



**Gentofte
Kommune**

GENITOR

– gør god ledelse bedre

Juni, 2026

Job- og personprofil

Skoleleder

Skovshoved Skole

Gentofte Kommune

Indledning

Gentofte Kommune søger en skoleleder til Skovshoved Skole, og det er af mange grunde en meget attraktiv stilling:

- Du bliver skoleleder for en folkeskole, der har alle forudsætninger for at blive en af landets bedste skoler: interesserede elever, dygtige medarbejdere, en engageret bestyrelse og en ressourcestærk forældrekræft, gode fysiske rammer og en sund økonomi samt ledelsesmæssigt opbakning og støtte fra forvaltningen.
- Du bliver skoleleder i en stor ressourcestærk hovedstadskommune, der har modet til at gå nye veje og ambitionen om at være foregangskommune. Det er en kommune, som lægger vægt på at inddrage borgerne, og det er en kommune, som borgerne med rette har store forventninger til – det gælder ikke mindst i forhold til skoleområdet.
- Som skoleleder bliver du en del af Gentofte Kommunes velfungerende skoleområde, der er kendetegnet ved, at der er godt styr på driften, og der er klare ambitioner om løbende at udvikle folkeskolen. Det er et skoleområde, der – som kommunen i det hele taget – har ordentlighed i sit DNA, og det er et skoleområde, der er kendetegnet ved et stort decentralt råderum. Du bliver medlem af en skolelederkreds, hvor man støtter og hjælper hinanden, og hvor man som ny skoleleder får en god mentor.
- Du kommer til at arbejde sammen med Gentofte Kommunes politiske ledelse, som prioriterer skoleområdet højt. Kommunen arbejder med prioriterede og flerårige mål og 2-årige budgetter for skoleområdet. Kommunen har i 2025 udarbejdet en ny skolevision, som skolerne og skoleområdet i fællesskab er i gang med at implementere.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye skoleleder vil stå over for (det er jobprofilen). Den indeholder også en beskrivelse af de kompetencer, som Gentofte Kommune forventer, at skoleleder har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning forholder dig til både job- og personprofilen.

Du kan sidst i denne job- og personprofil læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

Skovshoved Skole ligger smukt i udkanten af den gamle Skovshoved by på grænsen mellem Charlottenlund og Klampenborg i Gentofte Kommune. Skolen er oprindeligt etableret som rytterskole i 1721, og skolen er dermed en af landets ældste skoler. Skolen har gode fysiske rammer bl.a. med en meget smuk historisk hovedbygning med klokketårn og tårnfalk.

Skovshoved Skole danner ramme om læring og trivsel for ca. 600 elever og 26 klasser fra o. – 9. klasse, modtagelsesklasser (ViTo), samt en skolefritidsordning (GFO) og et fritidscenter (FC) som hver dag understøttes af ca. 80 dygtige medarbejdere og ledere. Lidt nede af vejen ligger Skolen på Strandvejen, som er et gruppeordningstilbud (vidtgående specialundervisning) for 26 elever og 10 medarbejdere, og som er en del af Skovshoved Skole.

Skovshoved Skoles værdiregelsæt kan læses her: <https://tinyurl.com/ycyw88ck>

Skolens ledelse består af skolelederen, viceskoleleder, leder for indskoling og mellemtrin, leder for GFO og FC, leder for Skolen ved Strandvejen samt en administrativ leder. (Sidstnævnte refererer til souschefen for skoleområdet).

Som skoleleder i Gentofte Kommune er du en del af et velfungerende skoleområde og skoleledelsesfællesskab, som sammen bidrager til udviklingen af det samlede skoleområde. Skolelederne indgår i en fælles gruppesupervision.

Gentofte Kommunes skoleområde fik i 2025 en ny skolevision som sætter retning for hele skoleområdet. Skolerne og skoleområdet i fællesskab er i gang med at implementere og udfolde skolevisionen. Det er et arbejde, som vi fortsætter, og som er en væsentlig opgave for den nye skoleleder. Skolevisionen kan findes her: <https://gentofte.dk/media/mnxf5nok/vision-for-skole.pdf>

Gentofte Kommunes Skoleudvalg har formuleret nedenstående fire politiske mål for 2026-2029 for skoleområdet (målene er i proces og skal godkendes af Kommunalbestyrelsen):

1. Vi vil fremme elevernes muligheder for at indgå i fællesskaber med ansvar og respekt for hinanden.
2. Vi vil fremme elevernes faglige udvikling og evne til fordybelse.
3. Vi vil styrke samarbejdet mellem skole og forældre gennem tydelige og afstemte forventninger og roller.
4. Vi vil fremme elevernes indflydelse på deres skolehverdag.
5. Vi vil fremme trivslen i klasserne og hos den enkelte elev.

Gentofte Kommunes skoleområde omfatter:

- 11 folkeskoler
- 1 specialscole
- Ungdomsskolen
- 12 GFO'er (skolefritidsordninger)
- 9 fritidscentre
- Det Specialpædagogiske Udviklingsteam
- Udskolingshuset.

Skoleområdet har ca. 1.200 fuldtidsansatte medarbejdere, og et samlet budget på ca. 950 mio. kr. i 2026.

Jobbet som skoleleder for Skovshoved Skole

Som skoleleder varetager du de klassiske opgaver som skoleleder herunder at være den overordnede leder for hele skolen og at være skolens ansigt både indadtil og udadtil. Nogle af de væsentlige opgaver vil være at:

- Fortsætte arbejdet med at skabe en ny og samlende retning for Skovshoved Skole i et tæt samspil med skolens ledergruppe, medarbejderne og bestyrelsen og forældregruppen.
- Fortsætte arbejdet med deltagelsesmuligheder for alle elever og udviklingen af inkluderende læringsmiljøer.
- Fortsætte arbejdet med at implementere Gentofte Kommunes nye skolevision og sikre at denne er retnings- og rammesættende for skolens arbejde og sikre at skolen arbejder efter de politiske fireårige mål.
- Etablere et godt og tillidsfuldt samarbejde med skolens bestyrelse og forældregruppe. Skovshoved Skole har en meget engageret bestyrelse og en ressourcestærk forældregruppe. Det er et aktiv, som den nye skoleleder skal forstå at udnytte positivt.
- Samle skolens medarbejdere, så man på tværs af de enkelte afdelinger, oplever sig som én skole med et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab.
- Sætte sig i spidsen for ledergruppe og sammen med lederne at udvikle et effektivt og samarbejds-mæssigt velfungerende ledergruppesamarbejde. Den fælles ledelsesopgave og de fælles mål for ledergruppen skal defineres, og der skal udvikles arbejdsformer, som virker befordrende for opgaveløsningen.
- Sikre et godt og tillidsfuldt samarbejde med MED og TRIO. Gentofte Kommune lægger vægt på et godt samspil med de faglige organisationer og herunder med MED og TRIO.

- Tegne Skovshoved Skole som en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde dygtige ledere og medarbejdere. Gentofte Kommune har vedtaget et ambitiøst Jobløfte, der forpligter alle kommunens ledere, og som skal implementeres på alle kommunens arbejdspladser. (Jobløftet lover, at alle medarbejdere skal have mulighed for at præge egne arbejdsmæssige rammer).
- Som skolens ansigt udadtil brande Skovshoved Skole; omdømmeledelse er en vigtig opgave.
- Bidrage til udviklingen af det samlede skolevæsen i Gentofte Kommune. Der er et godt skoleledelsesfællesskab, og det er en vigtig opgave, at bidrage til dette, og at bidrage til den tværgående ledelse af det samlede område.
- Endelig er det en opgave at være sparringspartner for skolechefen og sous-chefen. Ledelse opad er også en vigtig opgave.

Faktaboks

Titel:	Skoleleder
Ansvarsområde	Som skoleleder varetager du – sammen med skolens ledergruppe – den daglige ledelse af Skovshoved Skole. Ledelsesopgaven omfatter strategisk ledelse, personaleledelse (direkte personaleledelse af skolens ledere og overordnet ledelse af alle skolens medarbejdere), faglig pædagogisk ledelse og administrativ ledelse som budgetansvarlig. Det omfatter ledelse i alle retninger: Op, ned, til siden og udad.
Løn og ansættelsesvilkår:	Gentofte Kommune tilbyder ansættelse som tjenestemand efter gældende overenskomst. Gentofte Kommune indhenter børne- og straffeattest.
Reference:	Du refererer til skolechefen Susanne Poulsen.

Personprofil

Gentofte Kommune er en meget ambitiøs kommune, og det spejles i de krav og forventninger, kommunen har til den nye skoleleder.

Vi forventer, at du som leder af Skovshoved Skole:

- Har en læreruddannelse og gerne relevante efteruddannelser. Du har et godt kendskab til folkeskolen, og du har et stort engagement i didaktik, pædagogik og lærer- og pædagogfaglighed.
- Har relevant ledelseserfaring fra en skole, og det omfatter bl.a. erfaring med personaleledelse, faglig/pædagogisk ledelse, strategisk ledelse og administrativ ledelse. Erfaring med specialundervisning vil være en fordel.
- Har et stort engagement i ledelsesfaget, som gerne spejles i relevante kurser eller lederuddannelser.
- Er rodfæstet og hviler godt i dig selv. Du er velafbalanceret, og du evner at bevare ro og overblik i pressede situationer.
- Er en synlig leder, der har let ved at tage ledelse og skabe følgeskab.
- Har gode relationelle kompetencer; er god til at skabe og vedligeholde tillidsfulde relationer i forhold til alle aktører på skoleområdet – både indadtil og udadtil.
- Er åben, nysgerrig og lyttende, og du udfordrer gerne de gængse måder at gøre tingene på. Du evner at give omgivelserne konstruktivt med- og modspil – både op, ned og til siden og ud.
- Er inspirerende og retningssættende i din ledelse. Du er ambitiøs på skolens vegne, og du er tydelig i dine forventninger og i din feedback.
- Er velovervejende i din beslutningstagning, og du er i stand til at prioritere og stå fast, når det er nødvendigt.
- Har rigtig gode kommunikative evner. Du er klar, tydelig og inspirerende i din formidling – både 1:1 og i store sammenhænge.

Ansættelsesproces

Gentofte Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Susanne Poulsen, skolechef
- Peter Baike, TR for lærerne
- Hanne Godvin Bering, TR for pædagogerne
- Frederikke Birke, næstformand i bestyrelsen

- Julie Rytto, medlem af bestyrelsen
- Maria Wolstrup Pedersen, ledelsesrepræsentant fra skolen
- Morten Galsgaard Petersen, ledelsesrepræsentant fra skolen
- Lasse Reichstein, formand for skolelederne.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. **Ansøgningsfristen er søndag den 9. august.**

Ansættelsesudvalget mødes den 11. august og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 13. august, og anden samtalerunde afvikles den 24. august.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Ansættelsesudvalget indstiller til skolechefen, der har ansættelseskompetencen.

Vi forventer tiltrædelse den **1. oktober 2026**.

Yderligere information

Du kan se information om Skovshoved Skole på hjemmesiden <https://skovshovedskole.aula.dk/> og om Gentofte Kommune på hjemmeside: www.gentofte.dk. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på begge hjemmesider.

Hvis du har spørgsmål om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Gentofte Kommunes skolechef Susanne Poulsen på tlf. 5124 0459 eller partner i Genitor Henning Meldgaard på mobil 3141 0563 eller hm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Henning. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.