

Oktober 2026

Job- og personprofil

Facility managementchef

UC SYD

Indledning

UC SYD søger en ny facility managementchef til et nyoprettet chefområde. Det er en stilling med en bred ledelsesopgave, stor organisatorisk betydning og gode muligheder for at præge udviklingen af både området og UC SYD som helhed. Stillingen er blandt andet attraktiv, fordi:

- Du kommer til at stå i spidsen for et nyt og bredt chefområde med ansvar for drift, udvikling, bygningsdrift, rengøring og skemalægning på tværs af UC SYDs campusser. Det giver en særlig mulighed for at forme området fra begyndelsen med tydelige rammer, fælles prioriteringer og en stærkere samlet retning – og samtidig bygge videre på et område, hvor der allerede er et godt arbejdsmiljø, høj trivsel og stor faglig stolthed blandt medarbejderne.
- Du skal sætte retning for et område, der har stor betydning for de studerendes hverdag, medarbejdernes arbejdsmiljø og oplevelsen af levende og velfungerende campusmiljøer. Her er tale om en funktion, der er tæt på kerneopgaven, fordi gode fysiske rammer, driftssikkerhed og service er afgørende for både uddannelse, studieliv og samarbejde. Chefområdet skal også understøtte uddannelsernes arbejde med moderne læringsformer, simulation, mere fleksible studiemiljøer og særlige læringsfaciliteter.
- Du får ansvaret for at samle forskellige fagligheder, skabe fælles retning og udvikle en afdeling, hvor både nærhed til den lokale drift, stærkere fælles koncepter og et fortsat godt arbejdsmiljø skal gå hånd i hånd. Stillingen rummer derfor både en tydelig ledelsesopgave og en udviklingsopgave, hvor relationer, involvering og evnen til at skabe sammenhæng på tværs bliver centrale.
- Du kommer til at arbejde tæt på direktion, chefer og campusser i en organisation, hvor samarbejde, involvering og sammenhængskraft er centrale for realiseringen af Strategi 2030. Du får en rolle, hvor du både skal kunne løfte Facility Managementområdet til en mere strategisk platform, omsætte ambitioner til konkrete forbedringer i hverdagen og bidrage aktivt til hele UC SYDs udvikling ved at binde det fælles UC SYD og de lokale campusmiljøer stærkere sammen.
- Du bliver en del af Syd- og Sønderjyllands største uddannelses- og vidensinstitution – en arbejdsplads med højt til loftet, stærke fællesskaber og et tydeligt regionalt formål. Stillingen giver mulighed for at bidrage til en organisation, der spiller en vigtig rolle for uddannelse, professioner og udvikling i hele landsdelen, og hvor et godt arbejdsmiljø og stærke kollegiale fællesskaber er en vigtig del af fundamentet.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye facility managementchef vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som UC SYD forventer, at den nye facility managementchef har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om UC SYD og jobbet.

Jobprofil

Om UC SYD

UC SYD er den største uddannelses- og vidensinstitution i Syd- og Sønderjylland med campusser i Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa/Tønder.

Som én af seks professionshøjskoler/UC'er i Danmark er UC SYD en selvejende institution inden for den offentlige forvaltning og er omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser.

UC SYD udbyder 10 professionsbacheloruddannelser, en professionsmasteruddannelse, to erhvervsakademiuddannelser, en erhvervsuddannelse samt en lang række efter- og videreuddannelser. Derudover udveksler UC SYD årligt studerende med internationale partnerinstitutioner.

UC SYD varetager praksisnære og anvendelsesorienterede forsknings- og udviklingsaktiviteter i et tæt samarbejde med det omkringliggende arbejdsmarked. UC SYD forsker bl.a. inden for pædagogik, sundhed, samfundsfag og det sociale område, og vi driver udviklingsprojekter i kommuner, regionen og institutioner – f.eks. i daginstitutioner, i skoler, på sygehuse, i psykiatrien og på socialområdet. Sammenhængen mellem uddannelse, forskning og efter- og videreuddannelse er et vigtigt pejlemærke for hele organisationen.

UC SYD har ca. 5.300 studerende på grunduddannelserne, 2.300 studerende på efter- og videreuddannelserne og i alt ca. 600 medarbejdere fordelt på de fire campusser. Det samlede budget er på ca. 500 mio. kr.

Geografi

UC SYD spænder geografisk over det meste af landsdelen – fra Kolding i nord til grænsen i syd.

De fire campusser, som alle udbyder flere uddannelser, giver en god balance mellem det fælles og det lokale, og UC SYD formår grundlæggende at samle os om en fælles vision og strategi. Afstandene er i nogle sammenhænge et benspænd, men tilstedeværelsen i store dele af regionen skaber samtidig et sundt, godt og varieret grundlag for lokale særpræg og samarbejder – både fagligt og kulturelt.

En ny strategisk retning og organisering

I 2026 blev Strategi 2030 vedtaget af bestyrelsen. Den bygger især på fire strategiske spor:

- Uddannelseskvalitet og det dannende studieliv
- Livslang professionsdannelse
- Stærke fællesskaber og mod til forandring

- Regional samhørighed og internationalt udsyn

Strategien understøttes af en organisering, der bidrager til at videreudvikle den tværgående samarbejdskultur og både generel og lokal styrkelse af professionerne ved at:

- udvikle kvaliteten i uddannelserne gennem en stærkere kobling mellem uddannelse, forskning og efter- og videreuddannelse
- understøtte et levende og engagerende studie- og campusmiljø med regional og lokal synlighed
- skabe gode rammer for de studerendes studieliv
- styrke deltagelse, involvering og sammenhængskraft i organisationen
- Udbygge det eksterne, strategiske samarbejde med øget fokus på meduddannere
- sikre økonomisk bæredygtighed og skabe fælles koncepter og sammenhængende processer.

Facility Management

Som UC SYDs nye facility managementchef bliver du overordnet ansvarlig for hele det nyoprettede chefområde. Du får ansvaret for både drift og udvikling og for et samlet budget på ca. 32 millioner kroner samt ca. 65 ledere og medarbejdere.

Du bliver ansvarlig for bygningsdriften, der består af rengøring, pedelområdet, en byggetekniker og to konsulenter, der arbejder med ansvar for design, æstetik, inventar og beredskab. Herudover får du det fulde ansvar for Team Skema, der står for skemalægningen og dermed koordineringen af professionsskolens dagligdag. Team Skema får særlig betydning for sammenhængen mellem skemalægning, lokaleallokering, kapacitetsudnyttelse og den strategiske udvikling af campusserne.

Rengøring står for rengøringen på de fire campusser. Rengøring er organiseret med to rengøringsledere med ansvar for henholdsvis Esbjerg og de tre campusser i henholdsvis Kolding, Haderslev og Aabenraa. Der er ca. 40 ansatte i rengøringen, hvoraf halvdelen er ansat i Esbjerg. Det er lederne, der har personaleansvaret og ansvaret for den daglige drift.

Facility Managementområdet er organiseret omkring de fire campusser, der hver har campuskoordinatorer med ansvar for at sikre kvalitet i opgaverne og koordinering lokalt. Derudover er der ansat ca. 15 pedeller, som alle refererer til chefen. Pedellerne varetager de løbende driftsopgaver og har forskellige håndværksmæssige baggrunde. På tværs af campusserne løses desuden en række fælles opgaver og ansvarsområder. Hertil kommer en række studentermedhjælpere, som blandt andet bidrager med oprydning og lukkerunder.

Der er desuden ansat en byggetekniker, som også fungerer som campuskoordinator i Haderslev og samtidig varetager en række tværgående opgaver. Det gælder blandt andet den faglige koordinering i forbindelse med større opgaver, udbud og projektering.

De to konsulenter refererer direkte til lederen af Team Skema.

Team Skema består af seks medarbejdere, der primært er placeret i Esbjerg. En administrativ leder har ansvaret for personaleledelsen og koordineringen af teamets opgaver.

Facility managementchefen indgår i resourcedirektørens ledelseskæde, i chefgruppen, i chef- og ledergruppen på Fællesområdet og i UC SYDs samlede Ledelsesdialogforum.

Den nye chefs vigtigste opgaver

Som facility managementchef får du en central ledelsesopgave i at samle et nyt område, skabe fælles retning og udvikle en drifts- og serviceorganisation, der både er tæt på hverdagen på de enkelte campusser og samtidig bidrager strategisk til hele UC SYDs udvikling. Det indebærer blandt andet, at du skal:

- samle og videreudvikle det nyoprettede Facility Managementområde, så der skabes tydelig retning, fælles prioriteringer og sammenhæng på tværs af campusser, fagligheder og lokale kulturer. En væsentlig ledelsesopgave bliver at skabe en fælles identitet i et område, der består af meget forskellige funktioner, og hvor lokale hensyn, fælles standarder og strategiske ambitioner skal balanceres. Det forudsætter både tydelig forventningsafstemning, nærværende ledelse og evnen til at skabe forståelse for, hvorfor fælles løsninger er nødvendige.
- varetage det samlede ledelsesansvar. Du skal kunne skabe overblik over et bredt ansvarsområde, sikre klare roller og beslutningsveje og prioritere ressourcerne, så både den daglige drift og de langsigtede udviklingsbehov understøttes. Samtidig skal du kunne omsætte strategiske mål til konkrete handlinger og skabe tydelighed om, hvad der skal løses lokalt, og hvad der med fordel løftes fælles. Du får også ansvar for sikkerhed og kriseberedskab som en del af det samlede ledelsesansvar.
- sikre en stabil, professionel og serviceorienteret daglig drift, der understøtter de studerendes hverdag, medarbejdernes arbejdsmiljø og oplevelsen af levende og velfungerende campusmiljøer. Det handler om at skabe en drift, hvor kvalitet, tilgængelighed, ansvarlighed og god service opleves i hverdagen, og hvor problemer håndteres hurtigt og i tæt dialog med brugerne.
- udvikle robuste samarbejdsformer mellem de lokale campusmiljøer og de fælles funktioner, så nærhed til hverdagen kombineres med stærkere fælles koncepter, processer og standarder. Det kræver en chef, der kan involvere de decentrale miljøer, skabe ejerskab til fælles løsninger og samtidig fastholde en samlet retning for kvalitet, service og effektiv drift. Opgaven bliver også at sikre, at de fælles løsninger opleves som understøttende for campusserne og de enkelte uddannelser og ikke som afstand til den lokale virkelighed.

- lede og motivere medarbejdere og ledere med meget forskellige faglige baggrunde gennem synlighed, dialog, tydelig kommunikation og respekt for områdets forskellige fagkulturer. Ledelsesopgaven handler både om personaleledelse, faglig ledelse og ledelse gennem andre, fordi flere opgaver løses via rengøringsledere, campuskoordinatorer, administrativ leder og nøglepersoner på tværs af organisationen. Det kræver en leder, der kan skabe tillid, stille tydelige krav og samtidig anerkende den faglige stolthed, som præger området.
- styrke den langsigtede bygningsdrift gennem strategiske dispositioner og gennem planlagt vedligehold, klimasikring, investeringsplaner, økonomisk overblik og klare prioriteringer i forhold til campussernes behov og udvikling. Det indebærer også at skabe et bedre samlet beslutningsgrundlag for investeringer, vedligehold og anvendelse af bygningerne, så ressourcerne bruges klogt og understøtter UC SYDs samlede udvikling.
- drive en målrettet udvikling af området gennem digitalisering, AI og relevante teknologiske og fysiske hjælpemidler, der kan styrke planlægning, dokumentation, kvalitet og ressourceudnyttelse i rengøring, bygningsdrift, service og skemalægning. Herunder eksempelvis skemasystemer, data og kapacitetsstyring. Opgaven bliver at identificere løsninger, der både kan effektivisere arbejdsgange og skåne medarbejderne fysisk, og samtidig sikre en realistisk implementering, hvor nye værktøjer bliver forankret i den daglige drift og opleves som en reel hjælp i hverdagen. Det forudsætter en praktisk tilgang til udvikling, hvor teknologi kobles til konkrete behov og ikke bliver et mål i sig selv.
- bidrage til UC SYDs Strategi 2030 ved at løfte Facility Managementområdet til en mere strategisk platform og skabe rammer, der understøtter uddannelseskvalitet, stærke fællesskaber, bæredygtig drift og en tættere sammenhæng mellem det fælles UC SYD og de lokale campusser. En vigtig del af ledelsesopgaven bliver derfor at bringe områdets viden om bygninger, drift, service og hverdagsliv i spil i organisationens samlede udvikling. Rollen skal dermed være både driftsnær og strategisk, så Facility Management bliver en aktiv medspiller i realiseringen af UC SYDs ambitioner.

Faktaboks

Titel:	Facility managementchef.
Ansvarsområde og funktion:	Ansvaret for hele det nye chefområde.
Løn og ansættelsesvilkår:	1,0-1,1 mio. kr. inkl. pension.
Reference:	Facility managementchefen refererer til ressourcedirektøren.
Arbejdssted:	Facility managementchefen skal være synlig på tværs af UC SYDs campusser og faciliteter. Stillingen vil derfor indebære løbende tilstedeværelse på alle lokationer, men med et naturligt samarbejds-mæssigt udgangspunkt i Esbjerg.

Personprofil

Stillingen som facility managementchef kræver en leder, der kan skabe retning og sammenhæng i et bredt og komplekst ansvarsområde.

Du skal kunne bevæge dig sikkert mellem strategi, ledelse, udvikling og den nære drift på campusserne – og samtidig have blik for de relationer, fællesskaber og menneskelige hensyn, der skal få forandringer til at lykkes. UC SYD søger derfor en chef, der har de fleste af nedenstående erfaringer og kompetencer:

Kvalifikationer og erfaring

- Du har solid ledelseserfaring fra et bredt drifts-, service- eller facility managementområde, hvor du har haft ansvar for at skabe retning, prioritere ressourcer og sikre sammenhæng mellem daglig drift, økonomi, medarbejdere og udviklingsopgaver.
- Du har indsigt i bygningsdrift, rengøring, leverandørstyring, kontrakter, økonomi og grøn omstilling – og kan bruge denne viden til at skabe overblik, træffe prioriteringer og sikre en professionel styring af området. Du har samtidig forståelse for skemalægningens betydning for uddannelsernes rytme, ressourceudnyttelse og

hverdagen for studerende og undervisere og kan lede Team Skema i et tæt og konstruktivt samarbejde med uddannelserne.

- Du har erfaring med at lede udviklings- og forandringsprocesser i en driftsorganisation, hvor nye løsninger, systemer, processer og fælles standarder skal implementeres tæt på hverdagen.
- Du har god teknologiforståelse og kan vurdere, hvordan digitalisering, AI, skemasystemer og relevante teknologiske og fysiske hjælpemidler kan styrke kvalitet, effektivitet, arbejdsmiljø og ressourceudnyttelse.
- Du har indsigt i eller erfaring fra en større, kompleks og offentligt styret organisation, hvor beslutninger formes af politiske, økonomiske, faglige og organisatoriske hensyn, og hvor ledelse kræver forståelse for både formelle styringsrammer, mange interessenter og skiftende forventninger.

Personlige kompetencer

- Du er en tydelig, involverende og retningsgivende chef, der kan skabe fælles retning og samtidig give plads til dialog, deltagelse og medansvar. Du formår at fastholde beslutninger og prioriteringer på en måde, der styrker sammenhængskraften og giver medarbejdere og samarbejdspartnere lyst til at bidrage til fælles løsninger.
- Du har organisatorisk tæft og kan bevæge dig sikkert mellem det strategiske niveau, den daglige drift, lokale campusbehov og de fælles prioriteringer for hele UC SYD. Du har blik for, at styrke fællesskaber, regional samhørighed og et levende campusmiljø skabes gennem nærvær, samarbejde og respekt for de lokale forskelle.
- Du skaber tillid gennem nærvær, tilgængelighed og respekt for de forskellige fagkulturer og menneskelige vilkår i området. Du kan bygge videre på et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives, og samtidig skabe mod til forandring ved at inddrage, forklare og gøre udvikling meningsfuld i hverdagen.
- Du kommunikerer klart, ordentligt og med forståelse for, at forskellige behov og perspektiver skal bringes i spil, hvis løsningerne skal være bæredygtige. Du lytter aktivt, skaber tillid i dialogen og kan omsætte input til prioriteringer og beslutninger, der understøtter både uddannelseskvalitet, studieliv, medarbejdertrivsel og organisationens samlede retning.
- Du har beslutningskraft og kan prioritere i et komplekst opgavefelt, hvor drift, økonomi, arbejdsmiljø, uddannelsesbehov og strategiske ambitioner skal hænge sammen. Du træffer beslutninger med blik for både mennesker, kvalitet og langsigtet

bæredygtighed og kan skabe ro, retning og følgeskab – også når hensyn trækker i forskellige retninger.

Ansættelsesproces

UC SYD har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til direktøren, der har ansættelseskompetencen. Ansættelsesudvalget består af:

- Stine Bilstrup Rask, resourcedirektør
- Torben Mark Buch, økonomichef
- Louise Johanna Reimers Nielsen, studieadministrativ leder
- Lise-Lotte Udesen, rengøringsleder
- Lotte Gyru Lund, projektleder
- Jesper Viereck, pedel og campuskoordinator

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er den 22. november 2026.**

Ansættelsesudvalget mødes den 25. november og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 1. december, og anden samtalerunde afvikles den 10. december 2026.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. februar 2027.

Yderligere information

UC SYD har en meget informativ hjemmeside: www.ucsyd.dk. Her kan du bl.a. se information om institutionen. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er centrale for stillingen som facility managementchef, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Strategi 2030:
<https://ucsyd.dk/sites/default/files/inline-files/UC-SYD-strategi-2030.pdf>
- Vejledninger om bygningsmæssige forhold under Uddannelses- og Forskningsstyrelsen:
<https://ufsn.dk/institutioner-og-drift/institutionsrammer/bygningsmaessige-forhold/>

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte ressourcedirektør Stine Bilstrup Rask på tlf. 7266 2064 eller partner i Genitor, Jesper Lund Madsen, på tlf. 2289 8525 eller jlm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.