GENITOR

April 2026

Job- og personprofil

Direktør

Forælder Fonden

GENITOR
KØBENHAVN & AARHUS
WWW.GENITOR.DK

TLF. +45 3141 0178
KONTAKT@GENITOR.DK
CVR-NUMMER: 3552 4258

Indledning

Forælder Fondens nuværende direktør går på pension, og fonden søger derfor en direktør, der kan stå i spidsen for en organisation med et tydeligt formål: at støtte sårbare enlige forældre og deres børn gennem gratis, specialiseret socialfaglig rådgivning og boligrelaterede indsatser.

Stillingen rummer både et stærkt værdimæssigt afsæt og en vigtig udviklingsopgave, hvor du får mulighed for at skabe en stor, positiv forskel for mennesker og samfund. Du træder ind i en organisation med et unikt velfærdstilbud til sårbare børnefamilier og i en direktørrolle med tydeligt ansvar og udviklingsmuligheder, der skal dyrkes. Samtidig bliver du en central aktør i et stort og spændende netværk af samarbejdspartnere på tværs af flere sektorer.

Job- og personprofilen beskriver dels de væsentligste opgaver og forventninger til direktøren ("Jobprofil"), dels de kompetencer og den ledelsesmæssige profil, Forælder Fonden søger ("Personprofil"). Hvis du motiveres af opgaven og kan se dig selv i profilen, opfordres du til at søge og forholde dig aktivt til begge dele i ansøgning og CV.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Forælder Fonden og jobbet.

Jobprofil

Som direktør for Forælder Fonden træder du ind i en organisation med et klart formål og en lang historie – og samtidig i en fase, hvor fonden skal tage vigtige valg om retning, prioritering og bæredygtighed.

Organisationen, der har eksisteret siden 1966, har hovedsæde i København og er bemandet med en mindre primært socialfaglig medarbejdergruppe (ca. 10 medarbejdere), suppleret af frivillige. Forælder Fonden ledes af en direktør og en bestyrelse og finansieres gennem indtægter fra kollegier og boliger, fondsmidler, indsamlinger samt bidrag fra private og offentlige donorer.

Forælder Fonden råder over 42 midlertidige boliger og 2 kollegier. Desuden sætter Forælder Fonden bestyrelsen for et krisecenter i Hellerup (hvor Forælder Fonden ejer ejendommen).

Opgaven for den nye direktør indeholder både et tydeligt internt ledelsesansvar og et markant eksternt mandat: at skabe retning i en organisation med høje ambitioner, sikre solid drift og økonomi – og samtidig løfte fondens position, samarbejder og gennemslagskraft, så endnu flere sårbare enlige forældre og deres børn kan få en støtte, der skaber varig stabilitet og nye muligheder.

Forælder Fonden møder i stigende grad en målgruppe, der er mere sårbar end tidligere: enlige forældre og børn i komplekse livssituationer, hvor akut hjemløshed, økonomisk pres, konflikter om samvær og vold i nære relationer ofte flettes sammen. Det kræver både stærk socialfaglighed og en tydelig organisatorisk ramme, der kan bære indsatsen over tid.

Kernen i opgaven for en ny direktør er at lede og videreudvikle fondens særlige position: at kunne kombinere bolig med en intensiv, forebyggende og specialiseret socialfaglig indsats – "bolig med støtte". Det betyder, at du skal sikre, at fondens rådgivning og boligindsatser tænkes sammen i en mere samlet og tydelig metode og praksis.

På kort sigt vil det være et succeskriterium at skabe et fælles, skarpt billede af fondens kerneopgave: *Hvad er Forælder Fondens centrale værditilbud– og hvad skal vi prioritere fra?*

Du skal omsætte dette til en realistisk organisering og kapacitetsplan, hvor kompetencer, bemanding, økonomi og indsatser hænger sammen med de rammer, fonden har her og nu. Samtidig skal du sikre tryghed og retning i en mindre, specialiseret medarbejdergruppe og fastholde den høje faglige kvalitet i rådgivningen og i de boligrelaterede tilbud, hvor der også ligger et konkret ansvar for at sørge for stabile og trygge rammer for målgruppen.

På længere sigt bliver en væsentlig del af din opgave at revitalisere og implementere fondens strategi og skabe et mere robust fundament for drift og finansiering. Det indebærer at udvikle en bæredygtig forretningsmodel og en mere diversificeret indtægtsbase, f.eks. gennem længerevarende partnerskaber med private fonde, øget samarbejde med kommuner og en strategisk udvikling af fondens boligportefølje (eje og leje). Du bliver samtidig en central

brobygger mellem civilsamfund, kommuner og private aktører og skal kunne repræsentere fonden klart og troværdigt i en kompleks interessentflade.

En vigtig del af fremtidens legitimitet og finansieringsgrundlag er fondens evne til at dokumentere resultater og lære af egen praksis. Du skal derfor styrke organisationens arbejde med data, viden og effekt, f.eks. gennem systematisk brugerfeedback og et øget fokus på dokumentation, der både kan kvalificere indsatsen og understøtte dialogen med finansierende aktører. Ambitionen er, at Forælder Fonden i højere grad bliver kendt og anerkendt for sine resultater, og at viden og effekt bliver et aktiv i både udvikling og partnerskaber.

Som direktør i Forælder Fonden er du ikke kun strategisk ansvarlig. I et lille sekretariat skal du selv tage del i den daglige drift og løse konkrete opgaver sammen med medarbejderne. Opgaven indebærer derfor hyppige skift mellem overblik og detalje, og fremdriften skabes ved både at lede, koordinere og eksekvere *hands on*, når opgaven kræver det.

Faktaboks

Titel:	Direktør
Ansvarsområde og funktion:	Leder af Forælder Fondens sekretariat
Løn og ansættelsesvilkår:	Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår, der matcher dine kvalifikationer og erfaring
Reference:	Som direktør refererer du til Forælder Fondens bestyrelse, hvor Kira West er kommende bestyrelsesleder.

Personprofil

Vi søger en direktør, der kan samle organisationen om en tydelig kerneopgave og skabe et robust fundament for både faglighed, drift og finansiering.

Du har formentlig:

- Relevant videregående uddannelse og ledelseserfaring (gerne suppleret af lederuddannelse).
- Erfaring med social-/velfærdsområdet og god forståelse for og erfaring fra samarbejde med eller ansættelse i kommuner og andre centrale aktører, f.eks. fonde. Erfaring med civilsamfundet er en fordel.
- Solid erfaring med økonomistyring og driftsledelse, herunder evne til at prioritere og skabe sammenhæng mellem ambitioner og ressourcer.

Du lykkes i rollen, fordi du:

- Skaber klar retning og kan omsætte strategi til konkret organisering, kapacitet og prioriteringer.
- Er en tydelig og tillidsvækkende leder, der kan skabe ro, fælles fokus og høj faglig kvalitet i en mindre organisation med stærk faglig identitet.
- Trives i en bred og krævende direktørrolle med både interne ledelsesopgaver og et stærkt eksternt mandat.

Samarbejde og gennemslagskraft:

- Du kan repræsentere fonden sikkert og relationelt i dialog med fonde, kommuner og samarbejdspartnere.
- Du har blik for dokumentation, læring og effekt som en del af fondens legitimitet og finansieringsgrundlag.

Ansættelsesproces

Forælder Fonden har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 31. maj 2026.

Ansættelsesudvalget mødes den 3. juni 2026 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. juni, og anden samtalerunde afvikles den 19. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning i umiddelbar forlængelse af anden samtalerunde. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026.

Yderligere information

Forælder Fonden har en meget informativ hjemmeside: https://foraelderfonden.dk/ Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommende bestyrelsesleder Kira West på tlf. 2339 4598 eller partner i Genitor Martin Isenbecker på tlf. 2565 9231 eller mi@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Martin. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.