

April 2026

Job- og personprofil

Rektor

Helsingør Gymnasium

Indledning

Helsingør Gymnasium søger ny rektor til tiltrædelse den 1. august 2026.

- Du bliver rektor for et gymnasium med et stærkt miljø, der er karakteriseret ved en tæt relation mellem elever og medarbejdere. Kulturen er præget af ambition, nysgerrighed, ansvarlighed og fællesskab. Det kan man blandt andet se ved, at der eksisterer en høj grad af hjælpsomhed mellem alle på Helsingør Gymnasium.
- Helsingør Gymnasium har mange traditioner, som former skolens hverdag og understøtter gymnasiets fællesskabsorienterede kultur.
- Helsingør Gymnasium har skønne elever, der er ansvarsbevidste, engagerer sig i samfundet og stiller op, når andre har brug for hjælp. De er med andre ord verdensvendte, når de fx deltager i Røde Kors indsamlinger eller kulturarrangementer i Helsingør.
- Helsingør Gymnasium har dygtige, engagerede og ambitiøse medarbejdere, som forventer medinddragelse i de strategiske rum, og som også ønsker at medvirke til at sætte retning for skolens drift og udvikling.
- Helsingør Gymnasium er placeret i en uddannelses- og kulturby og har en stærk lokal forankring og opbakning. Der er et godt samarbejde med kommunen og en god dialog med de omkringliggende uddannelsesinstitutioner om det fremtidige uddannelseslandskab i Helsingør.
- Du bliver rektor på et tidspunkt, hvor ændringer i uddannelseslandskabet åbner nye perspektiver. Du får rig mulighed for at sætte dit præg på gymnasiets langsigtede udvikling i et tillidsfuldt samarbejde med bestyrelsen, ledelsen og medarbejderne.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye rektor vil stå over for. For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Helsingør Gymnasium forventer, at rektor har.

Hvis du søger stillingen, forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Helsingør Gymnasium.

Kort om gymnasiet

På Helsingør Gymnasium er visionen, at eleverne dannes og uddannes til at indgå i forpligtende fællesskaber og rustes til at skabe en social, økonomisk og miljømæssig bæredygtig fremtid.

Værdierne nysgerrighed, ambition, fællesskab og ansvarlighed danner fundamentet for skolens mangfoldige kultur og for elevernes læringsprocesser og personlige udvikling.

For at understøtte arbejdet med elevernes dannelse og uddannelse har Helsingør Gymnasium de seneste år reorganiseret skolens didaktiske og pædagogiske arbejde således, at lærerne arbejder i tematiske arbejdsgrupper under Pædagogisk Forum. Den organisering medvirker til, at skolen udvikler indholdet af og rammesætningen af undervisningen, og den skaber også den inddragende kultur, hvor medarbejdere får indflydelse på eget arbejde samt skolens drift og udvikling.

Helsingør Gymnasium ønsker at understøtte forskelligartede læringsformer og tilbyder undervisning og læring på tværs af årgange og faglige interesser. Her vægter skolen elevstyrede projekter, hvor eleverne sætter aftryk på Helsingør Gymnasium og verden udenfor.

Helsingør Gymnasium arbejder for sammen at skabe et gymnasium, hvor medarbejdere og elever er drevet af personligt engagement og faglig nysgerrighed og er en aktiv del af undervisningen i et trygt og kreativt miljø.

Skolen udbyder den treårige STX og tilbyder både naturvidenskabelige, samfundsvidenskabelige, sproglige og kunstneriske studieretninger. Skolen har p.t. ca. 550 elever fordelt på 20 klasser og beskæftiger ca. 50 medarbejdere.

En stor del af eleverne kommer fra lokalområdet, men gymnasiet har også elever, der bor længere væk, og som ofte har valgt skolen på grund af de muligheder, Helsingør Gymnasium tilbyder for at dygtiggøre sig på et særligt område.

Skolen har en bred vifte af talentprogrammer. Helsingør Gymnasium har i en lang årrække været Team Danmark partnerskole og samarbejdspartner i Helsingør Eliteidræts Akademi.

Skolen har også et samarbejde med Akademiet for talentfulde unge og en række samarbejder der giver elever mulighed for at dygtiggøre sig inden for musik og scenekunst.

For elever, der har brug for hjælp og støtte, har skolen også en række tilbud – bl.a. en velfungerende lektiecafe og skriveværksteder i perioder med skrivning af DHO, SRO og SRP. Aktiviteter som er bemandet af lærere og tidligere elever.

Elevernes udsyn til deres omverden både nationalt og internationalt styrkes gennem bl.a. debatarrangementer, partnerskaber med flere NGO'er og venskabsklasser i udlandet.

Helsingør Gymnasium har mange faste traditioner, der bidrager til samhørighed på tværs af klasser og årgange – f.eks. en årlig idrætsdag, årgangscykelkultur og musical. Skolen har et dygtigt elevråd, som spiller en aktiv rolle i skolens liv.

Foruden rektor består gymnasiets daglige ledelse af vicerektor og to uddannelsesledere. Skolen har et meget engageret lærerkollegium og en række tekniske og administrative

medarbejdere, der understøtter skolens drift og udvikling. Helsingør Gymnasium er desuden medlem af det administrative gymnasiefællesskab i Roskilde.

Jobprofil

Rektor på Helsingør Gymnasium har med reference til bestyrelsen det overordnede ansvar for skolens daglige ledelse, drift og udvikling.

Hovedopgaven er at føre Helsingør Gymnasium godt ind i fremtiden på et tidspunkt med store forandringer i uddannelses- og institutionslandskabet.

Dine ansvarsområder kan sammenfattes under følgende overskrifter:

Strategisk ledelse

Du får ansvar for at samarbejde med bestyrelsen og skolens ledere, medarbejdere og elever om Helsingør Gymnasiums udvikling og for at repræsentere og varetage skolens interesser i eksterne sammenhænge.

Uddannelsesreformen åbner nye muligheder for skolen. Ambitionen er at samle byens gymnasiale uddannelser på én matrikel og dermed, at Helsingør Gymnasium på sigt skal udbyde flere ungdomsuddannelser, herunder EPX.

Der er konstruktive dialoger i gang med de øvrige uddannelsesaktører i lokalområdet og med Helsingør Kommune om det fremtidige uddannelsesudbud i Helsingørområdet. Som rektor vil du skulle fortsætte de igangværende dialoger.

På den lidt længere bane venter en vigtig forandringsledelsesopgave med at gøre skolen og medarbejderne klar til forhåbentlig at udbyde nye uddannelser og dermed også til nye typer af elever og fag. Tæt forbundet hermed skal du stå i spidsen for at udvikle forståelsen af, hvad Helsingør Gymnasium er og skal være for en uddannelsesinstitution.

Helsingør Gymnasium står overfor at udarbejde en ny strategi, der sætter retningen for de mål og indsatser, der skal arbejdes med de kommende år, og som du derfor skal sætte dit præg på.

Et strategisk vigtigt fokusområde er skolens elevsøgning. Som skolens kommende rektor skal du have fokus på at sikre, at Helsingør Gymnasium opleves som en attraktiv og synlig uddannelsesinstitution og er det naturlige valg for byens unge – bl.a. gennem ekstern kommunikation og udvikling af samarbejder med folkeskoler, virksomheder, videregående uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører.

Personaleledelse og faglig ledelse

Du bliver skolens øverste personaleleder og får en vigtig funktion som samlende og kulturbærende figur.

Det indebærer blandt andet, at du praktiserer en inddragende ledelsesstil og går konstruktivt i dialog med dit ledelsesteam, medarbejderne og eleverne om udfordringer og muligheder.

Sammen med skolens ledelse og medarbejdere skal du fortsætte det igangværende arbejde med at udvikle elevernes faglige og sociale trivsel og skolen som en dannende og uddannende institution, der udfordrer, udvikler og stiller krav til eleverne. Et fokusområde i den kommende periode bliver også at håndtere implikationerne af udviklingen indenfor kunstig intelligens.

Sikker drift og økonomistyring

Sammen med ledelsesteamet og skolens tekniske og administrative medarbejdere skal du sikre, at den daglige drift af skolen er velfungerende, og at der er gode administrative og fysiske rammer for at afvikle skolens undervisning og øvrige aktiviteter.

Du bliver desuden ansvarlig for skolens ressourcestyring. I lighed med andre gymnasieskoler er økonomien på Helsingør Gymnasium stram. Du kommer imidlertid til en skole, som har taget de nødvendige skridt for at sikre et budget i balance fra 2027.

Der har for nyligt været udskiftninger i gruppen af tekniske og administrative medarbejdere. Som skolens kommende rektor skal du derfor i en periode sikre et særligt ledelsesfokus på de tekniske og administrative driftsopgaver og arbejdsgange.

Opsummerende omfatter dine ansvarsområder og opgaver overordnet:

- at sætte retning for gymnasiets kortsigtede og langsigtede udvikling med afsæt i skolens vision og værdier i samarbejde med skolens bestyrelse, ledere, medarbejdere, elever og øvrige relevante interessenter
- at fungere som en samlende og kulturbærende figur med fokus på at understøtte skolens fællesskabsorienterede og inkluderende kultur og et højt elev-, medarbejder- og ledelsesengagement
- at sikre et højt fagligt niveau og et godt lærings- og dannelsesmiljø for gymnasiets elever samt en attraktiv arbejdsplads for medarbejderne
- at udvikle ledelsesteamet til at skabe de bedste betingelser for meningsfulde forandringsprocesser frem mod 2030
- at etablere et tillidsfuldt samarbejde med og sørger for en professionel betjening af bestyrelsen
- at repræsentere og varetage skolens interesser i eksterne sammenhænge og udvikle og etablere netværk og samarbejder med relevante eksterne aktører
- at have en sikker hånd i ressourcestyringen og sikre, at skolen har en sund økonomi.

Faktaboks

Titel: Rektor.

Ansvarsområde og funktion: Det overordnede ledelsesansvar for drift og udvikling af Helsingør Gymnasium.

Løn og ansættelsesvilkår: Ifølge gældende overenskomst.

Reference: Bestyrelsen.

Personprofil

Helsingør Gymnasium søger en strategisk, kommunikativ og relationel stærk rektor, der har lyst og evne til at udvikle Helsingør Gymnasium i samarbejde med alle aktører på og omkring skolen.

Vi forventer, at du har ambitioner på skolens vegne og samtidig respekt for skolens eksisterende kvaliteter og værdier. Det er helt afgørende, at du evner at skabe udvikling i et inddragende samarbejde, og at dit engagement i at samarbejde med skolens elever og ansatte er tydeligt.

Det er et lovgivningsmæssigt krav, at du har undervisningskompetence i mindst ét fag i gymnasiets fagrække og et gymnasiepædagogikum.

Derudover forventer vi, at du har ledelseserfaring og erfaring fra en ungdomsuddannelse. Vi anser det som en fordel, hvis du har erfaring fra flere forskellige gymnasiale ungdomsuddannelser.

I udvælgelsen vil vi desuden lægge vægt på nedenstående ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- Du er en synlig og tilgængelig leder på både de indre og de ydre linjer. Du er god til at netværke og etablere samarbejder, har lyst til at engagere dig lokalt og prioriterer aktivt den daglige kontakt med ansatte og elever.
- Du er stærk i analysen af udfordringer og muligheder for skolen, følger med i, hvad der rører sig på uddannelsesområdet, og er i stand til at navigere uddannelsespolitisk.
- Du er proaktiv i forhold til at varetage skolens interesser og er god til at se nye løsningsmuligheder.
- Du har gode kommunikative kompetencer. Du kan formidle vigtige budskaber på en engagerende måde, og du er velargumenteret.

- Du møder andre mennesker i øjenhøjde og med nærvær.
- Du har stor interesse i skolens pædagogiske profil og udvikling.
- Du er imødekommende, åben og lydhør over for andres input og perspektiver og samtidig tydelig om rammer og forventninger.
- Du hviler godt i dig selv, er velovervejet og bevarer roen i pressede situationer.
- Du har overblik over skolens daglige drift, økonomisk sans og kendskab til rammer og vilkår for drift og udvikling af en selvejende uddannelsesinstitution.

Ansættelsesproces

Helsingør Gymnasiums bestyrelse har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Bestyrelsesformand Jörg Hübner
- Bestyrelsesnæstformand Mads Hasselgaard
- Bestyrelsesmedlem Benedikte Kiær
- Vicerektor Claus Corneliussen
- Uddannelsesleder Anne Bojsen
- Uddannelsesleder Maria Hodel
- Tillidsrepræsentant Thea Feld Nielsen
- Arbejdsmiljørepræsentant Mikkel Clausen

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er fredag den 22. maj 2026.

Ansættelsesudvalget mødes tirsdag den 26. maj og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles torsdag den 28. maj, og anden samtalerunde afvikles torsdag den 18. juni. I begge samtalerunder er samtalerne placeret om eftermiddagen og først på aftenen.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Tiltrædelse er den 1. august 2026.

Yderligere information

Helsingør Gymnasium har en meget informativ hjemmeside: www.hels-gym.dk

Her kan du bl.a. finde information om studieretninger, skolens liv og nøgletal. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Jörg Hübner på tlf. 2278 5157 eller associeret partner i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Iben. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.