

Oktober 2026

Job- og personprofil

## To vicedirektører Energistyrelsen



Energistyrelsen

## Indledning

Energistyrelsen søger to nye vicedirektører.

- Der er tale om to spændende og krævende toplederstillinger i en styrelse med samfundskritiske opgaver. Energistyrelsen har central betydning for den grønne omstilling, for forsyningssikkerhed og for økonomi inden for styrelsens ansvarsområder.
- Energistyrelsen har ca. 1.000 engagerede og specialiserede medarbejdere, der arbejder med nationale og internationale opgaver i København, Esbjerg og Odense. Du vil som vicedirektør få en central rolle i rådgivningen om og implementeringen af de politiske dagsordener på dine områder, der ofte nyder stor ekstern bevågenhed. Du vil derfor få brug for dine strategiske lederevner i krydsfeltet mellem politik, implementering og myndighedsudøvelse.
- Du bliver en del af Energistyrelsens direktion og tager aktivt medansvar for den samlede ledelse og udvikling af styrelsen. Her bidrager du bl.a. med helhedstænkning og understøtter det tværgående samarbejde i styrelsen. Direktionen har i foråret 2026 igangsat et internt organisationsprojekt for at ruste styrelsen bedst muligt til fremtidens opgaver, og du vil som en del af direktionen skulle medvirke til den forventede implementering heraf.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som de nye vicedirektører skal løfte (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Energistyrelsen forventer, at de nye vicedirektører har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du søger stillingen, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information.

## Jobprofil

### Om Energistyrelsen

Energistyrelsen er en central regulatorisk myndighed på klima-, energi- og forsyningsområdet og arbejder for udviklingen af et grønnere Danmark, rimelige energipriser til både erhvervslivet og husholdningerne samt en dansk forsyningssikkerhed i verdensklasse. Fra sommeren 2026 har styrelsen også fået ansvaret for Cirkulær Økonomi, dvs. visse opgaver relateret til affald, der skal bidrage til et bæredygtigt Danmark. Hertil kommer Energistylsens Globale Energisamarbejde, som er styrelsens internationale aktiviteter, der understøtter den grønne omstilling globalt.

Styrelsen står centralt i implementeringen af de politiske dagsordener på klima-, energi- og forsyningsområderne i en virkelighed, der ofte er præget af både store ambitioner og forventninger kombineret med rammevilkår, der løbende udvikler sig – nationalt, europæisk og globalt. Samtidig er styrelsen ansvarlig for en bred vifte af myndighedsopgaver indenfor bl.a. regulering, tilsyn, tilskud og vejledning, som skal håndteres lovligt, effektivt og driftssikkert.

### Om de to ledige stillinger

Energistylsens direktion består af direktør Adrian Lübbert, som er tiltrådt 1. april 2026, og fem vicedirektører. To af de fem vicedirektørstillinger bliver ledige til besættelse senest 1. januar 2027. Det forventes, at den ene vicedirektør vil få ledelsesansvar for arbejdet med bl.a. cirkulær økonomi, der geografisk primært er koncentreret omkring Energistylsens lokation i Odense, mens den anden vicedirektør forventes at få ansvar for områder, der relaterer sig til energiproduktion, fx udnyttelsen af ressourcerne i den danske undergrund, der geografisk primært er koncentreret omkring Energistylsens lokation i København.

For at lykkes i stillingen er det afgørende, at du har bred ledelseserfaring bl.a. fra en politisk ledet organisation, hvor du har opnået solide ledelsesresultater. Som vicedirektør vil du skulle sikre faglig rådgivning og effektiv implementering af igangværende og kommende politiske beslutninger, varetage den overordnede relation og koordination med Klima-, Energi-, Forsyningsministeriets departement, øvrige relevante styrelser og eksterne interessenter, herunder relevante energi- og forsyningsvirksomheder, samt sikre en lovlig, effektiv og driftssikker administration af myndighedsopgaverne indenfor dine områder.

Som vicedirektør indgår du samtidig i Energistylsens direktion og forventes at tage medansvar for udviklingen af styrelsen og den tværgående strategiske opgave- og ressourceprioritering.

Som leder skaber du engagement og følgeskab gennem involvering, og du formår at rekruttere, udvikle og fastholde dygtige chefer. Vi lægger vægt på, at du med afsæt i din personlighed, faglighed og ledelse har gennemslagskraft og forstår at tænke og lede på tværs

af en stor styrelse.

Der er med andre ord tale om to krævende topledertillinger, som fordrer bred erfaring med både politisk rådgivning, faglig ledelse og driftsledelse. Til gengæld bliver du en del af den øverste ledelse i en samfundskritisk styrelse, som er centralt placeret i forhold til betydningsfulde, aktuelle dagsordener for udviklingen af vores samfund: Klima, energi, forsyningsikkerhed, bæredygtighed og sikkerhed og beredskab.

Energistyrelsens direktion har igangsat et projekt vedrørende Energistyrelsens interne organisering, der skal sikre, at styrelsen bedst muligt indretter sig på fremtidens opgavekrav, forventninger og økonomiske rammer. Projektets analyse- og beslutningsfase forventes afsluttet inden årets udgang. Som ny vicedirektør vil du altså træde ind i organisationen på et strategisk spændende tidspunkt, hvor du både bliver en del af et nyt direktionshold og samtidig får rig mulighed for at bidrage til at implementere den fremtidige organisering.

Det bemærkes, at der løbende og både på den korte og den lange bane kan ske justeringer af direktionens konkrete opgavefordeling og dermed vicedirektørernes ansvarsområder, herunder som følge af det igangværende organisationsprojekt og den endelige sammensætning af den fremtidige direktion.

Begge vicedirektører refererer til styrelsens direktør. Med hensyn til det primære tjenestested forventes den ene vicedirektør med ledelsesansvar for bl.a. energiproduktion at få tjenestested i København. Den anden vicedirektør med ledelsesansvar for bl.a. Cirkulær Økonomi forventes at få tjenestested enten i København eller i Odense og i praksis med en vis mobilitet mellem Energistyrelsens lokationer..

Ansættelse sker som vicedirektør i lønramme 38 (løngruppe 2) i henhold til Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten, og lønnen forventes mere konkret at udgøre ca. 1,2 mio. kr. årligt ekskl. pension. Ansættelsen vil ske på åremålsvilkår, *jf. principperne i aftale om åremålsansættelse*.

Det er en forudsætning for ansættelsen, at du kan sikkerhedsgodkendes til HEM, og at denne opretholdes under hele ansættelsen.

Energistyrelsen betragter mangfoldighed som et aktiv og opfordrer alle uanset personlig baggrund til at søge stillingen.

## Personprofil

Energistyrelsen forventer, at du som ny vicedirektør særligt har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- En relevant lang videregående uddannelse, evt. suppleret med efteruddannelse på mellem- og/eller toplederniveau;
- Bred ledelseserfaring fra tidligere lederstillinger, hvor du har opnået solide resultater; og som minimum kommer en del af din ledererfaring fra en statslig styrelse eller et departement.

Det vil blive betragtet som en fordel, hvis du har en stærk og relevant faglig profil inden for de ansvarsområder, som en af de to stillinger bl.a. omfatter. Vi søger derfor efter vicedirektører, der bl.a. har generel interesse for og kendskab til klima-, energi- og forsyningsområdet, og som mere konkret har kendskab til rammevilkårene for cirkulær økonomi og/eller energiproduktion, herunder udnyttelse af ressourcerne i undergrunden.

Det vil ligeledes blive betragtet som en fordel, hvis du har erfaring med driftsledelse i større skala og erfaring med ledelse af ledere.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Veludviklet analytisk kapacitet
- Vilje og evne til at stemple ind i et konstruktivt, holistisk direktionssamarbejde
- Vilje og evne til at arbejde med dine kontorchefers ledelse og udvikling
- Politisk tæft
- Gode kommunikationsevner i skrift og tale
- Veludviklede relationskompetencer ift. interne og eksterne interessenter

## Ansættelsesproces

Energistyrelsen har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Direktør Adrian Lübbert (fmd)
- Vicedirektør Stig Uffe Pedersen
- HR-chef Trine Heidemann Jansen.

Ansøgningsfristen er den 31. oktober 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 5. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde forventes afviklet fredag den 6. november, og anden samtalerunde forventes afviklet den fredag d. 23. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- Den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- En konklusion vedrørende match

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde kan du blive præsenteret for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse senest primo januar 2027.

## Yderligere information

På Energistyrelsens hjemmeside kan du læse mere om styrelsen og opgaverne: [www.ens.dk](http://www.ens.dk).

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte partner i Genitor Hanne Kristensen på tlf. 2511 7137 eller [hkr@genitor.dk](mailto:hkr@genitor.dk) eller direktør i Energistyrelsen, Adrian Lübbert, via hans assistent Signe Bøgild Jespersen på tlf. 33 95 09 56 eller [sbjn@ens.dk](mailto:sbjn@ens.dk).

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Hanne Kristensen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.