

Juni 2026



ASSENS
KOMMUNE

Job- og personprofil

Kommunaldirektør

Assens Kommune

Indledning

Assens Kommune søger en ny kommunaldirektør. Det er en virkelig attraktiv stilling af mange grunde – her er nogle af de væsentligste:

- **Stor og mangfoldig kommune med stærk lokal identitet:** Assens Kommune har over 40.000 indbyggere, stærke lokalsamfund, købstad, lange kyststrækninger og gode rammer for både bosætning, erhvervsudvikling og turisme. Det er en kommune med tydelig lokal identitet, "højt til loftet" og et aktivt medborgerskab, hvor fællesskab, hjerterum og nærdemokrati står stærkt.
- **En kommune med vilje til udvikling og et stærkt fundament at bygge videre på:** Assens Kommune har betydelige potentialer inden for bosætning, erhvervsudvikling, rekruttering og lokal udvikling. Meget er allerede sat i gang, og flere centrale udviklingsspor er i de senere år blevet styrket. Samtidig er der fortsat et yderligere potentiale. Her får du mulighed for både at værne om det, der fungerer godt og være med til at sætte retning for næste kapitel i kommunens udvikling.
- **Veldrevet med fokus på økonomisk stabilitet og borgernær velfærd:** Assens er en veldrevet kommune, der har haft balance i økonomien syv år i træk. Som i mange andre kommuner er der pres fra reformer, demografi og stigende forventninger på de store velfærdsområder, men der er samtidig en tydelig politisk ambition om og et stort fokus på fortsat udvikling af den borgernære velfærd.
- **En organisation med tydeligt ledelsesgrundlag og stærk samarbejdskultur:** Assens Kommune er en arbejdsplads med et tydeligt ledelsesgrundlag, hvor god ledelse skaber gode resultater, attraktive arbejdspladser og en stærk fortælling om kommunen. Organisationen er præget af samarbejde, ordentlighed og tydelig rolleforståelse. Her er simpelthen rart at være, og omgangsformen er både ligefrem og uformel.
- **En kommune med korte beslutningsveje og strategisk handlerum:** Assens Kommune har derudover en størrelse og en organisering, som giver gode muligheder for at arbejde tæt på både det politiske niveau, organisationen og de lokale aktører. Det giver gode muligheder for at sætte en tydelig strategisk retning i en kommune, hvor udvikling, drift og nærhed skal gå hånd i hånd.
- **En central strategisk rolle i kommunens videre udvikling:** Du bliver borgmesterens og byrådets nærmeste rådgiver og sparringspartner og får en central rolle i at sætte retning for kommunens fortsatte udvikling – både i forhold til økonomisk robusthed, tværgående sammenhængskraft og centrale udviklingsdagsordener.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye kommunaldirektør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Assens Kommune forventer, at den nye kommunaldirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Assens Kommune og jobbet.

Om Assens Kommune

Assens Kommune ledes af et byråd på 29 medlemmer. Byrådet er konstitueret for perioden 2026–2029 med Søren Steen Andersen (V) som borgmester, Lone Akselsen (A) som 1. viceborgmester og Lars Kolling (O) som 2. viceborgmester.

Kommunen har et Økonomiudvalg og fem fagudvalg:

- Sundheds- og Ældreudvalget
- Miljø- og Teknikudvalget
- Børn- og Skoleudvalget
- Beskæftigelsesudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget

Budgetaftalen for 2026–2029 er indgået mellem Venstre, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten og sætter en tydelig retning for de kommende år. Den fremhæver bl.a.:

Stabilitet og fortsat udvikling af den borgernære velfærd: Budgetaftalen lægger vægt på at videreføre kommunens serviceniveau og skabe ro om kernevelfærden. Samtidig skal kommunen håndtere et begrænset økonomisk råderum og store nationale reformkrav.

Økonomistyring og langsigtet robusthed: Assens Kommune har gennem flere år haft fokus på økonomisk stabilitet, og den linje fastholdes i budgetperioden. Der arbejdes med fortsat økonomisk disciplin, et budgetværn til uforudsete udgifter og en prioritering af anlægsmidler, som i størst muligt omfang skal understøtte både drift og udvikling.

Udvikling inden for de økonomiske rammer: Som i mange andre kommuner oplever Assens et pres fra nationale reformer og stigende forventninger på ældre-, beskæftigelses-, sundheds- og skoleområdet. Det skal håndteres. Samtidig er der en klar ambition om at skabe mest mulig udvikling. Det gælder blandt andet i forhold til bosætning, erhverv og lokal udvikling.

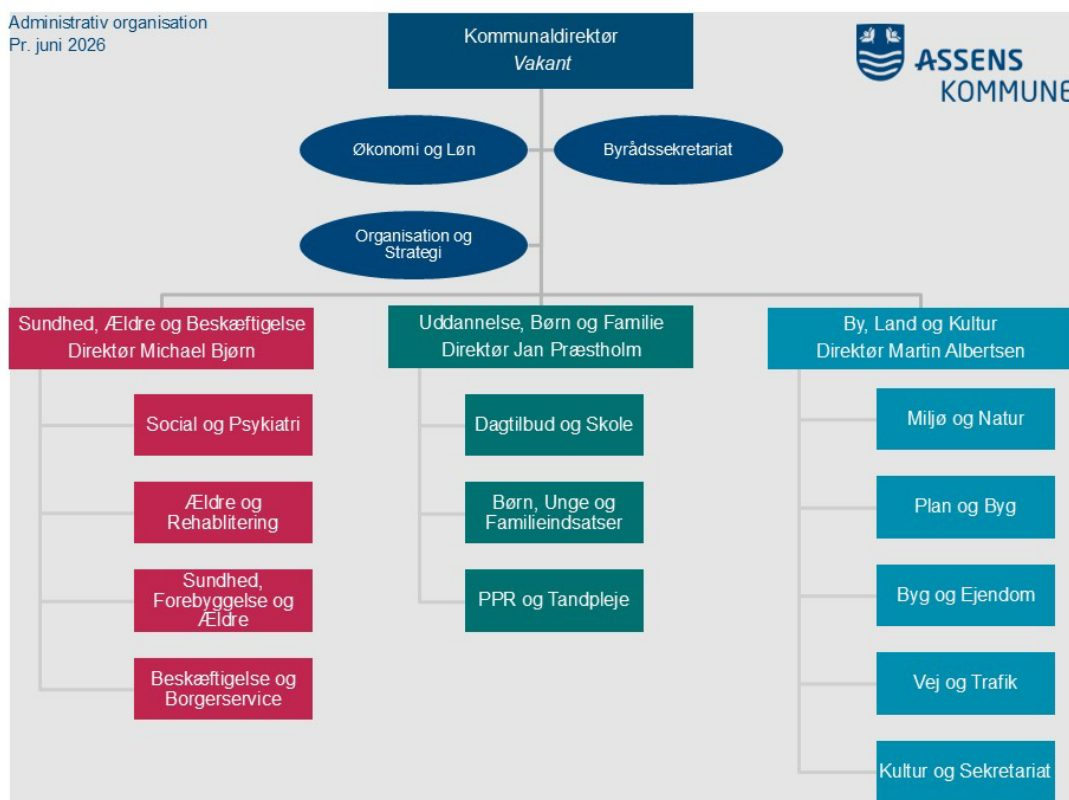
Assens Kommunes **Vision 2030 "Med vilje og hjerte"** indeholder fem prioriterede områder for den fælles vej frem mod 2030. En af de prioriterede områder omhandler natur og miljø, hvor kommunen vil være foran de nationale klimamål i 2030, og bl.a. vil producere lige så meget energi, som kommunen forbruger.

De lange kyststrækninger og naturen gør Assens attraktiv for turister, særligt dem, der er optaget af cykling, kajak, camping og ikke mindst lystfiskeri. Et helt nyt oplevelsescenter på Assens Havn, **VANDVID - Danmark under overfladen**, er under opførelse og forventes at stå klar i sommeren 2027.

DIREKTION OG ADMINISTRATIV ORGANISERING

Assens Kommunes administrative organisation består af en direktion på fire medlemmer (kommunaldirektør og tre fagdirektører) samt 12 afdelinger og tre stabe. De tre direktørområder er:

- Sundhed, Ældre og Beskæftigelse
- Uddannelse, Børn og Familie
- By, Land og Kultur



Du kan orientere dig i den politiske og administrative organisering og få indsigt i de enkelte afdelinger på www.assens.dk.

Jobprofil

Som ny kommunaldirektør i Assens Kommune får du et stort og centralt ansvar, der favner politisk betjening, strategisk ledelse, udvikling og ekstern repræsentation. Kandidater, der søger jobbet, forventer vi kender til de ansvarsområder, der følger med en kommunaldirektørstilling.

Du bliver den, der skal sikre sammenhæng mellem politik, drift og udvikling – og som med ro, tydelighed og overblik skal sætte retning for den samlede organisations arbejde.

Dine overordnede ansvarsområder er følgende:

- Politisk betjening og rådgivning af borgmester, økonomiudvalg og byråd samt understøttelse af et velfungerende politisk-administrativt samspil.
- Overordnet strategisk ledelse af den kommunale organisation i tæt samspil med direktion, chefgruppe og MED-system.
- Sikring af økonomisk stabilitet, sikker drift, organisatorisk ro og tydelig prioritering i en tid med "reformstorm" og stramme rammer.
- Ledelse af kommunens fortsatte udvikling, herunder bosætning, erhvervsudvikling, fastholdelse og rekruttering samt større tværgående dagsordener.
- Repræsentation af kommunen udadtil i samarbejdet med erhvervsliv, organisationer, lokalsamfund og øvrige interessenter.

Sikre økonomisk stabilitet, organisatorisk ro og tydelig prioritering

Assens Kommune er veldrevet, men står samtidig over for stramme økonomiske rammer, reformpres og stigende forventninger på de store velfærdsområder. Som kommunaldirektør får du derfor en central opgave i at fastholde økonomisk stabilitet, organisatorisk ro og sikre tydelig prioritering. Du skal være den, der hjælper politikerne med at se handlemulighederne, og som samtidig sikrer, at organisationen kan omsætte beslutninger til driftssikker praksis.

Videreudvikle det politisk-administrative samspil og samle organisationen

En anden hovedopgave er at sikre et fortsat stærkt og tillidsfuldt samspil mellem borgmester, byråd og administration. Du skal understøtte en tydelig rollefordeling mellem politik og administration og samtidig være den samlende leder, der skaber koordinering, retning og fælles fokus på tværs af direktion, chefgruppe og organisation. Det kræver både politisk tæft, sikker dømmekraft og evnen til at stå roligt i komplekse og til tider følsomme sager.

Styrke kommunens udvikling

Assens Kommune rummer betydelige muligheder for udvikling, og du får en vigtig opgave i at sætte retning for kommunens fortsatte udviklingsspor. Det gælder blandt andet bosætning, erhvervsudvikling, rekruttering, udvikling af velfærdsområderne og samarbejdet med virksomheder, faglige organisationer og civilsamfund. Du bliver en central aktør i arbejdet med at sikre kommunen et stærkt omdømme og god tiltrækningskraft – både som arbejdsplads, bopælskommune og erhvervskommune.

Du vil desuden få en helt central rolle i faciliteringen og udarbejdelsen af kommunens nye vision, ligesom du generelt kommer til at stå i spidsen for udmøntningen af de til enhver tid gældende strategier og politikker.

Fastholde og videreudvikle en stærk kultur og komplekse vilkår

Du får en vigtig opgave med at fastholde og videreføre en organisationskultur karakteriseret ved bl.a. godt samarbejde, tillid og en ordentlig og respektfuld omgangsform, mange oplever som en af Assens Kommunes særlige styrker. Du skal kunne skabe tryghed, understøtte ledere

og medarbejdere og håndtere modvind og vanskelige prioriteringer med en sikker hånd. Det gælder f.eks. i forhold til reformer, rekrutteringsudfordringer og lokale processer, hvor bl.a. fallende børnetal og andre strukturelle forandringer kalder på både mod, omtanke og tydelig ledelse.

Faktaboks

Titel:	Kommunaldirektør
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ledelsesansvar for den kommunale administration samt direkte personaleledelse af tre direktører og af tre chefer for de centrale stabe. Nærmeste rådgiver og sparringspartner for borgmester og hele Byrådet.
Løn og ansættelsesvilkår:	Assens Kommune tilbyder kontraktansættelse efter gældende regler.
Reference:	Som kommunaldirektør refererer du til Byrådet og i det daglige til borgmester Søren Steen Andersen.
	Assens Kommunes adresse: Rådhus Allé 5, 5610 Assens

Personprofil

Assens Kommune lægger vægt på at den nye kommunaldirektør har følgende kvalifikationer og kompetencer:

- Solid ledelseserfaring, herunder erfaring fra direktionsniveau og fra en politisk styret organisation – forventeligt fra en kommune.
- En sikker organisatorisk forståelse og et godt greb om økonomistyring, forvaltningsmæssige sammenhænge og samspillet mellem politik og administration.
- Politisk tæft, personlig integritet og sikker dømmekraft. Du kan loyalt og professionelt understøtte borgmester og byråd.
- Solid analytisk kapacitet og evnen til at omsætte komplekse problemstillinger til tydelige prioriteringer, klare beslutningsgrundlag og sikker handling.
- Kommunikerer klart, enkelt og overbevisende. Du skaber mening og følgeskab.
- Udviklingsorienteret, sætter tydelig retning og samler organisationen om de opgaver, der skal lykkes på tværs.
- Har samtidig både ydmyghed og respekt for Assens' DNA og det, der allerede fungerer godt.

- Skaber ro, overblik og tryghed – også når der er modvind, følsomme sager eller svære prioriteringer.
- Indgår naturligt, lyttende og tillidsvækkende i relationer på alle niveauer.
- Bygger stærke samarbejdsrum og understøtter fælles ledelse i direktion, chefgruppe og organisation.

Ansættelsesproces

Assens Kommune har nedsat et indstillingsudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til Økonomiudvalget. Udvalget består af:

- Borgmester Søren Steen Andersen (V)
- 1. viceborgmester Lone Akselsen (A)
- 2. viceborgmester Lars Kolling (O)
- Fmd. Sundhed og Ældreudvalget Mark Søgaard (A)
- Fmd. Børn og Skoleudvalget Jeanette Sandberg (SF)
- Byrådsmedlem Ole Maagaard Pedersen (V)
- Byrådsmedlem Kaj Alstrup (Ø)
- Byrådsmedlem Camilla Lykke Sørensen (V)
- Byrådsmedlem Poul Poulsen (B)
- Byrådsmedlem Pia Offer Madsen (I)
- Byrådsmedlem Natasja Bruun Knudsen (C)
- Byrådsmedlem Jens Henrik W. Thulesen Dahl (Æ)
- Direktør Uddannelse, Børn og Familie Jan Præstholt
- Næstfmd. HovedMED Reila Frost
- Næstfmd. Fælles MED Børn og Undervisning Simon Gotthelf
- Sekretariatschef Lene Wilhøft
- Økonomichef Morten Bentsen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk.

Ansøgningsfristen er den 2. august 2026.

Indstillingsudvalget mødes den 6. august 2026 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 10. august 2026, og anden samtalerunde afvikles den 19. august 2026.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.

- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at Indstillingsudvalget indstiller kandidat til Økonomiudvalget i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter.

Vi forventer tiltrædelse den 1. oktober 2026.

Yderligere information

Assens Kommune har en informativ hjemmeside www.assens.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker, strategier, vedtaget budget og økonomi i øvrigt, politiske dagsordener m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig grundigt på hjemmesiden, herunder i kommunens vision 2030, budget 2026-2029 og øvrige for stillingen aktuelle dagsordener.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte borgmester Søren Steen Andersen på tlf. 2937 9065 eller partner i Genitor Trine Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.