

Marts 2026

Job- og personprofil

Afdelingschef for Natur og Miljø

Indledning

Danmarks Naturfredningsforening søger en ny afdelingschef for Natur og Miljø. Det er af flere årsager en attraktiv stilling i hjertet af dansk natur- og miljøbeskyttelse:

1. På det politiske område ønsker DN at være en troværdig og uundværlig, grøn stemme, der skaber folkelig opbakning og konkrete og tydelige resultater for natur, miljø og klima. Vi lægger særlig vægt på at opnå politiske resultater – både nationalt og lokalt med vores afdelinger – og at være anerkendt for et højt fagligt niveau. Som afdelingschef har du ansvaret for at drive og udvikle det faglige niveau, så organisationen fortsat kan inspirere, sætte dagsorden og skabe opbakning fra både borgere og politiske aktører. Afdelingen varetager politisk interessevaretagelse, herunder udarbejdelse af analyser og politiske forslag vedrørende fx natur, biodiversitet på land og til havs, beskyttelse af drikkevand, landbrug, klima og Grøn Trepert. Afdelingen forbereder og gennemfører desuden fredningssager og yder faglig sparring for foreningens lokalafdelinger. Du får en bred berøringsflade og bidrager til politisk koordinering og interessevaretagelse på nationalt og lokalt niveau.
2. Som ny afdelingschef bliver du en **vigtig aktør i udviklingen af en ny strategi**. Foreningen vedtog for nogle år siden en samlet strategi, der fortsat sætter retningen for foreningens arbejde. Som følge af Grøn Trepert indtager DN en ny position i det politiske landskab, og området står over for store og meget vigtige opgaver i de kommende år. Med implementeringen af Grøn Trepert skal der sættes fart på den største arealomlægning i danmarkshistorien med udtagning af 400.000 ha landbrugsjord. Derudover skal der vedtages en natur- og biodiversitetslov, der vil sætte rammerne for de næste mange års arbejde for naturen. Du får her sammen med din afdeling og resten af organisationen en væsentlig opgave med at udnytte foreningens styrkede position i det politiske landskab til at skabe konkrete resultater for natur, miljø og klima. Du skal ligeledes bidrage til at forberede de strategiske prioriteringer og indsatser for den næste periode.
3. Du bliver chef for en afdeling med **dygtige og engagerede medarbejdere og teamledere**, et godt arbejdsmiljø og en stærk fælles motivation for den grønne dagsorden. Danmarks Naturfredningsforening er en attraktiv arbejdsplads, man er stolt over at være en del af. I samarbejde med souschefen vil du have ansvar for personaleledelsen i afdelingen, og du får en vigtig opgave i at fastholde og udvikle det faglige og sociale samspil og den høje trivsel blandt medarbejderne og ledere. Danmarks Naturfredningsforening er Danmarks største grønne organisation med mere end 138.000 medlemmer og 2.800 frivillige. Du bliver del af **en professionel organisation med et velfungerende medlemsdemokrati**, der arbejder for en rigere natur, et rent miljø og en bæredygtig fremtid.

Organisationen oplever stor folkelig opbakning, medlemsfremgang og gode muligheder for at skabe partnerskaber med mange forskellige aktører.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye afdelingschef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Danmarks Naturfredningsforening forventer, at den nye afdelingschef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, opfordrer vi dig til at søge stillingen. Hvis du søger den, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Danmarks Naturfredningsforening og jobbet.

Om Danmarks Naturfredningsforening

Danmarks Naturfredningsforening er med 138.000 medlemmer og 2.800 frivillige en stor og betydningsfuld organisation. Foreningen har i mere end 100 år kæmpet for at bevare, beskytte, renholde, og demokratisere den danske natur.

Allerede i 1912 iværksatte foreningen den første kampagne mod affald i naturen. Få år senere var foreningen initiativtager til Danmarks første naturfredningslov.

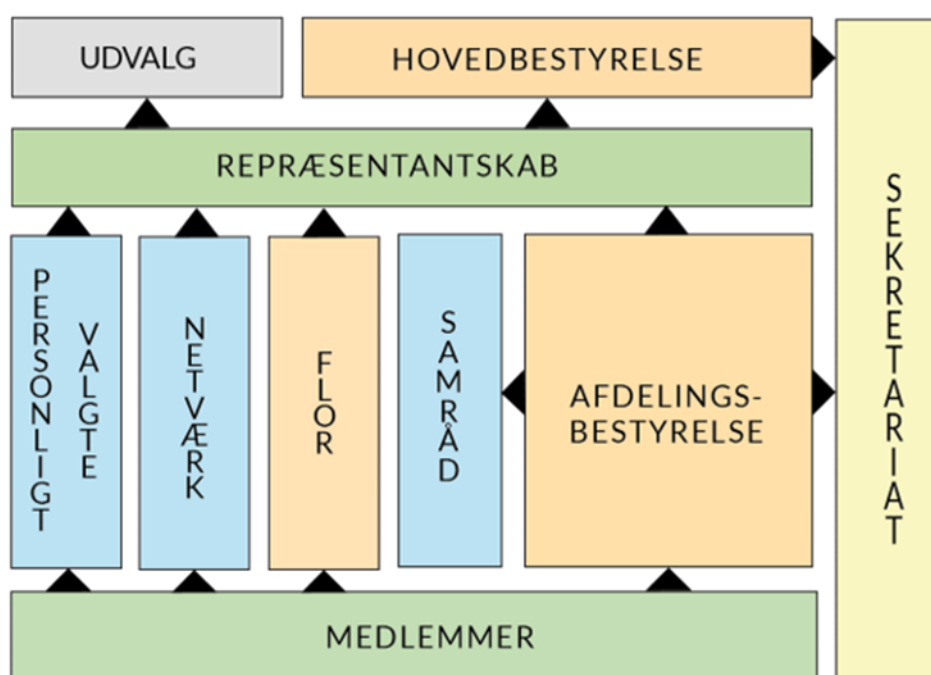
Det ligger i foreningens DNA at være en modig forening, der går foran, og det er også tilfældet i dag, hvor den grønne dagsorden er en vigtig samfundsmæssig opgave. Med sin store bredde og faglige tyngde er Danmarks Naturfredningsforening det naturlige samlingspunkt for den grønne bevægelse i Danmark. I foreningens nuværende strategi er der angivet mål, succeskriterier og indsatsområder for det politiske område. Visionen er at være en troværdig og uundværlig, grøn stemme, der skaber folkelig opbakning og konkrete og tydelige natur-, miljø og klimapolitiske resultater. Dette realiseres gennem fem indsatsområder med fokus på:

1. **Fælles politiske dagsordener**, der skal styrke foreningens evne koordinere, videndele og løfte udvalgte politiske mærkesager, som omsættes til handling både nationalt og lokalt.
2. **Mere proaktivt lokalpolitisk arbejde**, der skal styrke lokalafdelingernes evne til at gøre sig gældende og spille budskaber og løsninger ind i alle stadier i beslutningsprocesserne.
3. **Samarbejde og alliancer** for herved at bygge videre på gode erfaringer med at alliancer indgået på nationalt niveau kan smitte af og åbne døre for samarbejde på lokalt niveau – og omvendt.
4. **Sæt faglighed i spil** for at styrke evnen til at omsætte den høje faglighed til konkrete og konstruktive løsningsforslag, som har en form og en timing, der passer ind i politiske beslutningsprocesser.
5. **Engager flere i vores sag** ved at udnytte alle aktiviteter, events, kampagner og projekter til at skabe øget opmærksomhed og engagement om foreningens mærkesager og binde dem sammen med de politiske indsatser.

Organisation

Danmarks Naturfredningsforening er en medlemsforening – med velfungerende medlemsdemokrati og frivilligt engagement. Danmarks Naturfredningsforening er til stede centralt i Danmark gennem sekretariatet i København og dertil lokalt forankret i kommunerne gennem 95 lokalafdelinger rundt i landet.

Gennem medlemsdemokratiet sammensættes Danmarks Naturfredningsforenings repræsentantskab. Medlemmerne af repræsentantskabet vælger hovedbestyrelsen og præsidenten. Naturfredningsforeningens præsident er Maria Reumert Gjerding.



Det er hovedbestyrelsen, der ansætter direktøren. Danmarks Naturfredningsforenings direktør er Lars Midtiby. Han leder hovedkontoret i København, som består af 80 medarbejdere og er organiseret i fire afdelinger:

1. Natur og miljø, hvor foreningens politiske samt natur- og miljøfaglige arbejde er forankret.
2. Engagementsafdelingen, der arbejder med mobilisering, frivillighed, børn og unge
3. Kommunikation, der tager sig af presse, kampagner, web, digital kommunikation og medlemsblad
4. Medlemmer, administration og partnerskaber

Sekretariatets organisering fremgår [her](#).

Afdelingen Natur og miljø

Afdelingen Natur og miljø består af omkring 30 medarbejdere samt en souschef, og er inddelt i seks teams:

1. Klima og landbrug
2. Grøn Trepert til virkelighed
3. Fredning
4. Natur og lokale sager
5. Havnatur
6. Public affairs og lokal interessevaretagelse

Afdelingens medarbejdere arbejder med politisk interessevaretagelse på nationalt niveau, herunder udarbejdelse af analyser og politiske forslag. Afdelingen har desuden ansvar for at understøtte lokalafdelingernes arbejde med faglig sparring i konkrete sager samt understøtte lokalafdelingernes arbejde med lokalpolitisk interessevaretagelse. Desuden forbereder og rejser afdelingen konkrete fredningssager.

Jobprofil

Som Danmarks Naturfredningsforenings nye afdelingschef bliver du ansvarlig for afdelingens 30 medarbejdere, heraf seks teamledere, der varetager den faglige ledelse, og en souschef. Ledelsen af afdelingen sker i tæt samarbejde med souschefen, og personaleansvaret er delt ligeligt mellem afdelingschef og souschef. Afdelingschefen har det overordnede ansvar for afdelingens arbejde og skal bidrage til, at Danmarks Naturfredningsforening skaber markante resultater til gavn for natur, miljø og klima. Du skal herunder bidrage til den fortsatte udvikling af DN's position som en dagsordensættende og troværdig aktør på det grønne område.

Dine væsentligste opgaver vil være at:

- Sikre, at foreningen arbejder **proaktivt med politisk interessevaretagelse** både nationalt og lokalt. Det indebærer et tæt samarbejde med medarbejdere i afdelingen samt frivillige i lokalafdelingerne. Afdelingen indgår også alliancer og samarbejder med en bred vifte af aktører, herunder grønne organisationer, erhvervsorganisationer samt relevante myndigheder. Afdelingen har en central rolle i at analysere og fagligt vurdere den politiske udvikling.
- Bidrage til **betjening og rådgivning** af den politiske ledelse, direktøren og chefgruppen i Danmarks Naturfredningsforening. Natur- og miljøområdet står over for en række store politiske initiativer med bl.a. implementering af Grøn Trepert og vedtagelse af en natur- og biodiversitetslov, der vil sætte rammerne for de næste mange års arbejde for naturen. Du får sammen med dine medarbejdere og ledere en væsentlig rolle i at understøtte dette arbejde både i forhold til konkrete sager, til udarbejdelse af politikker og strategier, samt opfølgning på implementering og fremdrift.
- Identificere nye **udviklingsmuligheder** og spotte tendenser, der har betydning for interessevaretagelsen eller kan omsættes til mere langsigtede strategiske initiativer eller eksterne partnerskaber med fx fonde. Du skal som afdelingschef proaktivt gribe nye muligheder, sætte dem på dagsordenen og bidrage til at udvælge og kvalificere disse.
- Bidrage til den **strategiske ledelse** og den løbende udvikling af Danmarks Naturfredningsforening. Du bliver en del af en velfungerende ledergruppe, hvor du forventes at bidrage aktivt til foreningens udvikling og understøtter tværgående samarbejde.
- **Fremme det gode samarbejde, herunder samarbejdet med lokalafdelingerne.** DN har en arbejdsform, hvor det i høj grad er dialog og samarbejde, der er nøglen til at skabe resultater. Når medarbejdere og frivillige på tværs af foreningen forenes om en sag, er der virkelig mulighed for at rykke på dagsordener. Du skal understøtte dine medarbejdere i, at afdelingen er kendt for sin høje faglighed og at være kompetent, imødekommende og løsningsorienteret i samspillet med andre fagområder og lokalafdelinger. Der er et stort uudnyttet potentiale i at styrke samspillet mellem det nationale og lokale niveau, herunder i fælles dagsordener og partnerskaber, der skaber synergi på tværs.

- I samarbejde med souschefen vil du have ansvar for **personaleledelsen** i afdelingen, og I har sammen en vigtig opgave i at fastholde den høje trivsel blandt medarbejderne og videreudvikle afdelingen som en **god og attraktiv arbejdsplads**. Medarbejderne er typisk stolte af at arbejde i Danmarks Naturfredningsforening. Det er en stor styrke, som skal fastholdes og videreudvikles.

Faktaboks

Titel:	Afdelingschef for Natur og Miljø
Ansvarsområde og funktion:	Ansvar for afdelingens 30 medarbejdere heraf seks teamledere og en souschef
Løn og ansættelsesvilkår:	Løn og ansættelsesvilkår forhandles på baggrund af kvalifikationer og kompetencer
Reference:	Du refererer til Direktør Lars Midtby

Personprofil

Danmarks Naturfredningsforening søger en afdelingschef, der brænder for at gøre en positiv forskel for natur, miljø og klima i Danmarks største grønne medlemsorganisation. Den rette kandidat er en dygtig personaleleder med kendskab til natur og miljø og har politisk tæft.

Danmarks Naturfredningsforening forventer, at du som ny afdelingschef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant naturfaglig eller samfundsfaglig uddannelse
- Du har erfaring med personaleledelse og motivation for at udvikle medarbejdere og ledere
- Du har god indsigt i politiske processer, gerne inden for den grønne dagsorden
- Du har god indsigt i og forståelse for at arbejde i en medlemsorganisation med mange engagerede frivillige

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er strategisk tænkende, analytisk stærk samt evner hurtigt at sætte dig ind i nye områder
- Du efterlever klassiske embedsmandsdyder og er struktureret i din arbejdsform
- Du er dygtig til at kommunikere og kan sætte tydelig retning og prioritere for afdelingen med afsæt i en god politisk og organisatorisk forståelse
- Du er udadvendt og positiv, og bruger disse egenskaber til at skabe følgeskab og samle dine medarbejdere omkring dig
- Du er god til at skabe og vedligeholde tillidsfulde relationer og netværk med interne og eksterne samarbejdspartnere
- Du er nysgerrig og har udsyn, og du motiveres af og har modet til at gøre tingene på nye måder
- Du er tillidsfuld og ordentlig i din arbejdsform, ledelsesstil og omgang med andre
- Du har gode kommunikative evner både skriftligt og mundtligt

Ansættelsesproces

Danmarks Naturfredningsforening har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Lars Midtiby, direktør
- Ida Marxen Søndergaard Nielsen, souschef i Natur- og miljøafdelingen
- Emma Sander Poulsen, teamleder for Klima og landbrug
- Susanne Svénné, miljøpolitisk rådgiver i Natur og lokale sager

Ansøgningsfristen er **tirsdag d. 14. april 2026**.

- Samtalerne finder sted umiddelbart herefter, og vi forventer at afholde første samtalerunde fredag den 17. april og anden samtalerunde tirsdag den 28. april. Der vil mellem første og anden samtalerunde blive gennemført et testforløb og indhentet referencer.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning i umiddelbar forlængelse af anden samtalerunde. Vi forventer tiltrædelse den 1. juni eller hurtigst muligt herefter.

Yderligere information

Danmarks Naturfredningsforening har en meget informativ [hjemmeside](#). Her kan du bl.a. se information om organisationen, strategien for 2022-2026, indsatsområder og politikker m.m.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Lars Midtiby på tlf. 2220 0801 eller e-mail: lars@dn.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte associeret partner i Genitor Andreas Gylling Æbelø på tlf. 5339 0716 eller e-mail: agae@genitor.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.