

Oktober 2026

Job- og personprofil

Økonomichef



**Vesthimmerlands
Kommune**

Indledning

Stillingen som økonomichef i Vesthimmerlands Kommune er en særdeles attraktiv chefstilling for den leder, der vil stå i spidsen for kommunens samlede økonomistyring og samtidig være en central strategisk sparringspartner for kommunaldirektøren, direktionen og den øvrige organisation.

- Stillingen får en særlig attraktiv placering i kommunens ledelsesstruktur. Byrådet har besluttet at justere den administrative organisering, så Økonomi, Løn og Personale fra 1. februar 2027 refererer direkte til kommunaldirektøren. Dermed får økonomichefen en tydeligere og mere selvstændig rolle i kommunens samlede økonomiske styring og strategiske udvikling. Du kommer tæt på de centrale beslutninger og får mulighed for at præge både den økonomiske rådgivning og de prioriteringer, der former kommunens fremtid.
- Du kommer til en veldrevet kommune med en sund og stabil økonomi, velfungerende økonomistyring og en stærk fælles forståelse for økonomisk ansvarlighed. Her er ikke en brændende platform eller behov for grundlæggende at ændre den økonomiske styring. Til gengæld er der ambitioner om at videreudvikle økonomifunktionen, styrke de strategiske analyser og bruge økonomisk indsigt endnu mere aktivt til at kvalificere beslutninger og skabe værdi for borgere og virksomheder.
- Som økonomichef bliver du en central og betroet rådgiver for kommunaldirektøren, direktionen og det politiske niveau. Du skal kunne skabe overblik over kommunens samlede økonomi, tydeliggøre konsekvenser og handlemuligheder og bidrage til, at politiske ambitioner omsættes til økonomisk bæredygtige løsninger. Det kræver både økonomifaglig tyngde, strategisk udsyn og evnen til at formidle komplekse problemstillinger klart og forståeligt.
- Du får ansvaret for Økonomi, Løn og Personale med omkring 32 medarbejdere fordelt på to velfungerende afdelinger. Her møder du dygtige og engagerede ledere og medarbejdere, høj faglighed, lav personaleomsætning og et rigtig godt arbejdsmiljø. Din opgave bliver først og fremmest at lede gennem dine to afdelingsledere, skabe retning og understøtte den fortsatte udvikling af en afdeling, hvor tillid, selvstændighed, samarbejde og ordentlighed allerede er stærkt forankret.
- Stillingen rummer spændende udviklingsmuligheder. Der er blandt andet ambitioner om at styrke den strategiske økonomiske analysekapacitet, udvikle et endnu tættere samarbejde mellem kommunens centrale og decentrale økonomifunktioner og udnytte mulighederne inden for digitalisering, automatisering og AI. Samtidig giver den nye organisering mulighed for at styrke samarbejdet mellem kommunens to centrale stabsfunktioner og udvikle deres fælles understøttelse af direktionen og den øvrige organisation.
- Vesthimmerlands Kommune er med sine knap 36.000 indbyggere og omkring 3.500 medarbejdere stor nok til at rumme komplekse og strategisk interessante ledelsesopgaver, men samtidig overskuelig nok til, at der er korte beslutningsveje, tætte

samarbejdsrelationer og gode muligheder for at komme i berøring med hele organisationen. Du får et betydeligt selvstændigt ledelsesrum og bliver en del af et tæt ledelsesfællesskab, hvor man kender hinanden og hjælper hinanden med at lykkes.

- Kommunen er præget af et godt politisk samarbejdsklima, en stabil organisation og en åben og ligefrem kultur. Kommunen har ambitioner om at udvikle sig og er ikke bange for at gå nye veje. Den politiske vision, *Vores Vesthimmerland 2030*, sætter retning for et ambitiøst Vesthimmerland, hvor mennesker og virksomheder skaber fremtiden med rødder i natur og kultur. Som økonomichef får du mulighed for at bidrage aktivt til at realisere ambitionerne i en kommune, hvor der er højt til loftet, og hvor faglighed, tillid og samarbejde vægtes højt.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye økonomichef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Vesthimmerlands Kommune forventer, at den nye økonomichef har (læs afsnittet 'Personprofil').

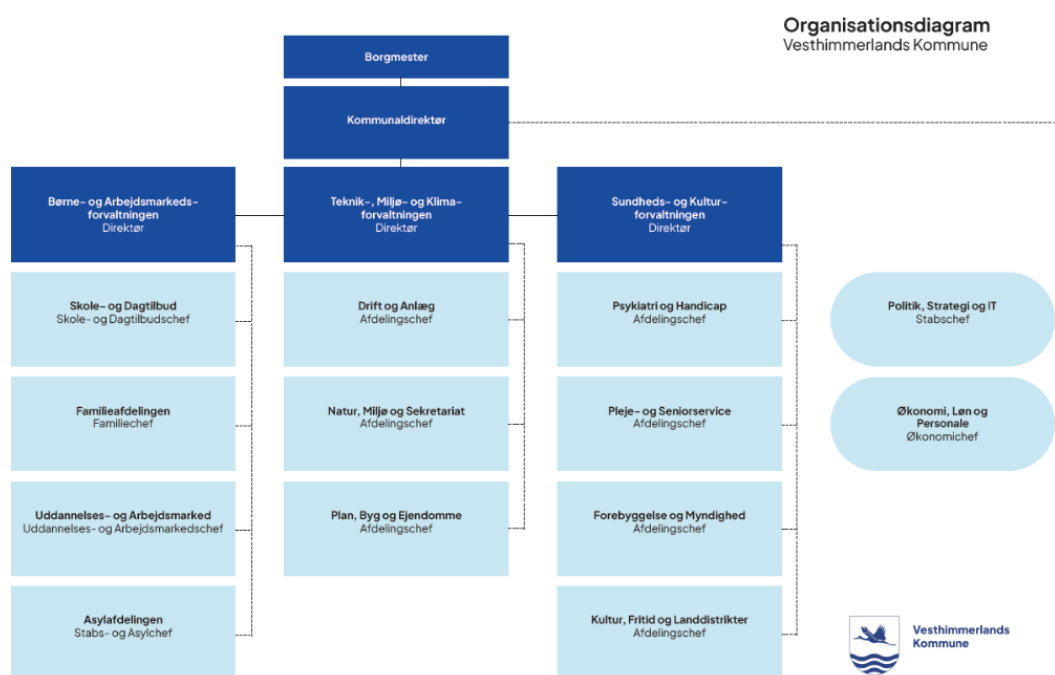
Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Vesthimmerlands Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som Vesthimmerlands Kommunes nye økonomichef får du det samlede ledelsesansvar for Økonomi, Løn og Personale og en central rolle i kommunens økonomiske styring, strategiske rådgivning og politiske betjening.

Med den nye administrative organisering, der træder i kraft den 1. februar 2027, refererer du direkte til kommunaldirektøren. Du får et tæt samarbejde med direktionen og stabschefen for Politik, Strategi og IT og indgår i Chefforum, hvor direktionen og kommunens afdelingschefer arbejder med fælles strategiske og tværgående ledelsesspørgsmål.



Økonomi, Løn og Personale

Økonomi, Løn og Personale er en tværgående stabsfunktion, som understøtter hele Vesthimmerlands Kommune. Afdelingen har omkring 32 medarbejdere fordelt på to områder med hver sin afdelingsleder.

Central Økonomi har omkring 18 medarbejdere og omfatter Budget og Regnskab, Opkrævningen og Boligkontoret. Afdelingens opgaver omfatter blandt andet:

- Udarbejdelse og koordinering af kommunens budgetter og regnskaber.
- Økonomisk opfølgning, analyser og rådgivning.
- Kapitalpleje, låneportefølje, bogføring og betalinger.
- Opkrævning og boligadministration.
- Økonomisk tilsyn og rådgivning af kommunens afdelinger og institutioner.
- Koordinering og samarbejde med de decentrale økonomifunktioner.

Løn og Personale har omkring 14 medarbejdere og varetager kommunens centrale løn- og personaleadministrative opgaver, herunder:

- Løn- og pensionsadministration.

- Ansættelses- og personaleadministration.
- Overenskomstfortolkning og personalejuridisk rådgivning.
- Ferie, fravær og refusion.
- Løn- og personalesystemer.
- Rådgivning og bistand i personalesager.

Den overordnede HR- og organisationsudvikling er placeret i Politik, Strategi og IT.

Opgaver og ansvar

Som økonomichef skal du sammen med direktionen og de øvrige chefer sikre, at kommunens økonomiske ressourcer forvaltes effektivt, sikkert og med blik for de politiske prioriteringer og den fortsatte udvikling af kommunens service og ydelser.

Du skal både have det strategiske overblik over kommunens samlede økonomi og sikre en stabil og professionel drift af Økonomi, Løn og Personale. Gode analyser, gennemsigtige beslutningsgrundlag, tværgående samarbejde og løbende udvikling af opgaveløsningen er centrale elementer i stillingen.

Dine centrale roller:

- *Strategisk økonomisk rådgiver.* Du er en central rådgiver og sparringspartner for kommunaldirektøren, direktionen og det politiske niveau. Du omsætter komplekse økonomiske problemstillinger til klare beslutningsgrundlag og bidrager med selvstændige faglige vurderinger og konstruktiv udfordring. Du får en væsentlig rolle i den økonomiske betjening af Økonomiudvalget og Byrådet.
- *Lede gennem ledere og faglige nøglepersoner.* Du sætter retning, prioriterer og følger op, samtidig med at du giver plads til faglighed, selvstændighed og delegering. Du understøtter dine to afdelingsledere i at sikre høj kvalitet, effektiv drift, faglig udvikling og et godt arbejdsmiljø.
- *Stærk tværgående samarbejdspartner.* Du arbejder helhedsorienteret og prioriterer samarbejdet med kommunens forvaltninger, afdelinger og decentrale økonomifunktioner. Du bidrager aktivt til Chefforum og til udviklingen af kommunens samlede økonomistyring og stabsunderstøttelse.
- *Sikre stabil og professionel drift.* Økonomi, løn og personale er centrale funktioner for hele organisationen. Du har det overordnede ansvar for, at de grundlæggende processer fungerer sikkert og effektivt, og at organisationen oplever høj faglig kvalitet og professionel, løsningsorienteret service.

Tæt samarbejde mellem de centrale stabsfunktioner

En vigtig del af økonomichefens opgave bliver at udvikle et tæt og forpligtende samarbejde med stabschefen for Politik, Strategi og IT, som bliver økonomichefens nærmeste cheffkollega. Sammen skal I sikre en koordineret og sammenhængende understøttelse af kommunaldirektøren, direktionen og den øvrige organisation og bidrage til at styrke samspillet mellem økonomi, strategi og organisatorisk udvikling.

Særlige fokusområder

Vesthimmerlands Kommune har en solid økonomistyring med velfungerende strukturer, systematisk opfølgning og en stærk fælles forståelse for økonomisk ansvarlighed. Den nye økonomichef skal fastholde dette fundament og samtidig være drivkraft i den fortsatte udvikling af økonomifunktionen.

Direktionen har særligt peget på tre udviklingsområder, som den nye økonomichef skal prioritere:

Styrkelse af den økonomiske analysekapacitet og strategiske beslutningsstøtte

Der skal arbejdes med at styrke anvendelsen af økonomiske data og analyser, så økonomifunktionen i endnu højere grad bidrager med fremadrettede analyser, økonomiske scenarier og kvalificeret strategisk beslutningsstøtte.

Det skal give direktionen og det politiske niveau et endnu bedre grundlag for at vurdere økonomiske udviklingstendenser, handlemuligheder og prioriteringer – og for at skabe sammenhæng mellem kommunens økonomiske ressourcer og de resultater, der ønskes opnået.

Fortsat udvikling af en stærkere fælles økonomifaglighed på tværs af kommunen

Vesthimmerlands Kommune har en decentral økonomistyringsmodel, hvor den centrale økonomifunktion samarbejder med økonomifunktioner i de enkelte forvaltninger.

En væsentlig opgave bliver at videreudvikle dette samarbejde og styrke den fælles økonomifaglighed gennem tættere koordinering, videndeling og faglig sparring. Det skal understøtte en sammenhængende økonomistyring, hvor fælles økonomiske rammer og prioriteringer går hånd i hånd med det decentrale økonomiske ansvar.

Udnyttelse af mulighederne inden for digitalisering, automatisering og AI

Økonomichefen skal bidrage til at udvikle og effektivisere de administrative processer gennem relevant anvendelse af data, digitalisering, automatisering og AI.

Ambitionen er blandt andet at frigøre ressourcer fra rutineprægede opgaver, styrke kvaliteten og skabe mere kapacitet til økonomisk analyse, rådgivning og udvikling. Det skal ske i tæt samarbejde med afdelingens ledere og medarbejdere og med opmærksomhed på blandt andet lovgivning, informationssikkerhed og ansvarlig anvendelse af teknologi.

Personprofil

Vesthimmerlands Kommune forventer, at du som ny økonomichef har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant, formentlig videregående, uddannelse, gerne inden for økonomi og suppleret med lederuddannelse. Du har solid økonomifaglig indsigt og erfaring med økonomistyring, budget, regnskab og økonomisk rådgivning.
- Du har indgående forståelse for offentlig økonomi og vilkårene i en politisk ledet organisation. Erfaring fra en kommune og kendskab til kommunal økonomistyring vil være en fordel.
- Du har betydelig ledelseserfaring, gerne med ledelse af ledere, og kan skabe resultater gennem andre samt sikre sammenhæng mellem drift, faglig kvalitet og udvikling.
- Du har erfaring med strategisk rådgivning og politisk-administrativ betjening samt bred organisatorisk forståelse. Kendskab til løn- og personaleområdet vil være en fordel.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en tydelig, tillidsbaseret og inddragende leder, der sætter retning, skaber følgeskab og giver dine ledere og medarbejdere ansvar og plads til deres faglighed.
- Du har strategisk udsyn, analytisk styrke og helhedsforståelse. Du kan gennemskue komplekse problemstillinger og omsætte økonomisk indsigt til klare prioriteringer og anbefalinger.
- Du har politisk tæft, faglig integritet og personlig gennemslagskraft. Du navigerer sikkert i det politisk-administrative samspil og tør udfordre konstruktivt og stå fast på dine vurderinger.
- Du er en stærk kommunikator, der formidler komplekse økonomiske problemstillinger klart, præcist og forståeligt, både skriftligt og mundtligt.
- Du er relationelt stærk, lyttende og samarbejdsorienteret. Du møder mennesker i øjenhøjde, skaber tillid og bidrager til fælles løsninger og et godt arbejdsmiljø.
- Du er udviklingsorienteret, handlekraftig og ordentlig. Du udfordrer gerne eksisterende praksis, men gennemfører forandringer med respekt for organisationens kultur og faglighed.

Ansættelsesproces

Vesthimmerlands Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Henrik Kruuse, kommunaldirektør
- Ole Helk, direktør i Teknik og Økonomi
- Mette Lærke Bräuner, stabschef
- Hanne Mohr Christiansen, afdelingsleder i Central Økonomi
- Ulla Fomsgaard, afdelingsleder i Løn og Personale
- Adnan Fejzic, medarbejder i Central Økonomi
- Sara Stecher, medarbejder i Løn og Personale

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den **12. november 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 13. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 17. november, og anden samtalerunde afvikles den 26. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. januar 2027.

Yderligere information

Økonomichefen ansættes og aflønnes i henhold til Aftale om aflønning af chefer mellem KL og de faglige organisationer. Lønnen udgør i niveauet 878.000 kr. om året ekskl. pension.

Vesthimmerlands Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://vesthimmerland.dk/>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som økonomichef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Vores Vesthimmerland 2030:
<https://tinyurl.com/2zb2a7a3>
- Vores Arbejdsplads 2022-2026:
<https://tinyurl.com/ykbdn94t>
- Ledelse på Vesthimmerlandsk – Ledelsesgrundlaget:
<https://tinyurl.com/2s4hdyfk>
- Ledelsesmodellen i Vesthimmerlands Kommune:
<https://tinyurl.com/4a9dsjft>
- Vores Kultur – Personalepolitik for Vesthimmerlands Kommune:
<https://tinyurl.com/5n6mahzu>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Henrik Kruuse på tlf. 9966 7003 / mail: kru@vesthimmerland.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 / mail chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.