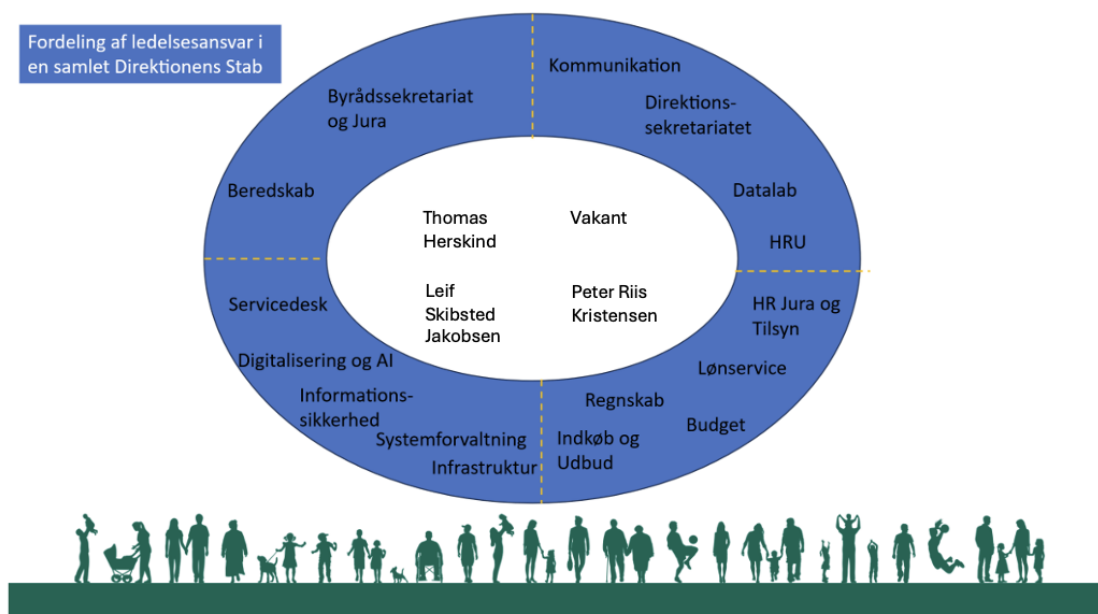
1. Økonomi
2. IT og Digitalisering

3. Byrådssekretariat og Jura
4. Udvikling

Organisationen er aktuelt i en udviklingsproces, hvorigennem man ønsker at styrke stabsstøtten, såvel den driftsorienterede som den udviklingsorienterede. Dit fremtidige ansvarsområde vil blive endeligt fastlagt i den udviklingsproces, som du i øvrigt kommer til at bidrage til. Det er udgangspunktet, at dit ansvarsområde omfatter enhederne Kommunikation, HR-udvikling, Direktionssekretariatet og Datalab.

Som chef bliver du en central aktør i udviklingen af Direktionens Stab, hvor der arbejdes målrettet på at styrke den helhedsorienterede stabsunderstøttelse. Du bidrager til at skabe sammenhængskraft og tværgående løsninger, der frigør tid til kerneopgaven. Rollen kalder på både strategisk blik og lyst til at forme fremtidens samarbejde i en ambitiøs organisation.

Organisationsdiagram:



Du kan læse meget mere om den politiske og administrative organisering på kommunens hjemmeside og via links sidst i dokumentet.

Jobprofil

Som Herning Kommunes nye chef i Direktionens Stab får du sammen med underdirektøren og to chefkollegaer et fælles ansvar for stabens samlede opgaveløsning og fælles retning. Du varetager ledelsen af udvalgte områder, men rollen forudsætter, at du løfter blikket og bidrager aktivt til helheden med blik for prioriteringer og samspil med resten af organisationen.

Herning Kommune ønsker, at den nye chef er nysgerrig og engageret i alle områder i chefporteføljen.

Dine væsentligste opgaver vil være at:

- **Bidrage til at realisere byrådets ambitioner** ved at sikre fremdrift og sammenhæng i strategiske initiativer og understøtte den fælles udviklingskraft i hele koncernen. Mange af kommunens vigtigste udfordringer kan ikke løses inden for ét direktørområde, og du får derfor en central rolle i bevægelsen med at samle aktører, skabe fælles retning og sikre, at strategiske prioriteter omsættes til konkrete resultater. Rollen kræver et stærkt helhedssyn og evnen til at skabe følgeskab på tværs af fagligheder, interesser og organisatoriske skel.
- **Opbygge og samle et stærkt udviklingsområde i Direktionens Stab.** Du får ledelsesansvaret for fagområderne Kommunikation, HR-Udvikling, Direktionssekretariatet og Datalab. Opgaven er fortsat at understøtte den høje kvalitet i de enkelte fagområders leverancer og at skabe en stærkere fælles udviklingskraft på tværs uden at de enkelte områders særlige kompetencer og identitet går tabt. Du skal sammen med ledere og medarbejdere identificere de faglige forbindelser, udvikle nye samarbejdsformer og bringe områdets samlede kompetencer mere aktivt i spil i kommunens strategiske dagsordener.
- **Opbygge stærke relationer til fagforvaltningerne** og styrke det tværgående samarbejde. Det er derfor vigtigt, at du trives i playmaker-rollen og har et godt blik for det relationelle og organisatoriske. Opgaven handler ofte om at tage ansvar i den tidlige strategiske fase og gå fra et politisk opdrag eller overordnet idé til det konkrete initiativ eller projekt. Gennem dialog, strategisk sparring og vedholdende koordinering skal du kunne sætte de rette hold omkring opgaverne, også når kompetencer, projekterskab og formelt mandat er placeret andre steder i organisationen.
- **Fastholde og videreudvikle dit område og Direktionens Stab som en god og attraktiv arbejdsplads,** hvor medarbejdere og ledere arbejder godt sammen. Det er en stor styrke, som skal fastholdes og videreudvikles.
- **Understøtte samarbejdet med direktionen og det politiske niveau,** herunder bidrage til professionel understøttelse af direktionens arbejde. Dette indebærer ad hoc deltagelse på politiske møder og møder med direktionen
- Fungere som tæt sparringspartner og rådgiver for underdirektøren, chefnetværk og kommunaldirektør

Derudover forventes det, at du indgår proaktivt i samarbejdet med både de nære chefkollegaer og i den bredere kommunale strategiske chefgruppe med engagement og med et stærkt sigte på de fælles løsninger. Du forventes også at række ud på tværs af hele den kommunale forvaltning og skabe gode relationer og stærke fælles indsatser til gavn for medarbejdere og borgere i kommunen.

Chefgruppen kalder på engagement og forventer kommitment. Kollegafællesskabet hylder samarbejdet og dialogen – og også den respektfulde diskussion. Det kræver, at du offensivt bringer dig selv og dine ledelsesmæssige og faglige holdninger i spil og går ind i drøftelserne

med både bid, vid og vilje. Generelt vil du opleve, at hele topledelsen, herunder chefnetværket, i Herning Kommune sætter barren højt. Her vil man hinanden og ser det som en fælles opgave at lede. Her forpligter man sig som chef i hele organisationen, og man forpligter sig ligeledes på at skabe sammenhængskraft, på at engagere sig, på at udfordre og støtte, og man er forbundne ved at lytte og være nysgerrige - Fælles, Forpligtet og Forankret er stærke begreber, der sætter retning for ledelsen i kommunen.

Faktaboks

Titel:	Chef i direktionens stab
Ansvarsområde og funktion:	Som stabschef i Direktionens stab får du medansvar for stabens samlede opgaveløsning og retning samt ledelsesansvar for udvalgte faglige områder i staben. Det drejer sig om kommunikation, HR-udvikling, direktionssekretariatet samt Datalab.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst efter principper om lokal løndannelse efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.
Reference:	Du refererer til underdirektør Thomas Herskind

Personprofil

Herning Kommune forventer, at du som ny chef i direktionens stab har nedenstående kompetencer.

I forhold til de formelle kvalifikationskrav forventer vi, at du har:

- En relevant videregående uddannelse
- Solid ledelseserfaring fra en politisk ledet organisation
- Et godt kendskab til et eller flere af de relevante fagområder, og en grundlæggende motivation og interesse for de forskellige fagligheder
- Erfaring med at lede forandringsprocesser og udviklingsinitiativer og skabe fremdrift, sammenhæng og engagement på tværs af fagområder.

I forhold til de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav forventer vi, at:

- Du er en synlig og samlende leder, der motiverer gennem værdier, retning og engagement.
- Du har et godt strategisk overblik, er god til at sætte dig ind i komplekst stof og formidle problemstillinger på en forståelig og handlingsorienteret måde.
- Du er interesseret i helheden og det tværfaglige samarbejde, gerne med talent for at finde synergier og løsninger på tværs af fagområder.
- Du har en dialogorienteret og samarbejdende tilgang. Du evner både at være gæst og vært i andres ledelsesrum, så du understøtter ledere og kollegaer i at håndtere økonomiske problemstillinger med respekt for andre fagligheder.
- Du praktiserer en anerkendende og uformel ledelsesstil, og er god til at skabe og vedligeholde tillidsfulde relationer med interne og eksterne samarbejdspartnere. Du præger samarbejdet med godt humør og en positiv omgangstone.
- Du har gode kommunikative evner og kan formidle komplekst stof til ledere, kollegaer og samarbejdspartnere

Ansættelsesproces

Herning Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Herskind, Underdirektør Direktionens Stab
- Jørgen Krogh, Direktør for By, Erhverv og Kultur
- Leif Skibsted Jakobsen, IT & Digitaliseringschef
- Jacob Phillipsen, Chef i Teknik og Miljø
- Ole Hansen, Kommunikationschef
- Jesper Lysgaard, Afdelingsleder Datalab
- Mette Damkær, Medarbejder og faglig teamleder i Direktionssekretariatet
- Birgitte Holbech, Medarbejder og nuværende faglig teamleder i HRU

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 15. november.

Ansættelsesudvalget mødes den 18. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 20. november, og anden samtalerunde afvikles den 27. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Yderligere information

Herning Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://www.herning.dk/> Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som Chef i Direktionens Stab, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Byrådets tre ambitioner:
<https://tinyurl.com/4dwd34f>
- Herning Kommunes vision:
<https://tinyurl.com/358b587f>
- Herning Kommunes "Kom og Bliv"-materiale, hvor du kan møde kommende kolleger og medarbejdere:
<https://tinyurl.com/ymkvvh84y>
- Herning Kommune – Vores Organisation:
<https://www.herning.dk/om-kommunen/vores-organisation>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte underdirektør Thomas Herskind på tlf. 2046 9482 eller chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostersen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.