

Juli 2026

Job- og personprofil

Centerchef for Kultur, Idræt og Fritid

Ballerup Kommune



**Ballerup
Kommune**

Indledning

Ballerup Kommune søger en centerchef for Kultur, Idræt og Fritid, der vil stå i spidsen for kommunens arbejde med at styrke kulturen og understøtte gode fritidsfællesskaber for alle kommunens borgere. Det er et chefjob for dig, der kan få politik, faglighed, drift og lokalt engagement til at gå op i en højere enhed, og som motiveres af at stå i spidsen for et område med stor betydning for borgere, politikere, foreninger, frivillige og lokalsamfund.

Du træder ind i en kommune med tydelige visioner, en god og tillidsfuld relation mellem politikere og administration og en sund økonomi, der giver mulighed for at tænke langsigtet og prioritere klogt. Ballerup Kommune er en arbejdsplads, hvor udvikling, sammenhæng og ressourcer går hånd i hånd: gode idéer skal kunne blive til virkelighed, fagligheder skal bringes i spil på tværs, og borgerne skal møde velfærd, værdi og værdighed i hele kommunen.

Det mærkes også på kultur-, idræts- og fritidsområdet, hvor opgaven er at skabe rammer, der gør det lettere for mennesker at deltage, bidrage, udvikle sig og finde fællesskaber: fra de nære lokale mødesteder til de større institutioner, faciliteter og events, der binder kommunen sammen.

Denne job- og personprofil beskriver først de væsentligste opgaver og ansvarsområder, som den nye centerchef vil stå over for (Jobprofil). Dernæst beskrives de kompetencer og personlige egenskaber, som Ballerup Kommune lægger vægt på (Personprofil). Sidst i profilen kan du læse om ansættelsesprocessen og finde information om, hvor du kan få yderligere oplysninger.

Jobprofil

Kort om kultur-, idræts- og fritidsområdet

Ballerup Kommune er kendetegnet ved et stærkt lokalt engagement, et aktivt foreningsliv og et bredt kultur-, idræts- og fritidslandskab, der favner både bredde og elite.

På kultur-, idræts- og fritidsområdet er ambitionen, at alle borgere – på tværs af generationer, livsfaser, interesser og forudsætninger – skal kunne opleve, deltage i og være medskabere af kultur, idræt og fritid. Vi understøtter både det store og det nære: de professionelle kultur- og idrætsoplevelser, de folkeoplysende fællesskaber, børns og unges møde med kunst, kultur og fritidsliv, de frivillige ildsjæles engagement og de lokale mødesteder, hvor borgere oplever at høre til.

Vi vil med andre ord skabe rammerne for deltagelse, demokratisk dannelse, trivsel, sundhed og sammenhængskraft. Kulturen, idrætten og fritidslivet skal bidrage med at skabe rammer for fællesskaber, der forbinder mennesker, steder og fagområder.

Centerets ansvarsområde

Som centerchef får du det samlede ansvar for Center for Kultur, Idræt og Fritid. Centret består af 11 medarbejdere på rådhuset og syv decentrale institutioner. Ansvarsområdet omfatter både strategisk udvikling, politisk betjening, økonomi, myndigheds- og forvaltningsopgaver, drift af

faciliteter og institutioner, frivillighed, folkeoplysning, events og løbende dialog med foreninger og borgere.

Det er et forholdsvist nyt center, der er i gang med at udvikle sig. Vi er opmærksomme på, at området rummer både strategiske og operative opgaver. Direktionen er derfor åben for at se på, hvordan vi kan videreudvikle ledelsesmæssige understøttelse, eksempelvis i form af en souschef eller stabschef, som kan styrke den daglige koordinering, sikre fremdrift i driften og give centerchefen bedre rum til at skabe sammenhæng og give centerchefen bedre rum til de store udviklingsopgaver.

De syv decentrale institutioner er:

- Ballerup Bibliotekerne
- Ballerup Musik- og Kulturskole
- Ballerup Idrætsby
- Ballerup Ungdomsskole
- Baltoppen LIVE
- Ballerup Museum
- Spillestedet Baghuset

Faktaboks

Titel: Centerchef for Kultur, Idræt og Fritid

Reference: Direktør Marie Louise Refsgaard

Ansvarsområde: Strategisk og driftsmæssigt ansvar for kultur-, idræts- og fritidsområdet, herunder politisk betjening, økonomi, institutioner, faciliteter, foreningsliv, frivillighed og folkeoplysning.

Ledelsesansvar: 11 medarbejdere på rådhuset samt ledelse gennem de syv decentrale ledere på området.

Ansættelse: Fast stilling på fuld tid (37 timer). Tiltrædelse: 1. november 2026.
Vi tilbyder løn og ansættelsesvilkår ifølge overenskomst for chefer i kommuner og efter principper om lokal løndannelse og efter aftale med den forhandlingsberettigede organisation.
Lønniveauet er som udgangspunkt ca. 960.000 kr. årligt ekskl. pension. Der kan forhandles tillæg efter kvalifikationer.

Centerchefens opgaver

Din hovedopgave er at sikre, at området fungerer sikkert i hverdagen og samtidig udvikler sig i den retning, som kommunalbestyrelsen og direktionen ønsker. Du skal kunne skabe retning i et komplekst landskab, hvor politik, faglighed, drift, økonomi, borgerperspektiver og foreningslivets ønsker mødes.

Det indebærer, at du både skal arbejde med de store strategiske dagsordener og de konkrete prioriteringer, som har betydning for borgere, foreninger og institutioner. Du skal blandt andet omsætte kommunens kultur-, idræts- og fritidspolitik til handling, bidrage til udviklingen af faciliteter og mødesteder, styrke sambrug og udnyttelse af kommunens rammer og sikre, at frivillige og foreninger møder en kommune, der er tilgængelig, tydelig og løsningsorienteret.

Din opgave er samtidig at bidrage til den større sammenhæng i kommunen, hvor kultur-, idræts- og fritidsområdet kan understøtte trivsel, sundhed, børn og unges deltagelse, byudvikling og lokale fællesskaber.

Mere konkret skal du:

- sikre solid politisk betjening, herunder fagligt velfunderede beslutningsoplæg
- lede centrets medarbejdere og decentrale ledere med tydelig retning, tillid og klare forventninger
- skabe sammenhæng mellem strategi, drift, økonomi og faglig udvikling
- understøtte et mere samlet og synligt kultur-, idræts- og fritidsområde på tværs af institutioner og fagligheder
- udvikle faciliteter og mødesteder, så de kan bruges fleksibelt, bæredygtigt og til gavn for flest mulige
- styrke dialogen med foreninger, frivillige og lokale aktører og omsætte ønsker og behov til løsninger, der kan fungere i en kommunal kontekst
- arbejde for, at det er let at være frivillig og nemt at finde vej til kommunens rådgivning, faciliteter og støtteordninger
- bidrage til tværgående indsatser, hvor kultur, idræt og fritid understøtter trivsel, sundhed, dannelse, deltagelse og fællesskaber for alle.

Store aktuelle opgaver

Blandt de store dagsordener, du forventes at engagere dig tydeligt i som centerchef, er følgende:

Kommunalbestyrelsen har sat gang i arbejdet med en ny visions- og udviklingsplan for kommunens største idrætspark, Ballerup Idrætsby, der skal skabe bedre rammer for idrætten og sætte retning for områdets faciliteter, udearealer og sammenhængen mellem de mange aktiviteter. Som led i arbejdet undersøges også mulighederne for et nyt idrætsanlæg og mulige partnerskabsmodeller.

En anden ledelsesopgave, der kommer til at fylde de kommende år, bliver at styrke kommunens samlede profil på kulturområdet. Ballerup Kommune har stærke kulturinstitutioner, men der er samtidig et potentiale i at styrke kommunens kulturprofil yderligere og samle kræfterne, så kulturen i højere grad bidrager til borgernes livskvalitet, og så institutionerne opleves som dele af

et stærkt kulturfællesskab på tværs. Det fordrer et tæt samarbejde med de decentrale ledere og en respekt for de enkelte institutioners faglighed, særpræg og publikum.

En tredje dagsorden er ønsket om mere sambrug og en bedre udnyttelse af kommunens faciliteter. Der har historisk været tradition for, at foreninger i vidt omfang har haft egne lokaler, men kommunen ønsker nu at skabe mere sambrug på tværs, så alle stilles lige og faciliteterne kommer flere til gavn. Det kræver både tydelig rammesætning, god dialog med foreningerne og en chef, der kan balancere lokale hensyn med behovet for at bruge kommunens samlede kvadratmeter klogt.

En del af en ambitiøs chefgruppe

Du bliver en del af en ambitiøs chefgruppe, hvor fællesskabet og den tværgående tænkning står helt centralt. Vi er optaget af at løse opgaver sammen, bruge hinandens kompetencer og spille hinanden gode. Som centerchef forventes du at lede sammen med andre, tage ansvar for helheden og bidrage til kommunens fælles strategiske dagsordener. Vi investerer i at skabe et stærkt og udviklende arbejdsfællesskab. Bl.a. har vi igangsat et længerevarende udviklingsforløb for den samlede chefgruppe, der skal styrke vores evne til at agere samlet og stærkt som kommunens strategiske ledelse. Du bliver en vigtig del af et ledelsesfællesskab, hvor du både får sparring og forventes at bidrage aktivt med perspektiver, dømmekraft og ansvar for helheden, og hvor ambitionen er at finde hele løsninger på tværs af centre, fagområder og spidskompetencer.

Personprofil

Ballerup Kommune forventer, at du har ledelsesmæssig tyngde, stærk politisk og organisatorisk forståelse og en oprigtig interesse for kultur-, idræts- og fritidsområdets betydning for borgere og lokalsamfund. Du skal kunne navigere sikkert i en rolle, hvor mange har legitime interesser, og hvor løsninger ofte skal findes i dialog, prioritering og oversættelse mellem forskellige hensyn.

De formelle kvalifikationskrav

- Du har solid ledelseserfaring og kan skabe retning, prioritering og følgeskab i en kompleks organisation.
- Du har erfaring med politisk betjening og kan udarbejde og kvalificere beslutningsoplæg, der er både fagligt solide og politisk anvendelige.
- Du har økonomisk forståelse og erfaring med at prioritere i et område med mange ønsker og stor offentlig interesse.
- Du har erfaring med drift, udvikling og implementering, gerne fra en kommunal eller anden politisk styret organisation.
- Du har erfaring med kultur-, idræts-, fritids- eller civilsamfundsområdet og har et godt blik for områdets potentiale i relation til fællesskaber, dannelse, trivsel, sundhed og lokal udvikling.
- Du har erfaring med at lede gennem ledere eller faglige nøglepersoner og kan skabe sammenhæng mellem centrale medarbejdere og decentrale institutioner.

De personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav

- Du er lyttende, tydelig og samarbejdsorienteret og kan skabe tillid hos politikere, chefkolleger, medarbejdere, institutioner, foreninger og frivillige.
- Du balancerer imødekommenhed og rammesætning. Du forstår foreningslivets ønsker og behov, og du kan omsætte dem til pragmatiske løsninger, der kan fungere administrativt, økonomisk og politisk.
- Du har blik for, hvordan kommunen kan gøre det lettere at være frivillig og sørge for klare indgange, god kommunikation, rådgivning, forudsigelighed og respekt for frivillighedens egne præmisser.
- Du er strategisk uden at blive fjern fra driften. Du kan holde fast i den langsigtede retning og samtidig sikre, at hverdagen fungerer.
- Du kommunikerer klart og ordentligt, også når der er forskellige interesser, svære prioriteringer eller behov for at forklare politiske og administrative hensyn.
- Du er nysgerrig på andre fagligheder og kan omsætte kultur-, idræts- og fritidsområdets kvaliteter ind i andre fagområder, herunder i arbejdet med børn og unge, ældre, socialt udsatte, sundhed, byudvikling og erhverv.
- Du er robust, rolig og relationelt stærk og kan stå i et område, hvor engagementet er stort, og hvor dialogen med borgere og foreninger kan være både tæt og krævende.
- Du leder med tillid, men også med tydelige forventninger. Du kan give plads til faglighed og selvstændighed og samtidig sikre fælles retning, koordinering og opfølgning.

Ansættelsesproces

Ballerup Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater. Den endelige ansættelsesbeslutning træffes af Ballerup Kommune.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside.

Ansøgningsfristen er den **17. august 2026**. Ansættelsesudvalget mødes den 21. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt til samtale, hører du fra Genitor kort tid efter udvælgelsesmødet.

Ansættelsesudvalget består af:

- Marie Louise Refsgaard, direktør
- Malene Møller Ruzskai, centerchef, Center for Ejendomme
- Rune Holm Andersen, chef for Ballerup Idrætsby
- Camilla Østrup Friberg, medarbejder i Center for Kultur, Idræt og Fritid og arbejdsmiljørepræsentant for Baghuset og Ballerup Museum
- Anne Rasmussen, medarbejder i Center for Kultur, Idræt og Fritid
- Nina Maria Horn Jensen, medarbejder og arbejdsmiljørepræsentant på Ballerup

Bibliotekerne

- Jesper Würtzen, borgmester (deltager i anden samtalerunde)
- Morten Hobel Andersson, formand for Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget (deltager i anden samtalerunde)
- Jette Meinertz, medlem af Kultur-, Idræts- og Fritidsudvalget (deltager i anden samtalerunde)

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde forventes gennemført den 27. august 2026, og anden samtalerunde forventes gennemført den 9. september 2026.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. I forbindelse med anden samtalerunde modtager du desuden en caseopgave, der tager afsæt i centrale problemstillinger i stillingen som centerchef for Kultur, Idræt og Fritid.

Testforløbet omfatter personlighedstesten NEO-PI-3, der er en bredt funderet og veldokumenteret personlighedstest. Testen tages online og tager typisk 30-40 minutter. Testforløbet omfatter desuden den kognitive test IST-Screening, som er en nuanceret test til vurdering af generel problemløsningssevne. Den kognitive test gennemføres efter nærmere aftale med Genitor.

Efter testene gennemfører du en opfølgende testsamtale med Genitor. Samtalen tager udgangspunkt i personlighedstesten, den kognitive test og den foranstående personprofil. Formålet er både at kvalificere vurderingen af dit match med stillingen og at give dig en mundtlig feedback på testresultaterne.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Genitor udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, som udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test, en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen, en generel vurdering af din ledelsesadfærd, en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og opmærksomhedspunkter i forhold til det konkrete job samt en konklusion vedrørende match.

Vi sender kandidatvurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Genitor præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Vi forventer, at ansættelsesbeslutningen træffes i forlængelse af anden samtalerunde.

Tiltrædelse: **1. november 2026.**

Ballerup Kommune ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle kvalificerede ansøgere til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, religion, seksuel orientering eller etnisk baggrund.

Yderligere information

Du kan få mere at vide om stillingen ved at kontakte direktør Marie Louise Refsgaard på telefon 6196 5678 eller mref@balk.dk. Du kan også kontakte partner i Genitor Martin Isenbecker på telefon 2565 9231 eller mi@genitor.dk.

Alle henvendelser behandles fortroligt.

Du kan med fordel orientere dig i disse dokumenter:

- Ballerup Kommunes Vision 2029: <https://llk.dk/gfn3io>
- Ledelsesgrundlag for Ballerup Kommune: <https://llk.dk/82nrag>
- Organisationsdiagram for Ballerup Kommune: <https://llk.dk/qi6hb6>
- Politik for Kultur, Idræt og Fritid: <https://llk.dk/t9if46>
- Frivillighedspolitik: <https://llk.dk/x8vqba>
- Børne- og Ungepolitik: <https://llk.dk/woqf9e>
- Musik for Alle – Musikstrategi: <https://llk.dk/ijtnxt>
- Udviklingsplan for Ballerup Idrætsby: <https://llk.dk/hcz8ip>
- Udviklingsplan for Måløv Idrætspark: <https://llk.dk/o4jjh9>
- Analyse af rammer og vilkår for frivilligheden i Ballerup Kommune: <https://llk.dk/lfnx5h>
- Undersøgelse af idrætten i Ballerup Kommune: <https://llk.dk/15ohuu>
- Kulturprofil Ballerup: <https://llk.dk/olb41e>

Vi glæder os til at høre fra dig.