

Maj 2026

## Job- og personprofil

Daglig leder til Brydehuset  
Ballerup Kommune

## Indledning

Ballerup Kommune søger en ny daglig leder (teamleder) til Brydehuset, der tilbyder behandling af alkohol- og stofafhængighed.

- *Ballerup Kommune har et godt ry, en sund økonomi og et stærkt fokus på det gode samarbejde med borgere, brugere og virksomheder. Kommunen er en aktiv deltager i udviklingen af hovedstadsregionen og en kommune med blus på kedlerne. Kommunen er i vækst – der bliver 20 pct. flere borgere i kommunen de næste ti år.*
- *Brydehuset er Ballerup Kommunes tilbud til borgere, der er alkohol- og stofafhængige. Hvert år benytter ca. 600 borgere sig af tilbuddet, som ikke kræver visitation, men tager borgere ind, der henvender sig direkte. Brugere af huset har meget forskellige baggrunde og er aldersmæssigt også spredt. Brydehuset tilbyder behandling til både unge og voksne.*
- *Brydehuset har mange dedikerede og erfarne medarbejdere, og huset har et godt arbejdsmiljø. Som daglig leder af Brydehuset får du ansvaret for organiseringen og den daglige drift. Du bliver organisatorisk indplaceret som teamleder og får dermed personaleansvaret for husets 29 medarbejdere. Medarbejderne har en bred faglig sammensætning – der er bl.a. sygeplejersker, læger, psykologer, terapeuter, socialrådgivere og pædagoger.*
- *Du får mulighed for at sætte dit præg på et vigtigt område, og du kommer til i en periode, hvor nye samarbejder – bl.a. med psykiatrien – for alvor skal løbes i gang.*

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye daglige leder vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Ballerup Kommune forventer, at den nye daglige leder har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du vælger at søge stillingen, vil vi opfordre dig til i både ansøgning og CV at forholde dig til jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Brydehuset og jobbet.

## Jobprofil

Brydehuset er Ballerup Kommunes samlede tilbud til borgere med alkohol- og stofrelaterede problematikker – samt deres pårørende. Huset tilbyder rådgivning, behandling og støtte med udgangspunkt i borgerens situation og behov. Med en tværfaglig og helhedsorienteret tilgang arbejder vi for at skabe varige forandringer og øget livskvalitet for den enkelte.

Brydehuset består af ca. 29 dedikerede medarbejdere, en teamleder (dig) og en afdelingsleder.

Brydehuset står over for flere betydningsfulde forandringer i den kommende tid, herunder:

- Overdragelse af behandlingsansvaret for borgere med dobbeltdiagnoser til psykiatrien, jf. nationale aftaler. Det kræver tæt samarbejde, klar rollefordeling og skarpt fokus på koordination, og som daglig leder af huset er du en nøgleperson i at få samarbejdet op at stå.
- Styrket fokus på forebyggelse, pårørendearbejde og målrettede indsatser til unge.
- Sikring af Brydehusets faglige profil og position som en attraktiv leverandør på rusmiddelområdet.

Som Brydehusets nye daglige leder bliver du indplaceret som teamleder i organisationen for Center for Social og Arbejdsmarked (C-SA).

Du vil bl.a. skulle:

- skabe retning og sammenhæng i indsatsen
- lede og udvikle et tværfagligt miljø med høj faglighed
- understøtte arbejdet med en kompleks målgruppe
- sikre tydelige rammer i hverdagen
- drive faglig og organisatorisk udvikling
- styrke samarbejdet med eksterne aktører, herunder psykiatrien
- indgå aktivt i ledergruppen i Center for Social og Arbejdsmarked.

Som daglig leder får du ansvar for:

- personale- og driftsledelsen, herunder rekruttering, afskedigelser, håndtering af sygefravær og ferieafvikling.
- at afholde 1-1 og GRUS-samtaler med medarbejderne, hvor der følges op på resultatmål, faglighed og aftalte indsatser/initiativer.
- i samarbejde med fagkonsulenten i afsnittet: den faglige læring og udvikling af medarbejderne og er I er sammen garant for at sikre løbende opdateret faglig viden om lovgivningsmæssige ændringer og reformer inden for de lovområder, der forvaltes i teamet.

- at føre tilsyn med den enkelte medarbejders resultatskabelse, faglige niveau og evne til at efterleve de fastsatte retningslinjer og krav til indsatsen.
- at være fysisk tilgængelig og udvise nærværende og understøttende ledelse.
- at følge op på indsats og resultater i teamet og hos den enkelte medarbejder.
- at indgå i et stærkt lederfællesskab på tværs af C-SA, hvor der bl.a. drøftes faglighed på tværs.

#### Faktaboks

Titel:	Teamleder
Ansvarsområde og funktion:	Daglig leder af Brydehuset
Løn og ansættelsesvilkår:	Efter gældende overenskomst
Reference:	Afsnitsleder Maria Mankov

## Personprofil

Ballerup Kommune forventer, at du som ny daglig leder af Brydehuset har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har solid ledelseserfaring – gerne fra rusmiddel-, social- eller sundhedsområdet, men det er ikke et krav.
- Du har stærke samarbejds- og forhandlingsevner.
- Du er udviklingsorienteret, tænker strategisk og har blik for både drift, økonomi og udvikling.
- Du har en relevant videregående uddannelse – og gerne lederuddannelse.

Kravene til de mere personlige/ledelsesmæssige kompetencer:

- Du har en anerkendende og tillidsskabende personlighed.
- Du har en naturlig autoritet.
- Du forstår at få medarbejderne til at agere kompetent og engageret.
- Du er autentisk og ordentlig.
- Du kommunikerer tydeligt mundtligt og skriftligt.

## Ansættelsesproces

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk).

**Ansøgningsfristen er den 7. juni 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 8. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 10. juni, og anden samtalerunde afvikles den 25. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter følgende:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- Den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- En opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

## Yderligere information

Du kan læse mere på [www.brydehuset.dk](http://www.brydehuset.dk).

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Maria Mankov på tlf. 2399 3543 eller konstitueret leder Rikke Albrechtsen på tlf. 4477 3462.

Du er også velkommen til at kontakte konsulent i Genitor Laura Ellemann-Jensen på tlf. 2712 0274 eller [elle@genitor.dk](mailto:elle@genitor.dk).

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Laura. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.