

Oktober 2026

Job- og personprofil

Leder af UngJammerbugt Jammerbugt Kommune

Indledning

Jammerbugt Kommune søger en ny leder til UngJammerbugt. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- **Du får en sjælden mulighed for at arbejde med hele spektret af ungeindsatser:** Få lederstillinger rummer så stor en bredde som denne. Her arbejder du både med fritids- og ungdomspædagogiske tilbud, forebyggende trivselsindsatser, makerspace-miljøer, juniormesterlære og specialiserede skoletilbud. Det giver dig mulighed for at skabe varige resultater for meget forskellige grupper af børn og unge og for at udvikle nye løsninger i tæt samarbejde med skoler, familier og øvrige aktører
- **Du kommer til at samarbejde med engagerede medarbejdere med høj faglighed og stærk motivation.** Medarbejderne brænder for deres arbejde og oplever stor mening i opgaven. Du overtager en organisation med mange kompetencer, stærke faglige miljøer og stor lyst til at gøre en forskel for børn og unge. Din opgave bliver at understøtte medarbejdernes engagement, skabe fælles prioriteringer og sikre gode rammer for samarbejde og trivsel
- **UngJammerbugt har en stærk position i kommunen** og nyder stor opbakning fra både politikere, forvaltning og lokalsamfund. Samtidig får du et stort ledelsesrum, hvor du har gode muligheder for at præge udviklingen og sparre med medarbejderne om både kreative, skæve og nyskabende idéer til konkrete tilbud og aktiviteter for børn og unge.
- **Du får mulighed for at udvikle dig som leder sammen med andre:** Som leder af UngJammerbugt i Jammerbugt arbejder man i et decentralt system med stor lokal frihed under de politisk vedtagne rammer. Du bliver en del af et lederfællesskab, hvor skoleledere og dagtilbudsledere arbejder tæt sammen om børne- og ungepolitikken. Der er gode udviklingsmuligheder, og en forventning om aktivt med- og modspil i fællesskabet. Kommunens styringsmodel med flerårige fokusområder skaber retning og forudsigelighed, og giver samtidig lederen gode muligheder for at tage ansvar for den lokale udvikling og påvirke den tværfaglige udvikling i skole- og dagtilbudsområdet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye leder af UngJammerbugt vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Jammerbugt Kommune forventer, at den nye leder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Jammerbugt Kommune og jobbet.

Jobprofil

UngJammerbugt tilbyder et bredt udvalg af fritidshold, aktiviteter, ungehuse og fællesskaber for unge fra hele kommunen. Mange unge benytter tilbuddene, og ungdomsskolen oplever stor interesse og efterspørgsel efter både fritidsaktiviteter, klubtilbud og særlige projekter. Samtidig spiller UngJammerbugt en vigtig rolle i samarbejdet med kommunens folkeskoler gennem blandt andet valgfag, skolepakker, juniormesterlære, trivselsindsatser og praksisnære læringsforløb.

Ungecampus er en del af UngJammerbugt og fungerer som kommunens mest specialiserede tilbud til unge med omfattende skolefravær, skolevægring og andre komplekse udfordringer. Her arbejdes der målrettet med at skabe nye deltagelsesmuligheder og udviklingsveje for unge, som i en periode har haft svært ved at være en del af de almene læringsfællesskaber. Og der er derfor et tæt samarbejde med alle kommunens skoler.

Praktisk og virkelighedsnær læring fylder meget i UngJammerbugts DNA. Skolen er kommunens faglige fyrtårn inden for Makerspace og teknologiforståelse og råder over både moderne værkstedsfaciliteter og et mobilt Makerspace, som bringer undervisning og teknologi ud til skoler og institutioner i hele kommunen. Her arbejder børn og unge med blandt andet design, teknologi, programmering, entreprenørskab og kreative løsninger på virkelige problemstillinger.

UngJammerbugt er samtidig en vigtig del af kommunens forebyggende og inkluderende arbejde. Gennem initiativer som TIT – Tilbage i Trivsel – understøttes børn og unge med begyndende mistrivsel og skolefravær i tæt samarbejde med skoler, familier og andre fagprofessionelle.

Organisationen er præget af engagerede og kompetente medarbejdere, som brænder for arbejdet med børn og unge. Medarbejderne oplever stor mening i deres opgave, og der er en stærk tradition for at tage initiativ, udvikle nye idéer og skabe gode rammer og tilbud til kommunens unge. Samtidig står UngJammerbugt i en vigtig udviklingsfase, hvor der skal skabes endnu stærkere sammenhæng på tværs af organisationens forskellige tilbud, medarbejdergrupper og matrikler.

UngJammerbugt samarbejder tæt med SSP, Familiecenteret, kommunens skoler, kultur- og fritidsområdet, foreninger, frivillige og en lang række eksterne samarbejdspartnere. Blandt andet er ungdomsskolen en central aktør i UngHavn-projektet og i arbejdet med ungdemokrati, fællesskaber og aktiv deltagelse i lokalsamfundet.

Som leder af UngJammerbugt får man derfor mulighed for at stå i spidsen for en organisation med stor bredde, høj synlighed og betydelig politisk opmærksomhed. Du bliver leder for cirka 29 medarbejdere, en afdelingsleder og får ansvaret for både den pædagogiske, strategiske og administrative ledelse af hele UngJammerbugt.

Dine væsentligste opgaver vil være:

- at skabe fælles retning og samarbejde i en organisation med mange forskellige tilbud, fagligheder og matrikler
- at udøve synlig, tydelig og nærværende personaleledelse, hvor du understøtter medarbejdernes store engagement, og sikrer et godt arbejdsmiljø præget af tillid, trivsel og samarbejde.
- at stå i spidsen for den fortsatte udvikling af UngJammerbugt og skabe en stærk rød tråd på tværs af ungdomsskole, klubtilbud, juniormesterlære, makerspace og de specialiserede tilbud til børn og unge.
- at sikre en sund drift og økonomi samt skabe balance mellem udvikling, prioritering og de daglige ledelsesopgaver i en organisation med stor aktivitet og mange samarbejdsflader.
- at udvikle og understøtte et samarbejdende ledelsesteam og skabe gode rammer for samarbejdet med MED-udvalg, tillidsvalgte og bestyrelsen.
- at fortsætte det gode samarbejde med folkeskoler, forvaltning, SSP, familieområdet, kultur- og fritidsområdet samt øvrige samarbejdspartnere
- at sætte UngJammerbugt på landkortet som en vigtig aktør i kommunen ved at fortælle de gode historier, synliggøre resultaterne og skabe opbakning blandt politikere, samarbejdspartnere, forældre og lokalsamfund.
- at sikre en høj grad af ungeinddragelse og understøtte en kultur, hvor fællesskab, demokrati, deltagelse og medansvar er bærende elementer i arbejdet med kommunens børn og unge.

Ledelsesopgaven har en stor bredde og kræver, at lederen kan prioritere og tage hånd om alt fra mere praktiske opgaver i hverdagen, sparring om den pædagogiske udvikling med medarbejdere og dialogen med børn og forældre i det daglige til de mere strategiske ledelsesopgaver samt samarbejdet med lokalområdet, skoleledere og forvaltningen.

Faktaboks

Titel:	Leder af UngJammerbugt.
Ansvarsområde og funktion:	Du bliver overordnet ansvarlig for UngJammerbugt. Du bliver leder for en afdelingsleder og 29 medarbejdere.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomster og aftaler.
Reference:	Skole- og Dagtilbudschef Helle Nørgaard Pedersen.

Personprofil

Jammerbugt Kommune leder efter en engageret og tydelig leder, som kan se mulighederne i UngJammerbugts særlige profil og den stærke lokale forankring – og som har lyst til at være med til at udvikle det videre. Det forventes, at du som ny leder har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en læreruddannelse eller tilsvarende faglig baggrund.
- Du har ledelseserfaring.
- Du har et godt kendskab til ungdomsskolen og indsigt i specialtilbud til børn og unge
- Du har erfaring med eller god forståelse for økonomistyring.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en synlig og nærværende leder, der er til stede i hverdagen og interesserer dig for både medarbejdere, unge og de mange forskellige tilbud i UngJammerbugt.
- Du evner at skabe retning, sammenhæng og fælles fokus i en organisation med stor bredde.
- Du er tillidsvækkende, involverende og skaber tillid og gode samarbejdsrelationer. Samtidig tør du træffe beslutninger, prioritere og sætte tydelige rammer, når situationen kalder på det.
- Du er nysgerrig på praksis, ser potentialer hos andre og understøtter medarbejdernes udvikling med gode rammer for deres engagement og faglighed
- Du er en dygtig kommunikator, der kan tale ligeværdigt med både unge, medarbejdere, forældre, bestyrelse, politikere og samarbejdspartnere
- Du evner at lede opad, nedad og til siden og ser værdien i de mange samarbejdsrelationer, som er afgørende for at skabe gode løsninger for børn og unge.
- Du har strategisk overblik og politisk flair. Du navigerer sikkert i samspillet mellem ledelse, forvaltning, bestyrelse og politikere og formår at positionere UngJammerbugt som en vigtig aktør i kommunen.

Ansættelsesproces

Jammerbugt Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til Skole- og Dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen. Ansættelsesudvalget består af:

- Helle N. Pedersen, skole- og dagtilbudschef
- Diana Lübbert Pedersen, direktør
- Henrik Vagner Laursen, afdelingsleder
- Anders Nybo, konsulent
- Henrik Winther Dyrmosé, medarbejderrepræsentant
- Line Wichmann, medarbejderrepræsentant
- Mette Serup, medarbejderrepræsentant
- Helle Bak Andreassen, bestyrelsesrepræsentant
- Astrid Sanderman, bestyrelsesrepræsentant

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er den 18. november 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 20. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 24. november 2026 kl. 13.00 – 18.30, og anden samtalerunde afvikles den 2. december kl. 14.30 – 19.30.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen

- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2027.

Yderligere information

Du kan læse mere om UngJammerbugt og kommunens politikker og organisering på Jammerbugt Kommunes hjemmeside. En række dokumenter er helt centrale for stillingen, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Skolepolitik:
<https://tinyurl.com/4y6vjbne>
- Sammenhængende børne- og ungepolitik:
<https://tinyurl.com/yeywpjed>
- Pædagogisk fritidspolitik for Jammerbugt Kommune:
<https://tinyurl.com/4t4p2zur>
- Ledelsesgrundlag for Jammerbugt Kommune:
<https://tinyurl.com/4gefz3k5>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen pr. mail på hnp@jammerbugt.dk eller chefkonsulent i Genitor Jeppe Ostensen på tlf. 5161 7921 eller jeos@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jeppe. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.