

Marts 2026



**Herlev  
Kommune**

Job- og personprofil

Kommunaldirektør

Herlev Kommune – fællesskabernes by



## Indledning

Herlev Kommune søger en ny kommunaldirektør. Det er en interessant, udviklende og perspektivrig stilling af mange grunde – her er nogle af de væsentligste:

- Herlev Kommune er en forstadskommune i markant vækst, både befolkningsmæssigt og økonomisk, og kommunen står midt i en ambitiøs udviklingsfase. Med Herlev 3.0 som pejlemærke realiseres store byudviklingsprojekter, herunder letbane, nye boligområder og en omfattende revitalisering af centrale byrum.
- Samtidig er Herlev kendt som 'landsbyen i storbyen' – en kommune med stærk lokal identitet, et levende foreningsliv og engagerede borgere, der aktivt bidrager til fællesskabet. Vi er fællesskabernes by. De tætte relationer mellem borgere, erhvervsliv og regionale samarbejdspartnere giver kommunen en central rolle i forhold til regionens samlede udvikling, ikke mindst i kraft af vigtige institutioner som f.eks. Herlev Hospital.
- Som kommunaldirektør træder du ind i en organisation med både nye og erfarne kræfter i kommunalbestyrelsen og omkring 2.000 engagerede medarbejdere. Det er tydeligt, at Herlevs særlige DNA går igen i såvel det politiske arbejde som i organisationen.
- Du bliver kommunalbestyrelsens nærmeste rådgiver og sparringspartner og får en central rolle i at sætte retning for kommunens fortsatte udvikling, samtidig med at du leder en direktion samt tre stabschefer.

Sammenfattende rummer stillingen et betydeligt strategisk råderum – fra videreudvikling af den økonomiske styring og den tværgående sammenhængskraft i organisationen til realisering af politiske ambitioner inden for velfærd, bæredygtighed samt by- og erhvervsudvikling.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye kommunaldirektør vil stå overfor (selve jobprofilen). Den indeholder også en beskrivelse af de kompetencer, som Herlev Kommune forventer, at den nye kommunaldirektør har (selve personprofilen).

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Herlev Kommune og stillingen.

## Jobprofil

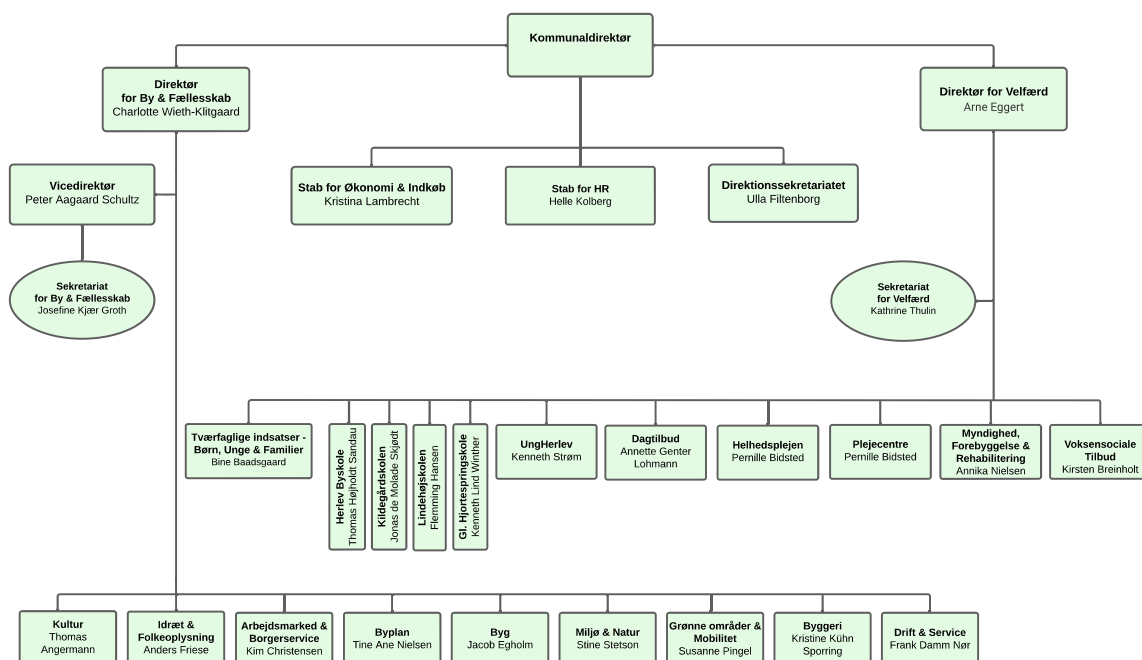
Kommunalbestyrelsen i Herlev Kommune består af 19 medlemmer, der har indgået en bred konstitueringsaftale med klare fælles prioriteringer inden for klima og bæredygtighed, gode velfærdstilbud og rammer for kommunens borgere, beskæftigelse, kultur- og fritidsliv samt borgerinddragelse. Det er en kommunalbestyrelse med høje ambitioner for Herlevs udvikling og et tydeligt fokus på at skabe de bedst mulige politiske rammer.

Centralt står ønsket om et politisk miljø, der både vender sig aktivt mod borgerne og formår at samarbejde konstruktivt på tværs af politiske forskelle – til gavn for Herlev som helhed. Under overskriften 'Den samarbejdende kommunalbestyrelse' er der et skarpt fokus på den demokratiske samtale, internt såvel som eksternt, understøttet af et konkret handlingskatalog med initiativer til prioritering og implementering.

Politikerne i Herlev Kommune **vil byen – sammen**.

Læs om "Den samarbejdende kommunalbestyrelse" her: <https://shorturl.at/4OKrr>

Herlev Kommunes administrative organisering illustreres i diagrammet nedenfor:



Som kommunaldirektør i Herlev Kommune omfatter dine ledelsesopgaver bredt set strategisk ledelse, personaleledelse (direkte personaleledelse af de to direktører samt tre stabschefer), administrativ ledelse (med budgetansvar) samt omverdensledelse.

Du er **kommunalbestyrelsens nærmeste rådgiver og sparringspartner** og forventes at være tydelig og samlende i din rådgivning, så samarbejdet præges af tillid, fremdrift og fælles retning. Samtidig spiller du en central rolle i at styrke borgerinddragelsen og understøtte udviklingen af **den demokratiske samtale** – både internt og i mødet med omverdenen. Du bidrager til klar prioritering og opfølgning, og du omsætter de politiske beslutninger til konkret handling i organisationen.

En anden hovedopgave er at **lede direktionen**, herunder at definere de opgaver og områder, som direktionen udøver ledelse af. Direktionen består af to erfarne direktører: en direktør for By & Fællesskab samt en direktør for Velfærd. Derudover har du det overordnede ledelsesansvar for de tre stabsfunktioner: Direktionssekretariatet, Stab for Økonomi & Indkøb samt Stab for HR. En central del af opgaven er at skabe retning, sammenhæng og fremdrift – og at sikre, at direktionen og stabscheferne lykkes i deres roller.

Herlev Kommune er karakteriseret ved en relativt flad organisation med funktionschefer og ledere, der har direkte reference til direktørerne. Der er planlagt en evaluering af organiseringen. Den bliver en ny kommunaldirektør en naturlig del af.

Herlev Kommune står midt i en **betydelig vækst- og byudvikling**. Du får således mulighed for at sætte et tydeligt og varigt aftryk. Og der vil i den kommende periode være fokus på infrastruktur, udvikling af nye boligprojekter, opførelse af nyt plejehjem samt etablering af skole og dagtilbud i nye bydele.

**Fremtidens arbejdsplads** er et andet centralt omdrejningspunkt. Rekruttering, trivsel og sygefravær er vigtige dagsordener, og som kommunaldirektør går du forrest i arbejdet med at skabe psykologisk tryghed, frihed under ansvar og en kultur med plads til læring og udvikling. Et særskilt fokus er opkvalificering af kommunens medarbejdere og ledere med henblik på at ruste dem og organisationen endnu bedre til fremtidens kommune.

Du er ligeledes formand for HovedMED og har ansvaret for at videreudvikle **et tillidsfuldt samarbejde** mellem ledelse og medarbejdere.

Du vil desuden som ny kommunaldirektør få en særlig opgave mht. at arbejde med sygefraværet, der vurderes at være for højt generelt.

Endelig har du en vigtig **ambassadørrolle udadtil**. Som kommunaldirektør repræsenterer du Herlev Kommune i relationen til borgere, foreninger, virksomheder og øvrige

interessenter, og du varetager kommunens interesser i samarbejdet med bl.a. KL, regionen og centraladministrationen.

<b>Faktaboks</b>	
Titel:	Kommunaldirektør
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ledelsesansvar for den kommunale administration samt direkte personaleledelse af direktionen og af tre stabschefer.  Nærmeste rådgiver og sparringspartner for borgmester og hele kommunalbestyrelsen.
Løn og ansættelsesvilkår:	Herlev Kommune tilbyder kontraktansættelse efter gældende regler.
Reference:	Som kommunaldirektør refererer du til kommunalbestyrelsen og i det daglige til borgmester Marco Damgaard.
Andet:	Herlev Kommune er officielt fordelt på to adresser: Herlev Hovedgade 110, 1. sal, 2730 Herlev (hovedadressen) samt Dildhaven 43, 2730 Herlev.

## Personprofil

Herlev Kommune søger en kommunaldirektør med solid ledelseserfaring, høj faglighed og personlig autoritet, som kan sikre driften og skabe stabilitet – uden at miste udviklingskraft. Ledelsesopgaverne spænder bredt fra det strategiske, det faglige, det netværkende, det samarbejdende og det administrative til det personalemæssige – kandidater forventes at være bekendte med ansvarsområdet.

### Mere konkret lægger vi vægt på følgende kvalifikationer og kompetencer:

- Solid ledelseserfaring, herunder ledelseserfaring på direktionsniveau
- Et godt kendskab til det kommunale styre, herunder indsigt i økonomistyring og det administrative forvaltningsmæssige håndværk
- Politisk forståelse og sikker navigation i en politisk ledet organisation

- Evnen til at skifte perspektiv mellem detalje, overblik og fremsyn
- En relationel, lyttende og nærværende tilgang på tværs af organisationen og i samarbejdet med hele kommunalbestyrelsen
- En inddragende og tillidsbaseret ledelsesstil, hvor ansvar delegeres, og medinddragelse sikres
- Strategisk retningsættende ledelse med fokus på mod og resultater
- Stærk implementeringskraft, herunder klar prioritering, opfølgning og sikker eksekvering af beslutninger og initiativer
- Gode kommunikative evner, herunder en klar, engagerende og overbevisende formidling.

## Ansættelsesproces

Herlev Kommune har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Udvalget indstiller til Økonomi- og Planlægningsudvalget, der indstiller til kommunalbestyrelsen, som har ansættelseskompetencen.

Indstillingsudvalget består af:

- Marco Damgaard, borgmester
- Gruppeformænd
  - Henrik Hilleberg (C)
  - Betina Skovby (F)
  - Hanne Bjørn (I)
  - Gitte Sitting Vestergaard (O)
  - Benjamin Haxha (V)
  - Marianne Dithmer (Ø)
- Charlotte Wieth-Klitgaard, direktør
- Ulla Filtenborg, stabschef
- Medlemmer af Hovedudvalget:
  - Michael Gyes, FTR, FOA
  - Dorte Jørgensen, TR, DJØF
- Helle Kolberg, HR-chef og sekretær i udvalget.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk).

Ansøgningsfristen er **den 9. april 2026**.

Indstillingsudvalget mødes den 13. april og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder – første samtalerunde afvikles den 16. april, og anden samtalerunde afvikles den 23. april. Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulentten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til den konkrete job- og personprofil
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for indstillingsudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for udvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at kommunalbestyrelsen træffer beslutning om ansættelse på et ekstraordinært kommunalbestyrelsesmøde den 27. april, og vi forventer tiltrædelse **den 1. juni 2026**.

## Yderligere information

Herlev Kommune har en informativ hjemmeside [www.herlev.dk](http://www.herlev.dk). Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker, strategier, vedtaget budget og økonomi i øvrigt, politiske dagsordener m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig grundigt på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte partner i Trine Schandorff på tlf. 3141 0255 eller e-mail [ts@genitor.dk](mailto:ts@genitor.dk). Du er også velkommen til at kontakte Herlevs borgmester Marco Damgaard på tlf. 2273 3141.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.