

Marts 2026

Job- og personprofil

Afdelingschef til Kultur og Fritid Gladsaxe Kommune

Indledning

Gladsaxe Kommune søger en ny afdelingschef til Kultur og Fritid. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling, som kombinerer et stort ledelsesrum med tydelig politisk opbakning, stærke fagmiljøer og mulighed for reelt at gøre en forskel – både lokalt og i et bredere samfundsmæssigt perspektiv:

- Som den fjerdestørste kommune i Region Hovedstaden er Gladsaxe en ambitiøs og udviklingsrig velfærdskommune med høj faglighed og fokus på god ledelse og kvalitet. Der er mod til at sætte retning – og vilje til at følge den til dørs.
- FN's verdensmål for bæredygtig udvikling er ikke blot ord på papir, men en integreret del af den måde, vi arbejder på. Vi er kendte for vores bæredygtighedssatsninger og en ansvarlig måde at gøre tingene på. Vi har en udpræget lyst til at samarbejde på tværs – både internt og med omverdenen.
- Vores ambitionsniveau er højt og altid med blik for helheden. Det viser sig blandt andet i politisk opbakning og konkrete investeringer i mangfoldige kultur- og fritidstilbud, herunder tværgående indsatser, der skal styrke og udvikle fællesskaber og trivsel i lokalsamfundet. Som afdelingschef får du et klart mandat samt gode forudsætninger for at omsætte ambitioner til handling og skabe synlige resultater.
- Du bliver leder for et rigt kultur- og fritidsområde med stor gennemslagskraft. Mange i Gladsaxe er aktive i fritidslivet, og foreningslivet er stærkt engageret og samskabende. Og der skal være plads til forskellighed, hvor deltagelse kan tage mange former – fra det organiserede foreningsliv til mere uformelle og nye fællesskaber. Opgaven i stillingen rækker langt udover drift: Du er med til at udvikle, forandre og samskabe nyt, også gennem større projekter, der kan få national opmærksomhed.
- Du står i spidsen for en dedikeret, kompetent og visionær ledergruppe, som varetager ledelsen af idrætsområdet, biblioteksvæsenet, musik- og billedskolen, kulturhuset Telefonfabrikken og det folkeoplysende område.
- Du bliver en del af et velfungerende chefteam i Børne- og Kulturforvaltningen, hvor samarbejde, tillid og fælles ansvar er centrale værdier. Du vil fra dag ét opleve en åben og samspillende kultur, og hvor vi i øvrigt holder til på samme kontor. Der er således både sparring, støtte og inspirerende partnerskaber at trække på i hverdagen.

Denne job- og personprofil indeholder først en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingschef vil stå overfor, dernæst en beskrivelse af de kompetencer, som Gladsaxe Kommune lægger vægt på hos den nye afdelingschef.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Gladsaxe Kommune og jobbet.

Jobprofil

Kultur- og Fritidsområdet i Gladsaxe Kommune er organisatorisk set en del af Børne- og Kulturforvaltningen, hvor du, som ny afdelingschef, refererer til børne- og kulturdirektør Thomas Berlin Hovmand.

Kommunens kultur- og fritidsområde er på mange måder unikt. Området er levende, tilgængeligt, stærkt strategisk forankret, båret af fællesskab, samskabelse og engagerede ildsjæle.

Som ny afdelingschef for Kultur og Fritid får du det overordnede ansvar for et bredt og centralt område, der omfatter:

- Idrætsområdet, heriblandt Gladsaxe Idrætscenter og flere svømmehaller
- Gladsaxe Bibliotekerne, der også fungerer som kultur- og mødested
- Musik- og Billedskolen, hvor børn og unge undervises i musik og billedkunst
- Telefonfabrikken inkl. spillestedet Richter, et samlet markant kulturhus med koncerter, teater, kreative fællesskaber og frivillige aktiviteter
- Opgradering af Danmarks Rostadion, Bagsværd Sø
- Folkeoplysning

Du vil beskæftige dig med en bred vifte af spændende opgaver og fokusområder, heriblandt:

Strategisk investering i kunst, kultur og fritid

Kultur og Fritid er et område i konstant udvikling. Og Gladsaxe Kommune investerer målrettet i en styrkelse af kommunens kulturhuse, idrætsfaciliteter og kunst i byrummet. Investeringerne skal blandt andet udvide mulighederne for deltagelse og skabe rammer, hvor flere borgere kan finde deres egen måde at være med på. Vi skaber kultur gennem alt fra festivaler og teater til Gladsaxe loves Culture og folkeoplysning, herunder aftenskolerne. Og vi er generelt optaget af at sikre udvikling og social balance i kommunens bydele gennem indsatser, der går på tværs af fagligheder og forvaltninger. Især kulturhusene spiller en nøglerolle som steder, hvor borgere, foreninger og professionelle aktører mødes – og hvor lokale fællesskaber kan vokse frem. Som afdelingschef får du mulighed for at sætte et tydeligt aftryk på et område med både lokal betydning og national tyngde. Og du skal sikre, at Kultur og Fritid bidrager aktivt til byudviklingsdagsordenerne, blandt ved at koble kulturelle aktiviteter og mødesteder til fysiske byforandringer og sociale indsatser i bydelene.

Et levende foreningsliv, samskabelse i praksis

Vi har et dagsordensættende og meget engageret foreningsliv, som har en tæt og direkte dialog med forvaltningen og politikerne. Foreningerne inddrages aktivt – blandt andet gennem en prioriteringsaften om anlægsønsker, hvor politikere, forvaltning og foreningsliv sammen prioriterer ønsker og muligheder - måske én af landets mest borgerinvolverede processer set i et kultur-, fritids- og anlægsperspektiv. Samarbejdet spænder fra de store idrætsklubber til de mindre lokale fællesskaber og er præget af åbenhed, nærhed og reel indflydelse. Det skal fastholdes. Der kan også være situationer, hvor du som afdelingschef må gribe ind, hvis der opstår udfordringer i samspillet mellem eksempelvis Kultur og Fritid, eksterne samarbejds-

partnere eller foreninger. Også hér har du fokus på løsninger og fælles retning. Et velfungerende samspil med foreningslivet er således ét af succeskriterierne i stillingen.

En visionær, udviklende og samarbejdende organisation

Stillingen er placeret i et felt, som krydser fagligheder og forvaltninger - og hvor løsninger sjældent er givet på forhånd. Det forudsætter et tæt samarbejde med andre forvaltninger blandt andet i forbindelse med udviklingen af kommunens bydele, herunder Strategien for Bagsværd i Social Balance samt indsatserne "Sociale foreningspartnerskaber", "Fritidsvejledere" samt "Deltagelsesmuligheder for alle", hvor også foreningerne må anses som central aktør. Du vil møde politikere og ledere med klare ambitioner og strategisk vilje. Og som afdelingschef forventes du at tage ansvar for helheden og bidrage til et styrket samspil på tværs af forvaltningen samt øvrige forvaltninger til gavn for borgerne, foreningerne og kommunens samlede udvikling.

En ledelsesopgave på flere niveauer

Du har direkte ledelsesansvar for 4 ledere og ansvar for et samlet fagområde bestående af knap 200 medarbejdere. Du understøttes ligeledes af en souschef i forhold til ledelse, drift, fortsat udvikling af Kultur og Fritid samt politisk betjening. Som afdelingschef sætter du strategisk retning, understøtter den faglige udvikling på området og omsætter politiske og strategiske mål til praksis. Med en tillidsfuld og involverende ledelsesstil skaber du energi, engagement og et trygt, udviklende ledelsesrum for en stærk og kompetent ledergruppe.

Du indgår i en dedikeret chefgruppe, som tager fælles ansvar, og som har forpligtet sig til tværgående løsninger. Du indgår også i det tværkommunale samarbejde 4K sammen med Lyngby Taarbæk, Rudersdal og Gentofte Kommuner, hvor I deler erfaringer og inspirerer hinanden til et styrket kultur- og fritidsliv. Det forventes, at Kultur- og Fritidsområdet bidrager aktivt til løsningen af de centrale kommunale og samfundsmæssige udfordringer og på den måde tager et medansvar for at udvikle stærke fællesskaber i lokalsamfundet. Du deltager derfor også helt naturligt i strategiske lederfora og en række tværgående styregrupper.

Det politiske samspil – servicering og dialog

I samspil med direktøren, rådgiver du og servicerer Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget. Du sikrer rettidig koordinering og kompetent politisk sagsfremstilling. Og du har generelt fokus på at bidrage til et positivt samspil mellem det politiske niveau, forvaltningen og de decentrale institutioner. Politikerne i Gladsaxe Kommune er tydeligt engagerede, og dialogen er tæt og konstruktiv – et samspil, der skal prioriteres og værnes om.

I opgaveløsningen bliver du understøttet af Børne- og Kulturforvaltningens fælles stab. Denne organisering trådte i kraft for ca. 1,5 år siden, hvor alle stabsfunktionerne nu er samlet centralt. Organiseringen følger ambitionen om et endnu tættere samarbejde på tværs af forvaltningens fagområder. Du vil også få et tæt samarbejde med vores Ejendomscenter i forhold til nyanlæg og renoveringer.

Personprofil

Som ny afdelingschef for Kultur og Fritid har du ambitioner om – og lyst til – at tage et fælles ansvar for den fortsatte udvikling af kultur- og fritidsområdet i Gladsaxe Kommune og for Børne- og Kulturforvaltningen som helhed. Du trives i en rolle med både strategisk ansvar og tæt samspil med omverdenen.

Vi forventer, at du som ny afdelingschef har nedenstående kvalifikationer:

- Ledelsererfaring på flere niveauer: faglig ledelse, personaleledelse, strategisk ledelse og omverdensledelse – og erfaring med ledelse af ledere
- Erfaring med kultur og/eller fritidsområdet, herunder forståelse for kulturpolitiske værdier samt kendskab til folkeoplysning og frivillighed
- Erfaring med brugerbestyrelser og foreningssamarbejde, herunder gerne i et samskabelsesperspektiv
- Erfaring med politisk betjening
- Erfaring med proces- og forandringsledelse

Erfaring med udvikling og realisering af anlægsprojekter er en fordel.

Derudover er vi optaget af følgende ledelsesmæssige- og personlige kompetencer:

- Du har stærke relationskompetencer og begår dig naturligt i samspillet med omverdenen. Du er dialogsgørende, involverende og samskabende – tilgangen er opsøgende og nysgerrig
- Du er en lyttende og velfunderet sparringspartner, som forholder sig til og tør blande sig i andres ledelsesrum. Du bidrager med nye perspektiver samt kvalificeret med- og modspil
- Du har et tydeligt udviklingsblik og er strategisk retningsættende. Du har mod til at gå nye veje og ser muligheder frem for begrænsninger
- Du udøver tillidsfuld ledelse. Du er en samlende leder, som skaber motivation, retning og en åben, transparent samarbejdskultur
- Du er en sikker og tydelig kommunikator, som kan oversætte og tilpasse din kommunikation til målgruppen. Og du formår at sikre klarhed og sammenhæng mellem det politiske niveau, forvaltningen og de decentrale enheder
- Du hviler i dig selv, bevarer ro og overblik, også i komplekse og pressede situationer.

Ansættelsesproces

Gladsaxe Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Berlin Hovmand, direktør, formand
- Søren Nabe Nielsen, souschef

- Jakob G. Lærkes, bibliotekschef
- Holger Kortbek, idrætschef
- Lasse Malmqvist, leder af Gladsaxe Musik- og Billedskole
- Margit Gleerup, dagtilbudschef
- Anne Weng Jørgensen, afdelingsleder, staben
- Henrik Pank, håndværker, idrætsanlægget
- Martin Verner Hansen, musikbibliotekar, biblioteket
- Rikke Clausen, kultur- og fritidskonsulent, staben

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 5. april 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 10. april og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 13. april og anden samtalerunde afvikles den 23. april.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. juni 2026.

Yderligere information

Gladsaxe Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.gladsaxe.dk. Her kan du læse mere om kommunen, den politiske og administrative organisering samt politikker og strategier m.m.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør for Børne- og Kulturforvaltningen Thomas Berlin Hovmand på tlf. 27 77 08 25 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808 eller sr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.