

Juli 2026

Job- og personprofil

Prorektor for forskning og innovation

Aarhus Universitet

Indledning

Aarhus Universitet søger en ny prorektor med ansvar for forskning og innovation.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye prorektor vil stå over for (læs afsnittet "Jobprofil"). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Aarhus Universitet forventer, at den nye prorektor har (læs afsnittet "Personprofil").

Du kan sidst i profilen læse mere om ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde yderligere information om Aarhus Universitet og jobbet.

Jobprofil

Aarhus Universitet har i forlængelse af Strategi 2030 besluttet at oprette en ny stilling som prorektor for forskning og innovation. Med den nye prorektorstilling ønsker universitetet at øge den samlede ledelseskapacitet og sikre en mere sammenhængende udvikling af forsknings- og innovationsområdet på tværs af universitetet og i tæt samspil med fakulteterne.

Den overordnede opgave som prorektor for forskning og innovation bliver at fremme de strategiske indsatser på tværs af universitetet inden for forskning og innovation samt at styrke sammenhængen mellem universitetets forskningsmæssige aktiviteter, innovation og samfundsbidrag. Rollen skal bidrage til, at Aarhus Universitet fortsat udvikler forskning på højeste internationale niveau og omsætter viden til løsninger, samarbejder og værdi for samfundet.

Kort om forskningsområdet

Aarhus Universitet har en tydelig, internationalt orienteret forskningsprofil på højeste niveau med betydelig samfundsmæssig påvirkningskraft. Universitetet er blandt Nordeuropas største med omkring 5.700 forskere og ph.d.-studerende, en samlet omsætning på godt 9 mia. kr. og et højt hjemtag af eksterne midler på over 3 mia. kr. årligt. Forskningen er kendetegnet ved høj faglig bredde og forskningsfrihed, kombineret med en målrettet prioritering af tværfagligt samarbejde og internationale partnerskaber. Fremragende, nysgerrighedsdrevet grundforskning udgør et centralt fundament for universitetets samlede virke og danner grundlag for ny viden, talentudvikling og samfundsbidrag.

Et centralt omdrejningspunkt er universitetets evne til at forbinde forskningsmiljøer af høj kvalitet med tværfaglige samarbejder, særligt i arbejdet med komplekse samfundsudfordringer. Samtidig arbejder universitetet systematisk med at tiltrække og udvikle internationale talenter.

Kort om innovationsområdet

Aarhus Universitet har de senere år markant øget fokus på sin indsats inden for forskningsbaseret innovation som en central prioritet i Strategi 2030. Ønsket er at omsætte

forskningsmæssige styrkepositioner til konkrete løsninger, mere solide samarbejder og samfundsmæssig værdi i tæt samspil med erhvervsliv, myndigheder og øvrige aktører.

Innovation forstås bredt og omfatter både forskningsbaseret rådgivning, samarbejde med myndigheder og virksomheder, udvikling af løsninger til samfundet samt kommercialisering af forskningsresultater.

Indsatsen er organiseret i et sammenhængende innovationsøkosystem, der kobler forskning, uddannelse og samarbejde. Her spiller Kitchen, Aarhus Universitet en central rolle som platform for innovation og entreprenørskab.

Aarhus Universitet arbejder samtidig målrettet med at styrke innovationskompetencer og innovationskultur blandt forskere og studerende, så innovation i højere grad integreres som en naturlig del af både forskning og uddannelse.

Prorektors ansvarsområder

Som prorektor for forskning og innovation indgår du i Aarhus Universitets øverste ledelse og har et strategisk ansvar for at sætte retning og skabe fremdrift i universitetets indsats på forsknings- og innovationsområdet. Du arbejder tæt sammen med rektoratet, dekanerne og den øvrige universitetsledelse om udviklingen af rammerne for høj forskningskvalitet, en veludviklet forskningskultur og en ansvarlig forskningspraksis på tværs af universitetet.

Samarbejdet med universitetets erhvervsdirektør vil være en væsentlig del af opgaven. Dette gælder særligt udviklingen af universitetets innovationsindsats og samspillet mellem forskning, innovation og eksterne samarbejder, herunder de aktiviteter og miljøer, der er forankret i Kitchen, Aarhus Universitet.

Rollen forudsætter, at du kan skabe sammenhæng mellem universitetets forskningsmæssige aktiviteter, innovationsindsatser og samfundsbidrag i respekt for dekanernes ansvar for egne områder. Du bidrager til at kvalificere beslutninger og prioriteringer på tværs af organisationen og til at udvikle fælles indsatser, hvor det er relevant for universitetets samlede udvikling.

Du understøtter udviklingen af forskningsområdet i tæt samspil med den faglige og administrative ledelse, herunder vicedirektøren for forskning. Opgaven omfatter et overordnet ansvar for ph.d.-området, samarbejdet med ph.d.-skolelederne samt formandskabet for universitetets forskningsudvalg. Herudover har du en strategisk rolle i relation til Aarhus Institute of Advanced Studies (AIAS).

Du repræsenterer Aarhus Universitet i forskningspolitiske sammenhænge og bidrager sammen med rektor og erhvervsdirektøren til at skabe og vedligeholde universitetets relationer og interesser inden for forskningsbaseret innovation. Dette omfatter samarbejde med myndigheder, fonde, virksomheder og internationale samarbejdspartnere samt udvikling af rammer for forskningssamarbejder, hjemtag af eksterne forskningsmidler og forskningsbaseret innovation.

Faktaboks

Titel:	Prorektor for forskning og innovation
Ansvarsområde og funktion:	Prorektor har forskning og innovation som ansvarsområde og indgår i universitetets øverste daglige ledelse inden for de rammer, der fastlægges af universitetsloven og universitetets bestyrelse.
Løn og ansættelsesvilkår:	<p>Ansættelsen sker på åremål i 6 år med mulighed for forlængelse i op til 3 år, jf. cirkulære om åremålsansættelse. Der kan indgås aftale om tilbagegangstilling som professor eller lektor ved åremålsperiodens udløb.</p> <p>Stillingen besættes i henhold til AC-overenskomsten, protokollat om ansatte i stillinger klassificeret i lønramme 35-42 samt aftalen om chefløn. Der er mulighed for at forhandle kvalifikationstillæg og resultatlønsaftale.</p> <p>Der er tale om en nyoprettet stilling, hvis oprettelse forudsætter godkendelse fra Finansministeriet. Ansættelsen er derfor betinget af, at Aarhus Universitet opnår den nødvendige godkendelse.</p> <p>Det er en betingelse for din ansættelse, at du kan opnå sikkerhedsgodkendelse og opretholde din sikkerhedsgodkendelse under hele ansættelsesforholdet.</p>
Reference:	Som prorektor refererer du til rektor for Aarhus Universitet.

Personprofil

Aarhus Universitet forventer, at du som ny prorektor har følgende kvalifikationer:

De formelle kvalifikationskrav:

- Er en internationalt anerkendt forskningsprofil, gerne på professorniveau, men mindst på lektor- eller seniorforskerniveau inden for et af AU's fagområder og med indsigt i uddannelsessektoren.
- Har ledet og organiseret forskningsmiljøer i en kompleks vidensorganisation, f.eks. et universitet, en forskningsinstitution eller en tilsvarende organisation.
- Har indsigt i forskningens rammevilkår, herunder hjemtag af eksterne forskningsmidler, internationale samarbejder, forskningspolitiske dagsordener og vilkår for forskningsbaseret innovation.
- Kommunikerer sikkert på dansk og engelsk – mundtligt såvel som skriftligt – på et niveau, der understøtter rollen internt og eksternt.

De personlige og ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Arbejder værdibåret med forståelse for forskningens rolle i samfundet.
- Kan håndtere og forklare komplekse beslutninger og er en tydelig ambassadør for forskningsfrihed, forskningsintegritet og ansvarlig forskningspraksis.
- Tænker strategisk og helhedsorienteret med evne til at koble interne og eksterne dagsordener.
- Kommunikerer tydeligt og tillidsskabende, er lydhør og kan træde frem med overbevisning i forhold til forskellige målgrupper internt og eksternt.
- Er nysgerrig og formår at inddrage og skabe følgeskab på tværs af fagligheder og organisatoriske enheder.
- Navigerer samarbejdsorienteret og relationskabende i en organisation med mange interesser og forskellige faglige perspektiver.
- Har erfaring som proces- og forandringsleder, der kan omsætte beslutninger til handling, prioritere, delegere og sikre fremdrift i en kompleks organisation.
- Har forståelse for internationale forsknings- og innovationsmiljøer og evner at repræsentere universitetet og opbygge relationer i internationale samarbejder og netværk.

Ansættelsesproces

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside.

Ansøgningsfristen er den **16. september 2026**.

Processen er tilrettelagt i overensstemmelse med Aarhus Universitets vedtægter, og der nedsættes både en rådgivningsgruppe og et ansættelsesudvalg i forbindelse med rekrutteringen. Rådgivningsgruppen har til opgave at rådgive rektor om, hvilke kandidater der skal indkaldes til samtale.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den **5. oktober**, og anden samtalerunde afvikles den **23. oktober**.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kvalifikationer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige kvalifikationer i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde skal du forvente at blive præsenteret for en case.

Vi forventer, at der indstilles kandidater til bestyrelsen kort efter anden samtalerunde, og at der træffes endelig ansættelsesbeslutning på førstkommande bestyrelsesmøde. Vi forventer tiltrædelse den **1. februar 2027** eller snarest herefter.

Yderligere information

Aarhus Universitet har en informativ hjemmeside: <https://www.au.dk/>. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte rektor på Aarhus Universitet Brian Bech Nielsen på tlf. 2338 2349 eller partner i Genitor Martin Isenbecker på tlf. 2565 9231 eller mi@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Martin. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi ser frem til at høre fra dig.