

September 2026

Job- og personprofil

Administrerende direktør

CA A-kasse

Indledning

CA A-kasse søger en ny administrerende direktør. Det er en attraktiv og meningsfuld ledelsesopgave i en veldrevet medlemsorganisation, der står på et solidt fundament og samtidig har sat en ambitiøs strategisk retning: CA vil udvide sin rolle fra sikkerhedsnet ved ledighed til karrierepartner gennem hele arbejdslivet. CA's ambition er at være førstevalg for ambitiøse vidensarbejdere, der vil videre i arbejdslivet, og organisationen kombinerer økonomisk tryghed gennem a-kassen med karriererådgivning, kompetenceudvikling og relevante medlemsmuligheder.

Som administrerende direktør får du:

- En veldrevet og fagligt stærk medlemsorganisation med ca. 100 medarbejdere, ca. 68.000 medlemmer og en tydelig strategisk ambition.
- En rolle tæt på medlemmernes arbejdsliv, hvor karriere, tryghed og relevans skal samles i én stærkere medlemsoplevelse.
- Et direktørjob i en organisation med kort afstand mellem mennesker, beslutninger og virkelighed.
- Et bredt ledelsesrum med ansvar for både drift, udvikling, økonomi, digitalisering, medlemsvækst og kultur.
- Et tæt samspil med en valgt og engageret bestyrelse.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye administrerende direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som CA A-kasse forventer, at den nye administrerende direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om CA A-kasse.

Jobprofil

Kort om CA A-kasse

CA A-kasse er en landsdækkende, uafhængig og medlemsstyret a-kasse med ca. 68.000 medlemmer. Organisationen er målrettet højtuddannede og professionelle i erhvervslivet, blandt andet inden for business, ledelse, økonomi, HR, kommunikation, marketing og salg – og kombinerer den klassiske a-kasseopgave med et bredere tilbud om karriererådgivning, kompetenceudvikling, medlemsfordele og økonomisk tryghed. CA er mere end en a-kasse: CA er en karrierepartner, der skal hjælpe medlemmerne med at udvikle sig gennem hele arbejdslivet og skabe værdi, tryghed og nye muligheder, uanset om de er i job, mellem jobs, studerende eller på vej i en ny retning.

Ansvarsområder og opgaver

Som CA A-kasses nye administrerende direktør bliver du overordnet ansvarlig for en medlemsorganisation med ca. 100 medarbejdere. Du får ansvaret for den samlede organisation, den daglige drift, den strategiske udvikling og samspillet med CA's valgte bestyrelse. Du forventes at videreudvikle CA med respekt for det, der allerede fungerer godt, og samtidig sikre, at strategien omsættes til tydelig retning, prioriteringer og resultater.

CA's strategi for 2026-2028 har overskriften "Fra sikkerhedsnet til karriereforspring". Strategien markerer en bevægelse fra primært at være relevant ved ledighed til at være en proaktiv karrierepartner gennem hele arbejdslivet. Ambitionen er, at CA skal være førstevalg for ambitiøse vidensarbejdere, der vil videre i arbejdslivet, og at organisationen skal samle karriere og tryghed i én enkel og sammenhængende medlemsmodel.

Stillingen indebærer et samlet ansvar for at lede og udvikle CA som medlemsorganisation, virksomhed og arbejdsplads. Den nye administrerende direktør skal sikre en stærk og stabil drift, samtidig med at organisationen udvikles i retning af strategiens ambitioner. Opgaven bliver at skabe mere sammenhæng på tværs af funktioner og fagligheder, så medlemmerne møder én relevant CA-oplevelse, og at styrke medlemsvækst, fastholdelse og værdiskabelse med blik for både medlemsmission og kommerciel bæredygtighed.

Et vigtigt fokus bliver at sikre en sund økonomisk udvikling og forberede organisationen på de økonomiske krav, der forventes at blive skærpet fra 2029. Samtidig skal CA udnytte digitale muligheder, herunder data, automatisering og AI, for at styrke både medlemsoplevelse, kvalitet og effektivitet.

Du skal som den øverste daglige leder af organisationen sætte en tydelig retning med afsæt i strategien 2026-2028 og samtidig danne dig dit eget kvalificerede billede af organisationens muligheder, styrker og udviklingsbehov. Det bliver centralt at skabe følgeskab blandt ledere og medarbejdere gennem nærværende, tydelig og troværdig kommunikation, både internt og eksternt.

Du skal med afsæt i direktionen, der ud over dig består af en CFO/COO og en CCO, sikre, at ledergruppen arbejder sammen om fælles prioriteringer, fælles ansvar og fælles fremdrift. Du skal sikre medarbejdertrivsel, kultur og engagement i en organisation med uformel omgangstone og korte beslutningsveje, og du skal forberede et internt generationsskifte, så viden, nøglekompetencer og ledelseskraft udvikles i god tid.

De væsentligste ledelsesopgaver kan sammenfattes i tre hovedspor:

Strategisk retning med respekt for driften

CA står ikke over for et brud med fortiden, men for en vigtig videreudvikling. Organisationen er veldrevet, fagligt stærk og har en klar strategisk retning. Den nye administrerende direktør skal derfor kunne udvikle med respekt for de kompetencer, værdier og relationer, som organisationen allerede bygger på, samtidig med at der skabes fremdrift og tydelig prioritering.

Én samlet medlemsoplevelse

Medlemmerne skal opleve CA som én samlet organisation. Det kræver stærkere samarbejde på tværs, klarere fælles prioriteringer og en kultur, hvor fagligheder og funktioner spiller tæt sammen om medlemmernes behov. Den administrerende direktør skal kunne fastholde kvaliteten i de enkelte fagområder og samtidig skabe fælles ansvar for den samlede medlemsoplevelse.

Medlemsvækst, økonomi og digital udvikling

CA skal tiltrække og fastholde medlemmer i et marked, hvor relevans, dokumenterbar værdi og enkel adgang til hjælp bliver stadig vigtigere. Den nye administrerende direktør skal derfor have økonomisk tæft og kommerciel forståelse uden at miste blikket for medlemsorganisationens formål og legitimitet.

Faktaboks

Titel:	Administrerende direktør
Ansvarsområde/ funktion:	Samlet ansvar for CA A-kasses drift, udvikling, økonomi, organisation, medlemsvækst og strategiske position.
Løn/ansættelsesvilkår:	Efter aftale.
Reference:	Som administrerende direktør refererer du til bestyrelsen.

Personprofil

CA A-kasse forventer, at du som ny administrerende direktør har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Solid ledelseserfaring fra en organisation, hvor drift, udvikling, økonomi og interessenthåndtering har skullet balanceres.
- Erfaring med at lede ledere og skabe resultater gennem andre.
- Dokumenteret evne til at omsætte strategi til prioriteringer, handling og organisatorisk forandring.
- Forståelse for medlems-, kunde- eller abonnementsbaserede forretningsmodeller og for arbejdet med tiltrækning, fastholdelse og værdiskabelse.
- Økonomisk indsigt og sikkerhed i budgetter, styring, prioritering og langsigtet robusthed.
- Digital forståelse og interesse for, hvordan data, teknologi og AI kan styrke både medlemsoplevelse, kvalitet og effektivitet.
- Gerne erfaring fra en medlemsorganisation, interesseorganisation, a-kasse, forsikring, rådgivningsvirksomhed eller anden organisation med både formål, service og kommerciel disciplin.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en samlende og relationelt stærk leder, der kan skabe følgeskab på tværs af organisationen og være tydelig uden at blive hård.
- Du mestrer den direkte og nærværende kommunikation: både den interne "ølkasse" over for medarbejderne og den eksterne repræsentation over for medlemmer, samarbejdspartnere, myndigheder og omverden.
- Du har diplomatiske evner og kan samarbejde konstruktivt med en bredt funderet, valgt bestyrelse.
- Du interesserer dig oprigtigt for hele organisationen og forstår værdien af både drift, rådgivning, medlemskontakt, digital udvikling, økonomi og kultur.
- Du er ambitiøs på organisationens vegne, og har samtidig respekt for faglighed, tempo og trivsel.
- Du er beslutningsdygtig, prioriteringsstærk og i stand til at skabe klarhed, også når hensynene er mange.
- Du har blik for mennesker og arbejdsmiljø og ser medarbejdertrivsel som en forudsætning for kvalitet, udvikling og resultater.
- Du er visionær og retningsgivende, samtidig med at du inviterer andre ind i udviklingen.
- Du sikrer fremdrift, ansvar og opfølgning.

Ansættelsesproces

CA-Akasse har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 1. november 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 3. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 5. november, og anden samtalerunde afvikles den 12. november.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test.
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2027.

Yderligere information

CA A-kasse har en informativ hjemmeside: www.ca.dk. Her kan du bl.a. læse mere om CA som a-kasse og karrierepartner, om medlemsfordele, karriererådgivning, advokathjælp og lønsikring samt om organisationens målgrupper og tilbud. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til i fortrolighed at kontakte partner i Genitor Martin Isenbecker på tlf. 2565 9231 eller mi@genitor.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.