

Marts 2026

Job- og personprofil

To psykologer

Jobcenter Kalundborg

Kalundborg Kommune

Indledning

Som et led i beskæftigelsesreformen opnormerer og styrker Kalundborg Kommune nu den beskæftigelsesrettede indsats med to psykologer til afdelingerne Fastholdelse samt Ung og Uddannelse. Det er af mange grunde attraktive stillinger – her er nogle af grundene:

- Kalundborg Kommune er Danmarks førende vækstkommune samt en stærk erhvervs- og uddannelseskommune. Biotekindustrien udbygger, investeringerne stiger, og udviklingen accelererer. En række verdensledende virksomheder som Novo Nordisk, Novonesis og Mærsk indrammer byen og giver derfor helt særlige samarbejds- muligheder, ligesom de skaber vigtige arbejdspladser og uddannelsesmuligheder for kommunens borgere.
- Jobcenter Kalundborg står et godt sted. Vi er en organisation med høj faglig bevidsthed, stort udviklingsdrive, en god samarbejdskultur og et opgavefokus med borgeren i centrum. Det er vi stolte af.
- Vi er netop ved at reetablere måden, vi arbejder på, så vi i langt højere grad arbejder gruppebaseret med borgerne - frem for individuelt. Det betyder også, at du i høj grad får mulighed for at forme og udvikle stillingens indhold, ligesom du får mulighed for at videreudvikle de beskæftigelsesrettede og understøttende indsatser, som vi tilbyder både borgere og virksomheder i Kalundborg Kommune.
- Du træder ind i et psykologfagligt fællesskab på 3 psykologer, udover dig, som sammen løfter indsatserne på tværs af Jobcentret med formålet om at udvikle forskellige målgruppers ressourcer og muligheder i forhold til arbejde og uddannelse. Vi er generelt optaget af at tilbyde vores borgere, virksomheder, foreninger og institutioner den bedst tænkelige service – det kan vi kun levere, hvis vi har dygtige og motiverede medarbejdere. Derfor arbejder vi målrettet og dedikeret i forhold til din faglige- og personlige udvikling, hvor intern og ekstern supervision også tilbydes som del af din ansættelse.
- Som psykolog får du ansvar for mange forskellige opgaver, der både rækker ind i det borgernære-, virksomhedsorienterede- og organisatoriske spor i Jobcentret. Opgaverne omfatter blandt andet individuelle- og gruppebaserede samtaleforløb med borgere, sparring og vejledning i forhold til virksomheder samt opkvalificering og udvikling af Jobcentrets medarbejdere i en undervisende og sparrende rolle.
- Kalundborg Kommune tilbyder gode muligheder for at tilrettelægge en fleksibel arbejdsdag, og hjemmearbejdsdage er en fast del af en normal arbejdsuge for mange medarbejdere og ledere, der også gerne kører langt for at arbejde i Kalundborg Kommune. Frihed og fleksibilitet er en integreret del af vores kultur, hverdag og forståelsen for, hvad der skal til for at skabe et godt arbejdsliv.

Denne job- og personprofil indeholder først en beskrivelse af de væsentligste opgaver, dernæst en beskrivelse af de væsentligste kompetencer i forhold til stillingerne.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen. Her finder du også link til Kalundborg Kommune samt relevante kontaktoplysninger.

Jobprofil

Bag om Jobcenter Kalundborg

Jobcenter Kalundborg er drevet af et helhedsorienteret fokus i forhold til den fælles opgaveløsning. Centeret beskæftiger ca. 155 medarbejdere fordelt på fire afdelinger med en afdelingsleder og en mindre stab med direkte reference til arbejdsmarkedschefen. Hver afdelingsleder refererer til arbejdsmarkedschefen.

Som psykolog i afdelingen Ung og Uddannelse, refererer du til afdelingsleder Christian Scharff. Som psykolog i afdelingen Fastholdelse, refererer du til Pia Johannesen.

Det er Jobcentrets kerneopgave at bidrage til øget uddannelsesoptag og beskæftigelse samt at yde en optimal virksomhedsservice rettet mod Kalundborg Kommunes borgere og virksomheder. Jobcentrets målgruppe rummer unge fra det fyldte 15. år til voksne over 60 år. Fælles for målgruppen er, at de er uden for arbejdsmarkedet.

Jobcenteret arbejder aktivt for at integrere lokalsamfundet i udviklingen af den borgerrettede velfærd, og vi ser borgerne som medspillere i opgaveløsningen og medskabere af succes i deres eget liv. Jobcenteret er således en medspiller i, at borgerne får et bedre liv.

Afdeling Fastholdelse og afdeling Ung og Uddannelse

De to psykologstillinger er organisatorisk placeret i henholdsvis afdeling Fastholdelse samt afdeling Ung og Uddannelse. Afdelingen Ung og Uddannelse målretter sig borgere fra det fyldte 15. år til 29 år, mens Fastholdelse målretter sig borgere fra 30 år, som står uden for arbejdsmarkedet pga. sygdom, svære psykiske lidelser, misbrug, hjemløshed og lignende.

Det borgernære spor

Du bliver en del af en driftsindsats, som blandt andet har til formål at udvikle forskellige målgruppers ressourcer og muligheder i forhold til arbejde og uddannelse. Dette sker gennem vejledningsforløb, facilitering af gruppeforløb, afholdelse af støttende samtaler, tværfagligt samarbejde og projekter samt forskellige virksomhedsrettede indsatser. Derudover vil dine opgaver omfatte udførelse af psykologiske screeninger og funktionsvurderinger. Vi forventer i den forbindelse, at du har lyst til at inddrage dine kernefaglige kompetencer i såvel udviklingen som udførelsen af beskæftigelsesindsatserne.

Det virksomhedsrettede spor

En anden betydningsfuld opgave består i at undervise og supervisere en række erhvervsledere, som agerer mentor for unge mennesker i en udsat position. I den forlængelse ligger også en opgave med at udarbejde videoseancer som et understøttende redskab til virksomhederne. Vi har gode erfaringer med denne type af indsats, som vi gerne ser udvikle sig med henblik på at tiltrække endnu flere erhvervsledere, der ønsker at påtage sig rollen som virksomhedsmentor.

Det organisatoriske spor

Derudover får du et tæt samarbejde med Jobcentrets afdelingsledere, faglige koordinators, ergoterapeuter, fysioterapeuter, undervisere, jobformidlere samt jobrådgivere. Vi er i høj grad optaget af at udvikle Jobcentret som helhed, for netop at kunne tilbyde de bedste mulige beskæftigelsesrettede indsatser. Som psykolog spiller du en central rolle i at planlægge og

gennemføre undervisning – enten som interne udviklingsforløb eller som led i et gruppeforløb med borgere. Undervisningen kan både gennemføres selvstændigt eller i samarbejde med andre faggrupper. Ligeledes understøtter du kollegaer i forbindelse med sagssparring, ligesom du engageret tilbyder videndeling på tværs af Jobcenteret.

Vi vil gerne levere den bedst mulige service til borgere, virksomheder og samarbejdspartnere i Kalundborg Kommune. Derfor prioriterer vi også din faglige og personlige udvikling højt med mulighed for både intern og ekstern supervision.

Personprofil

Jobcenter Kalundborg forventer, at du som én af vores to nye psykologfaglige kollegaer har følgende kvalifikationer og kompetencer.

Faglig kvalifikation:

- En grunduddannelse som psykolog
- Erfaring som psykolog, gerne som erhvervspsykolog og/eller i forhold til beskæftigelsesrettede indsatser
- Stærke formidlingskompetencer, gerne erfaring med undervisning. Alternativt lægger vi vægt på, at du har lyst og evne til at planlægge og afvikle undervisningsforløb.

Derudover er vi optaget af følgende personlige kompetencer:

- Du er lydhør, åben og samarbejdsorienteret. Du har lyst til at indgå i dialog og sparring med dine kolleger – både ledere og medarbejdere på tværs af organisationen
- Du har evnen til at kunne bevæge dig og navigere på forskellige niveauer og i forskellige sammenhænge
- Du skaber struktur og har et godt overblik. Du er god til at prioritere opgaver i en travl hverdag. Du er selvstændig i din arbejdstilrettelæggelse og opgaveløsning, ligesom du tager ansvar for den fælles opgaveløsning i jobcenteret.

Derudover trives du i en hverdag med stor opgavevariation og mange snitflader.

Løn og ansættelsesvilkår

Arbejdsstedet er Jobcenter Kalundborg, Torvet 3/3a, 4400 Kalundborg.

Der er som udgangspunkt tale om stillinger på fuld tid, men der vil også være mulighed for en deltidsansættelse. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og forhandles efter principperne om NY LØN.

Kalundborg Kommune er en yderst fleksibel arbejdsplads, som gør hverdagen forenelig med et arbejde i pendlerafstand. Hjemmearbejdsdage er en fast del af en normal arbejdsuge/hverdag for mange medarbejdere og ledere, der gerne kører langt for at arbejde i Kalundborg

Kommune. Primo 2025 overgik Kalundborg Kommune til fire dages fleksibel arbejdsuge, hvorfor man som medarbejder selv kan vælge, om man vil arbejde fire eller fem dage om ugen.

Ansættelsesproces

Jobcenter Kalundborg har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Afdelingsleder Pia Johannesen
- Afdelingsleder Christian Scharff
- Psykolog Simon R. Rapson
- Socialrådgiver og TR Maria Nierostek

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **den 1. juni 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 4. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. juni, og anden samtalerunde afvikles den onsdag den 17. juni. Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Du kan læse mere om Kalundborg Kommune på www.kalundborg.dk.

Kalundborg Kommune har tidligere også udarbejdet flere podcasts, som bl.a. beskriver karrieremulighederne i organisationen, samt hvordan arbejdsdagen kan tilrettelægges fleksibelt gennem en effektiv udnyttelse af f.eks. transporttiden. Du kan lytte til vores podcast her: "[Podcast](#)" og i øvrigt læse mere om vores medarbejdere her: "[Vores medarbejdere](#)".

Du er meget velkommen til at kontakte afdelingsleder for Fastholdelse Pia Johannesen på tlf. 2052 0021 eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808, hvis du har spørgsmål om jobbet.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Stine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.