

Juli 2026

Job- og personprofil

Direktør for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Indledning

Stillingen som direktør for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen i Jammerbugt Kommune er en særdeles attraktiv direktørstilling for den leder, der motiveres af store velfærdsopgaver, tydeligt ledelsesansvar og muligheden for at gøre en mærkbar forskel både for borgere, medarbejdere, ledere og den samlede kommune.

- Du får ansvaret for en af kommunens største og mest komplekse forvaltninger, hvor opgaverne er tæt på borgernes hverdagsliv og samtidig står centralt i kommunens samlede økonomi, udvikling og politiske prioriteringer. Det er en stilling med stor betydning, stort ansvar og stor indflydelse.
- Som direktør kommer du til en forvaltning med dygtige og engagerede medarbejdere og ledere, der har betydelig erfaring, stærk faglighed og en udpræget vilje til at løse opgaverne ordentligt, også når vilkårene er krævende. Organisationen gennemgår forskellige store forandringer og adskillige reformer, men rummer samtidig et stærkt potentiale og et tydeligt ønske om en klar kurs, fælles prioriteringer, tydelig kommunikation og ledelse tæt på opgaven.
- Du får mulighed for at sætte retning for en forvaltning, der står midt i en reformatid. Beskæftigelsesområdet, ældreområdet, sundhedsområdet og socialområdet er alle præget af betydelige nationale reformer, nye krav og øget kompleksitet. Det giver en krævende, men også fagligt og ledelsesmæssigt meget spændende opgave, hvor der er brug for en direktør, der kan skabe overblik, prioritere og omsætte politiske beslutninger til konkret udvikling og sikker drift.
- Jammerbugt Kommune er samtidig en kommune, hvor man som direktør kommer tæt på det hele. Kommunen er stor nok til at rumme væsentlige faglige miljøer, komplekse opgaver og strategiske udviklingsmuligheder, og lille nok til, at beslutningsvejene er overskuelige, relationerne nære, og effekten af god ledelse kan mærkes. Som direktør får du tæt kontakt til både direktion, chefer, medarbejdere og politikere, og du får en central rolle i en kommune, hvor dialog, tillid og ordentlighed vægtes højt.
- Det politiske klima i Jammerbugt Kommune er præget af et grundlæggende ønske om samarbejde og en tradition for, at administration og politikere arbejder tillidsfuldt sammen om kommunens udvikling. Der er styr på økonomien i Jammerbugt Kommune.
- Som direktør har du ansvar for at betjene to politiske udvalg i et rum, hvor der er behov for klarhed, gennemsigtighed og professionel rådgivning, men også plads til dialog, faglige vurderinger og ærlige anbefalinger.
- Du bliver desuden en del af en direktion, hvor koncernperspektivet står centralt. Jammerbugt Kommune arbejder med et tydeligt ledelsesgrundlag, hvor ambitionen er både at have "styr på butikken" og at mestre det professionelle samarbejde. Det betyder, at du ikke alene bliver fagdirektør for et stort område, men også koncernleder med ansvar for at bidrage til helhed, sammenhængskraft og fælles løsninger på tværs af kommunen.
- Stillingen er placeret i Brovst, og du bliver en del af en kommune med stærke lokalsamfund, stor geografisk variation og en natur, der er blandt landets mest

karakteristiske. Jammerbugt er præget af kyst, klitter, skove, bysamfund og landsbyer, og af en lokal identitet, hvor nærhed, handlekraft og fællesskab fylder meget.

- Kort sagt: Stillingen er for dig, der ønsker en direktøropgave med tyngde, mening og ledelsesrum. Her får du mulighed for at stå tydeligt i spidsen for en væsentlig velfærdsforvaltning, sætte en klar kurs i en kompleks tid og være med til at udvikle Jammerbugt Kommune som én samlet organisation.

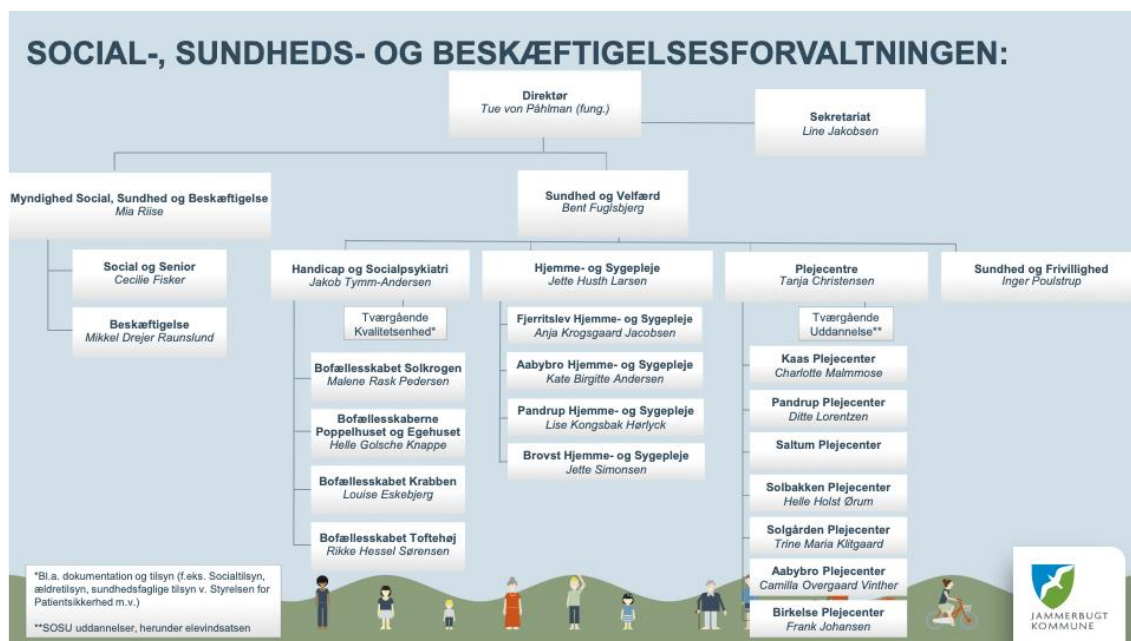
Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Jammerbugt Kommune og jobbet.

Jobprofil

Direktøren for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen har det overordnede ansvar for at lede og udvikle en stor, differentieret og kompleks velfærdsforvaltning. Forvaltningen omfatter blandt andet områderne myndighed, beskæftigelse, social, senior, sundhed, hjemme- og sygepleje, plejecentre, handicap og socialpsykiatri samt en række tværgående og understøttende funktioner.



Afsættet for udviklingen i Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesforvaltningen

Jammerbugt Kommune, og særligt Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen, står over for en omfattende og kompleks opgave med stigende pres på velfærdsområderne, reformimplementering og rekrutteringsudfordringer. Kommunen har historisk arbejdet lokalt og decentralt, hvilket udfordrer det større billede og samarbejdet på tværs af kommunen.

Tværgående samarbejde og fælles retning

I den kommende periode er der fokus på at styrke det tværgående samarbejde og den fælles retning i kommunen. Det betyder øget åbenhed og samarbejde på tværs af organisationen, ikke kun inden for egen forvaltning. Det indebærer også en styrket fælles identitet, hvor man først og fremmest ser sig som en del af Jammerbugt Kommune og dernæst som en del af sin egen forvaltning. For direktøren betyder det, at man først og fremmest indgår som en del af direktionen og derefter i rollen som fagdirektør.

Styrket overblik

Yderligere er der fokus på at styrke overblikket i forvaltningen. Det indebærer både et samlet overblik over opgaverne og en tydelig afklaring af, hvem der har ansvar for hvad. Samtidig er der behov for at fastholde et klart ledelsesfokus, hvor ledere arbejder med ledelse.

Klarhed om roller og ansvar

Der er behov for en øget klarhed om roller og ansvar. Det forudsætter tydelige kompetencebeskrivelser, hvor ansvarsområder og opgaver for den enkelte leder og chef er klart afgrænset – herunder også en tydeliggørelse af, hvilke opgaver der ikke ligger indenfor den enkelte ledelsesrolle.

Opgaver og udfordringer

Opgaverne kræver en direktør, der kan sætte retning, skabe sammenhæng og sikre fremdrift i en forvaltning, hvor både drift, økonomi, reformimplementering, politisk betjening og organisatorisk udvikling fylder betydeligt. Direktøren skal kunne lede gennem ledere, kommunikere tydeligt og samtidig indgå som en aktiv, erfaren og loyal del af den samlede direktion.

Det er en stilling, hvor du skal kunne balancere flere hensyn på én gang: Du skal være tæt nok på forvaltningen til at forstå opgaverne, kulturen og kompleksiteten, og samtidig træde tydeligt ind i direktørrollen, løfte blikket og agere sikkert i koncernledelse, politisk rådgivning og strategiske løsninger for hele Jammerbugt Kommune. I det følgende er beskrevet en række af de mest centrale opgaveområder.

Sætte retning og skabe fælles kurs

En central opgave bliver at sætte en tydelig retning for forvaltningen og samle organisationen om få, klare prioriteter. Forvaltningen er præget af mange samtidige opgaver, betydelige reformer og et højt tempo. Der er derfor behov for en direktør, der kan skabe overblik, vælge til og fra og sikre, at organisationens energi bruges på de indsatser, der reelt flytter forvaltningen i den ønskede retning.

Direktøren skal formulere en fælles fortælling om forvaltningens udvikling og sikre, at ledere og medarbejdere forstår, hvor organisationen skal hen, hvorfor det er vigtigt, og hvad det betyder for den konkrete opgaveløsning.

Samtidig skal direktøren kunne håndtere, at området aldrig bliver helt forudsigeligt. Nye reformer, tilsyn, lovkrav, økonomiske bevægelser og politiske dagsordener vil løbende kræve handling. Opgaven er derfor ikke at fjerne kompleksiteten, men at skabe ledelsesmæssig klarhed i den.

Sikre økonomisk styring og sikker drift

Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen er et af kommunens største områder målt på både økonomi, medarbejdere og betydning for den samlede kommunale drift. En væsentlig

del af direktørens opgave er derfor at sikre stram økonomistyring, rettidig opfølgning og et tæt samspil med den centrale økonomifunktion.

Direktøren skal have blik for, at økonomi ikke alene er et spørgsmål om tal, men om prioritering, styring, implementering og ledelsesadfærd. Der skal være klar sammenhæng mellem de beslutninger, der træffes i forvaltningen, og de fælles økonomiske rammer og prioriteringer, der gælder for kommunen som helhed.

Det indebærer blandt andet at skabe gennemsigtighed i økonomien, sikre tydelige handleplaner ved afvigelser og understøtte en kultur, hvor chefer og ledere har et klart ansvar for økonomi, drift, kvalitet og resultater på deres områder. Her er Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag om at have "styr på butikken" et centralt pejlemærke.

Lede gennem ledere i en decentral organisation

Forvaltningen er udpræget decentral med mange enheder, fagområder og geografiske placeringer. Direktøren skal derfor kunne lede gennem chefer og ledere, ikke ved at overtage deres ledelsesrum, men ved at sætte retning, tydeliggøre roller og ansvar og skabe gode rammer for, at ledelse kan udøves tæt på kerneopgaven.

Der er behov for en direktør, der kan arbejde bevidst med organiseringen og sikre, at opgaver, ansvar og kompetencer er placeret rigtigt. Det indebærer blandt andet at styrke overblikket i forvaltningen, tydeliggøre hvem der har ansvar for hvad, og sikre at ledere arbejder med ledelse.

Direktøren skal samtidig samle chefgruppen om en fælles ledelsesopgave. Chefgruppen skal opleve tydelig retning, reel sparring, psykologisk tryghed og fælles ansvar. Det kræver en direktør, der kan skabe et ledelsesrum, hvor fagligheder bringes i spil, hvor uenigheder kan håndteres åbent, og hvor fællesskabet går forud for siloer og særinteresser.

Agere sikkert i koncernledelsen

Direktøren er ikke alene fagdirektør for Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen. Direktøren er også en del af direktionen og skal træde tydeligt ind i det strategiske og tværgående ledelsesrum, hvor Jammerbugt Kommune udvikles som én samlet organisation.

Det betyder, at koncernperspektivet skal gå forud for det snævre forvaltningsperspektiv. Direktøren skal med erfaring og sikkerhed kunne indgå generøst, loyalt og konstruktivt i direktionens arbejde og tage medansvar for fælles løsninger på tværs af kommunen. Det gælder ikke mindst i en organisation, hvor geografisk spredning og historiske forvaltningslogikker kan udfordre det tværgående samarbejde.

Opgaven er at styrke sammenhængskraften, skabe fælles praksisser og bidrage til en kultur, hvor man tænker "Jammerbugt Kommune først". Koncernledelsesgrundlaget understreger netop, at organisationen og det fælles bedste vægtes højere end eget forvaltningsområde, og at borgerne og virksomhederne skal opleve Jammerbugt Kommune som én organisation.

Professionel politisk betjening

Direktøren skal sikre en professionel, rettidig og gennemsigtig betjening af det politiske niveau. Stillingen indebærer betjening af to politiske udvalg, og det stiller store krav til politisk forståelse, forberedelse, kommunikation og evnen til at omsætte kompleks faglighed til klare beslutningsoplæg.

Der er behov for en direktør, der tør rådgive politikerne tydeligt og ærligt. Det indebærer at kunne sige til og fra, tydeliggøre konsekvenser og skabe et oplyst grundlag for politiske beslutninger. Direktøren skal kunne adskille administrationens faglige rådgivning fra det politiske beslutningsrum, og samtidig binde de to rum professionelt sammen.

En vigtig opgave bliver at skabe forudsigelighed i den politiske dagsorden, så udvalgene har overblik over kommende sager, prioriteringer og konsekvenser. Det kræver struktur, transparens og en klar fornemmelse for, hvornår politikerne har brug for overblik, hvornår de har brug for rådgivning, og hvornår de har brug for tydelige valgmuligheder.

Styrke samarbejdskultur, MED og organisatorisk tillid

Forvaltningen har brug for en direktør, der kan videreføre og styrke en åben, dialogbaseret og tillidsfuld samarbejdskultur. Medarbejdere og ledere skal opleve, at beslutninger træffes ordentligt, at de bliver informeret rettidigt, og at de bliver inddraget relevant, også når beslutningerne er vanskelige.

Samarbejdet med MED-systemet er en væsentlig del af opgaven. Direktøren skal se medarbejderrepræsentanter og tillidsvalgte som vigtige samarbejdspartnere og sikre, at væsentlige temaer bringes ind som reelle drøftelser og ikke alene som orientering. Det kræver lydhørhed, tydelighed og vilje til at spille med åbne kort.

Direktøren skal samtidig være synlig i organisationen. I en stor og geografisk spredt forvaltning har det betydning, at direktøren kommer ud, møder ledere og medarbejdere og viser interesse for den virkelighed, hvor kerneopgaven løses. Synlighed skal ikke være symbolsk, men en del af en ledelsesform, hvor relationer, indsigt og tillid bygges over tid.

Udvikle organisationen i en reformtid

Forvaltningen står midt i en omfattende reformdagsorden. Reformer på beskæftigelses-, ældre- og sundhedsområdet, og forventede ændringer på socialområdet, stiller krav til både organisering, kompetencer, økonomi, faglighed og ledelse.

Direktøren skal kunne oversætte reformer til en lokal virkelighed og sikre, at implementeringen sker med blik for både kvalitet, økonomi, medarbejdernes arbejdsvilkår og borgernes behov. Det kræver strategisk udsyn, stærk procesledelse og evnen til at skabe fremdrift uden at presse organisationen unødigt.

Samtidig skal direktøren have blik for kompetenceudvikling og ledelsesudvikling. Efter en periode med stærkt økonomifokus er der behov for at styrke udviklingen af medarbejdere og ledere, så organisationen står robust i de kommende års forandringer.

Personprofil

Jammerbugt Kommune forventer, at du som ny direktør i Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har solid ledelseserfaring på minimum chefniveau, gerne fra en kommune eller en anden politisk styret organisation, og du har erfaring med at lede gennem ledere i en kompleks organisation.
- Du har en relevant uddannelse suppleret med lederuddannelse.
- Du har solid økonomisk indsigt og erfaring med offentlig økonomistyring, herunder evnen til at gennemskue en kompleks økonomi, sikre opfølgning og skabe sammenhæng mellem faglige valg og økonomiske rammer.
- Du har politisk tæft og erfaring med, eller stærk forståelse for, politisk betjening og kommunal drift. Det er en fordel, hvis du har erfaring fra et eller flere kommunale velfærdsområder.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du kan sætte en tydelig retning på tværs af fagområder og organisation, skabe overblik, prioritere opgaver og sikre, at beslutninger bliver implementeret ordentligt.
- Du er dialogbaseret, lyttende og inddragende, og du bidrager til en åben og tillidsfuld kultur.
- Du er en stærk relationsbygger, der møder mennesker i øjenhøjde og skaber tillid på tværs af niveauer, fagområder og funktioner.
- Du er en udpræget holdspiller med evne til at samle mennesker om fælles mål og styrke fællesskabet i organisationen.
- Du navigerer sikkert i både formelle og uformelle rum, har god situationsfornemmelse og mod til både at udfordre og selv blive udfordret.
- Du kommunikerer klart både skriftligt og mundtligt og arbejder fleksibelt, vedholdende og tålmodigt med at skabe bæredygtige løsninger.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og anbefaler til Økonomiudvalget, som indstiller til Kommunalbestyrelsen. Ansættelsesudvalget består af:

- Christian Hem, formand for Økonomiudvalget
- Diane Aarestrup, næstformand for Økonomiudvalget
- Mogens Gade, medlem af Økonomiudvalget
- Helle Bak Andreasen, medlem af Økonomiudvalget
- Claus Svendsen, medlem af Økonomiudvalget
- Kjeld Hedegård Nielsen, medlem af Økonomiudvalget
- Per Halsboe-Larsen, medlem af Økonomiudvalget
- Charlotte Holst Høybye, medlem af Økonomiudvalget
- Michael Krogsgaard, medlem af Økonomiudvalget
- Diane Aarestrup, formand for Sundheds- og Seniorudvalget og medlem af Økonomiudvalget
- Malou Skeel, næstformand for Sundheds- og Seniorudvalget
- Kiki Bille Bach, formand for Job- og Socialudvalget
- Mariane Andersen, næstformand for Job- og Socialudvalget
- Tue Von Pahlman, kommunaldirektør
- Diana Lübbert Pedersen, direktør for Børne- og Familieforvaltningen
- Peter Albeck Laursen, direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen
- Bent Fuglsbjerg, sundheds- og velfærdschef
- Jette Kragbæk, økonomikonsulent
- Susanne Bundgaard, social- og sundhedsassistent

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er den 1. september 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 2. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 23. september, og anden samtalerunde afvikles den 29. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2026.

Yderligere information

Direktøren ansættes på kontraktvilkår og lønnen fastsættes i henhold til bestemmelserne i medfør af Aftale om aflønning af chefer mellem KL og de faglige organisationer. Lønnen udgør i niveauet 1,2 mio. kr. om året ekskl. pension.

Jammerbugt Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.jammerbugt.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Tue von Pahlman på tlf. 4191 2002 / mail tvp@jammerbugt.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 / mail chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.