GENITOR

November 2026

Job- og personprofil

Økonomichef - Genopslag

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Ikast-Brande Kommune søger en ny økonomichef, da den nuværende chef efter mange år på posten går på pension. Det er en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- *I Ikast-Brande Kommune har man 'HEDEKRAFT' – for på den jyske hede er intet givet på forhånd. Virketrang, handlekraft, fællesskab og fælles ansvar vokser ud af den midtjyske muld og hede. Det kræver noget særligt og bunder i en sund og stærk kultur, hvor netop det aktive, konstruktive og løsningssøgende er i fokus. Denne kraft kan du blive en del af.*
- *Du træder ind i en stabil og kompetent organisation, hvor det ikke altid er de lange diskussioner, de lange skriverier og de tunge processer, der hersker. Her er en kultur, hvor løsningerne findes i dialogen rundt om bordet. Hvor fokus er på resultaterne og på at skabe gevinster for både borgerne og virksomhederne. Her udnytter man kompetencerne og får tingene til at ske.*
- *Her er et stærkt afsæt for videre udvikling. Du bliver chef for den samlede økonomiafdeling i kommunen. Du får fem ledere med i alt seks fagområder og ca. 50 medarbejdere i reference. Du skal fortsat udvikle en stærk ledergruppe. En ledergruppe, der arbejder sammen, og som hjælper hinanden. En ledelse, hvor de stærke fagligheder og sammenhængskraften går hånd i hånd. Du indgår i et meget tæt og forpligtende chefsamarbejde med de resterende fire chefer på det samlede direktørområde og med cheferne i hele kommunen generelt. Stillingen er skåret til, så du får mulighed for at bevæge dig både horisontalt og vertikalt i organisationen, og det forventes, at du ikke blot arbejder strategisk, men også nogle gange kommer helt tæt på og understøtter både lederne og medarbejderne i løsningerne.*
- *Det er en central stilling i den kommunale virkelighed, hvor du samarbejder bredt i hele organisationen, og hvor du både træder ind i de administrative og politiske strategiske rum og samtidig får lov til at dykke ned i enkeltsager en gang imellem. I jobbet vil du, når du har fundet dig til rette i stillingen, være tæt på betjeningen af både kommunaldirektør, direktion, økonomiudvalg og kommunalbestyrelse.*
- *Her er et stærkt fagfællesskab. Ledere og medarbejdere er dygtige og kompetente. Kompetencerne spænder bredt, og man tør tage ansvar for opgaverne. Du skal sammen med lederne skabe et fortsat godt arbejdsmiljø og med fokus på de gode løsninger initiere og understøtte et endnu stærkere samarbejde på tværs. Opgavernes kompleksitet stiger, og der skal flere forskellige kompetencer til at løse dem.*
- *Ikast-Brande Kommune er en stærk erhvervskommune. Kommunen er landets mest erhvervsvenlige kommune og har toppet DI's liste over erhvervsvenlighed 14 gange på 17 år. Virksomhederne i kommunen fremhæver især lynhurtig sagsbehandling, effektiv dialog, lav skat og lave gebyrer samt gode vilkår for grøn omstilling og arbejdskraft. Her bedriver man myndighed med et stærkt servicegen.*

  Du skal sammen med dine kolleger, lederne og medarbejderne sikre en fortsat høj erhvervsvenlighed – ikke for placeringens skyld, men for vedholdende at skabe en god, sund og produktiv udvikling i kommunen.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye økonomichef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder

den en beskrivelse af de kompetencer, som Ikast-Brande Kommune forventer, at den nye økonomichef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

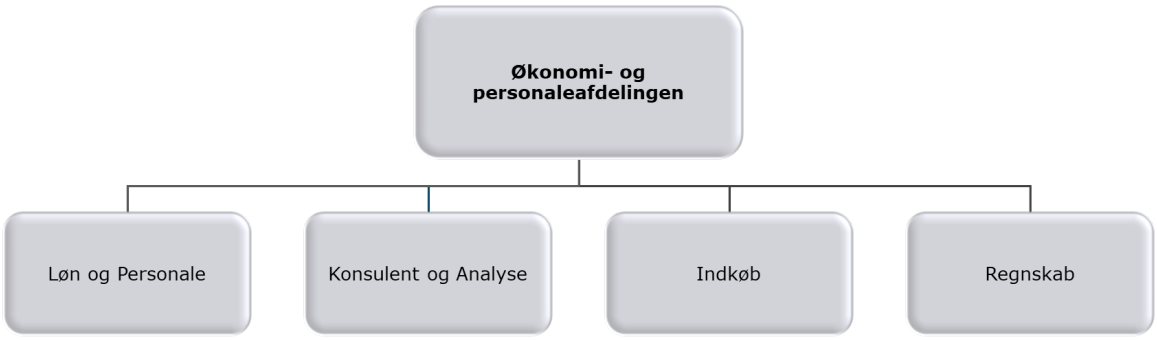
Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Ikast-Brande Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som Ikast-Brande Kommunes nye økonomichef bliver du overordnet ansvarlig for Økonomi- og Personaleafdelingens drift og udvikling. Du får, som det ser ud nu, ansvaret for et bredt stabsområde, der rummer både Løn og Personale, Konsulent og Analyse, Indkøb samt Regnskab.

Du får det overordnede ansvar for hele områdets opgaveløsning, det direkte ledelsesansvar for de fire ledere samt det overordnede ansvar for det samlede område. Dit primære ledelsesmæssige fokus skal i særdeleshed være på økonomi og løn/personale, men du forventes at have interesse for alle områderne. Gennem god og nærværende ledelse skal du sikre en fortsat velfungerende stabsfunktion og et stærkt strategisk, administrativt og økonomisk fokus. Dette indebærer, at du prioriterer ledelsesudvikling som en naturlig del af arbejdet med at styrke ledelseskraften i hele stabsområdet. Ledelsesopgaven skal varetages med afsæt i Ikast-Brande Kommunes værdier – dialog, tillid og ansvarlighed – og i en praksis, hvor ledelsesgrundlagets fire guidelines bliver tydelige i den måde, du sætter retning, skaber følgeskab og omsætter beslutninger til handling.

Organisering Økonomi- og Personaleafdelingen:



Dine væsentligste opgaver:

Understøttelsen af og samarbejdet med kommunaldirektøren, direktionen og politikerne
Som økonomichef er det en hovedopgave at være rådgiver og sparringspartner for direktionen og den politiske ledelse i Ikast-Brande Kommune. Du får derfor en central rolle i den årlige budgetlægning, herunder i forbindelse med budgetseminarer, budgetforhandlinger og den løbende økonomiske opfølgning. Du deltager i direktionsmøder, når der er sager fra dit område, og du betjener Økonomiudvalget samt kommunalbestyrelsen og kommunaldirektøren i de sager, hvor økonomien er central. Kommunaldirektøren tiltræder pr. 1. februar og du vil også blive en del af dennes onboardingsproces.

Du skal sikre en fremsynet, aktiv, rettidig og klar rådgivning, hvor solide data fra hele stabsområdet og stærke økonomi- og budgetanalyser skaber et godt grundlag for beslutninger og prioriteringer – både i direktionen og i de politiske fora, med andre ord er det at sikre et validt og stabilt datagrundlag en væsentlig opgave.

Samarbejdet i administrationen
Du bliver en del af et tæt og forpligtende samarbejde med dine chefkolleger, hvor I sammen tager ansvar for de fælles opgaver. Her er der en stærk tradition for at løfte i flok, hjælpe hinanden og bringe forskellige faglige perspektiver i spil. Du skal derfor kunne se ud over dit eget område og aktivt bidrage med dine erfaringer og økonomifaglige blik i det samlede stabsfællesskab.

Ledelse af egen ledergruppe
Din opgave bliver at samle og videreudvikle ledergruppen, så den fungerer som et stærkt ledelsesfællesskab på tværs af fagområder, kulturer og opgaver. Du skal sætte en tydelig retning for samarbejdet, skabe klarhed om roller og ansvar og sikre, at lederne både tager ansvar for deres egne områder og bidrager til fælles løsninger i stabsområdet. Som led i dette forventer vi, at du løbende arbejder med din egen udvikling, dine lederes udvikling samtidig med at du skal udvikle ledergruppen og stå i spidsen for forandringer, hvor du skaber mening

og fremdrift og sammen med lederne konstruktivt udfordrer "plejer", når nye krav eller bedre løsninger kalder på en anden praksis. Det kræver, at du delegerer ansvar og opgaver tydeligt, følger op på fremdrift og resultater og samtidig stiller dig til rådighed som faglig og strategisk sparringspartner. Du skal ikke være nede i alle detaljer, men du skal have tilstrækkeligt overblik til at kunne udfordre, prioritere og træde tættere på, når en opgave eller situation kalder på det.

Samarbejdet på tværs af hele organisationen
Du kommer til at arbejde tæt sammen med alle dele af den kommunale organisation, og ledelse til siden bliver også en væsentlig opgave. Fagcheferne har budgetansvaret, mens Økonomi- og Personaleafdelingen har ansvaret at sikre overblik over den samlede økonomi i kommunen og understøtte fagcheferne i deres budgetansvar. Du og afdelingen bliver derfor en afgørende og vigtig samarbejdspartner for hele organisationen og i særdeleshed for dine chefkolleger og i den store strategiske chefgruppe, som du bliver en aktiv og vigtig del af. Som chef for en så central stabsfunktion får du en særlig mulighed og dermed et særligt ansvar for at være med til at binde tingene sammen på tværs og styrke sammenhængskraften mellem fagområder, stabe og velfærdsområder gennem fælles retning, tydelige snitflader og løsninger, der tager afsæt i kommunens samlede behov.

En god arbejdsplads
En væsentlig del af opgaven er at understøtte et stabsområde, hvor medarbejdere og ledere trives, udvikler sig og har lyst til at blive. Du skal bidrage til at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere ved at skabe tydelige rammer, gode samarbejdsrelationer og en kultur, hvor opgaverne løses i fællesskab. Det forudsætter et konstruktivt samarbejde med de faglige organisationer og en aktiv brug af MED-systemet – og et løbende blik for både organisationens samlede behov og de mennesker, der får den til at fungere.

Følgende ting har for nuværende et særligt fokus:

- Et stærkt samlet stabsområde
- Fortsat ansvarlig økonomistyring
- De mange reformer, der rammer de store velfærdsområder

Faktaboks	
Titel:	Afdelingschef for Økonomi- og Personaleafdelingen (Økonomichef i daglig tale).
Ansvarsområde og funktion:	Ansvar for Økonomi- og Personaleafdelingen.
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelsesforhold forhandles i henhold til KL's cheflønaftale og ansøgerens kvalifikationer.
Reference:	Økonomichefen refererer til direktøren for Teknik- og Stabsområdet.

Personprofil

Ikast-brande Kommune forventer, at du som ny økonomichef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav

- Solid erfaring inden for kommunal økonomistyring, budget og regnskab – og gerne indsigt i ét eller flere af de øvrige ansvarsområder.
- Relevant ledelseserfaring, herunder erfaring med ledelse af ledere.
- En relevant videregående uddannelse, der giver dig en stærk økonomifaglig ballast – og gerne en lederuddannelse og hvis ikke, at du er indforstået med at tage en formel lederuddannelse efter et år i stillingen.

De personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Som økonomichef i Ikast-Brande Kommune bliver du en nøglespiller i et komplekst krydsfelt mellem økonomi, politik og udvikling. Derfor lægger vi vægt på, at du:

- er en nærværende og tydelig leder, der kan skabe trivsel, følgeskab og engagement – samtidig med at du fastholder et stærkt fokus på opgaven, økonomien og de beslutninger, der skal træffes.
- har en analytisk styrke og overblik til at skabe klarhed i komplekse problemstillinger og se sammenhænge på tværs af kommunen.
- kan lede forandringer, konstruktivt udfordre "plejer" og omsætte nye perspektiver til holdbare løsninger, der styrker sammenhængskraften på tværs af organisationen.
- står sikkert i rollen, også når der er pres på, og kan træffe velovervejede beslutninger med integritet, ro og dømmekraft.
- har et helhedsorienteret blik og naturligt søger samarbejdet med andre.

- har politisk tæft, forstår både det sagte og det usagte og kan omsætte det til klog handling i en politisk ledet organisation.
- kommunikerer klart og præcist – også når stoffet er komplekst – og du kan tilpasse din formidling til både politikere, kommunaldirektør, direktion, ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- har handlekraft, gennemslagskraft og nysgerrighed. Du sætter retning, skaber resultater og giver samtidig plads til, at andre kan bidrage med deres faglighed og perspektiver.
- arbejder bevidst med at styrke både egen ledelsespraksis og ledergruppens samlede ledelseskraft

Ansættelsesproces

Ikast-Brande Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til direktøren, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Kenneth Jensen, Teknik- og Stabsdirektør
- Jette Skott Kristensen, IT- og digitaliseringschef
- Susan Hedegård Boss, Afdelingsleder Løn og Personale
- Kirsten Vinther Kofod Løgsted, Sundheds- og Ældrechef
- Tina Brøndum, Økonomikonsulent
- Michelle Dynesen, Lønkonsulent
- Natascha Mannemar Jensen, kommende Kommunaldirektør (tiltræder 1. februar 2027 og deltager kun i 2. samtale)

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er fredag den 4. december 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 7. december og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 9. december, og anden samtalerunde afvikles den 18. december.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens

- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer **tiltrædelse den 1. februar 2027.**

Yderligere information

Ikast-Brande Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.ikast-brande.dk

Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som økonomichef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Organisationsdiagram: https://tinyurl.com/yrewmch9
- Ledelsesgrundlag: https://tinyurl.com/4pf7sxn2
- Ikast-Brandes DNA: https://tinyurl.com/4db5y4hr

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Flemming Storgaard på tlf. 2271 4505 eller flsto@ikast-brande.dk eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jlm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.